

תל אביב, 27 באפריל, 2025

גב' ורד אבוטבול
ראש אגף מכרזים בנש"מ

לכבוד
גב' עדנה אלפסי
סגנית נציב שירות המדינה

ג.נ. שלום רב,

הנדון: **פגיעה בעובדי המדינה - ביטול האפשרות להוכיח ניסיון ניהולי/מקצועי שאינו כלול בהגדרת התפקיד הפורמלית במסגרת הגשת מועמדות למכרזים בשירות המדינה**
[סימוכין: חוזר נציבות שירות המדינה מיום 23.4.25 בעניין ניסיון מקצועי/ניהולי שאינו מפורט בתיאור התפקיד במסגרת הגשת מועמדות במכרזים לתפקידים בשירות המדינה]

למרבה הצער, אני מוצא את עצמי מחויב לפנות אליכם בדחיפות בעניין שבנדון:

- עד לאחרונה, עובד בשירות המדינה המגיש את מועמדותו למכרזים לתפקידים שונים בשירות רשאי לצרף לבקשתו טופס ייעודי ובו הוכחות ואישורי ממונים אודות ניסיונו המקצועי/ניהולי בביצוע מטלות שלא נכללו בהגדרת התפקיד הרשמית שלו בשירות. הוכחות אלו הוגשו כשנדרשו לצורך עמידה בתנאי סף במכרזים לקידום.
- בכך התאפשר לעובדים איכותיים המבקשים להתקדם בתפקידים להוכיח באופן מעשי את הניסיון המוכח שצבר בשירות במנותק מההגדרה הפורמאלית של תפקידו.
- אציין כי אי התאמה בין תיאור תפקיד לתפקיד בפועל היא מצב שגרתי ונפוץ. אלפי עובדים מסורים מבצעים במסגרת עבודתם בשירות תפקידים ו/או מטלות שאינן נכללות בהגדרת התפקיד הרשמית שלהם בשירות. כך המצב בין אם לבקשת הממונים עליהם או מתוך יוזמת העובד ומצוינותו תוך לקיחת אחריות לקידום היחידה.
- למרבה ההפתעה ביום 23.4.2025, פרסמה נציבות שירות המדינה, באופן חד צדדי, חוזר שבסימוכין המופנה לכלל שירות המדינה ויחידות הסמך, הקובע כי ביחס למכרזים שיפורסמו החל מיום 1.5.2025, תבוטל האפשרות להוכיח באמצעות אותו הטופס ניסיון בביצוע מטלות שאינן נכללות בהגדרת התפקיד הרשמית.
- כמו כן, החוזר מטיל, באופן אבסורדי, את האחריות, מעתה ואילך, על עובד השירות המבצע מטלות שאינן נכללות בהגדרת התפקיד הרשמית שלו, לפנות באופן אקטיבי לממונים עליו ולדרוש את שינוי הגדרת התפקיד. במקביל נקבע שכל שלא תשונה הגדרת התפקיד – לא יוכל העובד להנות מפרי ניסיונו בתחום החדש בו נדרש לעסוק. מעבר לכך, במקום שהאמור יעודד עובדים ליטול על עצמם משימות נוספות במסגרת התפקיד הוא מביא להפך מכך.
- מקריאת החוזר, עולה כי הוא מביא לפגיעה בלתי שקולה ובלתי מידתית בציבור עובדי המדינה המסורים, פגיעה שנועדה לפתור לנציבות קשיים טכניים ובירוקרטיים ותו לא.

7. מעבר לפגיעה העתידית בעובדים, מדובר בפגיעה קשה בזכויותיהם של עובדים שכבר ביצעו עד היום מטלות החורגות מאלו הנכללות ברמה הפורמלית בתיאור התפקיד שאליו נקלטו לשירות. המדינה למעשה "מוחקת" במחי יד את הניסיון שצברו במשך השנים ושוללת מהם את האפשרות להתקדם בתפקידם משיקולים טכניים. במובן זה מדובר בהנחיה בלתי חוקית, בלתי מוסרית ונטולת כל הצדקה.
8. נוסף על הפגיעה הקשה בעובדים ברמה האישית, המדינה למעשה מפסידה את ניסיונם המוכח של עובדים טובים ומקצועיים ופוגעת באיכות השירות באופן ניכר. תפקיד המדינה לגרום לכך שעובדים ראויים יתקדמו בתפקידם וששאיפתם להתקדם לא תבוא בעוכרם. זהו האינטרס הציבורי.
9. אני רואה בחומרה רבה קבלת החלטות הפוגעות באופן רוחבי בציבור עובדי המדינה המסורים באופן חד צדדי כדוגמת שנעשה וקורא לך לפעול באופן מיידי לתיקון המעוות. **שינויים כאלו חייבים את הסכמתנו באשר הם בליבת הזכויות של עובדי המדינה ואין לעשות בהם שינויים חד צדדיים.**
10. **לפיכך, אבקש להורות לאלתר על ביטול החוזר באופן מידי.**
11. היה ונוצרו בעיות טכניות כאלה ואחרות בנוגע למצב הקיים, אשמח לדון בהם במשותף באופן שלא יגרור אחריו פגיעה בציבור עובדי המדינה.
12. אוסיף ואומר שלא ברורה לי ההתנהלות החד צדדית הזו, ללא היוועצות, ללא שיח עם הסתדרות עובדי המדינה וחרירה מכל נורמה מקובלת ביחסי עבודה קיבוציים כלל ובשירות המדינה בפרט.
13. אנו מצפים מכם למענה חיובי מהיר, אולם בהיעדרו לא תותר לנו הברירה אלא לפנות לבית הדין לעבודה, ולהגן בזה על זכויות עובדי המדינה המסורים.

בברכה ובכבוד רב,



אופיר אלקלעי, עו"ד
יו"ר הסתדרות עובדי המדינה

העתקים:

מר ארנון בר דוד - יו"ר ההסתדרות
עו"ד עידית ביטמן - יועמ"ש נש"מ
גב' חגית רשף - מנהל תאגף בכיר הממונה על מע' הבטחון והחוף, נש"מ
מר אבי חליבה - מנהל תאגף בכיר משרדי ממשלה ויחידות הסמך, נש"מ
מר אילן רם - מנהל תאגף בכיר מע' הבריאות, נש"מ
מר ניסים מזרחי - מנהל הסגל הבכיר, נש"מ
עו"ד חנה שניצר - ראש הלשכה המשפטית באגף לאיגוד מקצועי, ההסתדרות
עו"ד ארז אופינקר - מנהל חטיבה ארצי ויו"ר האיגוד המקצועי בהסתדרות עובדי המדינה
עו"ד ג'ני סמולקין - מנהלת חטיבה ארצית, הסתדרות עובדי המדינה
עו"ד אילן גורביץ - יועמ"ש הסתדרות עובדי המדינה
יו"ר ועדים בשירות המדינה