



ההסתדרות

הבית של העובדים בישראל

ט"ו שבט תשפ"ה

13 פברואר 2025

לשכת יו"ר ההסתדרות

לכבוד

יו"רי האיגודים

ראשי המרחבים

ראשי הוועדים

חוזר מס 5/25

שלום רב,

הנדון: הסכם קיבוצי כללי במשק בדבר זכויות אנשי מילואים ובני/בנות זוגם.

1. ביום 29.1.2025 נחתם הסכם קיבוצי אשר מסדיר את זכויות משרתי המילואים ובני ובנות הזוג של המשרתים במילואים, המאריך את ההסכם הקיבוצי הכללי בנושא לשנת 2024, ומסדיר תוספת ימי היעדרות בתשלום (על אלו הקיימים כיום בדין לבני ובנות זוג של המשרתים במילואים), הארכת תקופת ההגנה מפני פיטורים לחודשיים (במקום חודש כפי הקיים היום בחוק) למי ששירת במילואים יותר מ-60 ימים וכן להסכמות בנוגע לגרירת ימי חופשה נוכח מצב החירום לכלל המשק.

2. ביום 12.02.2025 הורחב ההסכם על ידי שר העבודה בצו הרחבה על כלל המשק.

3. להלן עיקרי ההסכם:

3.1. תקופת ההסכם: התקופה שבין 1.1.2025 ל-31.12.2025.

3.2. הרחבת ההגנה מפני פיטורים למשרת מילואים:

3.2.1. משרת מילואים ששירת 60 יום ומעלה בתקופת ההסכם, יקבל הגנה מפני פיטורים לתקופה של 60 יום לאחר תום שירות המילואים (במקום 30 יום, כפי קיים היום בחוק).

3.2.2. בנוסף, לגבי שנת 2025 נוספות הגנות נוספות על משרת המילואים, לרבות הגנה מפני הוצאה כפויה לחל"ת ואיסור פגיעה בתנאי העבודה - לרבות ניוד או הוספה או גריעת מטלות במהלך 30 הימים הנוספים לאחר 30 הימים המוגנים בחוק.

3.3. תוספת ימי היעדרות בתשלום: בן זוג של משרת מילואים שעומד בכללים המפורטים בהסכם יהיה זכאי לתוספת ימי היעדרות בתשלום, מעבר לדין, כמפורט להלן:

תוספת ימי היעדרות בתשלום לבן הזוג	ימי מילואים מצטברים במהלך תקופת ההסכם
0	עד 30
2	31-60
4	61-90
6	91-120
8	121 ומעלה

* ימי ההיעדרות ניתנים למימוש גם באופן חלקי כשעות היעדרות ולא בהכרח כניצול/ של יום עבודה מלא.

2/..



ההסתדרות

הבית של העובדים בישראל

-2-

3.3.1. לעניין הסכם זה – "בן זוג של משרת במילואים":

- בן זוג של משרת במילואים שלהם ילד אחד לפחות מתחת לגיל 14 ;
- בן זוג של משרת במילואים שלהם ילד עד גיל 18 שחולה במחלה ממארת או מטופל בדיאליזה ;
- בן זוג של משרת במילואים שבהשגחתם או בטיפולם הבלעדי, קרוב שהוא אדם עם מוגבלות כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 ;
- בן זוג של משרת במילואים שלו או לבן זוגו הורה חולה כהגדרתו בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1993.
- **"קרוב"** בסעיף זה – בן זוג, הורה, הורי הורה, צאצא, צאצאי בן זוג ובני זוגם של כל אחד מאלה, אחות ובני זוגם.

3.3.2. ניתן יהיה לממש את ימי ההיעדרות באחת או יותר מהנסיבות הבאות :

- מחלת ילד עד גיל 14 ;
- טיפול או השגחה בלעדי בקרוב שהוא אדם עם מוגבלות כהגדרתו בחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 ;
- מחלת ילד עד גיל 18 שחולה במחלה ממארת או מטופל בדיאליזה ;
- טיפול בהורה חולה כהגדרתו בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1993.
- הארכת תקופת הלידה וההורות של בן הזוג ;
- השגחה וטיפול בילד ;
- היעדרות הנדרשת עקב היציאה לשירות המילואים הפעיל של בן הזוג, לצורך סידורים הכרחיים לניהול ותחזוקת משק הבית, שניתן לבצעם רק בשעות העבודה ;
- היעדרויות אחרות – בתיאום עם המעסיק.

3.3.3. יובהר כי ניתן לממש את ימי ההיעדרות לעיל רק בעת שירות מילואים פעיל של בן/בת הזוג.

3.3.4. בן זוג של משרת מילואים שלו מספר ימי חופשה בשכר במהלך שנה קלנדרית העולה על 35 ימים (למעט חופשת מחלה), מכסת ימי ההיעדרות בתשלום תהיה מחצית מימי ההיעדרות המצוינים בטבלה לעיל, וינוצלו רק בגין ימי מחלה.

3.3.5. אופן מימוש הזכות רטרואקטיבית בנוגע לימי היעדרות המפורטים לעיל (להלן: "ימי היעדרות") :

- ימי היעדרות, שנוצלו טרם כניסת ההסכם לתוקף, והעובד קיבל עבורם שכר מלא, יחזרו על ידי המעסיק למכסת ימי המחלה ו/או החופשה של העובד – לא יאוחר ממשכורת החודש העוקב לכניסת ההסכם לתוקף.
- ימי היעדרות, שנוצלו טרם כניסת ההסכם לתוקף ולא שולם בגינם שכר מלא (למשל יום מחלה לפי דין), יוחזרו למכסת ימי המחלה ו/או החופשה של העובד וכן ישלים המעסיק לעובד את יתרת השכר שלא שולמה לו בגין ימים אלו – לא יאוחר ממשכורת החודש העוקב לכניסת ההסכם לתוקף.
- להסרת הספק, ימי היעדרות שיוחזרו בהתאם לאמור בס"ק זה הינם על חשבון מכסת ימי ההיעדרות שבטבלה לעיל.



ההסתדרות
הבית של העובדים בישראל

לשכת יו"ר ההסתדרות

-3-

3.4. לעניין סעיפים 3.2 + 3.3 יימנו גם ימי מילואים אותם ביצע משרת המילואים במהלך שנת 2024 ובתנאי שהמילואים נמשכים ברצף לשנת 2025.

3.5. צבירת חופשה שנתית:

ניתן יהיה לגרור את יתרת ימי חופשה השנתית משנת 2024 לשנת 2025, גם מעבר לתקרת הצבירה וגם בלא הסכמת המעסיק, בהתאם לאחת מהעילות הבאות:

- המעסיק לא נתן חופשה לעובדו;
- העובד נעדר בשל שירות מילואים לפי חוק שירות המילואים, התשס"ח-2008 לפחות חמישה ימים רצופים;
- העובד נעדר מעבודתו או לא ביצע אותה בשל הנסיבות המפורטות בסעיף 2 לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום;
- העובד נקרא לשירות עבודה או שהועסק במקום עבודה שניתן לו אישור למפעל חיוני או מפעל לשירותים קיומיים בהתאם לחוק שירות עבודה בשעת-חירום, התשכ"ז-1967;
- המעסיק העסיק עובד לפי היתר העסקה בהתאם לסעיף 11 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 או היתר לפי סעיף 25(ב) ו-26(ב) לחוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953, שניתנו או תוקנו בשל מצב החירום;

4. ההסתדרות בראשותי תמשיך לדאוג לרווחתם ולזכויותיהם של משרתי ומשרתות המילואים ולמשקי הבית שלהם שזקוקים לסיוע. זוהי חובתנו כחברה לגמול להם על תרומתם למדינה ולמשק הישראלי.

בכבוד רב,

ארנון בר דוד
יו"ר ההסתדרות

העתיקים:

מר רועי יעקב	מ"מ יו"ר ההסתדרות
מר דודו בצלאל	מנכ"ל ההסתדרות
גברת אירית פורין ויצמן, עו"ד	סמנכ"לית משאבי אנוש
מר אבי יחזקאל	סגן יו"ר ההסתדרות ויו"ר אגף מרחבים
מר אדם בלומנברג	מנכ"ל האגף לאיגוד מקצועי וסמנכ"ל כלכלה
עו"ד חנה שניצר	ראש הלשכה המשפטית לאג"מ
גברת חסיה בכר	מנהלת מוקד מידע ושירות
סגני יו"ר האגף לאיגוד מקצועי	

docx.12.02.2025 - מסמל אגמ/חזורים 2025/חזר יור ההסתדרות - (05-25) - הסכם משרתי המילואים ובני זוגם