



## הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 23 בינואר 2024

ב י ן

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אפי מלכין, ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, פרופ' דניאל הרשקוביץ; ולגבי עובדים במפעלים המשרתים את מערכת הביטחון (להלן: "מפעלים ביטחוניים") אשר חל עליהם האמור בסעיף 2(6) לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, על ידי הגורמים המוסמכים לייצג את המפעלים הביטחוניים בחתימה על הסכמים קיבוציים;

(להלן: "המדינה");

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין-מכבים-רעות, על-ידי מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועל-ידי גב' חגית מגן, ראש מנהל שכר והסכמי עבודה במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אברהם פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומנהל בעיריית תל אביב;

מרכז המועצות האזוריות המיוצג על-ידי מר שי חגיג', יו"ר מרכז המועצות האזוריות, מר איציק אשכנזי, מנכ"ל מרכז המועצות;

חבר המועצות הדתיות בישראל המיוצג על-ידי מר שלמה תנעמי, יו"ר חבר המועצות הדתיות;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"לית המוסד לביטוח לאומי, הגב' ירונה שלום;

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר רמי גראור;

האוניברסיטה העברית בירושלים, המיוצגת על ידי מר ישי פרנקל;

אוניברסיטת בר-אילן, המיוצגת על ידי מר זהר ינון;

אוניברסיטת בן גוריון בנגב, המיוצגת על ידי מר טל בן חיים;

אוניברסיטת חיפה, המיוצגת על ידי מר שרון זייד;

אוניברסיטת תל-אביב, המיוצגת על ידי מר גד פרנק;

הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל, המיוצג על ידי ד"ר רפי אבירם;

מכון ויצמן למדע, המיוצג על ידי פרופ' אלון הרמלין, סגן נשיא למינהל וכספים ותמיר קדישי, אגף כספים;

הסתדרות מדיצינינת הדסה, המיוצגת על ידי פרופ' יורם וייס, מנכ"ל הדסה, ומר יובל אדר, סמנכ"ל כספים;

(להלן - "המעסיקים")

מצד אחד

א.ב.

N.I.C

## ל בין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר  
ארנון בר-דוד ;

(להלן - "ההסתדרות")  
מצד שני

והואיל : והחל מיום 07.10.2023 נמצאת מדינת ישראל במלחמה וננקטות פעולות צבאיות משמעותיות,  
בהתאם לסעיף 40 לחוק יסוד: הממשלה, ובכלל זה, גוייסו מאות אלפי חיילי מילואים, אשר  
חלק לא מבוטל מהם משרתים שבועות רבים, וצפויים לשרת עוד ימים רבים בשנת 2024 ;

והואיל : ולאור המשבר הכלכלי שפקד את המדינה והצורך בצמצום הגרעון בשנת 2024, ועל רקע  
ההוצאות התקציביות הרחבות הנובעות מהמלחמה, לצד הירידה בהכנסות הצפויות של  
המדינה בשל הירידה בפעילות המשקית, וגיוס המילואים הנרחב של מאות אלפי משרתי  
מילואים, הוסכם בין הצדדים על השתתפות העובדים בהוצאות בגין המלחמה, וזאת באמצעות  
השתתפות במימון חלק מצעדי הממשלה למתן הטבות לחיילי המילואים ;

והואיל : ובמסגרת המשא ומתן שהתנהל בין הצדדים, היתה הסכמה כי השתתפות העובדים במימון צערי  
הממשלה למתן הטבות לחיילי המילואים תהא באמצעות רכיב דמי ההבראה, אשר משולם  
למרבית העובדים במשק כתשלום שנתי ;

והואיל : ובהמשך לאמור, הוסכם בין הצדדים על הפחתה של דמי ההבראה ואי עדכון מחיר יום ההבראה  
בשנת 2024 כמפורט בהסכם קיבוצי זה ובעקרונות תזכיר חוק להשתתפות עובדים ונושאי  
משרה בצעדי הממשלה למתן הטבות לחיילי מילואים (חרבות ברזל)(הוראת שעה), תשפ"ד-  
2024 (להלן: "תזכיר החוק"), זאת לצורך מימון הטבות לחיילי מילואים כמפורט בסעיף 3  
להחלטת הממשלה מס' 1300 מיום 14.01.2024 שעניינה השתתפות העובדים במשק במימון  
הטבות לחיילי המילואים על רקע מלחמת "חרבות ברזל", במטרה לחזק ולתמוך במערך  
המילואים הנושא בנטל ניכר בשל המלחמה ובשמירה על ביטחון המדינה, ומתוך סולידריות  
של העובדים עם משרתי המילואים ;

והואיל : והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה ;

לפיכך הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן :

א.א.

N/c

## 1. הגדרות

בהסכם קיבוצי זה-

"דמי הבראה" - דמי הבראה, קצובת הבראה או תשלום אחר דומה במהותו, אף אם כינויו שונה, המשולמים לעובד על פי דין או הסכם;  
"הסכם" - הסכם קיבוצי, צו הרחבה כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, הסדר קיבוצי או אישי, לרבות הסדר חד צדדי, נוהג, הוראות מינהל, או חוזה עבודה אישי לרבות חוזה מיוחד לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959;  
"חוק יסודות התקציב" - חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985;  
"מחיר יום הבראה" - המחיר לפיו משלם המעסיק לעובד יום הבראה אחד, לפי דין או הסכם החל לגביו, בשנת 2024;  
"קופת גמל לקצבה" - כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005;  
"תשלומי גישור" - תשלומים המשולמים מדי חודש בחודשו באופן רציף, לפי הסכם, מקופת המעסיק, מקופת גמל לקצבה או ממבטח, למי שפרש מעבודתו, בעד התקופה שממועד פרישתו מעבודה עד המועד שבו הוא זכאי לתשלומי קצבה מקופת גמל לקצבה.

## 2. מבוא

המבוא להסכם קיבוצי זה והנספח לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

## 3. תחילת ההסכם ויישומו

3.1 הסכמות ההסתדרות המעוגנות בהסכם קיבוצי זה, תלויות בהתקיימות התנאים המצטברים הבאים:

(א) התקיימות סעיף 3 להחלטת הממשלה מספר 1300 מיום ה-14.1.2024 אשר מפנה להחלטה 1226 מיום 7.1.2024 ולסעיף 5(א) בהחלטה 1295 מיום 14.1.2024 שעניינן הוקרה, סיוע ותגמול לחיילי מילואים המשרתים כמלחמת "חרבות ברזל" בשנת 2024.  
(ב) קיום מגננון בחקיקה לגביית סכומים מהמעסיקים בעקבות השתתפות העובדים כאמור בהסכם קיבוצי זה לשם יישום המטרה נשוא תזכיר החוק.  
(ג) החוק יחול ככלל אצל כל המעסיקים במשק, למצט לגבי עובדי משק בית.

3.2 בכפוף לאמור בסעיף 3.1 לעיל, הסכם קיבוצי זה ייכנס לתוקף במועד כניסתו לתוקף של החוק שבעניינו פורסם תזכיר החוק.

3.3 משרד האוצר מודיע על כוונתו לקדם את הליך החקיקה כאמור על בסיס העקרונות שבתזכיר החוק, אשר יכלול הוראות ליישום הסכם קיבוצי זה ועיגונו ולמניעת התנגשות בין הוראות הסכם קיבוצי זה לבין הוראות שבדין, וכן הוראות בעניין אופן גביית התשלומים אצל כלל המעסיקים במשק (כפי שיעוגן בחקיקה) אל אוצר המדינה, לצורך שימוש בהם למתן הטבות לחיילי מילואים.

3.4 הסתדרות מודיעה כי תתמוך בהליך החקיקה כאמור ובכל חקיקה והסדרים משלימים שיידרשו בהתאם לעקרונות הסכם קיבוצי זה, כך שעל אף הקבוע בכל הסכם, עקרונות הסכם קיבוצי זה בנוגע להפחתה בדמי הבראה והקפאת מחיר יום הבראה, יחולו לגבי כלל המעסיקים והעובדים במשק הישראלי, כמכלול, בהתאמה ובשינויים המחויבים, הכל לשם מימוש תכלית הסכם קיבוצי זה אף לגביהם.

א.ה.

N.I.C

#### 4. תקופת ההסכם

הסכם קיבוצי זה הוא לתקופה שמיום 1.1.2024 ועד 31.12.2024 (להלן: "תקופת ההסכם"). הוראות הסכם קיבוצי זה, לרבות סעיף 6 להלן, לא יתחדשו מאליהן לאחר תום תקופת ההסכם.

#### 5. תחולת ההסכם

הסכם קיבוצי זה יחול על כל העובדים המועסקים בשירות המעסיקים החתומים על הסכם קיבוצי זה, אשר משכורותיהם מחושבות לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות.

(להלן יכונה מי שהסכם קיבוצי זה חל עליהם: "העובד" או "העובדים", בהתאמה).

#### 6. הפחתת יום הבראה

6.1 על אף האמור בכלל הסכם, מעסיק יפחית לכל עובד אשר זכאי לדמי הבראה בשנת 2024, מחיר יום הבראה מתשלום דמי ההבראה כאמור במועד בו משולמים לעובד דמי ההבראה. ואולם –

- (1) לעובד שדמי הבראה משולמים לו באופן יחסי לחלקיות משרה בשנת 2024 - יוכפל מחיר יום ההבראה בחלקיות המשרה של העובד לפיה מחושבים עבורו דמי הבראה בשנת 2024.
- (2) לעובד אשר דמי הבראה משולמים לו באופן יחסי בגין חלק משנת 2024 שבו היה מועסק אצל המעסיק - יוכפל מחיר דמי ההבראה בחלקיות תקופת העסקתו של העובד אצל המעסיק בשנת 2024.
- (3) מובהר לעניין זה, כי לגבי עובד שדמי הבראה משולמים לו באופן יחסי לחלקיות משרה בשנת 2024 ובאופן יחסי בגין חלק משנת 2024 שבו היה מועסק אצל המעסיק - יוכפל מחיר יום ההבראה בחלקיות המשרה שלו לפיה מחושבים עבורו דמי הבראה בשנת 2024 ובחלקיות תקופת העסקתו של העובד אצל המעסיק בשנת 2024.
- (4) עובד אשר דמי ההבראה משולמים לו כתשלום שנתי, שפרש מעבודתו או נפטר במהלך שנת הבראה ושהוא, או מי שזכאי תחתיו לפי דין לדמי ההבראה, זכאי לתשלום דמי הבראה מאוצר המדינה או מקופת המעסיק לשעבר, גם בעד חלק משנת ההבראה שלאחר מועד הפרישה מהעבודה או הפטירה, לפי העניין (בסעיף זה - זכאי), יחולו לגביו ההוראות בעניין הפחתת מחיר דמי הבראה שבהסכם קיבוצי זה לעניין החלק מדמי הבראה שמשולמים לו בעד התקופה כאותה שנת הבראה שקדמה למועד הפרישה מן העבודה או למועד הפטירה, לפי העניין. לעניין זה, שנת הבראה- תקופה של שנה שבעד כולה או בעד חלק ממנה משולמים דמי הבראה אשר מועד תשלומם חל בתקופה שממועד כניסת הסכם קיבוצי זה לתוקף ועד ליום 31.12.2024.
- (5) חלה הפרישה מהעבודה או הפטירה כאמור בסעיף-קטן (4) לעיל לאחר מועד התשלום של דמי הבראה בעד שנת ההבראה שבה חלה הפרישה או הפטירה, ישלם המעסיק לזכאי את החלק שהופחת מדמי ההבראה בעד התקופה שלאחר הפרישה או הפטירה, לפי העניין, לפי הוראות הסכם קיבוצי זה, עד תום 60 ימים ממועד הפרישה או הפטירה, לפי העניין.

א.ה.

N/c

6.2 לגבי עובד שדמי ההבראה משולמים לו כרכיב נפרד אך אינם משולמים כתשלום שנתי, ההפחתה מדמי ההבראה לא תיעשה על-פי הוראות סעיף 6.1 לעיל, ובמקומן יחולו לגביו ההוראות כמפורט להלן, לפי העניין:

6.2.1 לעובד כאמור תבוצע הפחתה של מחיר יום הבראה מדמי ההבראה החודשיים המשולמים לו כרכיב נפרד, וזאת החל מהמשכורת הראשונה שלאחר מועד כניסתו לתוקף של הסכם קיבוצי זה, כדלקמן:

$$K = \frac{C}{12} * B$$

$K$  - הסכום שיופחת מדמי ההבראה החודשיים שישולמו לעובד החל מהמשכורת הראשונה שלאחר מועד כניסתו לתוקף של הסכם קיבוצי זה.

$C$  - מחיר יום הבראה הרלוונטי לעובד.

$B$  - חלקיות המשרה של העובד בכל חודש בו משולמים דמי ההבראה החל מהמשכורת הראשונה שלאחר מועד כניסתו לתוקף של הסכם קיבוצי זה ועד תום תקופת הסכם זה. ולעניין עובד שעתי - המנה המתקבלת מחלוקת השעות החודשיות שבעדן מחושבים לו דמי הבראה באותו חודש בו משולמים דמי ההבראה במספר השעות החודשיות הכלולות בתקן משרה מלאה (הרלוונטי למשרה) אצל המעסיק.

6.2.2 בנוסף, במשכורת הראשונה לאחר מועד כניסתו לתוקף של הסכם קיבוצי זה, תבוצע הפחתה חד פעמית מדמי ההבראה שישולמו לעובד במשכורת הראשונה לאחר כניסתו לתוקף של הסכם קיבוצי זה, וזאת בשל סך דמי ההבראה ששולמו לעובד בחודשים שעד למועד כניסתו לתוקף של הסכם קיבוצי זה, כדלקמן -

$$M = \frac{C}{12} * A * F$$

$A$  - מספר החודשים בהם שולמו לעובד דמי הבראה חודשיים בשנת 2024 (שטרם הוחלה לגביהם הפחתה על פי הסכם זה) עד למשכורת הראשונה שלאחר מועד כניסתו לתוקף של הסכם קיבוצי זה.

$F$  - חלקיות המשרה של העובד בכל חודש בו שולמו לו דמי ההבראה החל מיום 01.01.2024 ועד למשכורת הראשונה שלאחר מועד כניסתו לתוקף של הסכם קיבוצי זה. ולעניין עובד שעתי - המנה המתקבלת מחלוקת השעות החודשיות שבעדן מחושבים לו דמי הבראה באותו חודש בו שולמו דמי ההבראה במספר השעות החודשיות הכלולות בתקן משרה מלאה (הרלוונטי למשרה) אצל המעסיק.

$C$  - מחיר יום הבראה הרלוונטי לעובד.

$M$  - הסכום החד פעמי שיופחת מדמי ההבראה שישולמו לעובד במשכורת הראשונה לאחר כניסתו לתוקף של הסכם קיבוצי זה.

א.ק.

N/c

6.3 אם יסתבר כי קיימים עובדים אשר דמי ההבראה המשולמים להם כלולים בשכרם הרגיל, ואינם משולמים כרכיב נפרד, אזי תחול עליהם ההפחתה של מחיר יום ההבראה כאמור בסעיף 6 זה, למצטט לעניין אופן ביצוע ההפחתה שייקבע במסגרת וועדת המעקב.

#### 7. סייג לעניין תשלומים שונים

- ההפחתה בדמי ההבראה כאמור בהסכם קיבוצי זה לא תובא בחשבון לעניין העניינים המפורטים להלן, והתשלומים מפורטים להלן יהיו בסכומים שהיו מחושבים אלמלא הפחתת יום הבראה כמפורט בסעיף 6 לעיל:
- (א) המשכורת הקובעת לצורך חישוב תשלומי עובדים או נושאי משרה בפנסיה תקציבית לפי סעיפים 89 או 90 לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003;
- (ב) סכום המשולם בעד עובד לקופת גמל לקצבה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופת גמל), התשס"ה-2005;
- (ג) תשלומי פנסיה תקציבית המשתלמת על פי דין או הסכם. מובהר למניעת ספק, כי לגבי עובד שפרש או יפרוש בשנת 2024, ואשר בחלק משנת 2024 היה עובד פעיל ובחלק משנת 2024 היה גמלאי בפנסיה תקציבית, יחול סעיף 6.1(4) לעיל;
- (ד) תשלומי גישור;
- (ה) סכום תוספת לקצבה הנרכש מקופת גמל לקצבה או ממבטח בעד העובד;
- (ו) דמי ביטוח המשולמים לפי חוזה ביטוח נכות כאמור בפרק ג' לחוק חוזה ביטוח, התשמ"א-1981;
- (ז) תשלום חד פעמי שמשלם מעסיק לעובד לפי דין או הסכם, עקב סיום עבודתו;
- (ח) קצובת הבראה ונופש המשתלמת לפי חוק התגמולים לחסידי אומות העולם, התשנ"ה-1995;
- (ט) כל הטבה הניתנת למי שמשלם לו תגמול לפי חוק הנכים (תגמולים ושיקום), התשי"ט-1959 [נוסח משולב], לפי חוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התשי"י-1950 או חוק אחר המחיל את הוראות אחד החוקים האמורים.

#### 8. הקפאת מחיר יום הבראה

- 8.1 על אף האמור בכל הסכם, מחיר יום הבראה לעובד בשנת 2024 יהיה זהה למחיר יום ההבראה בשנת 2023. כך למשל, מחיר יום ההבראה בשירות המדינה בשנת 2024 ייוותר 471.4 שח.
- 8.2 אין באמור בהסכם זה כדי לשנות את מחיר יום ההבראה בשנת 2025 שהיה חל לגבי העובד אלמלא הסכם זה. ראו לעניין זה דוגמה בנספח א' להסכם קיבוצי זה.

#### 9. כללי

- 9.1 ההסתדרות מודיעה כי לא תעלה כל דרישה או כל טענה מצדה בדבר הסכמה אחרת מן האמור בהסכם זה בעניין השתתפות עובדים, אצל מעסיקים בהם היא הארגון היציג.
- 9.2 מובהר כי אין באמור בהסכם קיבוצי זה כדי לשנות את יתר הכללים וההוראות החלים לגבי תשלום דמי הבראה, לרבות מועד תשלומם.
- 9.3 מובהר כי הסכום הכספי שהופחת כאמור בהסכם קיבוצי זה ולא שולם לעובד וכן הסכום שלא שולם לעובד בשל הקפאת מחיר יום הבראה כאמור בסעיף 8 לעיל, לא יוחזר לעובד.

א.כ.


N.I.C

9.4 למען הסר ספק, אין בהסכם קיבוצי זה כדי לגרוע מהוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985.

10. הכרעה בחילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם קיבוצי זה ולהכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

  
מדינת ישראל

  
מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות

---

חבר המועצות הדתיות

---

המוסד לביטוח לאומי

---

שירות התעסוקה

---

האוניברסיטה העברית

---

אוניברסיטת בר-אילן

---

אוניברסיטת באר-שבע

א.י.ק.

א.י.ק.



---

אוניברסיטת חיפה

---

אוניברסיטת תל-אביב

---

הטכניון

---

מכון ויצמן

---

א.ק.

N/c

---

נספח א'

דוגמה לעניין סעיף 8.2 להסכם הקיבוצי -

"מדד" - מדד המחירים לצרכן המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

מדד מאי 2023 - 104.2

לשם הדוגמה בלבד, במקרה בו במאי 2025 עמד המדד על 108.1, אזי מחיר יום ההבראה בשירות המדינה בשנת 2025 יעודכן ב-3.74% לעומת מחיר יום ההבראה בשנת 2023.

א.ב.

נ.ל.