



ט' אדר תשפ"ג
02 מרץ 2023

עיקרי הסכם המסגרת החדש לעובדי המגזר הציבורי

רקע:

- עברו כמעט 7 שנים מאז שנחתמו הסכמי המסגרת בפעם האחרונה.
- מאז דצמבר 2019, מרבית המגזר הציבורי היה ללא תוספות שכר רוחביות.
- ההסתדרות החליטה להיכנס מתחת לאלונקה כדי לעזור למדינת ישראל להתאושש ממשבר בריאותי-כלכלי וחילופי ממשלות.

עיקרי ההסכם:

1. תוספת שכר בשיעור 11% ע"פ החלוקה הבאה:
תוספת שקלית 2023:

- יוני 2023 – תוספת של 400 שקל.
- אוקטובר 2024 - השלמה ל-500 שקל.

תוספת אחוזית 2023:

- דצמבר 2024 - 2%
- אפריל 2025 - השלמה ל-3.5%
- אפריל 2026 - השלמה ל-5%
- אפריל 2027 - השלמה ל-6%

2. מענק יוקר המחיה - מענק מיוחד ע"ס 6,000 שקל אשר נועד לסייע בהתמודדות עם יוקר המחיה.
כ-40 אחוז מהעובדים ברמות השכר הנמוכות במגזר הציבורי ייהנו במהלך 2023 מעלייה של למעלה מאלף שקל בשכרם החודשי בזכות תוספות השכר והעלייה הצפויה בשכר המינימום (במהלך חודש אפריל).

3. קיצור שבוע העבודה - שבוע העבודה במגזר הציבורי יקוצר בשעתיים:

- יוני 2023 – 41 שעות שבועיות (קיצור שעה אחת)
 - ינואר 2025 – 40 שעות שבועיות (קיצור שעה אחת)
- התוצאה: מאות אלפי משפחות במדינת ישראל יעבדו 104 שעות פחות בשנה, וזאת בלי להפחית בשכרם. צעד זה גם יגדיל את רווחת העובדים וגם ישפר את הפריון במשק.

4. קופסאות סיוע לצורך תיקוני שכר לסקטורים ייחודיים: תקציב ייעודי לחיזוק סקוטרים ספציפיים: עובדי המינהל והמשק בבתי החולים הממשלתיים ובקופות החולים, טכנולוגים רפואיים, עובדי הדימות והרנטגן, עובדות סוציאליות, אחיות, פסיכולוגים בשירות הציבורי ועובדי בתי החולים הפסיכיאטריים.

5. קרן רווחה לגמלאים בפנסיה צוברת: תוקם קרן רווחה לגמלאים בפנסיה צוברת, בדומה לקרן שפועלת לרווחת גמלאי המדינה בפנסיה התקציבית. באמצעותה המדינה בסבסוד פעילויות והטבות לגמלאים במגוון רחב של עולמות תוכן.

6. מימונה 2023 – תיווסף לעובדים חצי יום חופש נוסף באיסרו חג - יום המימונה, וזאת על חשבון המעסיק.

בברכה,

ניב לוי,

יו"ר אגף הסברה, דוברות ופרסום בהסתדרות