



הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 14/2/20

כ"ן : מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (כפועל), מר אפי מלכין ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, פרופ' דניאל הרשקוביץ ;

(להלן: "המדינה")
מצד אחד

לכ"ן : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר דוד, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, עו"ד אופיר אלקלעי ;

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל: וברכונת הראשית לישראל (להלן: "היחידה") בוצעו ויבוצעו שינויים ארגוניים ביחידה אשר הובאו לידיעת נציגות העובדים טרם מועד חתימת הסכם זה, כמפורט במכתבו של מנכ"ל הרכנות הראשית מיום 31.1.2023 (להלן: "מכתב המנכ"ל"), שהביאו ועתידים להביא להשלכות על העובדים (להלן: "השלכות השינויים הארגוניים הידועים");

והואיל: וכיום 1.8.2021 התקבלה החלטת ממשלה מס' 216 בעניין ייעול מערך הכשרות (להלן: "הרפורמה בכשרות") וייתכן כי הרפורמה בכשרות תביא להשלכות על העובדים אשר אינן ידועות במועד חתימת הסכם זה בתקופת תוקפו של הסכם זה;

והואיל: וברצון המדינה לעודד ולתמך את עובדי היחידה המתומצצים, כהגדרתם בסעיף 6 להסכם זה, לעמוד ביעדים ותפוקות, כפי שייקבע על-ידי הנהלת היחידה, חלף מנגנון שכר עידוד הנהוג בשירות המדינה, כמפורט בהסכם זה;

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן כדבר השלכות העניינים האמורים לעיל על העובדים כהגדרתם בהסכם זה, ומבקשים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. כללי

- (א) המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנות ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
- (ג) כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- (ד) טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.
- (ה) אין באזכור מכתבים בהסכם זה כדי לשנות ממעמדם הנורמטיבי.

א.ה.

א.ה.

א.ה.

2. תחולה

הסכם זה יחול על העובדים המועסקים ברבנות הראשית לישראל אשר משכורתם מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדרוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות (להלן: "העובד" או "העובדים").

3. תקופת ההסכם

תקופת ההסכם זה תהיה החל מיום חתימתו ועד ליום 1.2.2026 (כולל).

4. מענקים חד פעמיים

(א) הוראות סעיף 4 זה יחולו על עובד אשר מתקיימים לגביו כל אלה במצטבר:

- (1) מועסק ברבנות הראשית כיום חתימת הסכם זה;
- (2) משכורתו מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי אחד מהדרוגים הבאים:
 - (א) דירוג המינהלי;
 - (ב) דירוג המח"ר;
 - (ג) דירוג מהנדסים;
 - (ד) דירוג הגדסאים וטכנאים;
 - (ה) דירוג העיתונאים.

(3) לגבי כל "תקופת חישוב" בנפרד, כמפורט בסעיף (ג) להלן, העובד השלים לפחות 12- חודשי העסקה באחד הדרוגים המפורטים בסעיף קטן (2)(א) עד (ה) לעיל, כיחידה לפני תחילת תקופת החישוב הרלוונטית (להלן: "תקופת האכשרה"). לעניין סעיף זה, לא יילקחו כחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדיון חופשה ללא תשלום. מוסכם כי יובאו כחשבון תקופות בהן שהה העובד כאמור כשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בתקופת חופשה ללא משכורת לרגל מחלה, ותקופות בהן הוגדר עובד כאמור כ"עובד כהסדר" כהגדרתו בהסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020.

(להלן: "עובד היחידה").

(ב) עובד היחידה יהיה זכאי מכוח סעיף זה, לכל היותר ל-2 מענקים חד פעמיים בסכום מקסימלי כולל של X ש"ח (X_1, X_2), כולם או חלקם (בחלות בתקופת החישוב הרלוונטית בה הועסק), שיחושבו בהתאם לטבלה המפורטת בסעיף קטן (ג) להלן ובהתאם לנוסחה להלן:

$$A \cdot B = X$$

A- הסכום לחישוב המענק החד פעמי לגבי כל אחת מתקופת החישוב הרלוונטיות (כמפורט בטבלה בסעיף (ג) להלן).

B- תוצאת המכפלה של שני אלה:

- (1) המנה המחבלת מחלוקת מספר החודשים בהם הועסק העובד כעובד היחידה ביחידה בתקופת החישוב הרלוונטית (כמפורט בטבלה בסעיף (ג) להלן), במספר החודשים שבתקופת החישוב הרלוונטית;
- (2) חלקיות המשרה הממוצעת בה הועסק העובד באותה תקופת חישוב רלוונטית.

א.ה.

16

16

נמחיש בנוסחה:

$$\frac{\text{מס' חודשי ההעסקה של עובד היחידה ביחידה בתקופת החישוב הרלוונטית}}{\text{מס' החודשים בתקופת החישוב הרלוונטית}} * \text{חלקיות המשרה הממוצעת בה הועסק עובד היחידה בתקופת החישוב הרלוונטית} = B$$

לדוגמא, עובד היחידה שהועסק ביחידה במשך 7 חודשים מתוך תקופת חישוב של 12 חודשים, ב-75% משרה יחושב לו ערך $B = 0.4375$

$$\frac{7}{12} * \frac{3}{4} = 0.4375$$

מובהר כי ככל שעובד היחידה הועסק בחלק מחודש קלנררי מסוים בתקופת החישוב הרלוונטית (כמפורט בטבלה בסעיף (ג) להלן), יחושב אותו חודש באופן יחסי, כך שימי העסקתו של העובד באותו חודש יחולקו במספר ימי העבודה באותו החודש.

הבהרה לעניין חישוב B:

לעניין חישוב B, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד כאמור בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בתקופת חופשה ללא משכורת לרגל מחלה, תקופות בהן הוגדר עובד כאמור כ"עובד בהסדר" כהגדרתו בהסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020. חלקיות המשרה שתילקח בחשבון לצורך חישוב B לעובד שהוגדר כ"עובד בהסדר" כאמור תחושב בהתאם להוראות בעניין חישוב חלקיות המשרה לצורך חישוב התשלום המיוחד כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020 כנוסחו מעת לעת.

(ג) להלן פירוט הסכום לחישוב המענק הצמוד לכל תקופת חישוב:

תקופת החישוב	סכום לחישוב המענק (A) כש"ח
מיום 1.1.2022 עד ליום 31.12.2022	5,000
מיום 1.1.2023 עד ליום 31.8.2023	4,000

(ד) המענקים החד פעמיים ישולמו לעובד זכאי כמפורט להלן:

- (1) המענק החד הפעמי הראשון (X_1), ישולם לעובד כמשכורת חודש מרץ 2023 (המשתלמת בחודש אפריל 2023), או לכל המאוחר כמשכורת חודש אפריל 2023 (המשתלמת בחודש מאי 2023).
- (2) המענק החד פעמי השני (X_2) ישולם כמשכורת חודש ספטמבר 2023 (המשתלמת בחודש אוקטובר 2023), או לכל המאוחר כמשכורת חודש אוקטובר 2023 (המשתלמת בחודש נובמבר 2023).

א.ה.

16

(ה) המענקים החד פעמיים האמורים לעיל לא יהוו שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרכות גמול בעד שעות נוספות, כונויות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקחו בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ולא יבוצעו בגינם הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינם הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (5% הפרשת מעסיק; 5% הפרשת העובד אשר תנוכה ממשכורתו).

למען הסר ספק מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

(ו) כל אחד מהמענקים (הראשון או השני), לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.

(ז) מובהר כי אין בתשלום המענקים כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב בדירוג דרגה הקיימת ערב חתימת הסכם זה.

(ח) מובהר כי במשכורת חודש ינואר 2021 (שהשתלמה בחודש פברואר 2021) שולמו מקדמות על חשבון המענקים האמורים לעיל (להלן: "המקדמה") אשר ינוכו בהתאם למפורט להלן:

- (1) לעובד אשר קיבל מקדמה, תנוכה המקדמה, במועד תשלום המענק הראשון ובלבד שהסכום שינוכה לא יעלה על סכום המענק הראשון לו זכאי העובד בגין תקופת החישוב הראשונה. ככל שסכום המקדמה אותה קיבל העובד עולה על הסכום שנוכה במועד תשלום המענק הראשון, תנוכה יתרת המקדמה שנוותרה, במועד תשלום המענק השני.
- (2) עובד שיסיים את העסקתו לפני ניכוי המקדמה כאמור לעיל, תופחת מלוא המקדמה או היתרה שנוותרה, לפי העניין, במסגרת גמר חשבון.

5. מענקים חד-פעמיים על פי אבני דרך

(א) הגדרות לעניין סעיף זה:

"עובד היחידה לעניין סעיף 5 זה" -

- (1) מועסק ברכנות הראשית ביום חתימת הסכם זה;
- (2) משכורתו מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי אחד מהדרוגים הבאים:
 - (א) דירוג המינהלי;
 - (ב) דירוג המח"ר;
 - (ג) דירוג מהנדסים;
 - (ד) דירוג הנדסאים וטכנאים;
 - (ה) דירוג העיתונאים.
- (3) העובד השלים לפחות 6 חודשי העסקה בפועל באחד הדירוגים המפורטים בסעיף קטן (2) לעיל, בתקופת 12 החודשים הקודמים ליום 1.1.2022.
 - (3) זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד כאמור בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בתקופת חופשה ללא משכורת לרגל מחלה, ותקופות בהן הוגדר עובד כאמור כ"עובד בהסדר" כהגדרתו בהסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020.

א.ה.

Hc

f-1

"אישור הממונה לאבן הדרך" - אישור הממונה על השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר או מי מטעמו (להלן: "הממונה") אשר יינתן בהתאם להלן:

(1) היחידה (מנהל היחידה או מי מטעמו) תעביר לממונה דיווח נתונים רלוונטיים כמבוקש על ידי הממונה בדבר אופן עמידת היחידה בכל אחת מאבני הדרך.

(2) הממונה יאשר את עמידת היחידה בכל אחת מאבני הדרך בנפרד, ככל שהיחידה דיווחה על השלמת אותה אבן הדרך וסיפקה את דיווח הנתונים הרלוונטיים. למען הסר ספק מובהר כי אישור הממונה בעניין אבן דרך אחת אינו משפיע על החלטתו בעניין אבן דרך אחרת, גם באותה תקופת מענק.

(3) אישור הממונה כאמור בפסקה (1) לגבי אבן דרך מסוימת, יינתן בתקופה של עד חודשיים לאחר תום תקופת המענק הרלוונטית לאותה אבן הדרך, או בתקופה של עד חודשיים מיום החתימה על הסכם זה, לפי המאוחר (להלן: "מועד האישור").

(4) לא הושלמה אבן דרך מסוימת במועד האישור הרלוונטי עבורה, ניתן יהיה להשלים את אבן הדרך במועד מאוחר יותר ועד יום 31.12.2025 (למעט אבני דרך 3 ו-6, כמפורט בפסקה (5) להלן). במקרה כזה, אישור הממונה כאמור בפסקה (2) להגדרה זו לגבי אבן דרך מסוימת, יינתן בתקופה של עד חודשיים לאחר המועד שבו ניתן הדיווח על השלמת אבן הדרך כאמור בפסקה (1) לעיל (להלן: "מועד האישור המאוחר").

(5) על אף האמור בפסקה (4) בהגדרה זו, את אבני הדרך מספר 3 ו-6 בטבלה שבסעיף ב' להלן, שתיאורם הוא "עבודה בהתאם ליעדי היחידה, תכניות העבודה והנחיות הנהלה בתקופת אבן הדרך", ניתן יהיה להשלים רק בתקופת המענק הרלוונטית כמפורט בפסקה (3) בהגדרה זו.

א.ה.

ל.ה.

ל.ה.

"תקופת המענק" - תקופה בה אמורה להתבצע אבן דרך אחת או יותר, כמפורט בטבלה להלן:

מספר תקופת המענק	חקופת המענק הרלוונטית	מספר אבן הדרך	תיאור אבני הדרך	סכום אבן הדרך (D)
תקופה ראשונה	מיום 1.1.2022 ועד יום 31.12.2022	1	הכנת תקן כשרות מועצה והבאתו לאישור מועצת הרבנות הראשית	750 ₪
		2	הקמת יחידת הממונה על הסדרת מערך הכשרות, גיבוש תפיסת הפעלה, הקמת מבנה ארגוני ואיש משרת הממונה בהתאם להמלצות הייעוץ הארגוני ולאישור נש"מ ואג"ח	750 ₪
		3	עבודה בהתאם ליעדי היחידה, תכניות העבודה והנחיות ההנהלה בתקופת אבן הדרך	500 ₪
תקופה שנייה	מיום 1.1.2023 ועד יום 31.12.2023	4	הקמת מרשם של גופים נותני הכשר ומועצות דתיות מוסמכות שניתן להם רישיון או כתב הסמכה	500 ₪
		5	ביצוע ממוצע של 85 ביקורות בתודש בתקופה שמיום 1.4.2023 ועד ליום 31.12.2023 על ידי כל מפקח מטעם הרבנות הראשית כעסקים שגוף נותן הכשר או מועצה דתית מוסמכת נותנים לו שירותי השגחה	250 ₪
		6	עבודה בהתאם ליעדי היחידה, תכניות העבודה והנחיות הנהלה בתקופת אבן הדרך	250 ₪

א.ה.

ל.ל.

At

(כ) מענקי אבן דרך שאושרו במועד האישור

התקבל אישור הממונה לאבן הדרך עבור אבן דרך מסוימת במועד האישור כהגדרתו לעיל, יהיה זכאי עובד היחידה לעניין סעיף 5 זה, למענק חד פעמי עבור אותה אבן הדרך בסכום (E) שיחושב על-פי הנוסחה שלהלן:

$$A * B * C * D = E$$

A- חלקיות העסקתו בתקופת 12 החודשים הקודמים ליום 1.1.2022 (להלן: "חקופה A") באחד מהדירוגים המפורטים בסעיף קטן (2) בהגדרה של עובד לעניין סעיף 5 זה. להמחשה: העסקה בכל תקופה $A = 1$, העסקה בשישה חודשים בתקופה $A = 0.5$.

לעניין חישוב A לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה עובד היחידה לעניין סעיף 5 זה, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, תקופת חופשה ללא משכורת לרגל מחלה, תקופות בהן הוגדר עובד כאמור כ"עובד בהסדר" כהגדרתו בהסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020.

B- חלקיות המשרה (המשוקללת) בה הועסק בתקופת המענק הרלוונטית לאבן הדרך באחד מהדירוגים המפורטים בסעיף קטן (2) בהגדרה של עובד לעניין סעיף 5 זה.

להמחשה: העסקה במשרה מלאה בכל תקופת המענק הרלוונטית האמורה $= 1$, העסקה בחצי משרה בכל תקופת המענק הרלוונטית האמורה $= 0.5$;

C- חלקיות העסקתו בתקופת המענק הרלוונטית לאבן הדרך באחד מהדירוגים המפורטים בסעיף קטן (2) בהגדרה של עובד לעניין סעיף 5 זה.

להמחשה: העסקה בכל תקופת המענק האמורה $= 1$, העסקה במשך מחצית מתקופת המענק האמורה $= 0.5$.

לעניין חישוב B ו-C, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה עובד היחידה לעניין סעיף 5 זה, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות, לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או תקופת חופשה ללא משכורת לרגל מחלה ותקופות בהן הוגדר עובד כאמור כ"עובד בהסדר" כהגדרתו בהסכם הקיבוצי מיום 1.5.2020 או כהגדרתו בהסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020, או שניהם, בהתאם לחקופה, כנוסחם מעת לעת. חלקיות המשרה שחילקה בחשבון לצורך חישוב B לעובד שהוגדר כ"עובד בהסדר" כאמור תחושב בהתאם להוראות בעניין חישוב חלקיות המשרה לצורך חישוב התשלום המיוחד כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020 כנוסחו מעת לעת.

D- הסכום לאבן הדרך המסוימת כמפורט בטבלה שבהגדרה של "תקופת המענק" לעיל אשר קיבלה את אישור הממונה.

דוגמה לחישוב:

אם אישר הממונה על השכר במועד האישור, שבוצעה אבן הדרך מספר 1 ($D=750$); עובד היחידה לעניין סעיף 5 זה:

אשר הועסק בחלק מתקופה A- מיום 1.1.2021 ועד יום 31.12.2021 ($A=0.75$);

הועסק בכל תקופת המענק הראשונה (מיום 01.01.2022 ועד יום 31.12.2022) ($C=1$); חלקיות משרתו המשוקללת בתקופת המענק הראשונה (מיום 1.1.2022 ועד יום 31.12.2022) היא 75%

($B=0.75$), בהתאם למפורט להלן:

א.י.ה.

א.י.ה.

א.י.ה.

חודשים בתקופת המענק	ינואר-אפריל 2022	מאי-אוגוסט 2022	ספטמבר-דצמבר 2022
חלקיות המשרה	100%	75%	50%

יהיה זכאי למענק חד פעמי בסכום (E) של 421.87 ש"ח בהתאם לחישוב הבא:
 $0.75 * 0.75 * 1 * 750 = 421.87$

(ג) מענקי אבן דרך שאושרו במועד אישור מאוחר

(1) התקבל אישור הממונה לעמידת היחידה כאבן דרך מסוימת במועד האישור המאוחר כהגדרתו לעיל, אזי, בהגדרה "B" ובהגדרה "C" בסעיף קטן 5(ב) לעיל, במקום "בתקופת המענק הרלוונטית לאבן הדרך" יבוא "התקופה שהחל מתחילת תקופת המענק של אבן הדרך הרלוונטית ועד ליום האחרון בחודש שקדם לחודש שבו ניתן אישור הממונה לאבן הדרך הרלוונטית" (להלן – "תקופת המענק המוארכת").

דוגמה לחישוב:

אם אישר הממונה על השכר שכוצעו אבני הדרך מספר 1,2 (D=1,500) במועד אישור מאוחר (לדוגמה – ביום 11.01.2024);

חודשים בתקופת המענק המוארכת	ינואר -מרץ 2022	אפריל- יולי 2022	אוגוסט 2022	ספטמבר- דצמבר 2022	נובמבר 2022- דצמבר 2023
חלקיות המשרה	25%	50%	75%	חל"ח * אין הכוונה ל"עובד בהסדר"	75%

עובד היחידה לעניין סעיף 5 זה:

אשר הועסק בחלק מתקופה A – מיום 01.04.2021 ועד יום 31.12.2021 (A=0.75);
הועסק ברשות בתקופת המענק המוארכת (מיום 01.01.2022 ועד יום 31.12.2023) כאשר בחודשים ספטמבר 2022 ואוקטובר 2022 שהה בחל"ח (C= $\frac{22}{24}$ = 0.9167);

חלקיות משרתו המשוקללת בתקופת המענק הרלוונטית (מיום 01.01.2022 עד יום 31.12.2022) היא 63.63% (B=0.6363) בהתאם למפורט להלן:

עובד כאמור יהיה זכאי למענק חד פעמי בסכום (E) של 655.70 ש"ח, בהתאם לחישוב הבא: $0.75 * 0.6363 * 0.916 * 1,500 = 655.70$

(ד) על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, כל אחד מהמענקים לפי סעיף זה, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל העובד זכאי להם), תוספות אחויות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקח בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (כנוסחו מעת לעת) (5% הפרשת מעסיק; 5% הפרשת העובד אשר תנוכה ממשכורתו). למען הסר ספק מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

א.ה.

א.ה.

א.ה.

(ה) למען הפר ספק:

- (1) המענקים החד פעמיים לא יובאו בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.
- (2) אין בתשלום המענקים החד פעמיים כרי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב הסכם זה.

מועדי תשלום מענקי אבן הדרך (ו)

אשר הממונה את עמידת היחידה באבן דרך מסוימת, במועד האישור או במועד האישור המאוחר בהגדרתם לעיל, ישולם המענק החד פעמי עבור אותה אבן הדרך שאושרה, במועד תשלום משכורת החודש שבו אושרה העמידה באבן הדרך (המשלמת בחודש שלאחריו), ולכל המאוחר במועד תשלום משכורת החודש שלאחר החודש שבו אושרה העמידה באבן הדרך (המשלמת בחודש שלאחריו).

מענק יעדים ותפוקות .6

- (א) הוראות סעיף 6 זה יחולו על עובד כהגדרתו בסעיף 2 לעיל אשר משכורתו מתושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי אחד מהדרוגים הבאים:
- (1) דירוג המינהלי;
 - (2) דירוג המח"ר;
 - (3) דירוג מהנדסים;
 - (4) דירוג הנדסאים וטכנאים;
 - (5) דירוג העיתונאים;
 - (6) דירוג הסטודנטים.
- (בהסכם זה: "עובד מתומרץ" או "עובדים מתומרצים").

(ב) עובד מתומרץ אשר עומד בתנאי הסף, למעט עובד בדירוג הסטודנטים, ידורג בתום כל תקופת מענק כהגדרתה בסעיף 6(ה) להלן, באחת מחמש קבוצות איכות (א) עד (ה) שבסעיף (ד) להלן.

עובד כאמור ידורג בקבוצת האיכות, בהתאם לביצועיו ומידת עמידתו או תרומתו לעמידה ביעדים ובתפוקות שייקבעו על ידי הנהלת היחידה, כמפורט בסעיף 6(ו) להלן, בכל אחת מתקופות המענק (להלן: "עובד מדורג").

עובד מתומרץ אשר עומד בתנאי הסף, המועסק בדירוג הסטודנטים, ידורג בתום כל תקופת מענק כהגדרתה בסעיף 6(ה) להלן, באחת משתי קבוצות איכות (א) או (ב).

העובד כאמור ידורג בקבוצת האיכות, בהתאם לביצועיו ומידת עמידתו או תרומתו לעמידה ביעדים ובתפוקות שייקבעו על ידי הנהלת היחידה, כמפורט בסעיף 6(ו) להלן, בכל אחת מתקופות המענק (להלן: "סטודנט מדורג").

שיעור העובדים המדורגים והסטודנטים המדורגים אשר ידורגו בכל קבוצת איכות, והכללים לפיהם יבוצע דירוג כאמור, מפורטים במכתבו של מנכ"ל הרבנות הראשית לממונה על השכר ונציב שירות המדינה מיום 13.4.2022 (להלן: "מכתב כללי הדירוג"). על אף האמור בסעיף 1(ה) שלעיל, מוסכם כי כל שינוי במכתב כללי הדירוג לגבי עובדים עליהם חל הסכם זה ייעשה בהסכמת הצדדים להסכם זה. כן מוסכם כי אין באמור בפסקה זו כדי לפגוע בשיקול דעתה הבלעדי של המדינה לקבוע יעדים ותפוקות כאמור בסעיף 6(ו) שלהלן.

א.ה.

ה

ה

לעניין סעיף זה, "תנאי הסף" - העסקה ביחידה במשך לפחות מחצית מכל תקופת מענק, כהגדרתה בסעיף 6(ה) להלן.

מוסכם כי בחישוב תקופת העבודה במסגרת כל תקופת מענק לעניין הגדרה זו, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, בתקופת לידה והורות, לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

(ג) כחום תורשיים קלנרריים מסיום כל תקופת מענק, יהיה זכאי עובד מדורג וסטודנט מדורג, לתשלום של מענק יעדים ותפוקות, בסכום שיחושב על פי הנוסחה הצמודה לקבוצת האיכות שבה ידורג כמפורט בסעיף קטן 6(ד)(1) לגבי עובד מדורג או סעיף קטן 6(ד)(2) לגבי סטודנט מדורג להלן (להלן: "מענק יעדים ותפוקות").

על אף האמור לעיל, הנהלת היחידה תהיה רשאית לפי שיקול דעתה לקבוע כי שיעור מסוים מהעובדים המדורגים והסטודנטים המדורגים בכל תקופת מענק רלוונטית, הפגינו רמת תפקוד נמוכה משמעותית בתקופה זו. השיעור מפורט במכתב כללי הדירוג. עובדים כאמור לא יהיו זכאים כלל למענק יעדים ותפוקות באותה תקופת מענק (להלן: "עובד שאינו זכאי למענק יעדים ותפוקות").

עובד מדורג או סטודנט מדורג, למעט מי שאינו זכאי למענק יעדים ותפוקות כאמור לעיל, יקרא להלן - "עובד הזכאי למענק יעדים ותפוקות" או "סטודנט הזכאי למענק יעדים ותפוקות".

(ד) פירוט סכום המענק

(1) להלן פירוט סכום המענק הצמוד לכל קבוצת איכות בה ידורגו העובדים המדורגים:

קבוצת האיכות בה מדורג העובד	סכום המענק
א	$A \cdot B \cdot 1.5 \cdot X$
ב	$A \cdot B \cdot 1.25 \cdot X$
ג	$A \cdot B \cdot X$
ד	$A \cdot B \cdot 0.75 \cdot X$
ה	$A \cdot B \cdot 0.5 \cdot X$

(2) להלן פירוט סכום המענק הצמוד לכל קבוצת איכות בה ידורגו הסטודנטים המדורגים:

קבוצת האיכות בה מדורג הסטודנט	סכום המענק
א	$1.5 \cdot S \cdot A \cdot B$
ב	$S \cdot A \cdot B$

לעניין סעיף (ד) זה:

X - המנה המתקבלת מחלוקת בסיס השכר לחישוב מענק לעובד במספר העובדים הזכאים למענק יעדים ותפוקות, ובהתאם לאמור להלן.

S - המנה המתקבלת מחלוקת בסיס השכר לחישוב מענק לסטודנט במספר הסטודנטים הזכאים למענק יעדים ותפוקות.

א.ה.

Handwritten signature

Handwritten signature

B - המנה המתקבלת מחלוקת מספר החודשים שבהם הועסק העובד הזכאי או הסטודנט הזכאי למענק יעדים ותפוקות בחקופת המענק הרלוונטית (קרי חלקיות העסקתו), במספר החודשים שבתקופת מענק יעדים ותפוקות הרלוונטית.

מובהר כי ככל שעובד הועסק בחלק מחודש מסוים, יחושב אותו חודש באופן יחסי, ככך שימי העסקתו של העובד באותו חודש קלנדרי יחולקו במספר ימי העבודה באותו החודש.

A - חלקיות המשרה (המשוקללת) בה הועסק העובד הזכאי למענק יעדים ותפוקות או הסטודנט הזכאי למענק יעדים ותפוקות בחקופת המענק הרלוונטית (כאשר משרה מלאה תזכה לערך 1).

לעניין סטודנט הזכאי למענק יעדים ותפוקות "משרה מלאה לסטודנט" היא משרה בהיקף של 120 או 96 שעות חודשיות, בהתאם לתקן שקבעה היחידה לסטודנט. למען הסר ספק, היקף השעות למשרה מלאה לסטודנט כאמור מתייחס לסעיף זה בלבד, ואין באמור כדי לשמש לפרשנות לכל עניין אחר.

הבהרה לעניין חישוב B-S, X:

מובהר כי לעניין חישוב חלקיות ההעסקה במהלך התקופה הרלוונטית, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, לרבות חופשה ללא תשלום לרגל מחלה, וכן לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בחקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בשירות מילואים.

הבהרה לעניין חישוב S-X:

מספר העובדים והסטודנטים הזכאים למענק יעדים ותפוקות יחושב בשים לב לחלקיות העסקה וחלקיות המשרה של כל עובד כאמור בתקופת מענק יעדים ותפוקות הרלוונטית. מובהר כי לצורך חישוב זה, חלקיות המשרה לסטודנט תחושב כאמור בהגדרה "A" לעיל.

לשם הדוגמה, עובד במשרה מלאה אשר הועסק במשך כל התקופה יזכה במסגרת החישוב לערך 1; עובד ב-75% משרה אשר הועסק במשך 75% מהתקופה יזכה במסגרת החישוב לערך 0.5625.

"בסיס השכר לחישוב מענק לעובד" - סכום השווה ל-10% מסך כל "השכר המשולב הכולל תוספת ותק", תוספות שכר חודשיות המחושבות לערך שעה וגמול בגין שעות נוספות, של כל העובדים המדורגים, בגין תקופת המענק הרלוונטית.

"בסיס השכר לחישוב מענק לסטודנט" - סכום השווה ל-10% מסך כל תוספות השכר המובאות בחשבון בחישוב ערך שכר השעה של הסטודנטים בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי מיום 18.4.2016 בעניין שינוי מבנה השכר של הסטודנטים (כנוסחו מעת לעת), וגמול בגין שעות נוספות, של כל הסטודנטים המדורגים, בגין תקופת המענק הרלוונטית.

למען הסר ספק, מובהר כי בסיס השכר לחישוב מענק לעובד ובסיס השכר לחישוב מענק לסטודנט לא יכלול את רכיבי השכר המובאים בחשבון כאמור לעיל, של עובדים מתומרצים אשר אינם עובדים מדורגים או סטודנטים מדורגים כיוון שאינם מועסקים בתקופת המענק הרלוונטית, לפחות מתצית מהתקופה;

(ה) כל חקופת מענק יעדים ותפוקות תהא בת 6 חודשים, למעט תקופת מענק יעדים ותפוקות הראשונה שתחל במועד חתימת ההסכם וחתיים ביום 30.6.2023 (כולל). בתום תקופת המענק הראשונה תחל תקופת מענק חדשה בת 6 חודשים. מובהר כי בתום כל תקופת מענק תחל תקופת מענק חדשה (כל תקופת מענק כאמור תיקרא לעיל ולהלן בסעיף 6 זה: "תקופת המענק").

א.ה.

He

1.1.

(1) המדינה תקבע לעובדים המתמרצים, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לגבי כל תקופת מענק, יעדים ותפוקות אותם היא מבקשת להשיג בתקופת המענק הרלוונטית, בהתאם לצרכים המקצועיים של היחידה כפי שיוגדרו על ידי הנהלח היחידה.

(2) על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, מענק יעדים ותפוקות לפי סעיף זה, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עירוד (ככל העובד זכאי להם), תוספות אחויות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקח בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי בעניין המעבר לפנסיה צוברת מיום 3.3.1999, כפי שעודכן ויעודכן מעת לעת.

למען הסר ספק מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

(ח) למען הסר ספק מובהר כי אין בחשולם המענק כדי לשנות את בסיס השכר על-פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

(ט) סך כל המענקים שישולמו בכל תקופת מענק, לא יעלו ולא יררו מבסיס השכר שנקבע לגבי אותה תקופה כמפורט להלן:

(1) אם בסיס השכר לחישוב מענק לעובד גדול מסך המענקים שחושב לפי האמור בסעיף 6(ד)1 לעיל, אזי ההפרש שבין בסיס השכר לחישוב מענק לעובד לסך המענקים כאמור, יחולק בין כל העובדים הזכאים למענק יעדים ותפוקות באותו מועד, באופן שקלי, שווה ואחיד, בהתחשב בחלקיות משרתם המשוקללת בתקופת המענק, כך שעובד במשרה חלקית יזכה לסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו ביחס לעובד במשרה מלאה. ההפרש שיחולק כאמור לפי סעיף זה, יגדיל את סכום המענק שחושב וישולם לכל עובד ויראו אותו כחלק בלתי נפרד ממענק יעדים ותפוקות.

(2) אם בסיס השכר לחישוב מענק לעובד קטן מסך המענקים שחושב לפי האמור בסעיף 6(ד)1 לעיל, אזי ההפרש שבין סך המענקים לבסיס השכר לחישוב מענק לעובד יופחת מסכום כל המענקים שחושבו כאמור לעובדים הזכאים, כך שההפחתה תחולק בין העובדים הזכאים באופן שקלי שווה ואחיד, בהתחשב בחלקיות משרתם המשוקללת בתקופת המענק (כלומר, לעובד במשרה חלקית יופחת סכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו ביחס לעובד במשרה מלאה).

(3) אם בסיס השכר לחישוב מענק לסטודנט גדול מסך המענקים שחושב לפי האמור בסעיף 6(ד)2 לעיל, אזי ההפרש שבין בסיס השכר לחישוב מענק לסטודנט לסך המענקים כאמור, יחולק בין כל הסטודנטים הזכאים למענק יעדים ותפוקות באותו מועד, באופן שקלי, שווה ואחיד, בהתחשב בחלקיות משרתם המשוקללת בתקופת המענק, כך שסטודנט זכאי למענק יעדים ותפוקות במשרה חלקית יזכה לסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו ביחס לסטודנט כאמור במשרה מלאה. ההפרש כאמור שיחולק לפי סעיף זה, יגדיל את סכום מענק יעדים ותפוקות שחושב וישולם לכל סטודנט כאמור ויראו אותו כחלק בלתי נפרד מסכום המענק כאמור.

א.ה.

He

h. h.

(4) אם בסיס השכר לחישוב מענק לסטודנט קטן מסך המענקים שחושב לפי האמור בסעיף 6(ד)(2) לעיל, אזי הפרש שבין סך המענקים לבסיס השכר לחישוב מענק לסטודנט יופחה מסכום כל המענקים שחושבו כאמור לסטודנטים הזכאים, כך שההפחתה תחולק בין סטודנטים הזכאים באופן שקלי שווה ואחיד, בהתחשב בחלקיות משרתם המשוקללת בתקופת המענק, (כלומר, לסטודנט זכאי למענק יעדים ותפוקות במשרה חלקית יופחת סכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו ביחס לסטודנט כאמור במשרה מלאה). הפרש כאמור שיופחת לפי סעיף זה, יקטין את סכום מענק יעדים ותפוקות שחושב וישולם לכל סטודנט כאמור.

(י) תמריצים כספיים אחרים בגין עמידה ביעדים או תפוקות, לרבות הסכמי והסדרי שכר עידוד

מוסכם כי בכל מקרה לא תהיה לעובדים מתומרצים זכאות לכל תמריץ כספי אחר בגין עמידה ביעדים או תפוקות, לרבות שכר עידוד, בגין תקופות שבגינן משולמים מענקי יעדים ותפוקות בהסכם זה.

ככל שעל עובד מתומרץ יחול בעתיד מודל תגמול המזכה בתמריץ אחר בעד תקופות מענק יעדים ותפוקות, לרבות שכר עידוד, סעיף 6 להסכם זה יבוטל לאלתר בעניינו, וזאת החל ממועד תחולת מודל התגמול האחר כאמור על עובד זה. האמור בסעיף זה לא יגרע מזכאותו של עובד זכאי למענק יעדים ותפוקות או סטודנט זכאי למענק יעדים ותפוקות, לחלק היחסי של המענק כאמור בעד תקופת המענק הרלוונטית שעד למועד תחילת תחולת מודל התגמול המזכה בתמריץ אחר על עובד או סטודנט כאמור.

למען הסר ספק, יובהר כי ככל שעובד משרד ממשלתי אחר המועסק ערב חתימת הסכם זה במשרד בו קיימת זכאות לתמריץ אחר, יעבור לאחר מועד חתימת הסכם זה להיות מועסק ביחידה, לא יחול לגביו מודל שכר העידוד החל במשרד הממשלתי האחר, החל מהמועד בו הוא עבר כאמור, וממועד זה יחול לגביו מודל התגמול והתמרוץ הקבוע בסעיף 6 זה. כן יובהר כי במקרה בו עובד מתומרץ יעבור או יועבר לאחר מועד חתימת הסכם זה למשרד ממשלתי אחר, הוא לא יהיה עוד למענק יעדים ותפוקות לפי הסכם זה החל ממועד המעבר.

סעיף קטן 6(י) זה, לא יחול אם התמריץ הכספי האחר הנזכר בו יופעל כאופן רוחבי בכל משרדי הממשלה לגבי עובדים אשר משולם להם שכר עידוד.

7. מיצוי תביעות

(א) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע לעידוד ולתמרוץ העובדים עליהם חל הסכם זה.

(ב) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע להשלכות השינויים הארגוניים הידועים כמפורט בהואיל הראשון למכאן להסכם זה, לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה. ואולם, האמור בסעיף זה לא יחול במקרה של הוצאת עבודה שהיא במסגרת פעילות הליכה של המשרד למיקור חוץ או פיטורי צמצום במשרד בעקבות הכנסה של מערכת מהמפורטות בסעיף 4(ב) למכתב המנכ"ל.

(ג) בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט, בגין התקופה שעד יום 1.2.2026, של תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע לשכר, הטבות ותנאי העבודה של העובדים עליהם חל הסכם זה.

א.ה.

(ד) עוד מוסכם כי ככל שבתקופת הסכם זה תחליט המדינה על שינויים חד צדדיים, ובכלל זה שינויים הנובעים מהרפורמה בכשרות כמפורט בהואיל השני למבוא להסכם זה, אשר לא היו ידועים במועד חתימת הסכם זה, ועל אף שמיצוי התביעות לא חל על השלכות שינויים אלו, ככל שיהיו, ההסתדרות לא תעלה תביעה או ררישה לגבי השלכות שינויים אלו, במהלך תקופת ההסכם, אלא תוכל להעלות דרישות לגבי השלכות שינויים אלו לאחר יום 1.2.2026, לרבות רטרואקטיבית לתקופת ההסכם.

(ה) למען הסר ספק לא ינוהל כל משא ומתן נוסף לגבי העניינים עליהם חל מיצוי כאמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב) לעיל ולא ינוהל כל משא ומתן נוסף לגבי העניינים עליהם חל מיצוי כאמור בסעיף קטן (ג) לעיל בגין התקופה שעד יום 1.2.2026.

כמו כן, לא ינוהל משא ומתן לגבי הסכמי שכר או הטבות כלשהן לעובדים עליהם חל הסכם זה, בגין התקופה שעד יום 1.2.2026. ואולם, סעיף קטן (ד) זה, לא יחול לגבי ניהול משא ומתן בדבר חידוש הסכם קיבוצי (מסגרת) במגזר הציבורי או לגבי הסכמים ארציים או לגבי הסכמים דירוגיים, ככל שיהיו, ומבלי לגרוע מטענות כל צד.

(ו) אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

8. שקט תעשייתי

(א) ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, בכל הנוגע לעידוד ולתמרוץ העובדים עליהם חל הסכם זה.

(ב) ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, בכל הנוגע להשלכות השינויים הארגוניים הידועים כמפורט בהואיל הראשון למבוא להסכם זה, לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה. ואולם, האמור בסעיף זה לא יחול במקרה של הוצאת עבודה שהיא במסגרת פעילות הליבה של המשרד למיקור חוץ או פיטורי צמצום במשרד בעקבות הכנסה של מערכת מהמפורטות בסעיף 4(ב) למכתב המנכ"ל.

(ג) בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה בכל הנוגע לשכר, הטבות ותנאי העבודה של העובדים עליהם חל הסכם זה, לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, לרבות בגין השלכות של שינויים חד צדדיים שהמדינה תחליט עליהם בתקופת ההסכם, ובכלל זה השלכות השינויים הנובעים מהרפורמה בכשרות כמפורט בהואיל השני למבוא להסכם זה, אשר לא היו ידועים במועד חתימת הסכם זה, בתקופה שעד יום 1.2.2026.

(ד) ההתחייבות לשקט תעשייתי בסעיף קטן (ג) לעיל, לא תחול בכל הנוגע להשלכות של שינוי חד-צדדי אשר לא היה ידוע במועד חתימת הסכם זה, אשר יבוצע על ידי המדינה לאחר חתימת הסכם זה, ככל שיבוצע, ואשר כרוך באחד המפורטים להלן, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד בעניין:

א.ה.

He

1.1

(1) הוצאת עבודה שהיא במסגרת פעילות הליכה של המשרד למיקור חוץ.

(2) פיטורי צמצום במשרד.

(ה) ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשכיחה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרו על ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם מסגרת, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שכיחות כאמור.

(ו) אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

9. שיחוף פעולה




מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיפים 7 ו-8 לעיל, העובדים ישתפו פעולה בכל הקשור לעניינים שהוסדרו בהסכם זה.

10. הכרעה בחילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של ההסכם ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

11. עלויות הסכם זה מופחתות מ"מסגרת העלות" כהגדרתה בהסכם הקיבוצי מיום 3.11.2021 בעניין מסגרת עלות לפתרון בעיות.

ולראיה באו הצדדים על החתום,

 הסתדרות העובדים הכללית החדשה	 מדינת ישראל
 הסתדרות עובדי המדינה	