



שלום רב,

הנדון: שינויים לגבי משרות הורה בשירות המדינה

לאחרונה פרסמה נציבות שירות המדינה מספר הנחיות והודעות המתייחסות לשינויים שחלים לגבי משרות הורה בשירות המדינה.

אין ספק שמדובר בשיפור לעומת המצב ערב פרסום ההודעות/הנחיות.

שם ההודעה/הנחיה	תאריך	הנושא	השינוי/דגשים מיוחדים
פא/17	6/6/2021	זכאות לקיצור יום עבודה להורה לילד מעל גיל שנה	הורה ליליד מעל גיל שנה, זכותו לקיצור יום עבודה תינתן לו/לה ככל שכן או בת זוגו עובדת/ות וזאת ללא קשר לשעת סיום עבודתו של בן/בת הזוג באותו היום.
פא/18	8/6/2021	שעות עבודה לעובדים המועסקים במשרת הורה לילדים שגילם נמוך מ- 12	בתקשייר עודכן כך שעובדים הזכאים למשרת הורה הנם עובדים לילדים אשר הילד הקטן ביותר, נמוך מגיל 12. כמו כן נקבע כי הזכאות למשרת הורה היא עצם ההורות ללא קשר להגדרת מערכת היחסים שבין ההורים.
הנחיית מספר 3.4	8/6/2021	ביצוע שעות נוספות מהבית/מרוחק לעובדים המועסקים במשרת הורה	הפיילוט שהחל בחודש אפריל 2016 הורחב והפך להנחיה קבועה. למשל: - ניתן יהיה לבצע עד מחצית ממכסת השעות הנוספות החודשיות. - יום העבודה אינו ארוך מ- 12 שעות.



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה פא/17

כ"ו בסיוון התשפ"א (6.6.2021)

הודעה מס' פא/17

זכאות לקיצור יום עבודה להורה לילד מעל גיל שנה

1. נסמן (ג) בפסקה 31.156 קובע, כי עובד הורה לילד מעל גיל שנה, יהיה זכאי ליום מקוצר על-פי הוראות פסקה 31.153 לתקשי"ר, רק אם בן או בת זוגו של עובד/ת (בין כשכיר/ה ובין כעצמאי/ת, אינו/ה מסיימת את עבודתו/ה לפני השעה 15:30).
2. בעקבות פניות של עובדי מדינה, ולאחר ביצוע סקר של חסמים במימוש זכויות הורות בידי האגף לשוויון מגדרי, הוחלט בתיאום עם הממונה על השכר במשרד האוצר, להקל על העובדים ולבטל את התנאי של שעת סיום יום העבודה. כלומר, הורה לילד מעל גיל שנה, זכותו לקיצור יום עבודה תינתן לה/לו ככל שבן או בת זוגו עובד/ת, וזאת ללא קשר לשעת הסיום עבודתו של בן/בת הזוג באותו היום.
3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לני"ל כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו?

פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכתרוניהם			להוציא את הדפים שכתרוניהם			אסמכתא
31.152	-	31.154	31.152	-	31.154	פא/17 (פסקה 31.156 ג)
(דף אחד)			(דף אחד)			

(ג) עובד רשאי לממש את הזכות לשעת הורות לכדו או לסירוגין עם בת זוגו, בהתקיים התנאים הבאים:

1. בת הזוג נתנה הסכמתה למימוש הזכות לשעת ההורות לסירוגין עם בן זוגה או על-ידי בן זוגה;
2. כל אחד מבני הזוג מסר למעסיקו, לא יאוחר מ-21 ימים לפני תום תקופת הלידה וההורות, הצהרה חתומה לפי טופס מודפ 2303/1 שבה הודיע על הבחירה לממש את הזכות לשעת הורות עם בן הזוג (בפסקה זו - "הצהרה"); מסרו בני הזוג הצהרה במועד מאוחר יותר - יהיה העובד רשאי לממש את זכותו 21 ימים לאחר מסירת ההצהרה;
3. בהצהרה יפרט כל אחד מבני הזוג את מספר הימים ואת הימים המסוימים בשבוע העבודה שבהם יממש את שעת ההורות;
4. מימוש הזכות לשעת הורות ייעשה על-פי ההצהרה, ואולם העובדת ומעסיקה ובן זוגה ומעסיקו רשאים, לפי העניין, להסכים ביניהם, לפי הצורך ובאופן חד-פעמי, על מימוש הזכות לשעת ההורות באופן שונה מזה שמסרו עליו בהצהרה;
5. שינוי קבוע במימוש הזכות לשעת ההורות שמסרו העובדת ובן זוגה בהצהרה, לאחר שנמסרה הצהרה כאמור פסקה זו, ייעשה בהצהרה נוספת שתימסר למעסיק בהתאם להוראות נסמן זה, בשינויים המחויבים, 21 ימים מראש, ולעניין בני זוג שלפחות אחד מהם עובד במשמרות - חודש מראש;
6. מכסת שעות ההורות ששני בני הזוג זכאים לממש לפי הוראות פסקה זו לא תעלה על מכסת שעות ההורות שהעובדת היתה זכאית לממש לבדה.
(חוק עבודת נשים (תיקון מס' 55, התשע"ו-2016-206, ס' 7.ב.7(א))
(ע/4)

(ד) הוראות פסקה זו יחולו גם על הורה מאמץ, הורה מיועד והורה במשפחת אומנה כהגדרתם בפסקה 33.302.
(חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 7(ג)(3))

31.153

(א) שעות העבודה המפורטות בנסמן (ב) להלן, יחולו לגבי המקרים הבאים:

1. הורה לילד יחיד הנמצא בביתו, ואשר גילו נמוך מ-12 שנים;
2. הורה לשני ילדים לפחות הנמצאים בביתו, כאשר לפחות שניים מהילדים מצויים מתחת לגיל 12 שנים;
3. הורה לשני ילדים לפחות הנמצאים בביתו, כאשר גילו של אחד מהם נמוך מ-8 שנים;
4. הורה לילד מתחת לגיל 12 שנים הנמצא בביתו, ויתר ילדיו מעל גיל 18 שנים.
(ע/19) (תחולת נסמן 4: כ' באב התשע"ח (1.8.2018))

(ב) שעות העבודה במקרים המפורטים בנסמן (א) לעיל הן:

1. הורה כנ"ל המועסק במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים, יעבוד שבע שעות בפרועל בימים ראשון עד חמישי, וחמש שעות בפרועל ביום שישי;
בימים ראשון עד חמישי משעה 07:30 עד שעה 14:30;
ביום שישי משעה 07:30 עד שעה 12:30.
2. הורה כנ"ל המועסק במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים יועסק בכל יום משעה 07:30 עד שעה 15:35, אולם:

(א) הוא יוכל לסיים את עבודתו בשעה 15:05 במקום בשעה 15:35 בחלק מימי העבודה בתנאי שישלים את השעת החסרת עד למכסה השבועית שלו בימים האחרים של אותו שבוע;

(ב) עובד כנ"ל שידרש לעבוד ביום שישי לפי צורכי העבודה, יוכל לבקש כי שעות העבודה באותו יום יחושבו להשלמת השעות החסרות בגין הימים בהם סיים את עבודתו מוקדם כאמור לעיל;

(ג) ההסדר המפורט בנסמן 2 (א ו-ב) לעיל הינו לתקופת מעבר עד שהמעונות לילדים, גני הילדים והכיתות הנמוכות של בתי-הספר יעברו לשבוע עבודה של חמישה ימים;

(ד) הורה לילד שגילו נמוך מגיל חמש שנים, יעסק בכל יום משעה 07:30 עד שעה 15:30.

(ג) שעות תחילת העבודה של עובד כנ"ל יסומנו נקבעות על-ידי מנהל היחידה, בהתאם לצורכי העבודה;

(ד) קיצור שעות העבודה על-פי פסקה זו אינו חל על עובד במשרה חלקית ולא על עובד הזכאי לקיצור משך יום העבודה עקב סיבה אחרת (קיצור לפי פסקה 31.152 וכדומה).

31.154

אין להעסיק וזוהי לילד מעבר למספר השעות שנקבע על-פי הוראות פסקאות 31.152 ו-31.153, ללא הסכמתו.

27.8.2018

31.155

- (א) הורה עובד, כאמור בפסקאות 31.151, 31.152 ו-31.153, הנדרש לעבוד לפי שעות עבודה רגילות, ולאור צרכי העבודה, תחשב העסקתו בשעות העורפות על-אמור בפסקאות הנ"ל כהעסקה בשעות נוספות;
(ב) אם לפי הדירוג, והדרגה של העובד ותנאי העסקתו באותן שעות הוא זכאי לתשלום בעדן, יקבל תשלום בשיעור של 100% בלבד עד להשלמת מכסת שעות העבודה הרגילות והצדקה במקצוע של העובד;
(ג) כל שעת עבודה מעבר לשעות העבודה הרגילות הנהוגות במקצועו, תיחשב כשעה נוספת והתשלום יהיה בשיעור של 125% או 150%, לפי העניין וכפופות לאמור בפסקה 27.212;
(ד) נסמנים (א) ו-(ב) לעיל לא יחולו על אבות עובדים, אלא על אמהות עובדות בלבד.
(עג/18)

31.156

- (א) הורה לילד שיש לו בן או בת זוג, זכאי ליום עבודה מקוצר אם בן או בת הזוג שלו עובדים כ"שכירים" או כ"עצמאיים", בין אם במקום עבודתם נהוגות זכויות בקשר ליום עבודה מקוצר כהגדרתן בסעיף 35.11 ובין אם לאו, וכן בתקופה שבה בן או בת זוגו זכאי/ת לדמי אבטלה, ובלבד שתקופה זו לא תעלה על שישה חודשים;
(ב) לגבי הורה לילד עד גיל שנה יחולו הכללים הבאים:
1. עובדת תהיה זכאית ליום עבודה מקוצר על-פי הוראות פסקה 31.152, גם אם בן או בת זוגה אינו/ה עובד/ת;
2. עובד יהיה זכאי ליום מקוצר על-פי הוראות פסקה 31.152 אם בן או בת זוגו עובד/ת, ללא תלות בהיקף משרתו/ה, או כאשר בן או בת זוגו שווה בתקופת לידה והורות כהגדרתה בפסקה 33.331, לרבות תקופת לידה והורות ללא תשלום (עד 26 שבועות).
(עז/4)
(ג) לגבי הורה לילד מעל גיל שנה, על-פי הוראות פסקה 31.153, הזכות לקיצור יום עבודה תינתן לו/לה ככל שנקבעו צרכים, וזאת ללא קשר לשעות סיום עבודתו של בן/בת הזוג באותו היום.
(פא/17)

31.157

- (א) הורה לילד המבקש להשתמש בזכות ליום עבודה מקוצר באופן קבוע בכל ימות השבוע, ימלא הצהרה חתומה כדין בטופס (מדף 2302), בצירוף האישורים הנדרשים כמפורט בטופס וימסור למנהל משאבי אנוש של היחידה;
(ב) הורה לילד המבקש להשתמש בזכותו ליום עבודה מקוצר בימים מסוימים בשבוע, באופן שבו בן או בת הזוג ישתמשו בזכות זו לגבי ימי השבוע הנותרים - יצהיר על ימי העבודה בהם הוא רוצה לנצל את הזכות, וכן ימציא אישור ממקום עבודתו של בן או בת הזוג על כך שאינו משתמש או לא ישתמש בזכות בימים אלה בשבוע. העובד ימלא הצהרה חתומה כדין בטופס (מדף 2302), בצירוף האישורים הנדרשים כמפורט בטופס וימסור למנהל משאבי אנוש של היחידה.
(עז/17)

31.16 - שעות עבודה של קלדנים

31.161

- (א) שעות העבודה של העובדים המועסקים בפועל בקלידה בשבוע עבודה של שישה ימים תהיינה כדלקמן:
1. משמרת ראשונה משעה 07:30 עד שעה 15:00. במשך המשמרת תהיינה שתי הפסקות בנות 15 דקות כל אחת;
2. משמרת שנייה משעה 15:00 עד שעה 22:30. במשך המשמרת תהיינה הפסקות בנות 30 דקות;
3. בימי שישי תהיינה שעות העבודה משעה 07:30 עד שעה 12:30.
(ב) שעות העבודה של עובדים המועסקים בפועל בקלידה שבוע עבודה של חמישה ימים תהיינה כדלקמן:
1. במשמרת ראשונה משעה 07:30 עד שעה 16:00. במשך המשמרת תהיינה שתי הפסקות של 15 דקות כל אחת;
2. במשמרת שנייה משעה 16:00 עד שעה 24:30. במשך המשמרת תהיינה הפסקות בנות 30 דקות.
(נא/35)

31.162

- קלדן העונה על התנאים המפורטים בפסקה 31.151 (א), יועסק כל יום 15 דקות פחות מן האמור בפסקה 31.161.



נציבות שירות המדינה

הודעות

כ"ח בסיוון התשפ"א (8.6.2021)

הודעה פא/18

הודעה מס' פא/18

שעות עבודה לעובדים המועסקים במשרת הורה **לילדים שגילם נמוך מ-12 שנים**

1. הוראות התקשי"ר הקובעות את הזכאות לקיצור יום עבודה להורים נוצרו רובד על רובד, ויצרו אי בהירות באשר לחלופות השונות שהוגדרו דוגמת הורה לילד יחיד שגילו נמוך מ-12, לעומת הורה לשני ילדים לפחות שגילם נמוך מ-12, לעומת הורה לשני ילדים לפחות אשר גילו של אחד מהם נמוך מ-8, לעומת הורה לילד מתחת לגיל 12 הנמצא בביתו, ויתר ילדיו מעל גיל 18.
2. לאחר עבודת מטה שנעשתה, נמצא כי יש מקום לפשט ולהבהיר את הגדרת הזכאות. כמו כן, יש להתאים את הוראות התקשי"ר לעת הנוכחית מבחינת נקודת ההנחה שעל אחים גדולים לשמור על אחיהם הקטנים מידי יום, זאת בעידן של ריבוי עיסוקים וגירויים סביבתיים (חוגים, ימים ארוכים בבית ספר, עיסוק בטכנולוגיה וכו').
3. כמו כן, השארת ילד/ים מתחת לגיל 12 לבד בבית, אינה עולה בקנה אחד עם התפיסה לפיה יש לוודא בשלות ומוכנות של ילדים להישארות לבד בבית בגיל זה. במובן זה אף לא נכון לשמר את האבחנה לגבי הישארות לבד בבית של ילד יחיד נמוך מגיל 12 לעומת שני ילדים מתחת לגיל 12.
4. כידוע, מידת המוגנות של ילדים גם כאשר הם נמצאים בבית השתנו, הצורך בהשגחה הורית ותפיסת האחריות ההורית השתנו גם הם עם השתנות העיתים.
5. לאור האמור, נמצא כי יש צורך בעדכון התקשי"ר, כך שעובדים הזכאים למשרת הורה הינם עובדים הורים לילדים, אשר הילד הקטן ביותר נמוך מגיל 12.
6. **הזכאות למשרת הורה הינה על-פי הזיקה המשפטית של ההורה לילד וללא קשר להגדרת הקשר בין ההורים.** 'זיקה משפטית' לעניין זה: חורות ביולוגית, אומנה, אימוץ, ידועים בציבור, הורים פרודים, גרושים, הסכמי חורות משותפת וכיוצא בזה.
7. תחולת השינוי מיום כ"א בתמוז התשפ"א (1.7.2021)
8. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

דניאל הרשקוביץ

נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

לחכניס את הדפים שכותרותיהם			להוציא את הדפים שכותרותיהם			אסמכתא
31.141	-	31.123	31.141	-	31.123	פא/18 (מסקה 31.151)
(דף אחד)			(דף אחד)			
31.154	-	31.152	31.154	-	31.152	פא/18 (מסקה 31.153 א))
(דף אחד)			(דף אחד)			

31.123

מנהל היחידה יודיע במכתב רשום למפקח העבודה האזורי שבמשרד הכלכלה על כל שינוי של שעות עבודה שנקבעו בהודעה שהוצגה או שנמסרה בהתאם לפסקה 31.122.
(התקנות הנ"ל, ת' 3)

31.124

ביחידות שפקודת הבטיחות בעבודה הנוסח חדש, התש"ל-1970, חלה עליהן, כולה או חלקה, תוצג תמצית חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, בנוסח שפורסם בירחון משרד הכלכלה "עבודה וביטוח לאומי"; עותקים ממנו אפשר לקבל בסניפי משרד הכלכלה.
(התקנות הנ"ל, ת' 1)

31.13 - שעות עבודה של עובד למטה מגיל 18

31.131

עובד שגילו למטה מגיל 18 שנה לא יועסק יותר משמונה שעות ביום, ולא יותר משבע שעות ביום בערב יום מנוחה שבועי או ערב יום מועד מהמנויים בפרק משנה 32.1. מספר שעות העבודה בשבוע של עובד שגילו למטה מגיל 18 שנה לא יעלה על 40.

31.132

עובד שגילו למטה מגיל 18, הלומד בשיעורי ערב חינוכיים, ישוחרר מהעבודה בשעה 16:00 לכל המאוחר בימים שבהם הוא משתתף בשיעורים אלה.
(החוק הנ"ל, ס' 23(א))

31.133

(א) בכל יום, בו מועסק עובד למטה מגיל 18 שנה, שש שעות או יותר, תופסק עבודתו ל-3/4 שעה לפחות (בערב יום מנוחה שבועי או ערב יום מועד - לחצי שעה לפחות), חצי שעה לפחות מתוך הפסקה זו יינתן בהמשך אחד. שום הפסקה לא תהיה ארוכה יותר משלוש שעות;
(ב) בעת כל הפסקה הנמשכת חצי שעה או יותר, רשאי עובד לצאת ממקום עבודתו, אלא אם דרושה נוכחותו לתהליך העבודה או להפעלת הציוד או השימוש בו, והממונה על העובד דרש ממנו להישאר במקום; במקרה זה ייחשב גם זמן ההפסקה כחלק משעות העבודה. על מנהלי היחידות להקפיד על כך, שהעובד יעוכב במקום העבודה בשעות הפסקות אלו, רק במקרים יוצאים מן הכלל. (החוק הנ"ל, ס' 22)

31.134

לשם ביצוע הוראות סעיף זה רשאים מנהלי היחידות לשנות - לעובד שגילו למטה מגיל 18 - את מועד הפסקת הצהריים או את משכה או להקדים את מועד סיום העבודה או לאחר את מועד התחלת העבודה או להעסיקו רק חמישה ימים בשבוע, או לנקוט ביותר מאחד האמצעים הללו.

31.14 - שעות עבודה של טלפונאי

31.141

(א) שבוע העבודה של הטלפונאים בשיחת המדירה המועסקים במשרה מלאה יהיה של 42 1/2 שעות בשבוע;
(ב) טלפונאים המועסקים במשרה חלקית תהיה חלקיות משרתם באופן יחסי למשרה של 42 1/2 שעות בשבוע;

(ג) שעות העבודה של הטלפונאים בכל יום יהיו כלהלן:

1. במשרדים אשר עובדים שבוע עבודה של חמישה ימים:

בימים ראשון עד חמישי משעה 07:30 עד שעה 16:00;

במשך יום העבודה תינתן הפסקת מנוחה של שעה אחת, בשני משכים של חצי שעה כל אחת; שתי ההפסקות תהיינה בתוך שעות העבודה אולם רשאי האחראי או מי שהוסמך על ידו, על-פי צורכי העבודה לאשר כי הפסקה אחת של חצי שעה תהיה בסוף יום העבודה. במקרה זה יהיו שעות הנוכחות של הטלפונאי שמונה שעות ביום, במקום שמונה וחצי שעות;

2. במשרדים אשר עובדים שבוע עבודה של שישה ימים:

בימים ראשון עד חמישי משעה 07:30 עד שעה 15:00;

ביום שישי משעה 07:30 עד שעה 12:30;

בימים ראשון עד חמישי תינתן במשך יום העבודה הפסקת מנוחה של שעה אחת בשני משכים של חצי שעה כל אחת;

שתי ההפסקות תהיינה בתוך שעות העבודה אולם, רשאי האחראי או מי שהוסמך על ידו

על-פי צורכי העבודה לאשר כי הפסקה אחת של חצי שעה תהיה בסוף יום העבודה. במקרה זה יהיו שעות הנוכחות של הטלפונאי בימים אלה שבע שעות ביום, במקום שבע וחצי. ביום שישי לא תהיה הפסקת מנוחה.

3.

- (א) טלפונאי המועסק במשרה חלקית אך לא פחות מחצי משרה תהיה משך הפסקת המנוחה שלו במשך היום יחסית לחלקיות משרתו;
(ב) טלפונאי המועסק בפחות מחצי משרה אינו זכאי להפסקת מנוחה.
(סב/20)

31.142

שעות העבודה של טלפונאי הורה לילד

- (א) ההוראות האמורות בסעיף 31.15 לגבי שעות עבודה של הורה לילד יחולו גם על טלפונאי;
(ב) לגבי טלפונאי העובד במשרה מלאה רשאי האחראי או מי שהוסמך על ידו, לקבוע כי הפסקה אחת של חצי שעה תהיה בסוף יום העבודה.

31.143

- (א) ההסדר לגבי שעות העבודה, בפסקאות 31.141 ו-31.142, יחול על הטלפונאים הקבועים שהתקבלו לאחר 1.4.1990. כן יחול על הטלפונאים העובדים כארעיים ועל המועסקים על-פי חוזה מיוחד גם אם נתקבלו לפני 1.4.1990;
(ב) טלפונאים אשר עובדים במרכזת שהוגדרה בעבר כמרכזת סוג א (3 עד 6 קווי חוץ) שעות העבודה שלהם יהיו כאמור בפסקאות 31.141 ו-31.142;
(ג) הטלפונאים הקבועים אשר היו בשירות המדינה לפני 1.4.1990 ועבדו במרכזת מסוג ב (7 קווי חוץ ומעלה), יהיו שעות עבודתם כדלקמן:
1. במשרדים אשר עובדים שבוע עבודה של חמישה ימים יתווספו שעות העבודה אשר נהגו לעבוד בימי שישי באופן שווה לימים ראשון עד חמישי;
בימים ראשון עד חמישי יעבדו שבע וחצי שעות ביום והפסקה של שעה אחת במשך אחד או בשני משכים לפי צרכי העבודה, שתינתן אך ורק בתוך שעות העבודה ולא ניתן לצרף אותה או חלק ממנה לסוף יום העבודה לשם קיצורו;
2. במשרדים אשר עובדים שבוע עבודה של שישה ימים בימים ראשון עד חמישי יעבדו על-פי המתכונת הקודמת של שש וחצי שעות ליום והפסקה של שעה אחת ביום במשך אחד או שני משכים לפי צרכי העבודה, שתינתן אך ורק בתוך שעות העבודה ולא ניתן לצרף אותה או חלק לסוף יום העבודה לשם קיצורו;
ביום שישי יעבדו משעה 07:30 עד שעה 12:30 ללא הפסקת מנוחה.
(נב/6)

31.15 - שעות עבודה של הורה

31.151

בפרק משנה זה:

- "הורה לילד" - עובד או עובדת לרבות הורה מאמץ, הורה מיועד והורה במשפחת אומנה כהגדרתן בפסקה 33.302 או מי שיש לו חובה אחרת מן הדין לספק צרכיו של ילד;
נסמן מבוטל - (פא/18)
"הורה עובד" - הורה המנצל באותו יום את זכות ההורות שלו בהתאם לפרק משנה 35.1. יודגש, כי שני ההורים לא יוכלו לנצל את אותה זכות הורות באותו יום;

31.152

- (א) הורה עובד זכאי להיעדר מעבודתו, עד חלוף שנה אחת מיום הלידה כמשמעותו בפסקה 33.302 (או מיום האימוץ), שעה אחת שתיקרא שעת הורות בכל יום בו הוא מועסק שש שעות רצופות לפחות (לרבות שעת היעדר לפי האמור לעיל), בין אם הוא מועסק במשרה מלאה ובין אם הוא מועסק במשרה חלקית (שעת ההיעדרות יכולה להיות בהמשך אחד או בשני המשכים). אין לחייב את חשבון חופשתו של העובד או משכורתו עקב היעדרויות אלו;
(עג/3)

- (ב) כיום עבודה מקוצר כמפורט בסעיפים 32.51 ו-32.53 שהוא בן שש שעות לפחות, זכאי עובד כאמור בנסמן (א) לעיל לקיצור נוסף של שעה;
(עג/18)
- (ג) עובד רשאי לממש את הזכות לשעת הורות לבדו או לסירוגין עם בת זוגו, בהתקיים התנאים הבאים:
1. בת הזוג נתנה הסכמתה למימוש הזכות לשעת ההורות לסירוגין עם בת זוגה או על-ידי בן זוגה;
 2. כל אחד מבני הזוג מסר למעסיקו, לא יאוחר מ-21 ימים לפני תום תקופת הלידה וההורות, הצהרה חתומה לפי טופס מרף 2303/1 שבה הודיע על הבחירה לממש את הזכות לשעת הורות עם בן הזוג (בפסקה זו - "הצהרה"); מסרו בני הזוג הצהרה במועד מאוחר יותר - יהיה העובד רשאי לממש את זכותו 21 ימים לאחר מסירת ההצהרה;
 3. בהצהרה יפרט כל אחד מבני הזוג את מספר הימים ואת הימים המסוימים בשבוע העבודה שבהם יממש את שעת ההורות;
 4. מימוש הזכות לשעת הורות ייעשה על-פי ההצהרה, ואולם העובדת ומעסיקה וכן זוגה ומעסיקו רשאים, לפי העניין, להסכים ביניהם, לפי הצורך ובאופן חד-פעמי, על מימוש הזכות לשעת ההורות באופן שונה מזה שמסרו עליו בהצהרה;
 5. שינוי קבוע במימוש הזכות לשעת ההורות שמסרו העובדת וכן זוגה בהצהרה, לאחר שנמסרה הצהרה כאמור פסקה זו, ייעשה בהצהרה נוספת שתימסר למעסיק בהתאם להוראות נסמן זה, בשינויים המתחייבים, 21 ימים מראש, ולעניין בני זוג שלפחות אחד מהם עובד במשמרות - חודש מראש;
 6. מכסת שעות ההורות ששני בני הזוג זכאים לממש לפי הוראות פסקה זו לא תעלה על מכסת שעות ההורות שהעובדת היתה זכאית לממש לברכה.
(חוק עבודה נשים (תיקון מס' 55, התשע"ו-2016, ס' 7.ב.א))
(עז/4)
- (ד) הוראות פסקה זו יחולו גם על הורה מאמץ, הורה מיועד והורה במשפחת אומנה כהגדרתם בפסקה 33.302.
(חוק עבודה נשים, התשי"ד-1954, ס' 7(ג)(3))

31.153

- (א) שעות העבודה המפורטות בנסמן (ב) להלן, יחולו על הורה לילד (לרבות כאשר אין מדובר בילד יחיד), הנמצא בביתו ואשר גילו מעל 5 שנים ונמוך מגיל 12 שנים;
(פא/18) (עז/19) (תחולת השינוי מיום כ"א בתמוז התשפ"א (1.7.2021))
- (ב) שעות העבודה במקרים המפורטים בנסמן (א) לעיל הן:
1. הורה כנ"ל המועסק במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים, יעבוד שבע שעות בפועל בימים ראשון עד חמישי, וחמש שעות בפועל ביום שישי;
בימים ראשון עד חמישי משעה 07:30 עד שעה 14:30;
ביום שישי משעה 07:30 עד שעה 12:30.
 2. הורה כנ"ל המועסק במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים יועסק בכל יום משעה 07:30 עד שעה 15:35, אולם:
- (א) הוא יוכל לסיים את עבודתו בשעה 15:05 במקום בשעה 15:35 בחלק מימי העבודה בתנאי שישלים את השעות החסרות עד למכסה השבועית שלו בימים האחרים של אותו שבוע;
- (ב) עובד כנ"ל שיידרש לעבוד ביום שישי לפי צורכי העבודה, יוכל לבקש כי שעות העבודה באותו יום יחושבו להשלמת השעות החסרות בגין הימים בהם סיים את עבודתו מוקדם כאמור לעיל;
- (ג) ההסדר המפורט בנסמן 2 (א ו-ב) לעיל הינו לתקופת מעבר עד שהמעונות לילדים, גני הילדים והכיתות הנמוכות של בתי-הספר יעברו לשבוע עבודה של חמישה ימים;
- (ד) הורה שגילו נמוך מגיל חמש שנים, יועסק בכל יום משעה 07:30 עד שעה 15:30.
- (ג) שעות תחילת העבודה של עובד כנ"ל וסיומו נקבעות על-ידי מנהל היחידה, בהתאם לצורכי העבודה;
- (ד) קיצור שעות העבודה על-פי פסקה זו אינו חל על עובד במשרה חלקית ולא על עובד הזכאי לקיצור משך יום העבודה עקב סיבה אחרת (קיצור לפי פסקה 31.152 וכדומה).

31.154

אין להעסיק וזוהי לילד מעבר למספר השעות שנקבע על-פי הוראות פסקאות 31.152 ו-31.153, ללא הסכמתו.

31.155

- (א) הורה עובד, כאמור בפסקאות 31.151, 31.152 ו-31.153, הנדרש לעבוד לפי שעות עבודה רגילות, ולאור צורכי העבודה, תיחשב העסקתו בשעות העודפות על האמור בפסקאות הנ"ל כהעסקה בשעות נוספות;
- (ב) אם לפי הדירוג, והדרגה של העובד ותנאי העסקתו באותן שעות הוא זכאי לתשלום בעדן, יקבל תשלום בשיעור של 100% בלבד עד להשלמת מכסת שעות העבודה הרגילות הנהוגות במקצועו של העובד;
- (ג) כל שעת עבודה מעבר לשעות העבודה הרגילות הנהוגות במקצועו, תיחשב כשעה נוספת והתשלום יהיה בשיעור של 125% או 150%, לפי העניין ובכפופות לאמור בפסקה 27.212;
- (ד) נסמנים (א) ו-(ב) לעיל לא יחולו על אבות עובדים, אלא על אמהות עובדות בלבד. (עג/18)

31.156

- (א) הורה לילד שיש לו בן או בת זוג, זכאי ליום עבודה מקוצר אם בן או בת הזוג שלו עובדים כ"שכירים" או כ"עצמאיים", בין אם במקום עבודתם נהוגות זכויות בקשר ליום עבודה מקוצר כהגדרתן בסעיף 35.11 ובין אם לאו, וכן בתקופה שבה בן או בת זוגו זכאי/ת לדמי אבטלה, ובלבד שתקופה זו לא תעלה על שישה חודשים;
- (ב) לגבי הורה לילד עד גיל שנה יחולו הכללים הבאים:
1. עובדת תהיה זכאית ליום עבודה מקוצר על-פי הוראות פסקה 31.152, גם אם בן או בת זוגה אינו/ה עובד/ת;
 2. עובד יהיה זכאי ליום מקוצר על-פי הוראות פסקה 31.152 אם בן או בת זוגו עובד/ת, ללא תלות בהיקף משרתו/ה, או כאשר בן או בת זוגו שוהה בתקופת לידה והורות כהגדרתה בפסקה 33.331, לרבות תקופת לידה והורות ללא תשלום (עד 26 שבועות). (עז/4)
- (ג) לגבי הורה לילד מעל גיל שנה, על-פי הוראות פסקה 31.153, הזכות לקיצור יום עבודה תינתן לו/לה ככל שבן או בת זוגו עובד/ת, וזאת ללא קשר לשעת סיום עבודתו של בן/בת הזוג באותו היום. (פא/17)

31.157

- (א) הורה לילד המבקש להשתמש בזכות ליום עבודה מקוצר באופן קבוע בכל ימות השבוע, ימלא הצהרה חתומה כדין בטופס (מדף 2302), בצירוף האישורים הנדרשים כמפורט בטופס וימסור למנהל משאבי אנוש של היחידה;
- (ב) הורה לילד המבקש להשתמש בזכותו ליום עבודה מקוצר בימים מסוימים בשבוע, באופן שבו בן או בת הזוג ישתמשו בזכות זו לגבי ימי השבוע הנותרים - יצהיר על ימי העבודה בהם הוא רוצה לנצל את הזכות, וכן ימציא אישור ממקום עבודתו של בן או בת הזוג על כך שאינו משתמש או לא ישתמש בזכות בימים אלה בשבוע. העובד ימלא הצהרה חתומה כדין בטופס (מדף 2302), בצירוף האישורים הנדרשים כמפורט בטופס וימסור למנהל משאבי אנוש של היחידה. (עה/17)

31.16 - שעות עבודה של קלדנים

31.161

- (א) שעות העבודה של העובדים המועסקים בפועל בקלידה בשבוע עבודה של שישה ימים תהיינה כדלקמן:
1. משמרת ראשונה משעה 07:30 עד שעה 15:00. במשך המשמרת תהיינה שתי הפסקות בנות 15 דקות כל אחת;
 2. משמרת שנייה משעה 15:00 עד שעה 22:30. במשך המשמרת תהייה הפסקה בת 30 דקות;
 3. בימי שישי תהיינה שעות העבודה משעה 07:30 עד שעה 12:30.
- (ב) שעות העבודה של עובדים המועסקים בפועל בקלידה שבוע עבודה של חמישה ימים תהיינה כדלקמן:
1. במשמרת ראשונה משעה 07:30 עד שעה 16:00. במשך המשמרת תהיינה שתי הפסקות של 15 דקות כל אחת;
 2. במשמרת שנייה משעה 16:00 עד שעה 24:30. במשך המשמרת תהייה הפסקה בת 30 דקות. (נא/35)

31.162

- קלדן העונה על התנאים המפורטים בפסקה 31.151 (א), יועסק כל יום 15 דקות פחות מן האמור בפסקה 31.161.

עובדים המועסקים במשרת הורה	הנחיות נציב שירות המדינה
ביצוע שעות נוספות מהבית/מרחוק	תאריך: כ"ח בסיוון התשפ"א, 8 ביוני 2021 מספר הנחיה: 3.4

ביצוע שעות נוספות מהבית/מרחוק לעובדים המועסקים במשרת הורה

כל האמור בהנחיה זו בלשון זכר - אף לשון נקבה במשמע, וכן להיפך (פסקה 01.111 לתקשייר)

1. רקע

א. פיילוט שעות נוספות מהבית (להלן - "הפיילוט") החל בחודש אפריל 2016, עודכן בחודש בפברואר 2019, והתנהל סך הכול במשך חמש שנים. ההחלטה על ביצוע הפיילוט התקבלה על-ידי נציב שירות המדינה והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, כחלק מיישום המלצות דוח הוועדה לקידום נשים בשירות המדינה בראשות הגבי דלית שטאובר (שאומץ בהחלטת הממשלה מספר 1697 מיום 8.6.2014).

ב. מתן האפשרות לביצוע שעות נוספות מהבית נועד לסייע בהסרת חסמים להגברת השוויון המגדרי בשירות המדינה. בין היתר, תכלית ההנחיה לסייע:

- (1) בצמצום פערי השכר המגדריים ברכיב השעות הנוספות, על-ידי האפשרות לבצע שעות נוספות מהבית לאחר שעות העבודה הרגילות במשרד;
- (2) הגברת איזון בית - עבודה (work life balance);
- (3) קידום נשים לתפקידים בכירים, על-ידי עידודן לבצע שעות נוספות מהבית, כך שהדבר יביא להגברת הנראות והשיווק העצמי של העובדות;
- (4) קידום זכויות הוריות לגברים, צעד שהוכח כמגביר שוויון מגדרי בכלל ובמסגרת עולם התעסוקה בפרט.

ג. לאורך השנים בהן התנהל הפיילוט, נערכו בחינות אשר מטרתן הייתה למדוד את יעילותו, ובהתאם לתוצאותיהן בוצעו עדכונים ושינויים בהנחיות ובכללי הפיילוט. במהלך התקופה בה חלו בשירות המדינה מגבלות קורונה הפיילוט הושהה, שכן שירות המדינה עבר בתקופה זו לעבודה מהבית באופן נרחב וללא הבחנה בין עובדי מדינה שהינם הורים לכאלו שאינם הורים. בהמשך להקלה המשמעותית במגבלות הקורונה, הופצו הנחיות נציב שירות המדינה והממונה על השכר לגבי עבודה מהבית/מרחוק בעת שגרה, ועלה צורך לעדכן את ההנחיה לגבי פיילוט שעות נוספות מהבית, על מנת להתאים אותו למתכונת ההעסקה בשירות המדינה בשגרה.

ד. ההחלטה להפוך את הפיילוט להנחיה שתחול בתקופת השגרה, התקבלה מתוך הבנה כי שעות נוספות מהבית הן גורם משמעותי בצמצום פערי שכר מגדריים כמו גם בהשגת התכליות הנוספות העומדות בבסיס הנחיה זו. לאור סקרים, פניות עובדים ועובדות ובחינת הנתונים שנאספו לאחר חמש שנות פיילוט, רואה נציבות שירות המדינה לנכון לתת מענה ראוי לצרכי ההורים ועל כן בוצעו מספר שינויים לעניין זה, ביחס לכללים שחלו לגבי הפיילוט.

 הנחיות נציב שירות המדינה	עובדים המועסקים במשרת הורה
תאריך: כ"ח בסיוון התשפ"א, 8 ביוני 2021 מספר הנחיה: 3.4	ביצוע שעות נוספות מהבית/מרחוק

ה. ממצאי מימוש הפיילוט, כפי שפורסמו בשנת 2019 בדוח הבקרה, מדידה והערכת ביצועים על שעות נוספות מהבית, מעידים כי ניצול הפוטנציאל עומד בחסר וכי חלק גדול מהעובדים הזכאים למימוש הזכות, אינם מבצעים שעות נוספות מהבית בשל פערים בידע ובנגישות המידע.

ו. חשוב להבהיר, האפשרות לעבודה מהבית בשעות נוספות להורים, הינה פררוגטיבה הנתונה לסמכות המעסיק בלבד ואינה חלק מזכויות העובדים. בהתאם, נדרש להבהיר זאת להורים שייקחו חלק במימוש הנחיה זו. עוד יובהר, כי כל העת, במידה ויימצא כי ניצול השעות הנוספות על-ידי ההורים לא יביא למימוש התכליות שבבסיס הנחיה זו, לצד המסקנות שיעלו מהאפשרות להעסקת עובדים בשירות המדינה מרחוק כפי שמפורט בהנחיית נציב שירות המדינה בנושא, ייתכנו שינויים בכללי הנחיה זו ואף הפסקת האפשרות לעבודה מהבית בשעות נוספות להורים.

2. התנאים המצטברים לתחולת נוהל שעות נוספות מהבית/מרחוק להורים המועסקים במשרת הורה:

א. עובדים ועובדות הזכאים לקיצור יום העבודה לפי פסקאות 31.152-31.153 לתקשי"ר. וכן, הורה של אדם עם מוגבלות עד גיל 21 (כהגדרתו בתקשי"ר בפסקה 33.253), אשר אינו עומד בהגדרה של משרת הורה לפי התקשיר, ובכלל אלו עובדים המועסקים בחוזה שכר כולל אך עומדים בקריטריונים ב-ד להלן.

ב. עובדים ועובדות העונים על התנאים הקבועים בהנחיית נציב מס' 3.3 - עבודה מהבית/מרחוק בשירות המדינה לתקופת השגרה, כמפורט להלן:

- 1) ביצוע משימות מתפקידים מתאפשר בעבודה מחוץ למקום העבודה הקבוע של העובד;
- 2) בעלי נגישות לתשתית טכנולוגית המאפשרת ביצוע משימות מתפקידים בעבודה מחוץ למקום העבודה הקבוע;
- 3) עיקר תפקידים אינו כרוך במתן שירות פרונטאלי לציבור או לעובדי המשרד;
- 4) תפקידו של העובד מאפשר להגדיר מטלות מסוימות, בהן יעסוק בימים שבהם יעבוד מהבית/מרחוק, ואשר על ביצוען ניתן יהיה לפקח בהתאם לכללים שייקבעו בהנחיה זו, לרבות בדרך של קבלת דיווח מפורט על המטלות שבוצעו כאמור ומועד ביצוען בימים שבהם עבד העובד מהבית/מרחוק;
- 5) עיסוקו של העובד נמצא מתאים לביצוע במודל עבודה מהבית/מרחוק על-פי מיפוי העיסוקים שערך המשרד במסגרת ההיערכות לעבודה מהבית/מרחוק (בהתאם להנחיית נציב שירות המדינה והממונה על השכר בדבר היערכות לעבודה מהבית בשירות המדינה בתקופת השגרה מיום כ"ו באדר התשפ"א (10.3.2021)), ובהתאם למפורט בסעיפים 1-4 לעיל.

ג. המלצת ממונה ישיר ואישור ה'אחראי' כהגדרתו בהנחיית נציב שירות המדינה מס' 3.3 לעיל.

ד. העברת דיווחים בדבר ביצוע משימות בשעות הנוספות שאושרו לעבודה מרחוק, בהתאם להנחיות לדיווח על עבודה מהבית/מרחוק כמפורט בהנחית הנציב דלעיל.

עובדים המועסקים במשרת הורה	 הנחיות נציב שירות המדינה
ביצוע שעות נוספות מהבית/מרחוק	תאריך: כ"ח בסיוון התשפ"א, 8 ביוני 2021 מספר הנחיה: 3.4

ה. הסכמת העובד/ת להשתתפות במודל עבודה בשעות נוספות מהבית/מרחוק, ומתן דגש שמדובר במנגנון העסקה הנתון לסמכות המעסיק.

3. ביצוע שעות נוספות מהבית/מרחוק להורים המועסקים במשרת הורה

א. ניתן לבצע מהבית/מרחוק עד מחצית ממכסת השעות הנוספות החודשיות המאושרות לעובד/ת לביצוע. למען הסר ספק יובהר שבכל מקרה לא ניתן לנצל שעות נוספות מעבר למכסת השעות הנוספות הקבועה והמאושרת לעובד.

ב. ניתן לבצע שעות נוספות מהבית בימים בהם עובדים החסירו עד שעתיים וחצי משעות התקן היומי (על-פי הגדרת שעות התקן היומי של העובד, לרבות "הורה עובד" כהגדרתו בתקשי"ר), אך לא יותר מ-8 שעות חוסר מצטברים בחודש.

את שעות התקן החסרות ניתן יהיה להשלים מהבית רק אם יבוצעו שעות נוספות מהבית, לכל הפחות שעת עבודה נוספת אחת מהבית לכל יום עבודה. כלומר, חובה להשלים את שעות התקן היומי ולאחר מכן לבצע לפחות שעה אחת מעבר לשעות התקן היומי (שעה עודפת או נוספת, לפי העניין). לא ניתן לבצע השלמת שעות תקן בלבד ללא ביצוע שעות נוספות/עודפות.

לדוגמא: עובד ששעות התקן היומיות שלו הן 8 שעות, יוכל לצאת מהמשרד לאחר 5.5 שעות עבודה, ולהשלים מהבית את השעתיים וחצי החסרות לשעות התקן וכן, לבצע שעות עודפות/נוספות. בסעיף זה, "שעות עודפות" - שעות עבודה המשולמות לאימהות עובדות בערך של 100% לפי פסקה 31.155(ב) לתקשי"ר.

ג. ניתן לבצע שעות נוספות מהבית להורים במשרת הורה לפי הנחיה זו גם בימי עבודה מהבית/מרחוק ע"פ הנחית נציב 3.3. שעות נוספות מהבית הינם כלי משלים ליום עבודה מהבית/מרחוק, והשניים אינם תלויים אחד בשני.

ד. ניתן לעשות שעות נוספות מהבית בלבד ששך שעות העבודה של העובד לא יעלה על 12 שעות ליום עבודה (כולל שעות התקן).

ה. ניתן לעבוד בשעות נוספות מהבית בכל ימי העבודה בהם דווחה עבודה בנוכחות במקום העבודה הקבוע או יציאה בתפקיד או עבודה מהבית, ולא ניתן לבצע שעות נוספות מהבית בימי היעדרות מכל סוג שהוא (חופשה, מחלה, ימי בחירה, מילואים וכדומה).

ו. אב עובד במשרת הורה: בימים בהם אינו זכאי לקיצור יום עבודה במשרת הורה, יוכל לבצע שעות נוספות מהבית בתנאי שלא יעבוד מעל חצי שעה נוספת במשרד, זאת על מנת לעודד אבות לאיזון בית עבודה.

ז. לדוגמא: אב עובד ביום בו הוא אינו זכאי לקיצור יום עבודה, ועבד ב-8.5 עד 9 שעות עבודה במשרד - יוכל לבצע שעות נוספות מהבית. ובמידה ודיווח מעל 9 שעות עבודה במשרד, לא יוכל לדווח ש"נ מהבית.

ח. אישור עבודה בשעות נוספות מהבית/מרחוק נתון לאישור אחראי המשרד. ועדת חריגים משרדית תוכל לאפשר העסקה בשעות נוספות מהבית/מרחוק, בהתאם לכללי הנחיה זו, במקרים חריגים, אף להורים לילדים מעל הגילאים המזכים את ההורה בקיצור יום עבודה לפי התקשי"ר, כאמור בסעיף 2(א) להנחיה זו, בהתאם לכללים המפורטים בנספח א למסמך זה. האישורים החריגים יינתנו לתקופה שלא תעלה על חצי שנה.

הנחיות נציב שירות המדינה	עובדים המועסקים במשרת הורה
תאריך: כ"ח בסיוון התשפ"א, 8 ביוני 2021 מספר הנחיה: 3.4	ביצוע שעות נוספות מהבית/מרחוק

ט. כמו כן, ועדת החריגים תידרש לדווח לנציבות על קבלת החלטות להחרגה בלינק המצורף.
על ההחלטות להיות מנומקות. בסמכות האחראי במשרד לאשר לעובד ביצוע שעות נוספות מהבית לחריגים לתקופה מוגבלת בלבד עד חצי שנה.

4. בקרה מדידה והערכת ביצועים

א. אגף בכיר לבקרת ניהול ההון האנושי יבצע בקרה על יישום הנחיית נציב זו על משרדי הממשלה ויחידות הסמך.

ב. הבקרה תתבצע על-ידי בחינת מידת השגת המטרות והיעדים של מדיניות הנציבות באמצעות מדדים מוסכמים.

ג. בכדי לבחון את מידת השגת המטרות והיעדים שנקבעו לעיל, הוגדרו מדדי הצלחה עיקריים. הצלחה, פירושה עמידה בנורמות אותן הגדירה הנציבות. חישוב המדדים יתבצע בכל אחד ממשרדי הממשלה ויחידות הסמך שמנהלים את נוכחות עובדיהם במודל הנוכחות במרכז"ה.

ד. נציבות שירות המדינה תערוך בקרה, מדידה והערכת ביצועים לפי הנחיה זו מעת לעת.

ה. יובהר, כי במידה ויימצא שבוצע ניצול לא נכון של האפשרות להעסקת הורים בשעות נוספות מרחוק בהתאם לכללי הוראה זו, תפנה נציבות שירות המדינה להסברים רלוונטיים מהמשרדים ובמידת הצורך תפסיק את האישור לעבודה בשעות נוספות מהבית/מרחוק.

ו. כמו כן, בהתאם למדידה שתבוצע ולמסקנות שיעלו, יכול ויוחלו שינויים והתאמות בהוראות הנחיה זו.

על מנת שההנחיה תגשים תכליות אלו, באחריות כל משרד/יחידת סמך/בית חולים לוודא כי כלל העובדים והעובדות יכירו את הנחיה זו, וכי הזכאים לביצוע שעות נוספות בבית יהיו מודעים לזכותם ויממשו אותה, זאת בהתאם לכללים הקבועים לעיל. נציבות שירות המדינה תבצע מעקב, בקרה ומדידה של מימוש הנחיה זו על-ידי הזכאים בקרב המשרדים, יחידות הסמך ובתי החולים.

עובדים המועסקים במשרת הורה	הנחיות נציב שירות המדינה
ביצוע שעות נוספות מהבית/מרחוק	תאריך: כ"ח בסיוון התשפ"א, 8 ביוני 2021 מספר הנחיה: 3.4

נספח א ועדת חריגים להנחיית שעות נוספות מהבית/מרחוק

אישור עבודה בשעות נוספות מהבית/מרחוק נתון לאישור אחראי המשרד, כמו גם שיקול דעת לדון בבקשות חריגות.

סמכויות הוועדה

ועדת חריגים משרדית תדון בבקשות לאישור שעות נוספות להורים לילדים החורגים מהגילאים המזכים את הורה בקיצור יום עבודה לפי התקשי"ר, כאמור בסעיף 2(א) להנחיה זו. הוועדה רשאית לאשר לעובד שהינו הורה לילד כאמור ביצוע שעות נוספות מרחוק במקרים חריגים בכפוף לאמור להלן:

- א. האישור יינתן לתקופה מוגבלת בלבד, של עד 6 חודשים.
- ב. האישור לביצוע שעות נוספות ייעשה בהתאם לכל יתר הכללים (מלבד גיל הילדים המרבי) המפורטים בהנחיה זו.
- ג. האישור יינתן בכפוף להמלצת ממונה ישיר.
- ד. האישור יינתן למקרים חריגים להם קיימת הצדקה בריאותית או אחרת, אשר תנומק על-ידי המשרד ותדווח כנדרש.

דוגמאות להגשת בקשת חריגים: טיפול בהורה (caregiver), הורה עצמאי אשר ילדיו מעל הגיל המזכה את ההורה בקיצור יום עבודה לפי התקשי"ר, כאמור בסעיף 2(א) להנחיה, הורה לילד עם צרכים מיוחדים מעל גיל 21 המתגורר בבית וכדומה.

הרכב הוועדה

יו"ר ועדת חריגים: סמנכ"ל הון אנושי/מנהל אדמיניסטרטיבי או מי מטעמו, נציגי הוועדה:

- נציג/ה משאבי אנוש במשרד האחראי על עבודה מהבית/מרחוק על-פי סעיף 3א בהנחיית נציב מס' 3.3;

- ממונה על השוויון המגדרי במשרד.

תיעוד הוועדה

על ועדת החריגים לדווח בקישור המצורף על כל עובד שנידון באופן חריג על-פי הקטגוריות הבאים: שם אזור עובדים, שם העובד, ת"ז, מדרג, דרוג עובדים, שם העיסוק, שם המשרה, מגדר, משרת הורה, נימוק האישור/דחיית הבקשה, תאריך הגשת הבקשה, תאריך ביצוע דיון ועדת החריגים. קישור לדיווח ועדת חריגים: <https://survey.gov.il/parentsfromhome>