

ירושלים, ח' בטבת התשפ"א
23 בדצמבר 2020
חוזר הע - כללי הוראות
2020-1-55

אל: המעסיקים במגזר הציבורי

נציגי המעסיקים בועדות גמול ההשתלמות

הנדון: הנחיות הועדה לאישור קיום קורסים לעניין גמול השתלמות לאור משבר הקורונה

חוזרי הועדה מיום 13.9.20, מיום 26.11.20, מיום 30.11.20 ומיום 3.12.20

1. בהסכמים הקיבוציים השונים בהם מוסדרת הזכאות לגמול השתלמות בדירוגים השונים, נקבע כי על הלימודים להיערך פרונטלית, תוך נוכחות הלומדים בשיעורים.
2. מגפת הקורונה הביאה עמה הגבלות על אפשרות הלמידה הפרונטלית. הגבלות אלו מעוגנות לעת הזאת בתקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת פעילות של מוסדות המקיימים פעילות חינוך), תש"ף – 2020.
3. לאור האמור לעיל, נעשית מזה מספר חודשים עבודה משותפת של אגף השכר ושל הועדה לאישור קיום קורסים לגמול השתלמות במשרד להשכלה גבוהה ומשלימה (להלן: **הועדה**), על מנת לקבוע הנחיות לאופן הלימוד בקורסים לגמול ההשתלמות בעת הזאת. מטרת העבודה המשותפת הייתה לאזן בין הצורך להקפיד כי הלמידה לגמול השתלמות תעשה באופן רציני ומפוקח לבין הצורך לגלות גמישות נוכח המצב.

4. קורסים שהחלו לפני 31.7.2020

כפועל יוצא של העבודה המשותפת הופצו בחודשים האחרונים חוזרי ביצוע מטעם הועדה. מטרת החוזרים הייתה בראש ובראשונה, לאפשר למי שהחל לימודיו בקורס לגמול השתלמות עד ליום 31.7.2020 ולמד כבר חלק מן השעות באופן פרונטלי, לסיים את לימודיו בלמידה מקוונת סינכרונית (להלן: **זום**). הכללים לאישור הקורסים מצורפים לחוזר זה.

5. קורסי הכשרה מקצועית

ניתנו הקלות לקיומם של קורסי הכשרה מקצועית, בין שהחלו לפני יום 31.7.2020 ובין אם החלו לאחר יום 1.8.2020, שהינם קורסים עיוניים תאורטיים (ולא מעשיים בהם נדרשת נוכחות הלומד), של הכשרה מקצועית המוגדרת על ידי המעסיק כתנאי חיוני לקליטת העובד

לתפקידו, או לתפקיד אותו מיועד העובד למלא, כמתחייב מדרישת המשרה ובהתאם למסלול הקידום של העובד; או הכשרה בלעדית לא יוכל העובד להמשיך בפועל למלא תפקידו (להלן: **קורס הכשרה**). ויודגש, יש קורסים רבים המרחיבים את אופקיו, או אף הופכים את העובד לעובד טוב יותר באופן כללי, אך אינם נחוצים לביצוע התפקיד הספציפי אותו ממלא העובד. קורסים אלה אינם קורסי הכשרה, כי אם "קורסי העשרה", בתחומים כלליים, אשר מעשירים את העובד בתחום הרחב של תפקידו עיסוקו או מקצועו, אך לא נדרשים לשם ביצוע תפקידו הספציפי בפועל.

6. קורסי העשרה שהחלו מיום 1.8.2020

אשר לקורסי העשרה, קיים אגף השכר לאחרונה שיח עם הסתדרות העובדים הכללית והוחלט לאפשר לעובד לבחור בין אחת האופציות הבאות:

א. השלמת הלימודים בזום בקורס שהחל מיום 1.8.2020 ועד ליום 1.12.2020, והתקיימו בו כבר לימודים פרונטליים, וזאת בכפוף לכך שלא ילמדו בקורס כאמור למעלה מ 60 שעות בזום:

ב. לימודים בזום בקורס בהיקף של עד ל- 60 שעות שהחל מיום 1.12.2020 ועד ליום 30.4.2021;

ג. לימודים של 60 שעות בזום בקורס ששעות הלימוד בו עולות על 60 שעות, כאשר שאר השעות ילמדו פרונטלית כאשר הדבר יתאפשר;

ד. לימודים במספר קורסי העשרה ובלבד שמספר השעות הכולל שהלומד ילמד בזום בכלל הקורסים לא יעלה על 60 שעות.

לדוגמא: עובד רשאי ללמוד בקורס העשרה בן 100 שעות ש- 20 שעות ממנו נלמדו בזום והשאר בלמידה פרונטלית ובנוסף ללמוד בקורס העשרה בן 40 שעות שכלל השעות בו נלמדו בזום.

לידיעתכם, המוסדות יונחו לציין בתעודת סיום הקורס הניתנת ללומד את מספר שעות הלימוד שנלמדו בזום.

7. מן האמור עולה, כי ועדות הגמול יכולות לאשר לעובד, שהחל לימודים בקורסי העשרה מיום 1.8.2020 ועד 30.4.2021, עד 60 שעות לימוד בזום בסך הכל. לגבי קורסי הכשרה לתפקיד – לא נקבעה מגבלת שעות, אותן יוכל הלומד ללמוד בזום.

8. עובד אשר מעוניין לבחון האם קורס יחשב לו לקורס הכשרה (קורס אשר שעות הלימוד בזום לא כפופות למכסה של ה- 60 שעות המוגדרות בסעיף 6), יפנה לוועדת הגמול הרלוונטית לבירור העניין. לפי תשובת הועדה יוכל העובד לדעת כמה שעות העשרה הוא רשאי ללימוד בזום.

9. נבקש להפנות את תשומת ליבכם לכך, כי בקורסי הכשרה, שלא מועברים על ידי המעסיק או מי מטעמו לעובדיו, על הלומדים להמציא אישור המעסיק שבנספח ח' לחוזר הוועדה מיום 26.11.2020, על כך שלעובד המסוים מהווה הקורס "קורס הכשרה". המעסיקים מתבקשים שלא ליתן בידי העובד טופס כאמור, אם אין מדובר בקורס הכשרה. אם ימצא שקורס מסוים התנהל לפי הכללים לקיומו של קורס הכשרה, אך היה למעשה קורס העשרה, הקורס לא יוכר לגמול השתלמות.

10. לנוחותכם, מצ"ב חוזרי הוועדה הרלוונטיים, וטבלה המרכזת את עיקרי ההוראות (העיון בטבלה אינו מחליף את העיון בחוזרים). החוזרים מפרטים את אפשרויות הלמידה בזום ובדרכים לא פרונטליות אחרות ואת הכללים והחובות של מוסדות הלימוד והלומדים, אשר עליהם לעמוד בהם, על מנת שהקורס יוכר לצורך גמול השתלמות. העמידה בכללים לביצוע הקורסים תפוקח כנדרש ע"י הוועדה.

נא פרסמו קישור לחוזר זה ונספחיו לציבור העובדים.

בברכה,

קובי בר נתן

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

מר ישראל כץ - שר האוצר
מר ערן יעקב - מ"מ מנכ"ל משרד האוצר
פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה
מר שלמה דולברג - מנכ"ל המרכז לשלטון מקומי
מר אבי פרץ - סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל, עיריית ת"א, נציג שלוש הערים הגדולות
מר איציק אשכנזי - יו"ר מרכז המועצות האזוריות, ארגון המועצות האזוריות
מר מאיר שפיגלר - מנכ"ל המוסד לביטוח הלאומי
מר רמי גראור - מנכ"ל שירות תעסוקה
מר מיכאל אורן - סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית
פרופ' בועז גולני - יו"ר פורום המנכ"לים של ור"ה, נציג המוסדות להשכלה גבוהה
מר בני אלון - מנכ"ל ועד ראשי המכללות
נציגי המעסיקים בועדות גמול השתלמות