



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות



גמלאות
היציאה לדרך חדשה

מדריך לפורש

מהדורה שביעית - תש"פ, 2020

כתיבה:

ציון לוי, מנהל האגף הבכיר לפרישה וגמלאות, נש"מ

"כל סוף הוא התחלה חדשה המגיעה מסופה של התחלה אחרת"



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

עמוד

תוכן עניינים

3	הקדמה
4	פרק 1 – פנסיה תקציבית בשירות המדינה
4	כללי
4	כללי זכאות לקצבת פרישה
4	הטיפול בעובד הפורש לגמלאות
5	הגדרות ועקרונות
6	תשלומים אחרים להם זכאי העובד בעת פרישתו
6	תשלום פיצוי בגין יתרת ימי מחלה
8	תשלום פיצויים בגין שנים עודפות (מגיל 60 ומעלה)
8	תשלום פדיון בגין יתרת ימי חופשה
8	היוון קצבה
8	רכישת זכויות לתקופות שירות קודמות
9	הגדלת שירות
13	הסדרים להסכמי רציפות
14	הקפאת זכויות
15	הגבלות לאחר פרישה
15	דרגת פרישה
17	ביטוח הדדי
17	קרן השתלמות
17	מענק פרישה – עפ"י סעיף 22 לחוק הגמלאות
18	גמלאות כפל - עפ"י סעיף 32 לחוק הגמלאות
18	פטירה - זכויות שאירים
20	פרק 2 – פנסיה צוברת בשירות המדינה
30	פרק 3 – זכויות נוספות לפרישה
32	פרק 4 – מיסוי בפרישה
37	פרק 5 – מוסדות וארגונים לתמיכה בגמלאים
42	פרק 6 – רשימת קרנות הפנסיה, חברות הביטוח וקופות הגמל בישראל



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

הקדמה

עובדים וגמלאים יקרים,

מדריך זה, היוצא לאור במתכונת מקיפה ומעודכנת, נועד להקנות לך מידע אודות זכויותיך לקראת פרישתך הקרובה לגמלאות משירות המדינה. המדריך כולל מידע המבוסס על הוראות החוק, התקשי"ר, תקנות והוראות מינהליות. מטרת המדריך הינה להבהיר לך, ככל שניתן, את הנהלים, הזכויות ושלבי ההכנה לפרישה. זאת, על-מנת להקל עליך לפרוש בביטחון ובידיעה כי מיצוי זכויותיך בוצעו עד תום. חוברת זו תשמש אותך לצורך הכנת פרישתך מן השירות. נציין, שההסברים המפורטים בחוברת אינם תחליף לחוק ולתקשי"ר. עובדי האגף הבכיר לפרישה וגמלאות עומדים לשירותך בכל שאלה ופנייה לעניין זכויותיך לפרישה וגמלאות עוד בטרם פרישתך.

"הזרעים בְּדִמְעָה בְּרָנָה יִקְצְרוּ" (תהילים פרק קכו, פסוק ה)

מסמך זה מהווה תמצית של הוראות החוק, התקשי"ר, התקנות והוראות מינהל שונות. אין במסמך זה לגרוע מכל האמור במקורות הנורמטיביים עליהם הוא מבוסס ואין בו כדי לפטור מחובת קיומים במקרה של סתירה בינו לבינם. האמור בלשון זכר - אף לשון נקבה במשמע, וכן להיפך.

חוברת זו מופיעה באתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה - www.csc.gov.il

כתיבה עריכה ועיצוב:

ציון לוי, מנהל האגף הבכיר לפרישה וגמלאות, נציבות שירות המדינה
מאיר אדרי, מנהל תחום בכיר לפרישה וגמלאות, נציבות שירות המדינה



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

פרק 1 – פנסיה תקציבית

1. כללי

חוק שירות המדינה גמלאות (נוסח משולב), התש"ל-1970, חל על עובדים המועסקים על-פי כתב מינוי במעמד קבוע. עובדים שהתקבלו לאחר גיל 55 והמועסקים על-פי חוזה גיל, ניתן להחיל עליהם את חוק שירות המדינה גמלאות באישור נציב שירות המדינה, ובתנאי שהשלימו 10 שנות עבודה בשירות המדינה. העובדים המנויים לעיל זכאים לקבלת גמלה עפ"י הקריטריונים המפורטים בחוק, בתקנות ובהוראות התקשי"ר.

2. כללי זכאות לקיצבת פרישה

- 2.1. פרישת חובה בגיל 67 (גבר ואישה).
- 2.2. פרישה מרצון - החלטת העובד לסיים את שירותו בהיותו בגיל 60 ומעלה, ובתנאי שהשלים 10 שנות שירות לפחות, הנושאות זכות לגמלאות.
- 2.3. פרישת עובד לגמלאות מסיבות בריאות (אי כשירות רפואית), לאחר 5 שנות שירות לפחות, הנושאות זכות לגמלאות שדרגת נכותו היא 25% או יותר.
- 2.4. פרישת עובד לגמלאות מסיבות בריאותיות לאחר 10 שנות שירות ופסילה רפואית ע"י ועדה רפואית ממשלתית.
- 2.5. פיטורין - עובד מגיל 42 ולאחר 10 שנות שירות במדינה הנושאות זכות לגמלאות, זכאי לתשלום קיצבה מיידית לאחר פיטוריו.
- 2.6. פטירת העובד בעת שירותו ולאחר שהשלים 3 שנות שירות לפחות הנושאות זכות לגמלאות.

3. הטיפול בעובד הפורש לגמלאות

- 3.1. תהליך הטיפול בעובד הפורש לגמלאות נעשה שנה מראש, על-מנת להשלים נתונים הנדרשים לצורך הזכאות לפרישה עפ"י החוק.
- 3.2. עד כשנה טרם פרישת העובד לגמלאות, יוזמן העובד לקורס הכנה לפרישה המאורגן ע"י נציבות שירות המדינה, בה יקבל מידע אודות זכויותיו בגין פרישתו.
- 3.3. עובד הפורש לגמלאות יוזמן לפגישה כשנה מראש באגף משאבי אנוש במשרד / ביה"ח עם הרפרנט לגמלאות לשיחה על זכויותיו לגמלאות ועל כל נושא אחר הקשור בפרישתו משירות המדינה.



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

3.4. במהלך הפגישה יקבל העובד 4 סוגי טפסים שעליו למלא והקשורים לפרישה:

1.1.3. תביעה לגמלה ב- 2 עותקים.

1.1.4. בקשה להגדלת שירות ב- 2 עותקים.

1.1.5. טופס חשבון בנק – יש לצרף צילום צ'ק.

1.1.6. טופס ריכוז "נתוני פורש".

יש למלא את הטפסים ולאחר החתימה להעביר לרפרנט לגמלאות באגף משאבי אנוש של המשרד, לא יאוחר מ- 6 חודשים לפני מועד הפרישה.
בעת הפגישה במקרים הרלוונטיים, יבהיר הרפרנט בין היתר את זכויותיו של העובד בגין הגדלת שירות, ובכל הקשור לזכויותיו ולתנאי פרישתו משירות המדינה.

4. הגדרות ועקרונות

4.4. "משכורת קובעת" - שיעור המשכורת, לרבות התוספות הקבועות שהוכרו על-ידי ועדת השירות בנציבות שירות המדינה כתוספות פנסיוניות אשר הוגדרו כרכיבים לחישוב "המשכורת הקובעת", המגיעים ערב פרישתו של עובד משירות המדינה, עפ"י דרגתו שהיתה לעובד ערב פרישתו.

קצובת הבראה וביגוד הינם תשלומים המשולמים **פעם בשנה** לגמלאים בהתאם לאחוזי הקצבה ולחלקיות המשרה המשוקללת, בקצבת חודש יוני הבראה וחודש יולי ביגוד.

קצובת מענק יובל רק לזכאים משולמת **פעם בשנה** בקצבת חודש ספטמבר.

4.5. "קיצבת פרישה" - סכום המשתלם מדי חודש לעובד שפרש משירות המדינה.

4.6. "קיצבת שאיר" - סכום המשתלם מדי חודש לשאיריו של עובד שנפטר בשירות, או בהיותו גמלאי.

4.7. הקיצבה מחושבת על-פי אורך השירות. כל שנת שירות מזכה ב- 2% לקיצבה.

חלקי השנה מחושבים כדלהלן:	
חודש	0.17%
חודשיים	0.33%
3 חודשים	0.50%
4 חודשים	0.67%
5 חודשים	0.83%
6 חודשים	1%

4.8. הקיצבה משולמת על-פי חלקיות המשרה המשוקללת לכל שנות העבודה.



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

5. תשלומים אחרים להם זכאי העובד בעת פרישתו

- 5.1. **פיצויים בגין עודף שנים** משולמים לעובדים שגילם 60 שנה ומעלה, ועבור תקופת שירות (המזכה לגמלאות) מעל ל-35 שנה במשרה מלאה על בסיס משכורת קובעת אחרונה. התשלום פטור ממס, בתנאי שסכום הפיצוי לא יעבור את תקרת השכר הנקבעת לצורך זיכוי על-פי תקנות מס הכנסה מעת לעת.
- 5.2. **תשלום פיצוי בגין ימי מחלה** - למי שגילו 50 שנה ומעלה ופרש לגמלאות, או לעובד שנפטר בשירות או לעובד שנפסל בגין אי כשירות רפואית. תשלום מס בהתאם לתקנות מס הכנסה לעניין מענקים בעת פרישה.
- 5.3. **פדיון ימי חופשה** - חייב בניכוי מס כשכר רגיל. ניתן לפרוס את סכום הפיצוי החייב במס, על מנת להקטין את שיעורי המס. מוצע לפנות בנושא זה לרשות המיסים.
- 5.4. **תשלומי קצובת הבראה וביגוד בשנת הפרישה** - ישולמו על-ידי המשרד בשנה התקציבית של הפרישה, והחל מהשנה השנייה לפרישה - ישולמו על-ידי מינהלת הגמלאות במשרד האוצר.
- 5.5. **מענק יובל** - ישולם בשנת הפרישה לכל הדירוגים ע"י המשרד, מלבד לדירוג המינהלי המשולם לעובד שפורש עד ה-31.3 בשנת הפרישה ע"י המשרד, מ-1.4 בשנה הפרישה ע"י מינהלת הגמלאות. משנת הפרישה השנייה לכל הדירוגים התשלום יבוצע ע"י מינהלת הגמלאות. מובהר, כי הזכות לתשלום "מענק יובל" כגמלאי, תהיה רק אם ערב פרישתו של העובד מן השירות היה זכאי לתשלום "מענק יובל" מהמשרד.

6. תשלום פיצוי בגין יתרת ימי מחלה (לעובדים בפנסיה תקציבית וצוברת)

- 6.1. משולם לעובד הפורש מפנסיה צוברת או מפנסיה תקציבית, ובתנאי שהינו עובד קבוע.
- 6.2. ימי מחלה נצברים לזכות העובד במקרים הבאים:
- 6.2.1. מיום שהעובד במעמד זמני (כתב הרשאה).
- 6.2.2. מיום שהעובד במעמד קבוע (כתב מינוי).
- 6.2.3. עובד שהועסק בחוזה מיוחד על-פי זכויות בממשלה.
- 6.2.4. עובד שהועסק בחוזה מיוחד וזכויותיו בוטחו ב"מבטחים" החל מיום 1.4.1983 (תאריך תחולת ההסכם בין המדינה לבין "מבטחים").



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

6.3. להלן הקריטריונים לפיצוי עבור ימי מחלה בלתי מנוצלים, לעובדים הפורשים מפנסיה תקציבית או מפנסיה צוברת:

6.4.

גיל	פיצוי	גיל	פיצוי
50	30%	54	70%
51	40%	55	80%
52	50%	56	90%
53	60%	57	100%

6.5. תשלום של 100% פיצוי בגיל 55 לעובד הפורש מתקציבית, ובתנאי שנולד עד תאריך 1.1.1966 (סעיף 33.274 לתקשי"ר).

6.6. ניצל העובד במהלך שירותו עד מועד הפרישה - עד 35% מסך כל ימי חופשת המחלה שהגיעו לו ונצטברו לזכותו - יהיה הפיצוי בשיעור של 8 ימים על כל 30 ימי מחלה מהיתרה שביתרת ימי חופשת מחלה.

6.7. ניצל העובד מ- 36% ועד 65% מיתרת ימי המחלה - יהא הפיצוי בשיעור של 6 ימים על כל 30 ימי מחלה מהיתרה שביתרת ימי חופשת המחלה.

6.8. ניצל העובד 65.1% ומעלה - אינו זכאי לתשלום פיצוי בגין יתרת ימי המחלה.

דוגמה

עובד עבד 30 שנה, היה זכאי סה"כ ל-900 ימי מחלה וניצל במהלך שירותו 300 ימים. העובד עונה על הנוסחה של פיצוי 8 ימים: $\frac{300}{900} = 33\%$

אופן החישוב יהיה כדלקמן:

סה"כ זכאות לימי מחלה (900) - ניצול ימי מחלה (300) = 600 ימי מחלה.

העובד יקבל ימי מחלה $8 \times 30 = 240$: 600 = 160 ימי עבודה בשכר על-פי משכורת קובעת לפנסיה.

7. תשלום פיצויים בגין שנים עודפות (מגיל 60 ומעלה)

השלים העובד 35 שנות שירות בפועל במדינה או שירות אחר שהוכר לצורך גמלאות על-פי חוק, וזכאי לקיצבה מכסימלית של 70% ממשרה מלאה - יהיה זכאי לפיצויים על תקופה עודפת בשיעור של חודש ממשכורתו הקובעת עבור כל שנה עודפת, ובתנאי שפרש בגיל 60 ומעלה.

קיימת אפשרות לפטור ממס בתנאים מסוימים. נושא זה רצוי לברר עם אגף מס הכנסה, בהתאם לתקנות רשות המיסים.



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

8. תשלום פדיון בגין יתרת ימי חופשה

אם נצברו לזכות העובד ימי חופשה בלתי מנוצלים - יהיה זכאי לפדיון יתרת ימי החופשה. התשלום חייב במס כשכר רגיל ולא נרשם בטופס 161.

9. היוון קצבה

זכאי לקיצבת פרישה ויכול להגיש בתוך שנתיים מיום הפרישה בקשה להיוון חלק מקיצבתו ולקבל סכום חד-פעמי. החלק המהוון לא יעלה על 25% מהקיצבה, והחזר החודשי עד ל-25% מהקיצבה יבוצע לתקופה של עד 6 שנים מיום קבלת ההיוון. לאחר 6 שנים - יחזור הגמלאי לקבל את קיצבתו המלאה. במקרה של פטירת הגמלאי (חס ושלום) בתקופה של אותן 6 שנים, מופסקים הניכויים בגין ההיוון ויתרת החוב שנתורה נמחקת. שים לב כי למשך 72 קיצבאות תופחת הגמלה ב-25%, דהיינו ניתן להוון 18 קיצבאות. סכום היוון נקבע על-פי גיל הגמלאי, בהתאם ללוחות ההיוון.

10. רכישת זכויות לתקופות שירות קודמות

ניתנת האפשרות לרכוש תקופות עבודה קודמות בשירות המדינה (במידה וקיימות), מותנה בכך, שהעובד טרם השלים 35 שנות שירות הנושאות זכות לגמלה במועד הרכישה. וכן שהרכישה אינה יוצרת זכאות לקיצבה.

הרכישות תהיינה לגבי התקופות הבאות:

- תקופות עבודה במעמד ארעי או חוזה מיוחד בשירות המדינה. במידה והופרשו כספים לקרן פנסיה, על העובד להעביר את הכספים למדינה ובכך התקופה מוכרת.
- שירות מטעם המדינה שחוק הגמלאות לא חל עליו (בהתאם להפרשות לתקופה תיקבע החלטה).
- תקופות חופשה ללא תשלום מכל סוג שהוא (ב-18.5% על-פי הדרגה בתקופת החופשה ללא תשלום, מתואמת ליום הרכישה).
- תקופות חופשת מחלה ללא תשלום (18.5% כנ"ל).
- תקופה שבגינה קיבל העובד פיצויים - על העובד להחזיר את שיעור הפיצויים בהתאם למשכורת הקובעת לעת הרכישה.

על העובד לפנות בכתב בעניין זה לאגף משאבי אנוש במשרד והרכישה תתבצע, בכפוף להוראות נציבות שירות המדינה, תוך 30 יום מיום חישוב הסכום שיש להחזיר לקופת המדינה. החישוב ייעשה על-ידי יחידת המשכורת.



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

11. הגדלת שירות

להלן הטעמים שבגינם מגדילים שירותו של עובד מדינה

11.1. פעילות שקדמה לשירותו של העובד במדינה ובמוסד מוכר, הנחשב ומובא בחשבון לצורך זכויותיו על-פי החוק.

11.2. שירות מחתרתי בחוץ לארץ ו"אסיר ציון":

11.3. שירות פעיל ומלא במחתרות בחוץ לארץ, לרבות עבודה בשדה החינוך העברי של הקהילה היהודית בארצות בהן נרדפו היהודים.

11.4. ימי ישיבה בבית סוהר בחוץ לארץ כ"אסיר ציון". במקרים אלה תוגדל הקיצבה בשיעור 1% בעד כל שנת שירות או מאסר.

טעמים אישיים, משפחתיים ובריאותיים

11.5. פעילות ציונית בחוץ לארץ, עבודה חינוכית, חברות בארגוני המחתרות ועבודה חלוצית בארץ:

11.5.1. פעילות ציונית בחוץ לארץ שלה הוקדשה מרבית זמנו של העובד ואשר הוכרה ואושרה על-ידי המחלקה לעסקנים ציוניים, בסוכנות היהודית.

11.5.2. עבודה חינוכית בבתי ספר יהודיים בחוץ לארץ.

11.6. בכל המקרים המנויים לעיל - תוגדל הקיצבה ב-0.5% בעד כל שנת פעילות מוכרת.

12. עובד שהוא מניצולי השואה (רלוונטי כיום לגמלאים ולשירים)

12.1. עובד שהוא מניצולי השואה בתקופת מלחמת העולם השנייה, אשר נולד בין התאריכים 1.9.1939 ועד ליום 7.5.1945 ולא קיבל בעבר ואינו מקבל שום פיצוי מכל מקור שהוא, תוגדל קיצבתו בשיעור כולל של 3%. זאת, בכפוף לתצהיר העובד על כך שלא קיבל יותר מ-5000 מארקים גרמניים כמענק חד-פעמי.

12.2. עובד שאיבד זכויותיו במקום עבודתו בחוץ לארץ עקב רדיפות היהודים ולא קיבל כל הגדלה בשל הסיבות המוזכרות לעיל, ועקב היותו ניצול שואה - תוגדל קיצבתו בשיעור כולל של 3% (לא כולל המדינות שמדינת ישראל חתמה עימם על הסכם - אמנה לביטחון סוציאלי).



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

13. הורים שכולים, אלמנות צה"ל ונפגעי פעולות איבה

עובד שהוא הורה שכול, או אלמנת חלל צה"ל כמשמעותם בחוק משפחות חיילים שנפלו במערכות ישראל (תגמולים ושיקום), התשי"ז-1950, יומלץ על הגדלת הקיצבה הכוללת לכדי 50%, ובלבד שלא תעלה על הכפלה מלאה של תקופת השירות הממשית במדינה.

אם מגיעה להורה שכול או אלמנה, לפני הגדלה, קיצבה בשיעור של 45% ויותר על-פי החוק - תוגדל הקיצבה ב- 6%. האמור לעיל חל בהתאמה על נפגעי פעולות איבה. על כן, תינתן תוספת של דרגת פרישה לכל הדירוגים.

בנוסף להגדלת שירות, זכאי עובד/ת שהינו הורה שכול (נפגעי פעולות איבה), אלמן/ה (נפגעי פעולות איבה), לדרגת פרישה מיוחדת שמוענקת לכל הדירוגים עד לדרגה השנייה בסולם הדירוג בו הינו משובץ.

14. הגדלה מטעמים רפואיים

החל מיום 1.4.2003 רשאי נציב שירות המדינה לאשר הגדלת תקופת שירותו של עובד בגין מצב בריאותו שלו ו/או של בן/בת זוגתו, אם מתקיימים, במצטבר, שלושת התנאים כלהלן:

14.1. בעת פרישת העובד (להלן - "**העובד**"), המבקש סובל ממצב בריאות לקוי (להלן - "**הליקוי**"). ליקוי שהתגלה לראשונה (או נתגלתה לראשונה החמרה משמעותית במצב בריאות קיים) במשך השנה שקדמה למועד פרישתו של העובד לגמלאות, אך לא פחות מ-6 חודשים ממועד הפרישה (להלן - "**תקופת הליקוי**").

14.2. בקשה להגדלה שירותו של עובד בגין ליקוי תידון אם בתקופת הליקוי - בהשוואה לשנה שקדמה לגילוי הליקוי - עומד המבקש לפחות באחד משני התנאים הבאים (מסומנים 14.2.1 או 14.2.2):

14.2.1. בתקופת הליקוי נפגע כושר השתכרותו של המבקש, כך שמתקיים לפחות אחד משלושת התנאים הבאים [המסומנים 1, 2, או 3]:

- (1) בתקופת הליקוי פחת ממוצע שכר עבודתו החודשי (ברוטו של המבקש כולל שעות נוספות, כוננות, שכר עידוד וכדומה) ב-1/3 לפחות.
- (2) המבקש נעדר מעבודתו, בשל מחלה הקשורה בליקוי, ב-1/3 לפחות מתקופת הליקוי.
- (3) בתקופת הליקוי הופחת שיעור משרתו של המבקש, בשל הליקוי, ב-1/3 משרה לפחות.



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

אם המבקש הוא בן/בת הזוג של העובד (להלן - "בן-הזוג"), תידון בקשתו אם בשנה שקדמה לתקופת הליקוי השתכר למחייתו ושכרו החודשי היה לפחות 1/3 משכר המינימום וכן עמד לפחות באחד משלושת התנאים לעיל.

14.2.2. בשל הליקוי נגרמו למבקש בתקופת הליקוי הוצאות חודשיות קבועות שאינן מכוסות על-ידי ביטוח רפואי כלשהו, העולות על 10% משכר המינימום.

14.2.2.1. המבקש אינו מקבל תשלומים כלשהם ממקור אחר בגין הליקוי.

14.2.2.2. ועדת הגמלאות בנציבות שירות המדינה, כמפורט בהוראת התקשי"ר פסקה 85.141 (להלן - "ועדת הגמלאות"), תמליץ בפני נציב שירות המדינה על הגדלת תקופת שירותו של עובד, בגין פגיעה בכושר ההשתכרות ו/או בגין ההוצאות, הנובעים מהליקוי.

14.2.2.3. אם עומד המבקש, במצטבר, בתנאים 1, 2 ו-3 לעיל, זאת בהתאם לכללים הבאים:

14.2.2.3.1. אם המבקש הוא עובד, ניתן להמליץ על הגדלת תקופת שירותו, בגין ליקוי העובד, עד לשנתיים, אך לא יותר מ-4% בשיעור קיצבתו.

14.2.2.3.2. אם המבקש הוא בן הזוג, ניתן להמליץ על הגדלת תקופת שירותו של העובד בגין ליקוי בן-הזוג, עד לשנה וחצי, אך לא יותר מ-3% בשיעור קיצבתו של העובד.

14.2.2.3.3. ניתן להמליץ על הגדלת תקופת שירותו של עובד, הן בגין ליקוי העובד והן בגין ליקוי בן-הזוג, עד לשלוש שנים, אך לא יותר מ-6% בשיעור קיצבתו של העובד.

14.2.2.3.4. אם בשל הליקוי, הופנה עובד על-ידי ועדת הגמלאות, ערב פרישתו, לוועדה הרפואית בלשכת הבריאות המחוזית, וזו קבעה לעובד שיעור נכות (בהתחשב בשיעור הנכות שנקבע לעובד בעת קליטתו בשירות המדינה), ניתן להמליץ על הגדלת תקופת שירותו כך ששיעור קיצבתו יוגדל עד ל-1% לכל 10% משיעור הנכות.

14.2.3. עובד המבקש להגדיל תקופת שירותו בגין ליקוי שלו, יופנה על-ידי ועדת הגמלאות לוועדה הרפואית בלשכת הבריאות המחוזית, זאת אם עמד העובד, במצטבר, בשלושת התנאים כמפורט בסעיפים 1, 2 ו-3 לעיל.



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

14.2.4. עובד המבקש להגדיל שירותו בגין ליקוי בן-הזוג, יופנה בן-הזוג, על-ידי ועדת הגמלאות לוועדה הרפואית בלשכת הבריאות המחוזית, זאת אם עמד בן-הזוג במצטבר, בשלושת התנאים כמפורט בסעיפים 1, 2 ו-3 לעיל.

15. הבטחת רמת מחייה

עובד אשר שירת שירות קצר ביותר, ואין לו ולבן/בת הזוג הכנסה אחרת מכל מקור שהוא פרט לקיצבה, למעט קיצבת זיקנה מטעם המוסד לביטוח לאומי - תיקבע לו קיצבת מינימום לאחר הגדלה שלא תפחת מ- 30%.

16. עולים חדשים - סעיף 20(ד) לחוק הגמלאות

עובד שהוא עולה חדש, והתקבל לשירות בתוך שנתיים מיום עלייתו לארץ בגיל 50 לפחות, ואשר שירת 10 שנים לפחות עד לפרישתו לגמלאות, ובתנאי שאיננו מקבל קיצבת פרישה מעבודה או תשלומי ביטוח סוציאלי ממדינה אחרת, זכאי לקיצבה מינימלית של 35% לפחות ממשכורתו הקובעת.

17. בנוסף, עובד כנ"ל יהא זכאי להגדלה אחת בלבד מהטעמים המפורטים להלן:

- 17.1. שירות מחתרתי בחוץ לארץ.
- 17.2. היותו אסיר ציון.
- 17.3. היותו ניצול רדיפות הנאצים.
- 17.4. היותו הורה שכול או אלמנה כמשמעותם בחוק משפחות חיילים שנספו במערכות ישראל (תגמולים ושיקום), התשי"ו-1950.
- 17.5. טעמים רפואיים ומשפחתיים.
- 17.6. שירות סדיר בחוץ לארץ במלחמת העולם בצבאות בנות הברית ברית.
- 17.7. בעל עיטור על"ה.
- 17.8. לבקשה להגדלת השירות יש לצרף מסמכים התומכים בבקשה על-פי הקריטריונים לעיל.

הערה:

אם תקופת הפעילות בגינה יש להגדיל את תקופת השירות חופפת תקופת שירות מוכרת המובאת בחשבון לצורך גמלאות - אין מגדילים בגללה את תקופת השירות. אם על תקופה אחת חלים יחד שני טעמים או יותר - מובא בחשבון רק טעם אחד מביניהם, והוא המזכה את העובד לשיעור ההגדלה הגבוהה ביותר. אם קיצבתו של העובד משולמת משני מקורות על-פי הסכם בין הממשלה ובין מוסד ציבורי, או אם יש לעובד קיצבה חודשית נוספת ממקום עבודה אחר, יומלץ על ההגדלה בשיעור היחסי של שנות שירותו במדינה לעומת שנות עבודתו במקום עבודתו האחר.



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

השיעור של שתי הקצבאות לא יעלה על הקיצבה המוגדלת שהעובד היה מקבל על-פי המדדים - אילו כל שנות עבודתו (במוסד ובמדינה) היו בשירות המדינה בלבד.

18. הסדרים להסכמי רציפות

הסכמים כלליים בעניין שמירת זכויות לגמלאות של עובדים שנחתמו עם המוסדות או הארגונים הבאים:

18.1. בנק ישראל

18.2. האוניברסיטה העברית, ירושלים

18.3. הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל, חיפה

18.4. הסוכנות היהודית לארץ ישראל

18.5. הקרן הקיימת לישראל

18.6. מוזיאון ישראל

18.7. עיריות ומועצות מקומיות

18.8. קרן היסוד

18.9. קרנות פנסיה ותיקות ("בהסדר"):

18.9.1. מבטחים - מוסד לביטוח סוציאלי

18.9.2. קרן גמלאות מרכזית

18.9.3. קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאיים

18.9.4. קרן הביטוח והפנסיה של פועלי הבניין ועבודות ציבוריות

18.9.5. נתיב - קרן הפנסיה של פועלי ועובדי מפעלי משק ההסתדרות

18.9.6. גלעד - קרן ביטוח ותגמולים

18.9.7. מקפת - מרכז לפנסיה ותגמולים

במסגרת הסכם הרציפות חישוב החלק של השתתפות הקרן בגמלה ישולם עפ"י תקנון הקרן ופסק דין קוריצקי, רק במידה והעובד פורש משירות המדינה.

19. קרנות פנסיה חדשות (תחולה מיום 1.1.1995)

בשלב זה אין כל הסדר פנסיוני עם הקרנות החדשות.

20. למרות האמור לעיל, ניתן לחתום הסכם רציפות עם מעסיק שאינו מפורט לעיל, במידה וקיים אצל אותו מעסיק הסדר פנסיה לעובדיו. ניתן להתקשר בהסכם פרטני ומיוחד עם אותו מעביד לצורך שמירת רציפות זכויות הפנסיה.



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

21. אם קיצבתו של העובד משולמת משני מקורות על-פי הסכם בין הממשלה ובין מוסד ציבורי, או אם יש לעובד קיצבה חודשית נוספת ממקום עבודה אחר - בשום מקרה לא יעלה שיעור אחוזי הקיצבה על 70% מהמשכורת הקובעת הגבוהה ביותר, מלבד אנשי מערכת הביטחון הזכאים לקיצבה הגבוהה מ-70% (הכוללת את תקופת השירות הסדיר).
22. עלה שיעור הקיצבה שהזכאי היה מקבל לולא הוראות סעיף 3 לעיל, על 70% מהמשכורת הקובעת עקב שירות בשני מוסדות או בשלושה במשרה מלאה - ישלם המוסד המקבל פיצוי פיטורין בעד השנים העודפות ובהתאם לתנאים שנקבעו בחוק הגמלאות.

23. הקפאת זכויות

23.1. הקפאה לגיל 60

- 23.1.1. עובד אשר השלים 25 שנות עבודה והגיע לגיל 57 רשאי לפרוש לגמלה ולקבל קיצבת פרישה בגיל 60.

- 23.1.2. **עדכון ותק לשכר**: בעת פרישה (פסקה 85.124 לתקשי"ר), עובד הפרש לקיצבה זכאי לתוספת ותק לשכר בקיצבתו על-פי הטבלה הבאה:

מועד פרישה	תוספת לותק
1.1 - 15.2	0%
15.5 - 16.2	25%
15.8 - 16.5	50%
15.11 - 16.8	75%
16.11 - 31.12	100%

23.1.3. הקפאת זכויות לגיל 67 - סעיף 17א(א) לחוק הגמלאות

- עובד אשר סיים שירותו (התפטר) עד גיל 60, לאחר שהשלים 10 שנות שירות הנושאות זכויות לגמלה, ועדיין אינו זכאי לקיצבת פרישה על-פי החוק, רשאי לפנות למשרד ולהודיע על הקפאת זכויותיו עד הגיעו לגיל 67.
- הקפאת הזכויות מעניקה ביטוח לשאירים ונכות בהתאם לסעיף 46 לחוק. הקיצבה תשולם החל מגיל 67 או מגיל 60 במידה והאיש הפסיק לעבוד.

24. הגבלות לאחר פרישה

- 24.1. חוק שירות הציבור (הגבלות לאחר פרישה), התשכ"ט-1969, מטיל הגבלות על עובדי הציבור שפרשו מעבודתם, במגמה להבטיח כי לא ינצלו לרעה את מעמדם בשירות הציבור.



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

- 24.2. בנסיבות מסויימות, רשאית ועדה שאותה ממנה שר המשפטים, להתיר לעובד לקצר את תקופת הצינון שנקבעה בחוק שירות הציבור.
- 24.3. נוהל הגשת בקשות למתן היתרים על-פי החוק, נכלל בסעיף 43.633 לתקשי"ר.

25. דרגת פרישה

- 25.1. דרגת פרישה אינה דרגה אוטומטית והיא מותנית בהמלצת הממונה.
- 25.2. דרגה תוענק במקרים הבאים:
- 25.2.1. פרישה בגיל 60 ומעלה.
- 25.2.2. פרישה לגמלאות מסיבות בריאות (אי כשירות רפואית).
- 25.2.3. פטירת עובד במהלך השירות בכל גיל המזכה את שאיריו בקיצבה. הזכאות והכללים המפורטים להלן יחולו רק על הדירוגים הבאים: מינהלי, מח"ר (לרבות פסיכולוגים), עיתונאים, מהנדסים, הנדסאים טכנאים, משפטנים, פרקליטים, ביוכימאים, רוקחים, מקצ"ט, שירות החוץ.
- הכללים, כמפורט בפסקה זו, לא יחולו על העובדים בדירוגים הבאים: עובדים סוציאליים, רנטגנאים, פיזיותרפיסטים, אחים ואחיות, רופאים, רופאים וטרינרים, פארה-רפואיים, מרפאים בעיסוק. עובד בדירוגים אלו יהיה זכאי לקידום לעת פרישה בתוך מסלול הקידום, בתנאי שלא נמצא בדרגת השיא של תקן משרתו, והשלים מחצית התקופה בשהייה בדרגתו (ובמסלול) וקודם לדרגה שמעל לדרגתו (פסקה 85.125(2) (3)).
- 25.2.4. לעובד, כמפורט בסעיף 26 לעיל, תיקבע דרגת פרישתו על-פי החלופות הבאות:
- 25.2.4.1. עובד אשר ביום פרישתו השלים שלוש שנים לפחות בדרגתו, ללא תוספת שהיה בדרגה - יקודם לדרגה שמעל לדרגתו, היינו בדרגה מלאה.
- 25.2.4.2. עובד אשר ביום פרישתו השלים שלוש שנים לפחות בהן קיבל תוספת שהייה בדרגה - יקודם לדרגה שמעל לדרגתו ותאושר לו גם תוספת שהייה (דרגה מלאה).
- 25.2.4.3. עובד אשר ביום פרישתו השלים שנה אחת לפחות בדרגתו - תאושר לו תוספת שהייה לדרגתו.
- 25.2.4.4. עובד אשר ביום פרישתו השלים שנה לפחות בה קיבל תוספת שהייה בדרגתו - יקודם לדרגה שמעל לדרגתו (ללא תוספת שהייה בדרגה).



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

25.2.4.5. עובד אשר במסלול הקידום של משרתו לא הגיע לדרגה הגבוהה במתח הדרגות וביום פרישתו השלים לפחות מחצית התקופה בשהייה בדרגתו - יקודם לדרגה שמעל לדרגתו.

25.2.5. עובד אשר במועד פרישתו השלים 40 שנות שירות לפחות **הנושאות זכות לגמלאות:**

25.2.5.1. עובד אשר ביום פרישתו השלים שנה אחת לפחות בדרגתו, ללא תוספת שהייה - יקודם לדרגה שמעל לדרגתו, היינו בדרגה מלאה.

25.2.5.2. עובד שביום פרישתו השלים שנה אחת לפחות בדרגתו ובה קיבל תוספת שהייה בדרגה - יקודם לדרגה שמעל לדרגתו ותאושר לו בדרגתו החדשה תוספת שהייה (דרגה מלאה).

25.2.5.3. עובד אשר ביום פרישתו טרם השלים שנה אחת בדרגתו - תאושר לו תוספת שהייה בדרגתו.

25.2.5.4. עובד אשר ביום פרישתו טרם מלאה שנה אחת בדרגתו שבה קיבל תוספת שהייה - יקודם לדרגה שמעל לדרגתו (ללא תוספת שהייה בדרגה).

26. עובד מצטיין אשר במהלך כל שנות עבודתו הצטיין בעבודה ובעת פרישתו מן השירות השלים 40 שנות שירות לפחות **הנושאות זכות לגמלאות.**

26.1. בסמכות ה"אחראי" (הסמנכ"ל הבכיר למינהל ולמשאבי אנוש) להמליץ בפני נציב שירות המדינה על קידום עובד בשל הצטיינות אישית ומקצועית מתמשכת כדלהלן:

26.2. עובד אשר ביום פרישתו השלים שלוש שנים לפחות בדרגתו, ללא תוספת שהייה, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו ותאושר לו בדרגתו החדשה תוספת שהייה (דהיינו: "דרגה וחצי").

26.3. עובד אשר ביום פרישתו השלים שלוש שנים לפחות, בהן קיבל תוספת שהייה בדרגתו – יקודם לדרגה שמעל לדרגתו וכן דרגה נוספת, ללא תוספת שהייה בדרגה (דהיינו: "דרגה וחצי").

26.4. כללי הזכאות לדרגת פרישה מפורטים בהודעת נציבות שירות המדינה שס/19, מיום 13.4.2000.



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

27. ביטוח הדדי – (רח' הלל 8, ירושלים. טלפון: 02-6231784)

ביטוח חיים של עובדי המדינה מנוהל על-ידי הסתדרות עובדי המדינה. הביטוח מעניק סכום חד-פעמי לעת מוות ומענק נכות של 100%. מגיל 60 מעניק רק ביטוח למוות.

עובד אשר היה מבוטח ברציפות כעובד עד מועד פרישתו מהעבודה בגיל פרישה, מבוטח באופן אוטומטי בביטוח ההדדי עד לסוף השנה התקציבית בה פרש לגמלאות (31 בדצמבר).

לאחר מועד זה רשאי גמלאי להיות מבוטח בביטוח ההדדי ועליו למלא בקשת הצטרפות לקרן כגמלאי. גמלאי כנ"ל יהיה מבוטח רק למקרה פטירה, וזאת במידה ויש לו שאירים וכן סכום הביטוח נמוך יותר מאשר לעובד.

סכום הביטוח שיגיע בגין פטירת הגמלאי יינתן לשאיריו בהתאם לתקנון הביטוח ההדדי ובכפוף לקיום שאירים על-פי הגדרתם בתקנון הקרן, ובהתאם להצהרת נהנים שמילא בעת הצטרפותו לקרן כגמלאי.

28. קרן השתלמות

עם צאתו של עובד לגמלאות, הוא מתחיל לקטוף את פירות השקעותיו בקרן ההשתלמות. קרן ההשתלמות בה היה חבר נפתחת בפניו והוא יוכל למשוך את כספי הקרן, הכוללים את חלקו ואת חלק המעביד, לרבות כל הרווחים שנשאה הקרן כשהם פטורים מתשלום מס הכנסה (כפוף לתקנות כפי שיהיו בתוקף באותו מועד), בתנאים הבאים:

- אם השלים 6 שנים בקרן – בכל גיל.
- גבר בגיל 65 או אישה בגיל 60 – לאחר 3 שנים לפחות.

29. מענק פרישה - עפ"י סעיף 22 לחוק הגמלאות

29.1. מיועד לעובדים אשר פורשים מתחת לגיל 60 ושצברו קיצבה נמוכה מ-70% במשרה מלאה.

29.2. מענק הפרישה לזכאים על-פי קריטריונים הקבועים בחוק, משולם עם תשלום הקיצבה הראשונה.

29.3. **לתשומת לב :** כל הגדלה בשיעור אחוזי הקיצבה, מקטינה את גובה מענק הפרישה.

29.4. במקרים אלו יבוצע חישוב המענק מחדש והזכאים יידרשו להחזיר כספי המענק על-פי החישוב החדש.



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

29.5. הגמלאי יהיה זכאי לסכום הנמוך מבין כל אלה :

29.5.1. משכורת שנתית.

29.5.2. חצי משכורת עבור כל שנת שירות במדינה.

29.5.3. היוון קצבה דחויה - ההפרש בין הקצבה שזכאי לה ערב הפרישה לבין הקיצבה

שהיה זכאי לה אילו שירת בדרגתו האחרונה עד גיל 60.

30. גמלאות כפל עפ"י סעיף 32 לחוק הגמלאות

עובד הפורש משירות המדינה וזכאי לקיצבה נוספת מאוצר המדינה או מקופה ציבורית, יחושב שיעור קיצבתו על-פי שנות שירותו בשני המוסדות גם יחד, בתנאי שסך כל קצבאותיו לא יעלה על השיעור המקסימלי. שיעור זה יוחל על המשכורת הקובעת הגבוהה מבין השתיים.

31. פטירה - זכויות שאירים

31.1. שאירים של נפטר לצורך תשלום גמלאות הם :

31.1.1. מי שהיתה אשתו בשעת מותו, לרבות מי שהיתה ידועה בציבור כאשתו וגרה עמו אותה שעה (להלן - "אלמנה").

31.1.2. מי שהיה בעלה בשעת מותה, לרבות מי שהיה ידוע בציבור כבעלה וגר עמה אותה שעה (להלן - "אלמן").

31.1.3. ילדו או ילדו החורג וילדו המאומץ שאינם עומדים ברשות עצמם, וכן נכדו שאינו עומד ברשות עצמו ושכל פרנסתו עליו (להלן - "יתום").

31.1.4. הוריו של הנפטר שאינם עומדים ברשות עצמם ושכל פרנסתם עליו, דינם כדין תלוי כאמור בסעיף ה' להלן.

31.1.5. בן משפחה אשר תלותו בנפטר היתה הסיבה להגדלת משכורתו או קיצבתו של הנפטר לפני מותו (להלן - "תלוי").

31.1.6. עומד ברשות עצמו פירושו מי שהגיע לגיל 18, ובילדו ובנכדו של נפטר, לרבות ילדו החורג או המאומץ - מי שהגיע לגיל 20, ואם הוא בשירות סדיר לפי חוק שירות הביטחון - מי שהגיע לגיל 21, והכל - למעט למי שאין לו הכנסה כדי מחייתו ואינו מסוגל לכלכל את עצמו.



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

31.2. קיצבת שאירים של גמלאי שנפטר - הינה בשיעורים כדלהלן:

31.2.1. לבן הזוג, אם היה בן זוגו שלש שנים לפחות לפני פטירתו, או נולד להם ילד כל עוד לא נישא - 60% מהקיצבה, ובלבד שלא תעלה על 40% ממשכורתו הקובעת של הנפטר.

31.2.2. ליתומים, כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם, ויש בן זוג הזכאי לקיצבה - 15% לכל יתום.

31.2.3. ליתומים, כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם, ואין בן זוג הזכאי לקיצבה - 15% לכל יתום בתוספת 25% לכלל היתומים, אף אם אין יותר מיתום אחד. היינו, גם יתום בודד יקבל 40% מהקיצבה.

31.2.4. לתלויים, כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם, ואין אחרי הנפטר לא בן זוג ולא יתום הזכאים לקיצבה - 20% לכל אחד.



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

פרק 2 – פנסיה צוברת בשירות המדינה

שירות המדינה מבטח את עובדיו בביטוח חיסכון פנסיוני בכל מסלולי הפנסיה הקיימים בפנסיה הצוברת: קרן פנסיה חדשה, ביטוח מנהלים, קופות גמל.
פנסיה צוברת מבטחת לקצבת זקנה, קצבת נכות- אובדן כושר עבודה, קצבת שאירים במקרה פטירה.

השכר שבגיננו מופרשות זכויות לפנסיה וגמל מחולק ל - 3 רבדים:

משכורת קובעת לפנסיה: יסוד משולב + תוספות קבועות.

עבודה נוספת: כוננויות, שעות נוספות, שכר עידוד, משמרות.

החזר הוצאות: אחזקת רכב, נסיעות, טלפון, מעונות, אש"ל (ביגוד בפנסיה צוברת)

הפרשות פנסיוניות בשירות המדינה

קרן השתלמות	קרן פנסיה / ביטוח מנהלים / קופת גמל	
עובד – 2.5%	עובד – 7%	יסוד משולב +
מעביד – 7.5%	מעביד – 13.5% פיצויים 6% + תגמולים 7.5%	תוספות קבועות (ברוטו לפנסיה בתלוש השכר)
	עובד – 7%	עבודה נוספת
	מעביד – 13.5% פיצויים 6% + תגמולים 7.5%	(כוננויות, שעות נוספות, שכר עידוד, משמרות)
	עובד – 5% עובד יכול להגדיל עד 7%	החזר הוצאות
	מעביד – 5%	(אחזקת רכב, נסיעות, טלפון, מעונות, אשל, ביגוד בפנסיה צוברת)

(ההפרשות הפנסיוניות הנ"ל לא חלות על דירוג הרופאים)



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

הפרשות פנסיה צוברת- דירוג רופאים

רופאים זכאים על-פי ההסכם בגין 80% מהשכר השוטף הפרשות לפנסיה צוברת :

מדינה- 12.5%
עובד- 6% - 7%

מ-81% עד 100% שכר הפרשות לקופת גמל לעצמאים :

מדינה-7.5%
עובד- 7%

הפרשות פנסיה תקציבית – דירוג רופאים

חלק השכר מעל שכר קובע בתקציבית ועד 80% מהשכר הכולל הפרש בין שכר בתקציבית ל-80% מן השכר השוטף יופרש לקרן פנסיה

מדינה- 12.5%
עובד- 6% - 7%

מ-81% עד 100% קופת גמל לעצמאים :

מדינה-7.5%
עובד- 7%

קרן פנסיה

קרן פנסיה היא מכשיר חיסכון הנועד לשלם לחוסך בו לאחר פרישתו, קיצבה חודשית למשך כל חייו. בנוסף, החוסך בקרן פנסיה מבוטח בתקופת החיסכון בשני סוגי ביטוחים : ביטוח מפני מוות טרם פרישתו וביטוח מפני אובדן כושר עבודה. בתקופת קבלת הפנסיה מבוטח הפנסיונר בקרן פנסיה בביטוח מפני התארכות חיים.

הכיסויים הביטוחיים בקרן הפנסיה הינם :

פנסיית זיקנה – פנסיית זיקנה היא קיצבה המשולמת למבוטח החל בפרישתו ולמשך כל חייו. במקרה ונפטר הפנסיונר ואלמנתו עדיין בחיים, זכאית האלמנה לאחוז מסויים מהפנסיה לה היה זכאי הפנסיונר למשך כל חייה.

פנסיית נכות – פנסיית נכות היא קיצבה המשולמת למבוטח שנפגעה יכולתו לעבוד למשך כל תקופת נכותו ועד הגיעו לגיל פרישה. גובה הקיצבה נקבע בהתאם לדרגת הנכות של המבוטח. בנוסף, מבוטח שהפך לנכה זכאי לשחרור מהמשך תשלום כספים לקרן כל עוד הוא נכה. כלומר, הקרן רושמת לזכותו הפקדות במשך אותה תקופה כאילו הפקידם בעצמו. פנסיית הנכות המשולמת למבוטחים מהווה אחוז מסויים מן השכר המבוטח בקרן, המחושב על-פי ההפקדות לקרן. אחוז זה קבוע בתקנון הקרן ואינו עולה על 75% ממנו. ככל שהמבוטח מצטרף מוקדם יותר, שאיריו זכאים לשיעור פנסיית שאירים גבוהה יותר וליתומים עד הגיעם לגיל 21.



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

פנסיית שאירים – פנסיית שאירים היא קיצבה המשולמת לשאירי מבוטח (אלמנה ויתומים) שנפטר במהלך תקופת העבודה. בדומה לפנסיית הנכות, מהווה פנסיית השאירים אחוז מן השכר המבוטח ולא עולה על 100% ממנו. פנסיית השאירים משולמת לאלמנה לכל חייה וליתומים עד הגיעם לגיל 21.

מבנה קרן פנסיה חדשה

לדוגמא: השכר המבוטח – **10,000 ₪**
סך הפרשות פנסיוניות (עובד + מעביד) – **20.5%**
2,050 ₪ (מועברים מדי חודש לקרן הפנסיה)
מסכום זה מנוכים דמי ניהול עד מקסימום 6% (חודשי)

ניכוי פרמיה לקצבת שאירים

ניכוי פרמיה לקצבת נכות

יתרת הסכום מועברת לחסכון הצבור



חסכון צבור

דמי ניהול - עד 0.5% (שנתי)

גובה הקיצבה נקבע עפ"י חלוקת החיסכון הצבור ב"מקדם המרה לקיצבת זיקנה".

גיל הזכאות לקצבת זיקנה מקרן הפנסיה : גיל הזכאות לקצבת זיקנה ניתן לבחירה בהתאם לתקנון הקרן בכל אחד ממסלולי הביטוח, פרט למסלול גיל פרישה 60. גיל תום הביטוח יכול להיות 60, 62, 64, 67. מבוטח שלא בחר גיל תום ביטוח, יבוטח עד גיל 67.

פנסיית מינימום : 5% מהשכר הממוצע במשק.



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

קרן פנסיה ותיקה

קרן פנסיה ותיקה שבהסדר הינה קרן אשר נסגרה לעמיתים חדשים ביום 31.12.94 והזכאים להצטרף לקרנות אלו הם רק עובדים אשר מגיעים כיום לשירות המדינה והינם מבטחים ברצף (או הפסקה של עד שנתיים). בקרן ותיקה הזכאות להצטרפות לקרן נקבעת ע"י הקרן ולא ע"י נציבות שירות המדינה.

הפרשות לקרן : מעסיק : 13.5% עובד : 7%

קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר : "מבטחים", "מקפת", "קג"מ", "נתיב", "קרן פועלים חקלאיים", "קרן פועלי בניין", "אגד", "קרן הדסה"

קרנות פנסיה ותיקות מאוונות : "גלעד הוותיקה", "תשורה", "עתודות", "ה.ע.ל."

קרן פנסיה חדשה (קרן תשואה)

כיום ישנן 9 קרנות פנסיה חדשות בעלות מבנה ומתכונת דומים - "מבטחים יותר", "מיטבית", "מקפת החדשה", "הראל" "תנופה", "הלמן אלדובי", "מיטב דש", "הפניקס" "אלטשולר שחם". ניתן לעבור מקרן לקרן ללא הגבלה. הסכום המירבי אותו ניתן לבטח בקרן פנסיה חדשה הינו ארבע פעמים השכר הממוצע במשק. הפרשות בגין שכר מעבר ל - 2 פעמים שכר ממוצע במשק יועברו לקרן פנסיה כללית (באותו גוף).

החל מיום 1.1.1995 : קרנות פנסיה אשר הוקמו החל מיום 1.1.1995 פועלות עפ"י עקרונות לאיזון אקטוארי. עפ"י שיטת הקרן נצברים כספים אשר מופקדים ע"י עובד + מעביד אשר מנוהלים בשוק ההון. כיום 30% באג"ח ממשלתי 70% לשוק ההון. על הכספים המופקדים נצברים רווחים. לעת זיקנה נצבר סכום הוני אשר מחולק במקדם המרה וממנו על-פי חלוקה זו נקבע הסכום החודשי לקיצבה. בכפוף לתקנון הקרן ניתן לבחור במסלולים רבים ומגוונים. את הקרנות מנהלות חברות ניהול אשר הינן חברות הביטוח.

מבנה פוליסת ביטוח מנהלים

לדוגמא: השכר המבוטח : 10,000 ₪

סך הפרשות עובד ומעביד : 20.5%

2,050 ש"ח (מועברים מידי חודש לחברת הביטוח)

גביית דמי ניהול - 5% - 13%

רכישת ביטוח למקרה מוות (ריסק)
רכישת אובדן כושר עבודה

היתרה מועברת לחסכון הצבור
(דמי ניהול - 1.4%)

חסכון צבור לקצבה חודשית או חסכון צבור לסכום הוני

שינויים בביטוחי מנהלים: פוליסות חדשות מיום 1.1.2013
דמי ניהול - 4% מההפקדות 1.1% מהצבירה

החיסכון הצבור לקיצבה חודשית או חסכון צבור לסכום הוני (בכפוף לתיקון)



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

הבדלים מהותיים בין קרנות פנסיה לביטוח מנהלים

- דמי ניהול
- מקדם ההמרה לקיצבת זיקנה
- גמישות
- תקנון קרן פנסיה-ניתן לשינוי / פוליסת ביטוח-מסמך משפטי

ביטוח מנהלים

סוג של ביטוח חיים הכולל מרכיב חסכון המבוסס על יחסי עובד-מעביד. תכניות ביטוח חיים משולבות בחיסכון הן מכשיר חיסכון הנועד לשלם סכום חד-פעמי (סכום הוני) או קיצבה חודשית למשך כל חייו של המבוטח, לפי בחירת המבוטח, בעת הפרישה. תוכניות אלה כוללות בדרך כלל מרכיב של חיסכון ומרכיב של כיסויים ביטוחיים. מרכיב החיסכון יכול להיות קיצבתי, הוני או שילוב של השניים בהתאם להעדפת המבוטח. (בכפוף לתיקון 3 לחוק קופות הגמל)

הכיסויים הביטוחיים בביטוח חיים הינם:

- ביטוח מפני אבדן כושר עבודה, בדומה לפנסיה נכות, מקנה למבוטח שנפגעה יכולתו לעבוד, באופן מלא או חלקי, קיצבה חודשית למשך תקופת נכותו ועד הגיעו לגיל פרישה ובהתאם לדרגת הנכות. בנוסף, חלק מן הכיסויים מסוג אבדן כושר עבודה כוללים שחרור מהפקדה לפוליסה במקרה של אובדן כושר עבודה בדומה לקיים בפנסיה.
- סוג של ביטוח חיים, הכולל מרכיבי חיסכון, המבוסס על יחסי עובד מעביד ועל הפרשות שני הצדדים (מרכיבי פיצויים ותגמולים) הפרמיה מוקצית לסיכונים השונים ולחיסכון. הסיכונים המכוסים הינם מקרה מוות ואובדן כושר עבודה.
- המרכיב העיקרי בביטוח זה הוא חיסכון לגיל פרישה. ביטוח זה מאפשר כקופת ביטוח לפי תקנות מס הכנסה וזכאי להטבות מס שונות למעביד ולעובד.

דוגמא:

לגדי שכר מבוטח בגובה 10,000 ₪, מעבידו של גדי ערך לו ביטוח מנהלים בחברת הביטוח:
עיקרי התכנית:

א. הפרשות:

הפרשת העובד למרכיב התגמולים – עד 7% מהשכר המבוטח (700 ₪).
הפרשת המעביד למרכיב התגמולים – עד 7.5% מהשכר המבוטח (750 ₪).
הפרשת המעביד למרכיב הפיצויים – 8.33% מהשכר המבוטח (833 ₪)
(מ-2011 רק 6% לפיצויים).
סך הפרמיה שתשולם מההפרשות הנ"ל עבור משכורתו של גדי תהיה: 2,283 ₪ בחודש.

ב. כיסויים ביטוחיים

בתכנית ביטוח מנהלים ניתן לייעד, על פי תקנות מס הכנסה (תקנה 45 לתקנות מס הכנסה – כללים לאישור ולניהול קופות גמל), עד 35% מהפרמיה לתגמולים בניכוי הוצאות לרכישת שני סוגים של כיסויים:

- (1) סיכון למקרה מוות (ביטוח חיים "ריסק")
- (2) סיכון למקרה של אובדן כושר עבודה, בתנאי שהתשלום משולם בדרך של קיצבה חודשית.

בדוגמא שלפנינו, יוכל גדי להפנות עד 35% מהתקציב של 1,450 ₪ (בהנחה ואין הוצאות) לטובת רכישה של ריסק מוות וביטוח למקרה אובדן כושר עבודה.



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

ג. הפניית הפרמיה לטובת הון/קיצבה

בתכנית חדשה לביטוח מנהלים ניתן להחליט איזה חלק מהפרמיה יופנה לטובת חיסכון הוני בתום תקופה ואיזה חלק מהפרמיה יופנה לטובת קבלת קיצבה בתום התקופה. לדוגמא, גדי יוכל להחליט כי חצי מהפרמיה תופנה למטרות קיצבה וחצי מהפרמיה תופנה לחיסכון הוני. בסוף התקופה, ימשוך גדי חלק מהכספים באופן חד-פעמי והחלק הנותר ישתלם כקיצבה עד תום חייו (בכפוף לתיקון 3).

ד. דמי ניהול

בפוליסה חדשה לביטוח מנהלים נגבים דמי ניהול מהפרמיה ודמי ניהול מהצבירה.

ה. הטבות מיסוי

פוליסה לביטוח מנהלים מאושרת כקופת ביטוח ועל כן זכאית להטבות מס – זיכוי לעובד בגין הפקדתו לתכנית וניכוי (התרת הוצאה) למעביד על הפקדתו לתכנית, עד גובה מסוים ואחוז מסוים של הפרשה, בכפוף לפקודת מס הכנסה ולתקנות נלוות.

ריסק מוות – ביטוח מפני מוות במהלך תקופת העבודה. בביטוח מסוג זה במותו של המבוטח משלמת חברת הביטוח למוטבים סכום חד-פעמי.

4. קופות גמל – מ-2008 כל קופות הגמל הינן לקיצבה בכפוף לתיקון 3 לחוק קופות הגמל

- קופות גמל הינן מכשיר חסכון לטווח ארוך.
- קופת גמל אינה מבטחת את החוסך בביטוח פנסיוני.
- קיימות מאות קופות גמל שונות.
- ניתן לעבור מקופה לקופה ללא הגבלה וללא פגיעה בזכויות.

דגשים בבחירת קופת גמל

- דמי ניהול.
- תשואה
- אפיקי השקעה.

באתר גמל נט – <http://gemelnet.mof.gov.il> ניתן להשוות בין קופות הגמל. האתר לחיפוש ואיתור חסכוניות פנסיוניות ופוליסות ביטוח חיים - <https://itur.mof.gov.il>

קופת גמל היא תכנית חיסכון לגיל פרישה. החוסך בקופת גמל יקבל את הסכום שנצבר לזכותו בגיל הפרישה כסכום חד-פעמי (חיסכון הוני). החוסך בקופת גמל יכול למשוך את כספו החל מגיל 60 (בכפוף לתיקון 3).

קופות הגמל הינן מכשיר חיסכון ארוך ואו בינוני הנהנות מהטבות מס.

במשק ישנם סוגים שונים של קופות גמל. קופות גמל לעמיתים שכירים: העובד והמעביד מפרישים כספים לקופה בשיעורים שווים עד לתקרה של 5% מהשכר, העובד זוכה לניכוי ממס בגין הפרשותיו, הכספים מיועדים ככלל לגיל פרישה. קופות גמל לשכירים מופרשים בשירות המדינה לעובד בגין החזר הוצאות ועד 31.3.02



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

אף בגין "עבודה נוספת" לעובד אשר יבחר שהפרשותיו לפנסיה יועברו לקופת גמל במקום לקרן פנסיה או ביטוח מנהלים.

מ – 1.4.2002 מופרשים 7% לקופת גמל עצמאים בגין עבודה נוספת עפ"י בחירת העובד. (מ – 1.1.2011 הקופה הוכרה לפיצויים ו-6% הפרשה במקום קופת גמל לעצמאים)

5. קופת גמל אישית לפיצויים (הפרשות בגין פיצויים)

המעביד מפריש לקופה כספים למטרת פיצויי פיטורין עבור עובד, הקופה מתנהלת ע"ש העובד בשירות המדינה. במקרה שהעובד בוחר בקופת גמל או ביטוח מנהלים (81/3% 6% מ-2011) מופרשים כפיצויים. סכום שהמדינה מפרישה כפיצויים מתנהל ברישום נפרד בקופה אף בקרן הפנסיה.

6. קופת גמל להשקעה

קופת גמל להשקעה היא מכשיר חיסכון לטווח קצר או בינוני המיועדת לכל אדם, שכירים, עצמאיים, המאפשרת לחוסכים עובדים והן כאלה שלא עובדים לחסוך באופן עצמאי למשך כל תקופה שירצו. היתרון החשוב נזילות תמידית של הכסף, ניתן למשוך את הכסף שנצבר ללא בכל עת, גם לפני גיל הפרישה, כמשיכה הונית (סכום חלקי או מלא) או בצורה קצבתית לאחר גיל 60. מי שימשוך את הכסף לאחר גיל 60 יזכה להטבות מס מיוחדות, ואף לפטור ממסים אם ימשוך את הכסף כקצבה. בעת משיכה חד-פעמית (הונית) תשלמו מס של 25% על הרווח הריאלי. כיום סכום מינימום הפקדה חודשית עומד על 150 ₪ ומעלה בחודש. סכום ההפקדה המקסימאלי לקופת גמל להשקעה הוא 71,337 שקלים לאדם בשנה. כספים מעבר לסכום זה ניתן להשקיע כרגיל באמצעות מכשירים אחרים כגון קרנות נאמנות, קופות גמל רגילות או תיק מנוהל.

7. קרן השתלמות

קרן השתלמות הינה קרן לחסכון לטווח של 6 שנים, לאחר 6 שנים ניתן למשוך את הכספים או להשאירם בקרן להמשך חסכון וצבירה. באפשרותך לבחור את קרן ההשתלמות של האיגוד המקצועי לו הינך משתייך ו/או לבחור כל קרן השתלמות מן המבחר הקיים בהתאם לרשימה המצ"ב.

8. קרן השתלמות לשכירים

העובד והמעביד מפרישים לקופה כספים עד לתקרה של 2.5% חלק העובד ו-7.5% חלק המעביד מן ה"שכר הקובע". החיסכון הינו ל-6 שנים וניתן לממשו למטרת השתלמות גם לפני תום התקופה בהתאם לתנאים הקבועים בפקודת מס הכנסה. למורים ורופאים מסלול הפרשות אחר.



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

להלן טבלה מרכזת של זכויות חוסכים במודלים השונים:

תקופת עבודה	במקרה מוות	פנסיה	ביטוח חיים	גמל
	במקרה מוות	תשולם קיצבת שאירים לאלמנת המבוטח וליתומיו	ישולם למוטבים הסכום המבוטח בפוליסה למקרה מוות (סכום קבוע מראש)	תשולם יתרת החיסכון של העמית למוטבים שמינה
	במקרה אובדן כושר עבודה (נכות)	תשולם למבוטח קיצבת נכות עד לגיל הפרישה	תשולם למבוטח קיצבה עד לתום תקופת הביטוח, בדרך-כלל גיל הפרישה	אין כיסוי

הפרשות לגמל ופנסיה על פי השכר בשירות המדינה

קופת גמל מפעלית לעובדי המדינה (קופת גמל לשכירים) - מסלול פנסיוני נוסף

בהסכם הקיבוצי שנחתם עם הסתדרות עובדי המדינה, סוכם על הכללת רכיבי שכר שאינם פנסיוניים לקופת גמל, כאשר משכרו של העובד ינוכו 5% והממשלה תפריש 5% נוספים ובסה"כ 10%.

הרכיבים הנכללים בהסכם זה כוללים את רכיבי השכר שהם החזרי הוצאות, כמפורט להלן: הוצאות נסיעה ורכב, ביטוח, אש"ל, כלכלה והוצאות אחרות (עד ליום 1.4.2002 נכללה בהסדר זה גם עבודה נוספת).

עובד אשר הופרשו לו כספים כאמור לעיל עד למועד פרישתו מהעבודה, הכספים שהופרשו יעמדו לרשותו בכפוף להוראות הדין במקרים הבאים:

על-פי תקנות מס הכנסה לכספים אשר נצברו עד ליום 31.12.2004:

- א. בגיל פרישה - 65 לגבר ו- 60 לאישה, במידה שפרשו מהעבודה.
ב. בגיל פרישה כנ"ל - במידה שעבודתם צומצמה ב- 50% לפחות.
- אחר 6 חודשים ממועד הפרישה מהעבודה כתוצאה מפיטורין או התפטרות (לפני הגעתו לגיל 65 לגבר, או לגיל 60 לאישה):

- א. אם אינו עובד.
- ב. אם הפך לעצמאי.



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

- ג. אם החל לעבוד במקום עבודה אחר שבו אין העובדים עמיתים בקופת גמל, לתגמולים או לקיצבה (לרבות קרן פנסיה וביטוח מנהלים).
3. לאחר 13 חודשים מתחילת עבודה במקום חדש, אם החל לעבוד במקום אחר בו מעבידו לא מפריש עבורו כספים לקופת גמל, לתגמולים/לקיצבה.
4. כספים אשר הצטברו בקופה החל מיום 1.1.2005 יעמדו לזכות העובד בגיל 60 ובתנאי של 5 שנות צבירה.
5. החל מיום 1.1.2008, כספים שהופקדו לקופת גמל יהיו כפופים לתיקון 3 (קרי קבלת קיצבה בגינם ולא סכום חד-פעמי). או קבלת מענק חד-פעמי במידה ויש קיצבה מינימלית של 4,200 ש"ח נכון ליום 02.2012 בחישוב מס הכנסה. גמלאי אשר צבר עד 80,000 ש"ח בכל קופות הגמל, יקבלו כמענק ולא כקיצבה.

מסלול פנסיוני נוסף

קרן פנסיה חדשה

- תחולה מיום 1.4.2002 - לעובדים במשרדים וביחידות הסמך בדירוג המח"ר והמינהלי.
1. תחולה מיום 1.6.2002 - לעובדים בדירוג האחים שאינם עובדי בתי חולים ממשלתיים ועובדי משק ומינהל בבתי-חולים.
2. תחולה מיום 1.9.2002 - עובדי הוראה, אחיות בבתי חולים ממשלתיים ורופאים.
- על-פי הסכם המעבר לפנסיה צוברת, עובד קבוע בפנסיה תקציבית ייקבעו זכויותיו כדלהלן:
- בגין משכורת קובעת (ראה לעיל עמ' 6) - תשלום פנסיה תקציבית.
- בגין עבודה נוספת** - דהיינו, שעות נוספות, כוננויות, פרמיות, העובד רשאי לבחור ביטוח זכויותיו בקרן פנסיה חדשה או בקופת גמל עצמאית. במידה ובחר בקרן פנסיה ההפרשות כדלהלן: 6.5% (העובד יכול להגדיל הפרשותיו ל-7%) על חשבון העובד ו-13% תפריש הממשלה.
- קרן פנסיה חדשה מעניקה ביטוח לשאירים, נכות וקיצבת זיקנה.
- החישוב בקרנות החדשות לקיצבת זיקנה נעשה על-פי השיטה המפורטת להלן:



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

צוברת חדשה תשלום קיצבה על-פי הנוסחה הבאה:

$$\text{קיצבה חודשית} = \frac{\text{סכום צבירה}}{\text{מקדם תוחלת חיים}}$$

קופת גמל לעצמאים = קופת פיצויים

עובד אשר בחר בקופת גמל עצמאית, הפרשותיו יהיו כדלהלן :

בגין החזר הוצאות - עובד 5% + ממשלה 5%

בגין עבודה נוספת - עובד 5% + ממשלה 5%

בקופת גמל מפעלית (לשכירים) - הכללים פורטו לעיל (בסעיף י"ז סעיפים 1 – 4).

בגין עבודה נוספת יופרשו עוד 7% מטעם הממשלה לקופת גמל עצמאית על-פי בחירת העובד. הפרשות אלו יחויבו במס בהתאם למס השולי של העובד.

עובד אשר הופרשו לו כספים עד ליום 31.12.2005 בגין עבודה נוספת בלבד לקופת גמל לעצמאים, הכספים שהופרשו יעמדו לרשותו בכפוף להוראות הדין במקרים הבאים :

גבר בגיל 65 - לאחר 5 שנים.

אשה בגיל 60 - לאחר 5 שנים.

גבר בגיל 60 - לאחר 10 שנים.

לאחר 15 שנות חברות בקופה בכל גיל.

החל מיום 1.1.2006 כספי הצבירה יעמדו לזכות העובד בגיל 60.

החל מיום 1.1.2008 כספי הצבירה יעמדו לרשות העובד בכפוף לתיקון 3 לחוק קופות הגמל בגין פרישה וקבלת קיצבה בגינה.

מיום 1.4.2011 בוטלה ההפקדה לקופת גמל לעצמאים ונפתחה קופת פיצויים של 6% וקופת גמל.

מיום 1.11.2011 בוטלה קופת הגמל לעצמאים ובמקומה 6% לקופת פיצויים והוגדלה העברת הגמל 6% ל-7% עובד, ממשלה 6% + 7%.

בקופת גמל לא משולמת לקיצבה בכפוף לתיקון 3 לחוק קופות הגמל.

עובד הפורש בפנסיה צוברת זכאי לפיצוי ימי מחלה וכן זכאי במקרים מסויימים לפיצויים של 28% מהמשרד בעת פרישה או פיטורים.

בעיקרון עובד הפורש מפנסיה צוברת, במידה ועבד לפחות 10 שנים והוא פורש בגיל 60 ומקבל קיצבה מיידית, זכאי לכל פעילות הרווחה במשרד ומוגדר גמלאי המשרד.



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

פרק 3: זכויות נוספות לפרישה

קיצבת זיקנה מטעם המוסד לביטוח לאומי

1. עובד הפורש לגמלאות מטעמי גיל (גבר בגיל 67 ואשה בגיל 62) - זכאי לקיצבת זיקנה מהמוסד לביטוח לאומי. קיצבה אופטימלית תשולם לאחר 35 שנות עבודה בישראל. גם אחרי הפרישה, זכאי הגמלאי לקיצבת זיקנה אם הוא עובד בעבודה כלשהי ומשתכר עד לסכום מסויים המשתנה מעת לעת. מומלץ שהגמלאי יברר תחילה עם המוסד לביטוח לאומי את ההגבלות בעניין זה, על-מנת שלא יפסיד חלק ניכר מקיצבת הזיקנה או את כולה.

2. לגבר ולאשה בגיל 70 - תשולם קיצבת הזיקנה בלא קשר להכנסתם. אם העובד - גבר בגיל 67 ואשה בגיל 62, בהתאם לגיל המדורג בחוק, ממשיך לעבוד באותו מקום עבודה ואינו פורש ממנו אחרי תקופת הזכאות לקיצבת זיקנה, לא תשולם לו קיצבת זיקנה ועל כל שנת עבודה מעבר ליום הזכאות לקיצבה תשולם לו תוספת בשיעור 5% ועד לסכום מכסימלי הקבוע בחוק. ואולם, עובד אשר ממשיך לעבוד באותו מקום עבודה (לגבר לאחר גיל 70 ולאשה לאחר גיל 67), יהיה זכאי לקיצבת זיקנה מוגדלת, כאמור לעיל, מהמוסד לביטוח לאומי.

3. המוסד לביטוח לאומי שולח לזכאים את טופסי התביעה לקיצבת זיקנה. אם לא התקבל הטופס חודשיים לפני מועד הפרישה (גבר בגיל 67 ואשה בגיל 62) - יש לגשת לסניף המוסד לביטוח לאומי הקרוב למקום מגוריו של העובד, ולבקש טופס תביעה לקיצבת זיקנה. על העובד למלא הפרטים בטופס בכתב יד ברור ובמידת הצורך - לקבל מהמשרד אישורים מתאימים. מצאנו לנכון לציין רק נתונים יסודיים ועיקריים בנושא זה. לקבלת מידע מפורט ומקיף, אנו מציעים לפנות לסניף המוסד לביטוח לאומי הקרוב למקום מגוריו של העובד.

"אזרח ותיק" - חוק האזרחים הוותיקים, התש"ן-1996

החוק הנ"ל חל על כל תושב ישראלי, אשה מעל גיל 60 וגבר מעל גיל 67 (בהתאמה בהתאם לשינוי המדורג בחוק).

אזרחים ותיקים - https://www.gov.il/he/departments/topics/senior_citizens_subject
"המשרד לשוויון חברתי": עם פרישת עובד לגמלאות בגיל 67 (או לאשה בגיל 62, בהתאמה בהתאם לשינוי המדורג בחוק) – תוענק לו תעודה של "אזרח ותיק" ואם לא התקבלה בפרק זמן סביר, רצוי לפנות אל המשרד לאזרחים ותיקים - שירותים לגמלאי, ולדרוש את התעודה.



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

שינויים אישיים, תשלומי מס הכנסה וביטוח לאומי ותשלומים אחרים

1. אלמן או אלמנה, המקבלים קיצבת שאירים מפנסיה תקציבית בלבד ונישאו בשנית - יופסק תשלום קיצבתם, ויהיו זכאים למענק נישואין. מענק הנישואין הינו בשיעור 36 קיצבאות. מחציתו תשולם עם הנישואין והמחצית השניה בתום 24 חודשים מיום הנישואין.
2. יש להודיע למינהל הגמלאות במשרד האוצר בתוך 15 יום על כל שינוי בכתובת, וכן על שינוי במצב המשפחתי, שיש בו כדי להשפיע על הזכאות לתשלום הקיצבה.
3. גמלאי היוצא לחוץ לארץ לתקופה ארוכה - מתבקש להמציא ממקום שהייתו למינהל הגמלאות, אחת ל- 6 חודשים "הצהרת חיים" חתומה על-ידי נציג או קונסול ישראל, זאת כדי לאפשר רציפות בתשלומי הקיצבה.
4. על-פי פקודת מס הכנסה, גמלאי זכאי לפטור ממס הכנסה בשיעור 35% עד לסכום תקרה המשתנה על-ידי אגף מס הכנסה מעת לעת. הזכאות לפטור ניתנת לכל גמלאי לאחר שהצהיר שאין לו הכנסה נוספת החייבת במס בנוסף לקיצבה, ועל-פי התקנות - הפטור יוענק רק לאחר הצהרה בדבר היעדר הכנסות נוספות. כמו כן, עליו להמציא מפקיד השומה טופס 160 ו-161 בדבר מענקים חד-פעמיים ששולמו על-ידי המשרד. הוראה זו חלה על גמלאים אשר פרשו על-פי גילם הקבוע בחוק גיל פרישה.
5. גמלאים הזכאים לקיצבת פרישה בטרם הגיעו לגיל הקובע, חייבים בניכוי לביטוח לאומי ובביטוח בריאות. הזכאים לקיצבת שאירים - פטורים מניכויים אלה.
6. חברות בהסתדרות - בקשות יש להפנות למשרד וכן בקשות לניכוי דמי חבר או החזרי ניכוי דמי חבר - יש להפנות לארגון ההסתדרותי באזור מגוריו של העובד. בקשה להפסקת ניכוי דמי חבר ניתן להפנות ישירות למינהל הגמלאות בכתב, והעתק - לארגון ההסתדרותי.



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

פרק 4 – מיסוי בפרישה

[תודה למר יורם אזרד – יועץ מס ופרישה, על הסיוע בכתיבת פרק מיסוי בפרישה]

תיקון 190 לפקודת מס הכנסה

תיקון 190 מאפשר קבלת הטבת מס בהפקדת כספים פנויים לקופת גמל, תשלום מס רווחי הון מופחת בשיעור של 15% על הרווח הנומינלי, פטור מלא ממס במקרה של משיכת הכספים כקצבה חודשית. תיקון 190 מתאים לבני 60 ומעלה אשר מקבלים פנסיה חודשית נכון לשנת 2020 מעל 4,525 ₪. תיקון 190 מאפשר דחיית תשלום המס - המס משולם רק ביום היציאה מהתוכנית.

לסיכום - תיקון 190 מהווה צרוף של יתרונות ייחודיים, אשר השילוב שלהם ביחד מאפשר למשקיעים למקסם את הרווחים שלהם תוך תשלום כמה שפחות עמלות, דמי ניהול ומיסים.

תקרות מס הכנסה וסכומים מרכזיים לפרישה לשנת 2020

1. על-פי פקודת מס הכנסה, גמלאי זכאי לפטור ממס הכנסה בשיעור 52% עד לסכום תקרה המשתנה ע"י אגף מס הכנסה מעת לעת (8,510 ₪ בחודש שנת 2020). הזכאות לפטור ניתנת לכל גמלאי, מענקי פרישה, קיצבה, היוון קיצבה ובתנאי שעומד בקריטריונים של מס הכנסה. כמו כן, עליו להמציא מפקיד השומה טופס 161א, 161ד בדבר מענקים חד-פעמיים ששולמו על-ידי המשרד. הוראה זו חלה על גמלאים אשר פרשו על-פי גילם הקבוע בחוק גיל פרישה וכן גמלאים אשר פרשו בנכות יציבה של 75% ומעלה.

2. גמלאים הזכאים לקיצבת פרישה בטרם הגיעו לגיל הקובע לגביהם, החוק מחייבם בניכוי לביטוח לאומי ובביטוח בריאות. הזכאים לקיצבת שאירים – פטורים מניכויים אלה. נשים נשואות אשר הבעל משלם ביטוח לאומי וביטוח בריאות לא משלמות ביטוח בריאות וביטוח לאומי. במידה ואשה עובדת אזי משלמת גם על הקיצבה ביטוח לאומי ובריאות.

שיעור דמי הביטוח הלאומי עד 6,331 ₪ - 3.49%, מעל 6,331 ₪ עד 44,920 - 11.79%.

פנסיונרית שפרשה מוקדמת לפני הגיעה לגיל והיא נשואה ואיננה עובדת לא משלמת ביטוח לאומי.



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

מס הכנסה – תשלומי מס

פנסיונרים זכאים להטבות במס בשל מענקי פרישה ו/או גמלה.
להלן יפורטו התנאים להקלות, הזכאויות והשילוב ביניהם:

1. מענקי פרישה – סעיף 9(א7) לפקודה.

פורש בגיל פרישה (עפ"י חוק גיל פרישה) עד שיעור קיצבה של 8,510 ₪ לחודש זכאי על ההפרש לקבל 52% פטור. במקביל קיים פטור על מענקים בשיעור 12,420 ₪ לכל שנת עבודה.

יש לקבל החלטה מה עדיף: הפטור על הקיצבה ו/או הפטור על המענקים.

א. מענק פרישה פטור ממס בגובה משכורת החודש האחרון לכל שנת עבודה ועד לתקרה 12,420 ₪ (נכון לינואר 2020) המתעדכנת מעת לעת (כולל מחלה, מענק שנים עודפות). אין צורך באישור פקיד שומה לקבלת הפטור.

ב. הפורש זכאי לפטור עד 150% ניתן לקבל אצל המעביד לא אצל פקיד שומה החל מיום 1/8/2018 שהסכום לכל שנת עבודה לא יעלה על תקרת הפטור של 12,420 ₪ מי 1/2020 ועד 31/12/2024 - 52% , 01/2025 – 67%.

ג. עובד אשר כספי הפיצויים שלו זכותו נמצאים בקופת גמל או בפוליסת ביטוח, חייב באישור פקיד שומה בעת משיכת הכספים.

ד. פריסת מענקי פרישה/פדיון ימי חופשה, הפרשי שכר.

לפי סעיף 8(ג) לפקודה ניתן לפרוס את החלק החייב במס על פני מספר שנים, החל משנת הפרישה ועד שש שנים קדימה, או אחורה, כאשר עבור כל 4 שנות עבודה תינתן שנת פרישה אחת. מועד הפריסה יחל ממועד הפרישה מן העבודה, גם כאשר כספי הפיצויים מתקבלים מאוחר יותר. הפריסה ניתנת אף לאחור במקרים מיוחדים. בפיצויים ניתן לאחור או קדימה, חופשה והפרשי שכר הפריסה רק לאחור. גמלאי שנערכה לו פריסה יגיש לפקיד השומה דו"ח שנתי לכל אחת משנות הפריסה. (פרישה החל מיום 30/9 עד 31/12 הפריסה מתחילה בשנה הבאה)



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

2. פטור ממס על קיצבה – סעיף 9א לפקודה

עובד שכיר שהגיע לגיל פרישה זכאי לפטור ממס הכנסה על הקיצבה בשיעור 52% מתקרת הקיצבה המזכה. (התקרה לשנת 2020 – 8,510 ₪ לחודש).
גיל הפרישה הינו 67 שנה בגבר ו-62 שנה באשה (בשלב זה) מי שבידו תעודות נכות רפואית 75% ומעלה (ביטוח לאומי תאונת עבודה).

3. פטור משולב (למענק פרישה וקיצבה)

פורש הזכאי למענק פרישה פטור ממס ומקבל גם קיצבה, יוכל לבחור בקבלת פטור ממס על המענק -12,420 לכל שנת עבודה ו/או בפטור של 52% מן הקיצבה. גובהו של הפטור מותנה בגובה המענק והקיצבה ובתיקורת הפטור. הסבר מפורט ודוגמאות בהמשך. **ניתן לשלב בין 2 המסלולים עד תקרה של 796,536 ₪ (תיקון 190)**
מוצע לפורש לשקול את הבחירה במסלול הפטור (על מענק ו/או על הקיצבה) בכובד ראש ותוך ראייה לעתיד. בכל מקרה ניתן לפנות לפקיד השומה באזור המגורים לקבלת הסברים נוספים.

4. הערות כלליות:

התשלומים הבאים המשולמים לאחר מועד הפסקת העבודה ייחשבו כחלק ממענק הפרישה:

פדיון ימי מחלה שלא נוצלו

תשלום בעד חודשי הסתגלות

מענק שנים עודפות

מענק לפי סעיף 22

קיצבה חודשית: הקיצבה בפועל עד לתקרת הקיצבה המזכה.

היוון קיצבה:

היוון – קבלת סכום מסויים מתוך קיצבה שאמורה להתקבל בעתיד.

נישום המבקש להוון חלק מהקיצבה

אם מהוון קיצבה פטור = ההיוון פטור

אם מהוון קיצבה חייבת = ההיוון חייב



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

דוגמא 1:

נישום מקבל 8,000 ₪ קיצבה
זכאי לפטור של 52% על הקיצבה
מבקש להוון 25% מהקיצבה
היוון 25% מהקיצבה =
פטור של 52% על הקיצבה =

$$4,425.20 = 52\% \times 8,510 \text{ ש"ח}$$

$$2,000 = 25\% \times 8,000$$

$$4,425.25 = 52\% \times 8,510$$

סכום הפטור גבוה יותר מסכום ההיוון ($4,425.25 > 2,000$) ולכן במקרה זה ההיוון פטור ממס ויתרת הפטור על הקיצבה היא 2,425.25 ש"ח או $28.4\% = (2,425.25 / 8,510)$.

דוגמא 2:

נישום מקבל 18,000 ₪ קיצבה
זכאי לפטור של 52% על הקיצבה
מבקש להוון 25% מהקיצבה
היוון 25% מהקיצבה =
פטור של 52% על הקיצבה =
או הקיצבה, לפי הנמוך)

$$4,500 = 25\% \times 18,000$$

$$4,425.20 = 52\% \times 8,510 \text{ (תקרת הקיצבה המזכה)}$$

במקרה זה סכום ההיוון חלקו פטור וחלקו חייב במס לפי:

4,425.20 ₪ פטור ממס – תקרת הפטור המקסימלית
74.8 ₪ חייב במס (4,500 - 4,425.25).

הנישום היוון את כל תקרות הפטור של ה- 52% ולכן אינו זכאי לפטור ממס עד לסיום תקופת ההיוון.

נוסחת השילוב החדש 1.1.2012 לאחר תיקון 190 לפקודה

מקדם מכפיל להיוון 180
תקרה כוללת לפטור = 796,536 ₪

$$8.510 \times 52\% \times 180 = 796536$$

לזכות כל פורש עומד סל כולל של 796,536 נכון לשנת 2020
מענק תמיד על 32 שנות עבודה
מענק מוכפל במקדם קבוע של 1.35
התוצאה המתקבלת מוחסרת מתוך 796,536
היתרה המתקבלת מחולקת ל-180 ואז מקבלים את הפטור על הקיצבה



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

דוגמא 3:

עובד בן 67 קיבל מענק דרגה על 40 שנות העבודה 400,000 ₪
כמו כן מקבל קיצבה חודשית של 6,500 ₪.

1. יש להביא את המענק ל-32 שנות עבודה $320,000 = (400,000/40) \times 32$

2. 320,000 מוכפל במקדם של 1.35 = 432,000

3. התקרה 796,536 - 432,000 = 364,536 ₪

4. היתרה $364536/180 = 23.7\%$

קיבוע זכויות – 161ד'

טופס 161 ד, עד 120 יום מבחירת הפטורים ניתן לחזור בך ולבצע שינויים, קיבוע זכויות
באמצעות טופס 161 ד, ניתן להוון את כל הכספים בקופות גמל הפקדות לאחר 1/1/2008
בגיל 67 גברים / 62 נשים, ובתנאי שיש למבקש פנסיה בגובה של 4,600 ₪ ברוטו לחודש.
ההיוון בא מתוך אותם 796,536 ₪ של תיקון 190.
לכן כל שקל היוון מקטין את הפטור על הפנסיה, צריך לבדוק כדאיות אצל יועץ מס.



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

פרק 5 - מוסדות וארגונים לתמיכה בגמלאים

מרכז הרב-תחומי לתעסוקה לגילאי 60+

מציע את התכנית "60 ועובדים" של סיוע במציאת פתרונות תעסוקה לגיל המבוגר. התכנית כוללת סיוע בהשמה בעבודה במשרה חלקית או מלאה בתעסוקות מגוונות בכל הרמות. בעתיד יתקיימו במסגרת זו גם הכשירות ותוכניות העצמה לקראת יציאה לעבודה והכשרה ליזמות עסקית ופתוח עסקים קטנים. המרכז מיסודם של המוסד לביטוח לאומי, אש"ל העמותה לפיתוח שירותים לזקן, עמותת 50 פלוס-מינוס, תלם-תעסוקות מבוגרים, עיריית נהריה ומשרד הרווחה אזרחים מגיל 50 ומעלה ממרכז הארץ מנתניה בצפון ועד אשדוד בדרום ומודיעין במזרח. למרכז יש שלוחה בנהריה לשירותים של תושבי הצפון. אל המרכז יש לפנות בטופס פניה שאפשר להוריד מאתר האינטרנט של המרכז, או לבקש טלפונית שישלח אליכם בדואר.

<http://www.amutat50.org.il/info/about/about-007.htm>

המשרד לשוויון חברתי - מוקד טל': 8840*, פקס: 02-5005034

המשרד לשוויון חברתי מפעיל מוקד מאויש בימים א-ה בשעות 08:00-20:00, אשר נותן מענה לשאלות בתחום שירותים וזכויות לגיל המבוגר. ניתן לפנות אל המוקד לטלפון המצויין לעיל בשאלות הקשורות לפנסיה, סיעוד, זכויות אזרחים ותיקים, זכויות ניצולי השואה ובכל נושא אחר של מיצוי זכויות ומתן שירותים לגיל המבוגר.

כתובת אתר האינטרנט של **המשרד לשוויון חברתי**:

https://www.gov.il/he/departments/ministry_for_social_equality

ארגון "בקול"

ירידה בשמיעה נפוצה ביותר בגיל המבוגר. למעלה משלושים אחוזים מבני 65 ומעלה בארץ מתמודדים עם ירידה הדרגתית בשמיעה שגורמת להם לקשיים בתקשורת עם הסיבבה ופוגעת באיכות חייהם. כיום עומדת לרשות המתנסים בירידה בשמיעה טכנולוגיה מצוינת שיכולה להקל בצורה משמעותית את הקשיים הנובעים ממצב זה.

ארגון "בקול" מפעיל את תכנית "שומעים הקול" ונותן שירותי ייעוץ, אבחון, עזרה ותמיכה לאנשים המתמודדים עם לקויות שמיעה וירידה בשמיעה ולבני משפחותיהם.

הארגון מקיים קורסים למתמודדים עם ירידה בשמיעה "אני והשמיעה שלי" במרכזים שלו בתל אביב, חיפה וירושלים. לארגון יש תצוגה של אביזרי עזר שונים לשיפור השמיעה וסיוע בבחירת אביזרים מתאימים.

טלפונים להתקשרות: קו מידע ותמיכה: טל': 03- 5257001; פקס: 03- 5257004



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

המוסד לביטוח לאומי

<http://www.btl.gov.il/Simulators/Pages/default.aspx>

פירוט: באתר המוסד לביטוח לאומי ניתן למצוא מידע על גיל הזכאות לקיצבת זיקנה, חישוב גיל הפרישה, שיעורי הקיצבה, זכויות הניתנות לגמלאים.

מוקד טלפוני ארצי: טל': 6050*

אינדקס גיל הזהב

<http://www.gil3.co.il>

פירוט: האתר מציע אינדקס מקיף בתחומי גיל הזהב, שירותים ומוצרים לגיל השלישי.

מרכז מידע גיל הזהב

<http://www.human.co.il/Default.aspx?tabid=749>

פירוט: באתר זה ניתן למצוא מידע על הזכויות בגיל הפרישה, על זכויות הגמלאים בביטוח לאומי והטבות לגמלאים ברשויות המקומיות.

בנוסף ניתן מידע על בריאות, סיעוד, דיור מוגן ובתי אבות.

המשרד לשוויון חברתי

https://www.gov.il/he/departments/ministry_for_social_equality

פירוט: משרד ממשלתי, מטרתו לפתח תכניות ושירותים ולהקים פרויקטים לקידום איכות חייהם של האזרחים הוותיקים במדינה. באתר ניתן למצוא רשימת מידע של הפרויקטים שהמשרד מבצע.

יועצים לעת זיקנה

<https://www.advisor.org.il/>

פירוט: באתר זה ניתן למצוא מידע על בתי אבות, סיעוד, גיל הזהב, יעוץ והשמה, דיור מוגן, מוסדות ושירותים, יעוץ סוציאלי.

גיל מהות

המרכז לגמלאים ובני משפחתם

<http://www.gilmahut.co.il>

פירוט: המרכז משרת את הגמלאים ומעניק שיחות יעוץ, טיפול, סדנאות ואימונים אישיים וקבוצתיים, מידע על פרישה מעבודה וזיקנה.

משרד האוצר

https://www.gov.il/he/departments/ministry_of_finance

פירוט: מידע על הזכויות והשירותים המגיעים לגמלאי ממשרד האוצר. מענקים והקלות במס, מידע בנושא פנסיה וחיסכון פנסיוני ומידע עבור גמלאי שירות המדינה.



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

אשל – ג'וינט ישראל

<http://www.eshelnet.org.il>

האגודה לתכנון ולפיתוח שירותים למען הזקן ובני משפחתו בישראל.
פירוט: אשל פועלת לחיזוק מעמד הזקנים בחברה. באתר ניתן למצוא מידע על אנשי מקצוע, חוקרים, סטודנטים ואנשי אקדמיה. המידע ניתן בנושאים רבים כגון: בריאות, שירותים לזקנים, שירותים מוסדיים ועוד.

טל': 1-700-700-204

העמותה לקידום אזרחים ותיקים

http://ivatik.homestead.com/words_from_the_chairman.html

פירוט: האתר לקידום מעמד האזרח הוותיק בישראל.

מידע לדיור מוגן

<http://www.maldan.org.il>

פירוט: האתר מספק מידע בתי דיור מוגן בישראל ומרכז עבורכם מידע מפורט אודות דיור מוגן ורשתות דיור מוגן בישראל.

סבאל'ה

<http://www.sabale.co.il/>

פירוט: האתר מציע פתרונות התמודדות עם ההזדקנות כגון: מציאת דיור מוגן, מציאת מטפל, קניית הליכון, איתור מועדון חברתי, חוג מחשב ועוד.

עמותת הסגל הבכיר בשירות הציבורי

עמותת הסגל הבכיר בשירות הציבורי הוקמה בשנת 1994 וחברים בה חברי סגל בכיר מהשירות הציבורי, פעילים וגמלאים. לעמותה אישור על "ניהול תקין" מטעם רשם העמותות. העמותה שואפת לעודד, לקדם ולשפר את איכות השירות הציבורי בישראל. היא מעודדת את פיתוח הקשרים המקצועיים והחברתיים בין מנהלי השירות הציבורי החברים בעמותה. לעמותה אתר באינטרנט תחת הכותרת: "עמותת הסגל הבכיר בשירות הציבורי" בה ניתן לראות את תקנון העמותה ופעילויותיה השונות.

ליצירת קשר: כתובת: ת.ד. 3680, ירושלים 9103601.

טלפונים ומסרונים: 050-6663899

דוא"ל: shlomoalon11@gmail.com

אם הנכם מנהלים בכירים בשירות הציבורי, פעילים או גמלאים, בואו להכיר ולהצטרף לעמותה ולפעילויותיה החשובות.



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

http://www.begilenu.co.il	אתר המיועד לאוכלוסייה המבוגרת	"בגילנו"
http://www.matnasim.org.il/	מרכזים קהילתיים בישראל. על החברה, רשימת מתנסים, קישורים, קב' דיון, ארועים, תחומי פעילות ועוד.	החברה למתנ"סים
https://www.btl.gov.il/Pages/default.aspx	בין סוגי הגמלאות והשירותים שבאתר מופיעים : נכות, ניידות ושיקום מקצועי. חידוש : טפסים להורדה	המוסד לביטוח לאומי
https://www.vcollege.co.il/	נושאים באתר- יהדות, בריאות, מידע וטכנולוגיה.	המכללה הוירטואלית לחיים
http://www.elderlaw.org.il/	עמותת המשפט בשירות הזיקנה הינה ארגון, ללא מטרות רווח, הפועל משנת 2002 לקידום זכויות ומעמד הזקנים בישראל בדרכים משפטיות.	המשפט בשירות הזיקנה
https://www.ruachtova.org.il/	פורטל לנושאי התנדבות בישראל ושותפים רבים אחרים	"רוח טובה" התנדבות בישראל
/http://www.wizo.org.il	אתר המתאר את תחומי הפעילות של ויצ"ו, הגיל הרך, נשים, קשישים, עולים.	ויצ"ו
https://www.50plus.co.il/	האתר למידע על ביטוח סיעודי.	חמישים פלוס



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

שימושון - אתרי אינטרנט

נציבות שירות המדינה – אגף פרישה וגמלאות -

<http://www.csc.gov.il/Units/Pensions/Pages/default.aspx>

המסלקה הפנסיונית - <http://www.swiftness.co.il>

המשרד לשוויון חברתי -

https://www.gov.il/he/Departments/ministry_for_social_equality

משרד האוצר – גמל נט - מערכת להשוואת קופות גמל - <http://gemelnet.mof.gov.il>

אתר לחיפוש ואיתור חסכונות פנסיוניים ופוליסות ביטוח חיים - <https://itur.mof.gov.il>

כל זכות – מאגר מידע על זכויות תושבי ישראל - <http://www.kolzhut.org.il>

איתור מוסדות רפואיים באישור משרד הבריאות-

<http://www.old.health.gov.il/units/pharmacy/institution/select.asp>

אתר האוצר שלי - מידע וכלים לגבי הכסף שלכם - <https://haotzarsheli.mof.gov.il>

קרנות פנסיה ברירת המחדל -

<https://mof.gov.il/hon/Pages/DefaultPensionFund.aspx>

פנסיה נט – תשואות קרנות הפנסיה - <https://pensyanet.cma.gov.il>



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

פרק 6 – קרנות פנסיה, חברות ביטוח, קופות גמל

שם החברה	אתר	כתובת	טלפון	פקס
גילעד גמלאות לעובדים דתיים בע"מ	www.gilad-pension.co.il	בן גוריון 38, רמת גן	03-5765888	03-7516165
יזומה קרן פנסיה לעצמאים בע"מ	www.migdal.co.il	רחוב אפעל 4, פתח תקווה	03-7727164	03-7727442
עתידיית קופת פנסיה בע"מ	www.pensianet.co.il	רח' אבא הלל 3, רמת גן	03-7549845	03-7547885
מגן קרן פנסיה מרכזית לקואופרציה ביצרנות, תחבורה ושירותים אגודה שיתופית בע"מ	www.hag.co.il	רוקמים 26, מרכז עזריאלי חולון	03-6000100	03-6116127
עמית קופה לפנסיה ותגמולים בע"מ	www.fnx.co.il	דרך השלום 53, גבעתיים	03-7338904	03-7326610
עתודות קרן פנסיה לשכירים ועצמאים בע"מ	www.atudot93.co.il	נירים 2 ת"א, תל-אביב	077-6386203	077-6386390
פסגות פנסיה (ה.ע.ל.) בע"מ	www.psagot.co.il	יעבץ 33, תל אביב	073-7968730	03-7968889
פסגות פנסיה וגמל בע"מ	www.psagot.co.il	יעבץ 33, תל אביב	03-7968774	03-5162757
קופת תגמולים ופנסיה של עובדי הסוכנות היהודית לא"י בע"מ	www.gemeljazo.org.il	ת.ד. 7710, אלחריזי 4, ירושלים	02-6202510	02-6202711
קרן גמלאות של עורכי דין בישראל בע"מ	www.hag.co.il	הרוקמים 26, מרכז עזריאלי חולון	03-6000100	03-6116127
שם החברה	אתר	כתובת	טלפון	פקס
איילון פנסיה בע"מ	www.ayalon-pension.co.il	רח' אבא הלל 12, ת.ד. 10957, רמת גן	03-7569701	03-7569727
אלטשולר שחם קופות גמל בע"מ	www.as-invest.co.il	הברזל 19 רמת החייל, תל אביב	073-2331500	073-2331513
אקסלנס נשואה גמל ופנסיה בע"מ	www.xnes.co.il	רח' זבוטינסקי 7, רמת גן	03-7536655	03-7536528
החברה המנהלת של קרן הגמלאות של חברי "דן" בע"מ	www.dan.co.il	רח' הגליל 3, תל אביב	03-6933421	03-5606267
הלמן - אלדובי קופות גמל ופנסיה בע"מ	www.hag.co.il	הרוקמים 26, מרכז עזריאלי חולון	03-6000100	03-6116127
הפניקס פנסיה וגמל בע"מ	www.fnx.co.il	דרך השלום 53, גבעתיים	03-7338081	03-7326610
הפניקס פנסיה חברה לניהול קרנות פנסיה מאוזנות בע"מ	www.fnx.co.il	דרך השלום 53, גבעתיים	03-7332101	03-7329948
הראל ניהול קרנות פנסיה בע"מ	www.pensianet.co.il	רח' אבא הלל 3, ת.ד. 1951, רמת גן	03-7549845	03-7547885



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

03-5176114	03-5107575	רח' יהודה הלוי 23, תל אביב	www.yuvalim-p.co.il	יובלים - ניהול קרנות פנסיה בע"מ
03-7252776	077-6386202	רח' נירים 2, תל אביב	www.clalbit.co.il	כלל פנסיה וגמל בע"מ
03-7727442	03-7727164	רחוב אפעל 4, פתח תקווה	www.migdalmakefet.co.il	מגדל מקפת קרנות פנסיה וקופות גמל בע"מ
03-5623934	03-5610329	הארבעה 24, תל-אביב	www.mgnz.co.il	מגן קרן פנסיה מרכזית לקואופרציה ביצרנות, תחבורה ושרותים אגודה שיתופית בע"מ
03-7778081	03-7778080	אפעל 35, פ"ת	www.meitav.co.il	מיטב גמל ופנסיה בע"מ
03-7547885	03-7549845	רח' אבא הלל 3, רמת גן	www.pensianet.co.il	מנוף ניהול קרנות פנסיה בע"מ
03-7522636	03-7555888	רח' ז'בוטינסקי 7, מגדל משה אביב, רמת גן	www.newmivtachim.co.il	מנורה מבטחים פנסיה בע
פקס	טלפון	כתובת	אתר	שם החברה
03-7516165	03-5765888	בן גוריון 38, רמת גן	www.gilad-pension.co.il	גילעד גמלאות לעובדים דתיים בע"מ
03-7727442	03-7727164	רחוב אפעל 4, פתח תקווה	www.migdal.co.il	יזומה קרן פנסיה לעצמאים בע"מ
03-7547885	03-7549845	רח' אבא הלל 3, רמת גן	www.pensianet.co.il	עתידי קופת פנסיה בע"מ
03-5623934	03-5610329	הארבעה 24, תל-אביב	www.mgnz.co.il	מגן קרן פנסיה מרכזית לקואופרציה ביצרנות, תחבורה ושרותים אגודה שיתופית בע"מ
03-7326610	03-7338904	דרך השלום 53, גבעתיים	www.fnx.co.il	עמית קופה לפנסיה ותגמולים בע"מ
077-6386390	077-6386203	נירים 2 ת"א, תל-אביב	www.atudot93.co.il	עתודות קרן פנסיה לשכירים ועצמאים בע"מ
03-7968889	073-7968730	יעבץ 33, תל אביב	www.psagot.co.il	פסגות פנסיה (ה.ע.ל.) בע"מ
03-5162757	03-7968774	יעבץ 33, תל אביב	www.psagot.co.il	פסגות פנסיה וגמל בע"מ
02-6202711	02-6202510	ת.ד. 7710, אלחריזי 4, ירושלים	www.gemeljazo.org.il	קופת תגמולים ופנסיה של עובדי הסוכנות היהודית לא"י בע"מ
03-6116127	03-6000100	הרוקמים 26, מרכז עזריאלי חולון	www.hag.co.il	קרן גמלאות של עורכי דין בישראל
פקס	טלפון	כתובת	אתר	שם החברה
077-7774105	077-7774000	מנחם בגין 125, תל אביב	www.amitim.com	מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ
03-7547885	03-7549845	רח' אבא הלל 3, רמת גן	www.nativ-pensia.co.il	נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי מפעלי משק ההסתדרות בע"מ



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

077-7774105	077-7774000	מנחם בגין 125, תל אביב	www.amitim.com	קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ
077-7774105	077-7774000	מנחם בגין 125, תל אביב	www.amitim.com	קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים ובלתי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ
077-7774105	077-7774000	מנחם בגין 125, תל אביב	www.amitim.com	קרן הביטוח והפנסיה של פועלי בנין ועבודות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ
077-7774105	077-7774000	מנחם בגין 125, תל אביב	www.amitim.com	קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ
077-7774105	077-7774000	מנחם בגין 125, תל אביב	www.amitim.com	קרן הגמלאות של חברי אגד בע"מ
077-7774105	077-7774000	מנחם בגין 125, תל אביב	www.amitim.com	קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ
פקס	טלפון	כתובת	אתר	שם החברה
09-9577333	09-9707116	המנופים, הרצליה פיתוח	www.infinity-pfm.co.il	אינפיניטי ניהול קופת גמל מרכזית לקצבה בע"מ
פקס	טלפון	כתובת	אתר	שם החברה
03-5190311	03-5190310	אחד העם 9, ת"א	www.ibi.co.il	אי.בי.אי גמל בע"מ
03-7569985	03-7569930	רח' אבא הלל סילבר 12, רמת גן	www.ayalon-ins.co.il	איילון חברה לניהול קופות גמל בע"מ
09-9542020	09-9579000	המנופים 8, הרצליה	www.infinity.co.il	אינפיניטי ניהול השתלמות וגמל בע"מ
03-5167058	03-5167878	יהודה הלוי 23, תל אביב	www.apex-inv.co.il	איפקס ניהול קופות גמל בע"מ
073-2331513	073-2331500	הברזל 19 א רמת החייל, תל אביב	www.as-invest.co.il	אלטשולר שחם קופות גמל בע"מ
03-7147143	03-7147177	מגדל אלרוב שד' רוטשילד 46, תל אביב	www.analyst.co.il	אנליסט קופות גמל בע"מ
03-6411891	03-7450515	איינשטיין 40, תל אביב	www.epsilon.co.il	אפסילון ניהול קופות גמל בע"מ
03-7536528	03-7536655	רח' זבוטינסקי 7, רמת גן	www.xnes.co.il	אקסלנס נשואה גמל ופנסיה בע"מ
03-5765410	03-5765400	ז'בוטינסקי 33, רמת גן	www.aram-gmulim.co.il	אראם גמולים - חברה לניהול קופות גמל בע"מ
03-6204933	03-6204944	מונטיפיורי 27, תל אביב	www.galgemel.co.il	גל גמל למורים - חברה לניהול קופות גמל למורים בע"מ
03-5641388	03-5641466, 03-5641477	רוטשילד 80, ת.ד. 2639, תל אביב	www.massadgemel.co.il	דפנה ניהול קופות גמל בע"מ



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

03-6236113	03-6236111	יהודה הלוי 23 בית דיסקונט, תל-אביב	www.ds-invest.co.il	דש ניהול קופות גמל בע"מ
03-6922913	03-6922927	רוטשילד 80, ת.ד. 2639, תל אביב	www.massadgemel.co.il	הגומל חברה לניהול קופות גמל בע"מ
03-6116127	03-6000100	הרוקמים 26, מרכז עזריאלי חולון	www.hag.co.il	הדס ארזים קופות גמל בע"מ
03-6868988	03-6868000	בן זכאי 8, תל אביב	www.minhal.org	החברה המנהלת של מינהל קרן ההשתלמות לפקידים עובדי המנהל והשירותים בע"מ
02-5003104	050- 6000136/ 5015546	יפו 161, בנין שערי צדק הישרן, ירושלים	krm-itonaim.co.il	החברה המנהלת של קרן השתלמות לעובדים בדירוג העיתונאים (1977) בע"מ
03-6373776	03-6373716	החשמל 16, תל-אביב	kerenm.i-ecnet.co.il	החברה המנהלת של קרן השתלמות של עובדי חברת החשמל לישראל בע"מ
03-6868988	03-6868000	בן זכאי 8, תל אביב	www.krm.co.il	החברה המנהלת של רום קרן ההשתלמות לעובדי הרשויות המקומיות בע"מ
03-7917450	03-7917415	דרך מנחם בגין 52, תל- אביב	www.badal.co.il	החברה לניהול קופות גמל של עובדי בנק דיסקונט בע"מ
03-5148755	03-5148735	יהודה הלוי 9, תל אביב	www.leumi.co.il/gemel	החברה לניהול קופות התגמולים של עובדי בנק לאומי ושל עובדי בנק לאומי למשכנתאות בע"מ
03-6918840	03- 6537182/1	ארלזורוב 93, תל-אביב	www.kerentech.co.il	החברה לניהול קרן ההשתלמות להנדסאים וטכנאים בע"מ
03-5329096	03-5329063	גוש עציון 13, גבעת שמואל	www.academaim-krm.co.il	החברה לניהול קרן השתלמות לאקדמאים במדעי החברה והרוח בע"מ
03-7163227	03-6966077	ארלזורוב 93, תל אביב	www.bankhapoalim.co.il	החברה לניהול קרן השתלמות לביוכימאים ומקורבולוגים בע"מ
03-6919375	03-6921331	ארלזורוב 93, תל אביב	keren.mishpatanim.co.il	החברה לניהול קרן השתלמות למשפטנים בע"מ
02-6542715	02-6542711	רחוב בית הדפוס 11, ת.ד. 34484, ירושלים	www.derugahid-krm.co.il	החברה לניהול קרן השתלמות לעובדי המדינה בדירוג המינהלי בע"מ
02-6556965	02-6556955	מזכירות הקרן: כנפי נשרים 22, ירושלים	www.Keren-shoftim.org.il	החברה לניהול קרן השתלמות לשופטים בע"מ



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

03-5750652	03-5760208	ז'בוטינסקי 1, רמת גן		היהלום - א.ש. לבטוח הדדי של חברי בורסת היהלומים
03-6121800	03-6000101	דרך בן גוריון 2, רמת גן	www.gemel.co.il	הלמן - אלדובי קופות גמל ופנסיה בע"מ
03-6492726	03-7653182	בני אפרים 218, תל אביב	www.gemel- handesaim.co.il	הנדסאים וטכנאים - חברה לניהול קופות גמל בע"מ
02-6246024	02-6246020	שטראוס 17, ירושלים	www.acadmachar- gemel.co.il	הסת' האקדמאים במח"ר, ניהול קופו"ג בע"מ
03-7326610	03-7338081	דרך השלום 53, גבעתיים	www.fnx.co.il	הפניקס פנסיה וגמל בע"מ
03-7549747	03-7549899	ת.ד. 1951, רמת גן	www.harel-gemel.co.il	הראל גמל בע"מ
03-7549747	03-7549899	אבא הלל סילבר 3, רמת גן	www.harel-gemel.co.il	הראל עתידית קופות גמל בע"מ
02-6586779	02-6584626	כפר הייטק 2/2 קמפוס אדמונד י. ספרא, ירושלים	www.gemel.huji.ac.il	חברה לניהול קופות גמל של העובדים באוניברסיטה העברית בירושלים בע"מ
03-5480630	03-5210603	פומבדיתא 4, תל אביב	www.tagmulimta.co.il	חברה לניהול קופות גמל של העובדים בעיריית תל - אביב יפו בע"מ
03-5442375	03-5442370	הנמל 40, תל-אביב	www.tau.ac.il/academic/fund/	חברה לניהול קופות גמל מפעלית ליד קופת התגמולים לעובדים אקדמאיים של אוניברסיטת תל אביב (1965) בע"מ
03-5146332	03-5145566	אצל אירית בן שמעון, יהודה הלוי 23, תל-אביב	www.bld-discount.co.il	חברת ב'ת למ'ד דל'ת בע"מ
03-6921222	03-6921218	ארלזורוב 93, תל-אביב	www.k-prh.co.il	יהב - פ.ר.ח. - חברה לניהול קופות גמל בע"מ
03-6910696	03-6914941	ארלזורוב 93, תל אביב	www.k-aht.co.il	יהב אחים ואחיות - חברה לניהול קופות גמל בע"מ
03-5750704	03-6100422	ז'בוטינסקי 35 בניין תאומים 2, רמת גן	www.krn-rofim.co.il	יהב רופאים - חברה לניהול קופות גמל בע"מ
03-7132324	03-7132323	דיזנגוף 50, תל אביב	www.yl-invest.co.il	ילין לפידות ניהול קופות גמל בע"מ
073-2112222	03-6843331	מרכז עזריאלי, המגדל המשולש, קומה 43 אצל כור תעשיות בע"מ, תל- אביב	www.abcdeh.co.il	כור-תדיראן גמל בע"מ
03-7252776	077- 6386202	נירים 2, תל אביב	www.clalbit.co.il	כלל פנסיה וגמל בע"מ



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

03-7640579	03-7640579	המסגר 39 מגדל נצבא ק-17, תל אביב		לאומי קמ"פ בע"מ
077-7774105	077-7774000	מנחם בגין 125, תל אביב	www.amitim.com	מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ
03-7727442	03-7727164	רחוב אפעל 4, פתח תקווה	www.migdalmakefet.co.il	מגדל מקפת קרנות פנסיה וקופות גמל בע"מ
03-5623934	03-5610329	הארבעה 24, תל-אביב	www.mgnz.co.il	מגן קרן פנסיה מרכזית לקואופרציה ביצרנות, תחבורה ושרותים אגודה שיתופית בע"מ
04-8182183	04-8182180	ת.ד. 10, חיפה	mahog.i-ecnet.co.il	מחוג - מינהל גמל לעובדי חברת חשמל לישראל בע"מ
03-7778081	03-7778080	אפעל 35, פ"ת	www.meitav.co.il	מיטב גמל ופנסיה בע"מ
03-7778081	03-7778080	אפעל 35, פתח תקוה	www.wyih.co.il	מיטב ישיר גמל בע"מ
03-7778081	03-7778080	אפעל 35, פ"ת	www.meitavmishan.co.il	מיטב משען ניהול קופות גמל בע"מ
073-2197736	03-5666777	רח' נחמני 14, תל אביב	www.m-i-h.co.il	מילניום גמל והשתלמות בע"מ
03-5162136	03-5162135	קויפמן 6, תל-אביב	www.kereni.co.il	מישור קרן השתלמות על יסודיים בע"מ
03-7107731	03-7567333	רח' ז'בוטינסקי 7, מגדל משה אביב, קומה 45, רמת גן	www.menora-fin.co.il	מנורה מבטחים גמל בע"מ
03-7567300	03-7567333	רחוב ז'בוטינסקי 7 (מגדל אביב משה) קומה 45, רמת גן	www.menoramivt.co.il	מנורה מבטחים והסתדרות המהנדסים ניהול קופות גמל בע"מ
03-5162136	03-5162135	קויפמן 6, תל-אביב	www.kereni.co.il	עגור חברה לניהול קופות גמל וקרנות השתלמות בע"מ
03-6921148	03-6921180	ארלזורוב 93, תל אביב	www.os-gml.co.il	עו"ס - חברה לניהול קופות גמל בע"מ
03-5623825	03-5623826	יגאל אלון 90, תל-אביב		עומר קרן לביטוח הדדי
03-5614649	03-5614646	החשמונאים 88, תל אביב	www.otzem-gemel.co.il	עוצ"מ חברה לניהול קופות גמל והשתלמות בע"מ
03-5614649	03-5614646	החשמונאים 88, תל אביב	www.otzem-gemel.co.il	עוצ"מ קופ"ג של עובדי ציבור במושבים בע"מ
03-7660001	03-6921271/2	ארלזורוב 93, תל אביב	www.ami-gml.co.il/	עמ"י - חברה לניהול קופות גמל ענפיות בע"מ
03-5162757	03-7968774	יעבץ 33, תל אביב	www.psagot.co.il	פסגות פנסיה וגמל בע"מ
03-6921136	03-6921221	ארלזורוב 93, תל-אביב	www.mizrahi-tefahot.co.il	ק.ה.ר - קרן השתלמות לרוקחים בע"מ



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

03-6921148	03-6921159/46	ארלזורוב 93, תל אביב	www.krn-kela.co.il/	ק.ל.ע. - חברה לניהול קרן השתלמות לעובדים סוציאליים בע"מ
03-6956639	03-6090305	בית האחות - ויצמן 14, תל אביב	www.kav-habriut.co.il	קו הבריאות חברה לניהול קופות גמל בע"מ
03-5600185	03-5644124	רח' אחד העם 34, תל אביב		קופת הפיצויים של עובדי אמישראגז בע"מ
03-5191997	03-5191994	אחוזת בית 6, תל אביב		קופת התגמולים של עובדי בנק אגוד לישראל בע"מ
02-6202711	02-6202510	ת.ד. 7710, אלחריזי 4, ירושלים	www.gemeljazo.org.il	קופת תגמולים ופנסיה של עובדי הסוכנות היהודית לא"י בע"מ
02-6586779	02-6584626	כפר הייטק 2/2 קמפוס אדמונד י. ספרא, ירושלים	www.gemel.huji.ac.il	קופת תגמולים לעובדי האוניברסיטה העברית ירושלים בע"מ
03-7520035	03-7516310	תובל 11, רמת גן	www.gemelcoop.co.il	קופת תגמולים של הקואופרציה הצרכנית א.ש. בע"מ
03-9721073	03-9716245	ת.ד. 41, נתב"ג	www.elalgemel.co.il	קופת תגמולים של עובדי אל על נתיבי אוויר לישראל בע"מ אגודה שיתופית
03-9721805	03-9721259	התעש"א נתב"ג, לוד	www.gemelai.co.il	קופת תגמולים של עובדי התעשייה האווירית לישראל בע"מ
04-8522104	04-8512222	רח' ביאליק 3, חיפה	www.ktagmulimhaifa.co.il	קופת"ג של עובדי עיריית חיפה
03-6815005	03-5155600	קיבוץ גלילות 34, תל אביב		קידמה חברה לניהול קופות גמל בע"מ
02-6231784	02-6231784	רח' הלל 8, ירושלים	b-haddi@zahav.net.il	קרן ביטוח הדדי לחברי הסתדרות עובדי המדינה בישראל בע"מ
077-7774105	077-7774000	מנחם בגין 125, תל אביב	www.amitim.com	קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים ובלתי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ
077-7774105	077-7774000	מנחם בגין 125, תל אביב	www.amitim.com	קרן הביטוח ופנסיה של פועלי בנין ועבודות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ
03-7549747	03-7549899	אבא הלל סילבר 3, רמת גן	www.harel-gemel.co.il	קרן החיסכון לצבא הקבע - חברה לניהול קופות גמל בע"מ
03-6116127	03-6000100	הרוקמים 26, מרכז עזריאלי חולון	www.hag.co.il	קרן השתלמות לעובדי הקואופרציה הצרכנית א.ש. בע"מ
				קרן חופשה - חקלאים



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

077-7774105	077-7774000	מנחם בגין 125, תל אביב	www.amitim.com	קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ
03-6969670	03-6938370	שאול המלך 8, ת"א	www.kranoth.org.il	קרנות השתלמות למורים ולגננות - חברה מנהלת בע"מ
03-6969670	03-6938370	שאול המלך 8, ת"א	www.kranoth.org.il	קרנות השתלמות למורים תיכוניים, מורי סמינרים ומפקחים - חברה מנהלת בע"מ
03-6959824	03-6097779	ארלזורוב 93, תל אביב	www.reut.net	רעות חברה לניהול קופות גמל בע"מ
03-5667713	03-7106774	דרך מנחם בגין 23, תל אביב	www.massadgemel.co.il	רשף - חברה לניהול קופת גמל למורים בע"מ
03-5371339	03-5371338	אצל עו"ד תמיר סלע מנחם בגין 48, תל אביב	www.sadot-gml.co.il	שדות - חברה לניהול קופות גמל בע"מ
03-7163227	03-6966077	ארלזורוב 93, תל אביב	www.shovaltd.co.il	שובל - חברה לניהול קופת גמל מפעלית בע"מ
03-5275328	03-5275271	דיזינגוף 200, תל אביב	www.yanir-eng.co.il	שחר - חברה לניהול קופת גמל מפעלית למהנדסים בע"מ
03-6957039	03-6072777	דובנוב 7, תל אביב	www.shibbolet.co.il	שיבולת - חברה לניהול קופות גמל בע"מ
03-5480630	03-5210603	פומבדיתא 4, תל אביב	www.tagmulimta.co.il	תגמולים של עובדים בעירית ת"א-יפו א.ש. בע"מ
03-6869440	03-6849241	רח' הברזל 38, תל אביב	www.tamirfishman.com	תמיר פישמן גמל והשתלמות בע"מ



נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

באפשרותך ליצור עימנו קשר בכל עת בכל שאלה ובעיה לפי הכתובת:

א.

נציבות שירות המדינה

האגף הבכיר לפרישה וגמלאות
רח' קפלן 3, ירושלים
טלפון: 074-7699260, פקס: 074-7699573
מייל: ziyonle@csc.gov.il

ב.

מינהלת הגמלאות, משרד האוצר

רחוב יפו 21 קומה 4, ירושלים (ליד בנין הדואר המרכזי)
טלפון: 02-5016333
קבלת קהל - ימי שני וחמישי בין השעות 08:30 עד 13:00.