

הסכם קיבוצי מיוחד
(סיום עבודה – מינהל מקרקעי ישראל)

שנחתם ביום 18 במאי 2011

בין

מדינת ישראל, המיוצגת על ידי מר אילן לוי, הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ו/או נציב שירות המדינה;

(להלן: "המדינה")

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי מר אבי ניסנקורן, יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, ומר אריאל יעקבי, יו"ר הסתדרות עובדי המדינה;

(להלן: "הסתדרות")

הואיל: והממשלה החליטה בהחלטה מס' 123 מיום 12 מאי 2009 (להלן – "החלטת הממשלה") להקים רשות מקרקעין ממשלתית שתנהל את מקרקעי ישראל;

והואיל: ובהמשך להחלטת הממשלה נחקק חוק מינהל מקרקעי ישראל (תיקון מס' 7), התשס"ט-2009, (להלן – "תיקון החקיקה"), הקובע, בין היתר, כי רשות מקרקעי ישראל תבוא במקום מנהל מקרקעי ישראל, בהתאם לקבוע בתיקון החקיקה;

והואיל: ובעקבות החלטת הממשלה ותיקון החקיקה ניהלו הצדדים משא ומתן והגיעו להסכמות בענין סיום עבודתם במדינה של עובדים במינהל מקרקעי ישראל, ובענין העברתם של עובדים המועסקים במינהל מקרקעי ישראל במסגרת שירות המדינה, במועדים ובתנאים המפורטים להלן בהוראות הסכם זה;

לפיכך הותנה, הוסכם והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא והוראות כלליות

- 1.1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.

א.א.ק.

א.א.

א.א.

- 1.3. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.4. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.5. בכל מקום בו נזכר בהסכם זה חיקוק, הכוונה הינה לחיקוק, כפי שהוא מעת לעת, לרבות חיקוק הבא במקומו.
- 1.6. בכל מקום בו נזכר בהסכם זה התקשי"ר הכוונה היא לתקשי"ר כפי שהוא מעת לעת.
- 1.7. למען הסר ספק, אין באזכור הוראות התקשי"ר כדי לשנות ממעמדן הנורמטיבי של הוראות התקשי"ר.
- 1.8. אין באזכור החלטות ממשלה או החלטות גורם מוסמך אחר, בהסכם זה, כדי לגרוע ממעמדן הנורמטיבי של ההחלטות.
- 1.9. כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- 1.10. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

2. הגדרות

בהסכם זה:

- | | |
|------------------------|--|
| - "ביטוח מנהלים" | - "קופת ביטוח", כהגדרתה בחוק הפיקוח, שאושרה כקופת גמל לקצבה; |
| "הסכם העבודה" | ההסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים במקביל לחתימת הסכם זה וכותרתו "הסכם קיבוצי מיוחד (הסכם עבודה – רשות מקרקעי ישראל)"; |
| "חוק גיל פרישה" | - חוק גיל פרישה, התשס"ד-2004; |
| "חוק הגמלאות" | - חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב] התש"ל – 1970; |
| "חוק המינויים" | - חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959; |
| "חוק המשמעת" | - חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963; |
| "חוק הפיקוח" | - חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005; |
| "היום הקובע" | - מועד קבלת התיקון לחוק הגמלאות, כאמור בסעיף 3.1 להסכם זה ובסעיף 23 להסכם העבודה; |
| "מועד המעבר" | - כהגדרתו בהסכם העבודה; |
| "המינהל" | - מינהל מקרקעי ישראל; |
| "המוסד לבוררות מוסכמת" | - המוסד לבוררות שהוקם בהתאם להסכם הקיבוצי שבין הצדדים מיום 20.7.78, ואשר תוקפו מוארך מעת לעת; |

- "משכורת קובעת"
 - כהגדרתה בחוק הגמלאות (לגבי עובד קיים
 - כהגדרתו בהסכם העבודה – בהתאם לתיקון
 - החקיקה שנוכר בסעיף 23 להסכם העבודה);

- "עובד מינהל מקרקעי ישראל"
 - עובד שביום הקובע מתקיימים בו כל אלה:
 - (1) מועסק בשירות המדינה - מינהל מקרקעי
 - ישראל (בין אם יעבור לעבוד ברשות ובין אם
 - לא).
 - מוסכם כי האמור לעיל חל גם על גזברים
 - עובדי אגף החשב הכללי במשרד האוצר
 - שבמינהל מקרקעי ישראל אך הוא אינו חל
 - על עובדים אחרים של אגף החשב הכללי
 - שבמינהל;
 - (2) מדורג באחד הדירוגים המיוצגים על ידי
 - ההסתדרות, למעט סטודנטים ומתמחים;
 - (3) משכורתו מחושבת על פי הסכמים קיבוציים;
 - (4) במועד הקובע תקופת העסקתו במינהל עמדה
 - על לפחות שנתיים רצופות;
 - (5) שמו מופיע בנספח א1 להסכם זה, אשר יצורף
 - להסכם סמוך למועד כניסתו לתוקף; למען
 - הסר ספק, הצדדים יהיו רשאים לתקן טעות
 - שנפלה בנספח שיצורף להסכם.

- "עובדי מנהלת הברואים"
 - מי שמועסק ביום הקובע ברשות להסדרת
 - הברואים בנגב והועסק לפני כן במינהל מקרקעי
 - ישראל, במסגרת המינהלה לקידום הברואים בנגב
 - ושמו מפורט בנספח א2 להסכם זה;

- "קופת גמל"
 - כהגדרתה בחוק הפיקוח;
- "קופת גמל לא משלמת לקצבה"
 - כהגדרתה בחוק הפיקוח;
- "קרן פנסיה ותיקה"
 - "קרן ותיקה" כהגדרתה בחוק הפיקוח;
- "קרן פנסיה חדשה"
 - "קרן חדשה מקיפה" או "קרן חדשה כללית",
 - כהגדרתן בסעיף 2(1) לחוק הפיקוח;
- "הרשות"/
- "רשות המקרקעין"/
- "רשות מקרקעי ישראל"

- "תקופת ההרשמה לפרישה מרצון"
 - התקופה שמהיום הקובע ועד תום 105 הימים
 - שלאחריו;
- "תקופת סיום העבודה"
 - התקופה שממועד המעבר ועד תום שלוש השנים
 - שלאחריו;
- "תקשי"ר"
 - תקנון שירות המדינה.

- 3.1. הסכם זה ייכנס לתוקפו ביום בו מתקיים לראשונה התנאי המפורט להלן:
- נתקבל תיקון לחוק הגמלאות, בהתאם לעקרונות המפורטים בנספח א', אשר לפיו תוגדל תקופת שירותו של עובד הפורש מהשירות וחל עליו חוק הגמלאות ואשר מתקיים בו האמור בסעיף 5.1.
- 3.2. משרד האוצר מודיע כי בכוונתו להפיץ תזכיר חקיקה הכולל תיקון בהתאם לעקרונות המפורטים בנספח א'.
- 3.3. ההסתדרות מודיעה כי עקרונות תיקון חקיקה שבנספח א', מקובלים עליה והיא תתמוך בהליכי החקיקה, ככל שהדבר יידרש.

4. תחולת ההסכם

- 4.1. הסכם זה יחול על עובדי מינהל מקרקעי ישראל.
- 4.2. על אף האמור בסעיף 4.1, הסכם זה לא יחול על כל אחד מאלה:
- 4.2.1. מי שסיים את עבודתו בשירות המדינה בתקופת סיום העבודה, אולם סיים בעבר את עבודתו בשירות המדינה ובגין סיום העבודה האמור פרש לתנאים מועדפים מעבר למתחייב בחוק.
- 4.2.2. מי שסיים את עבודתו בשירות המדינה בתקופת סיום העבודה, אולם סיים בעבר את עבודתו בשירות המדינה בגיל פרישת חובה, כפי שהיה בתוקף במועד סיום עבודתו (לאחר חקיקת חוק גיל פרישה, בהתאם להגדרה הקבועה בו).
- 4.2.3. מי שסיים את עבודתו בשירות במדינה בתקופת סיום העבודה, אולם פרש בעבר לגמלאות משירות המדינה על פי הוראות חוק הגמלאות.
- 4.2.4. מי שבתקופת סיום העבודה נפתחה נגדו חקירה בחשד לביצוע עבירה פלילית, למעט עבירות ברירת קנס וכל עוד לא נסגר תיק החקירה בעניינו.
- 4.2.5. מי שבתקופת סיום העבודה נפתחה נגדו חקירה בחשד לביצוע עבירה משמעתית על ידי אגף החקירות של נציבות שירות המדינה, או שהוגשה נגדו תובענה לבית הדין למשמעת לפי חוק המשמעת – והכל למעט הליך לפי הוראות סעיף 31 לחוק המשמעת, אלא אם הוחלט על ידי הממונים על המשמעת בשירות המדינה על הפסקת החקירה או הפסקת בירור התובענה ועל אישור סיום עבודתו בתקופת סיום העבודה.
- 4.2.6. מי שסיים את עבודתו בשירות המדינה בתקופת סיום העבודה על פי החלטה שהתקבלה בהליך משמעותי.
- 4.2.7. מי שהתפטר מעבודתו בשירות המדינה בתקופת סיום העבודה.
- 4.2.8. מי שנפטר בתקופת סיום העבודה.
- 4.2.9. מי שסיים את עבודתו בשירות המדינה בתקופת סיום העבודה עקב נכות.
- 4.2.10. מי שסיים את עבודתו בשירות המדינה בתקופת סיום העבודה עקב הגעה לגיל פרישת חובה, כהגדרתו בחוק גיל פרישה.

4.3. מבלי לגרוע מאי תחולת הסכם זה על מי שמנוי בסעיף 4.2, מי שמנוי בסעיף 4.2 לעיל וכן כל מי שיסיים את עבודתו החל ביום 1.1.10 ועד תום תקופת סיום העבודה שלא על פי הסכם זה, יתווסף למספר העובדים המסיימים עבודה מרצון / הפורשים מרצון לעניין סעיף 7, וזאת בהתאם לחלקיות משרתו.

4.4. מוסכם כי כל מי שמועסק בחוזה עבודה אישי (חוזה מיוחד) ומשכורתו אינה מחושבת על פי הסכמים קיבוציים, אשר יסיים את עבודתו החל ביום 1.1.10 ועד תום תקופת סיום העבודה, מכל סיבה שהיא, יתווסף למספר העובדים המסיימים עבודה מרצון / הפורשים מרצון לעניין סעיף 7, וזאת בהתאם לחלקיות משרתו. אין באמור כדי לגרוע מאי תחולת הסכם זה עליו.

4.5. מוסכם לגבי מי שמתקיים בו כל האמור בפסקאות (1), (2) ו-(3) להגדרה "עובד מינהל מקרקעי ישראל", ואשר יסיים את עבודתו החל ביום 1.1.10 ועד תום תקופת סיום העבודה, יתווסף למספר העובדים המסיימים עבודה מרצון / הפורשים מרצון לעניין סעיף 7, וזאת בהתאם לחלקיות משרתו. אין באמור כדי לגרוע מאי תחולת הסכם זה עליו.

5. תנאי סיום העבודה של עובדים הפורשים בפרישה מרצון לפי סעיף 6

תנאי סיום העבודה של עובדי מינהל מקרקעי ישראל הפורשים בפרישה מרצון או המסיימים העסקתם לפי סעיף 6 יהיו כדלקמן:

5.1. מסלול פרישה לגמלאות

5.1.1. עובד שיסיים את עבודתו בתקופת סיום העבודה בהתאם לסעיף 6 (סיום עבודה מרצון/פרישה מרצון), אשר בגין סיום עבודתו (גמר יחסי עובד מעביד) יהיה זכאי לקצבה על פי הוראות חוק הגמלאות ושמועד סיום עבודתו (גמר יחסי עובד-מעביד) כבר מלאו לו 50 שנים אך טרם מלאו לו 64 ו-11 שנים – יהא זכאי לתנאי סיום העבודה במסלול פרישה לגמלאות על פי נספח ב', ובלבד שמשכורתו הקובעת בשירות המדינה, בגין משרה מלאה, ערב חתימת הסכם זה אינה עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק, ערב חתימת הסכם זה.

(להלן - עובד הפורש במסלול פרישה לגמלאות).

5.2. מסלול פנסיית גישור למבוטחים בקרן פנסיה ותיקה

5.2.1. עובד שיסיים את עבודתו בתקופת סיום העבודה בהתאם לסעיף 6 (סיום עבודה מרצון/פרישה מרצון), ואשר ממלא אחר כל התנאים המפורטים להלן במצטבר, יהיה זכאי לתנאי סיום העבודה במסלול פנסיית גישור על פי נספח ג' להסכם זה:

5.2.1.1. מבוטח בגין עבודתו בשירות המדינה בקרן פנסיה ותיקה.

5.2.1.2. במועד סיום עבודתו (גמר יחסי עובד ומעביד) לא יהיה זכאי לקצבה מהמדינה על פי הוראות חוק הגמלאות;

5.2.1.3. במועד סיום עבודתו (גמר יחסי עובד ומעביד) כבר מלאו לו 50 שנים אך טרם מלאו לו 64 שנים ו-11 חודשים;

5.2.1.4. במועד סיום עבודתו (גמר יחסי עובד ומעביד) עומדות לזכותו לפחות 10 שנות עבודה בשירות המדינה;

5.2.1.5. משכורתו הקובעת בשירות המדינה, בגין משרה מלאה, ערב חתימת הסכם זה אינה עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק ערב חתימת הסכם זה.

(להלן - עובד המסיים עבודתו במסלול פנסיית גישור)

5.3. מסלול למבוטחים בקרן פנסיה חדשה או כביטוח מנהלים או בקופת גמל לא משלמת לקצבה

מ.א.ק.

110

1/1

5.4.1. עובד שיסיים את עבודתו בתקופת סיום העבודה בהתאם לסעיף 6 (פרישה מרצון), ואשר ממלא אחר כל התנאים המפורטים להלן במצטבר יהיה זכאי לתנאי סיום העבודה במסלול פיצויי הפיטורים על פי נספח ד' להסכם זה:

5.4.1.1. במועד סיום עבודתו (גמר יחסי עובד ומעביד) לא יהיה זכאי לקצבה משירות המדינה לפי הוראות חוק הגמלאות;

5.4.1.2. במועד סיום עבודתו (גמר יחסי עובד ומעביד) טרם מלאו לו 50 שנים או שלא עומדות לזכותו לפחות 10 שנות עבודה בשירות המדינה;

5.4.1.3. משכורתו הקובעת בשירות המדינה, בגין משרה מלאה, ערב חתימת הסכם זה אינה עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק ערב חתימת הסכם זה.

(להלן – עובד המסיים עבודתו במסלול פיצויי פיטורים)

5.5. מובהר בזאת, כי אין עובדים עליהם חל הסכם זה אשר משכורתם הקובעת במשרה מלאה ערב חתימת הסכם זה עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק ערב חתימת הסכם זה.

6. סיום עבודה מרצון/פרישה מרצון

6.1. תנאי סיום העבודה, המפורטים בהסכם זה יוצגו לעובדי מינהל מקרקעי ישראל באמצעות חוזר אשר יצורף לתלושי המשכורת וייתלה על לוחות המודעות ובכל דרך שהמדינה תימצא לנכון.

6.2. עובד מינהל מקרקעי ישראל או עובד מנהלת הבדואים אשר יבקש בתקופת ההרשמה לפרישה מרצון שהמדינה תסיים את עבודתו בתקופת סיום העבודה, יודיע על כך למדינה, באמצעות המינהל, במכתב שנוסחו מצורף כנספח ח' להסכם זה (להלן - בקשה לסיום עבודה). הבקשה לסיום עבודה תהיה בלתי חוזרת.

עובד אשר הגיש בקשה לסיום עבודה על פי האמור בסעיף זה יקרא להלן – "עובד המבקש שהמדינה תסיים את עבודתו".

6.3. בתוך 45 ימים מתום תקופת ההרשמה לפרישה מרצון, תודיע המדינה לעובד המבקש שהמדינה תסיים את עבודתו אם בקשתו אושרה, ובאם כן – את מועד סיום עבודתו, והכל בהתאם להוראות הסכם זה. הודעת המדינה תחשב כהודעה מוקדמת לפיטורים לפי חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001.

6.4. עובד שהגיש בקשה לסיום עבודה בתקופת ההרשמה לפרישה מרצון, ובקשתו אושרה על ידי המדינה, יסיים את עבודתו (גמר יחסי עובד ומעביד) במועד שבו תקבע המדינה והכל בהתאם להוראות הסכם זה, ובכל מקרה, לא יאוחר מתום תקופת סיום העבודה.

6.5. המדינה תהיה רשאית שלא לאשר את הבקשה לסיום עבודה של כל אחד מעובדי מינהל מקרקעי ישראל המבקשים שהמדינה תסיים את עבודתם. עובד אשר המדינה לא אישרה את בקשתו לסיום עבודתו לא יסיים את עבודתו בהתאם להוראות הסכם זה והוא יעבור לעבוד ברשות מקרקעי ישראל.

7. בחירת עובדי מינהל מקרקעי ישראל שלא יעברו לרשות מקרקעי ישראל

7.1. היה ובמועד סיום תקופת ההרשמה לפרישה מרצון, מספר העובדים שהגישו בקשה לסיום עבודה לפי סעיף 6.2 והמדינה אישרה את סיום עבודתם בצירוף מספר העובדים אשר סיימו את עבודתם בדרך האמורה בסעיף 4.3, 4.4 ו-4.5 עד תום תקופת סיום העבודה, וכן בצירוף מספר העובדים המועסקים אשר צפויים לסיים את עבודתם עקב הגיעם לגיל פרישת חובה עד תום תקופת סיום העבודה (להלן – מספר העובדים הפורשים בשלב א'), קטן מ-200 (מאתיים) עובדים, יחל תהליך בחירת עובדי מינהל מקרקעי ישראל שלא יעברו לרשות המקרקעין, כמפורט להלן בסעיף זה.

מוסכם כי לעניין סעיפים 7 עד 10, על סעיפי המשנה שלהם, מספרי העובדים מחושבים בהתאם למשרות מלאות (100% משרה). על כן, עובד המועסק במשרה חלקית יימנה לעניין

מספרי העובדים שבסעיפים אלו, בהתאם לחלקיות משרתו. כך, למשל, עובד המועסק בחצי משרה יימנה כ-0.5 עובד ועובד המועסק בשליש משרה יימנה כ-0.33 עובד.

7.2. בתוך 66 ימים מתום תקופת ההרשמה לפרישה מרצון (קרי, עד תום 21 יום מהמועד האחרון להודעת המדינה לפי סעיף 6.3) תגיש המדינה להסתדרות רשימת עובדים מקרב עובדי מינהל מקרקעי ישראל המועסקים שהיא מעוניינת שלא יעברו לעבוד ברשות מקרקעי ישראל (להלן – רשימת העובדים). הרשימה תורכב לפי צרכי רשות מקרקעי ישראל.

7.3. מספר העובדים ברשימת העובדים לפי סעיף 7.2 הינו פועל יוצא של מספר העובדים הפורשים בשלב א' כדלקמן:

7.3.1. אם מספר העובדים הפורשים בשלב א' הינו 100 או פחות מכך – תכלול רשימת העובדים 100 עובדים.

7.3.2. אם מספר העובדים הפורשים בשלב א' הינו בין 101 ל-199 – תכלול רשימת העובדים מספר עובדים השווה לגובה ההפרש שבין 100 לבין מספר העובדים הפורשים בשלב א' העולה על 100.

כך, לדוגמא, אם מספר העובדים הפורשים בשלב א' הינו 122, תכלול רשימת העובדים 78 עובדים (100 פחות 22).

7.4. השגות ההסתדרות

7.4.1. בתוך 21 ימים מהמועד שבו הגישה המדינה להסתדרות את רשימת העובדים לפי סעיף 7.2, ובכפוף לאמור בסעיף 7.4.3, רשאית ההסתדרות להעביר למדינה את השגותיה לגבי עד 35% (שלושים וחמישה אחוזים) ממספר העובדים הכלולים ברשימת העובדים. במקרה זה, תציין ההסתדרות את שמו של כל עובד אשר לדעתה אין להכלילו ברשימת העובדים ותהיה חייבת להציע במקום כל אחד שם של עובד/ים אחר/ים מבין עובדי מינהל מקרקעי ישראל (בשים לב לחלקיות המשרה), עליהם חל הסכם זה, ואשר ככל הניתן נמצאים באותו עיסוק (כמפורט בנספח ט' המצ"ב להסכם זה) ובאותו מחוז/מרחב שבהם נמצא העובד אותו נועדו/ו להחליף כך שיישמר מספר העובדים הכלולים ברשימת העובדים. למען הסר ספק, ההסתדרות לא תהא רשאית להציע במקום שמות המופיעים ברשימת העובדים, שמות של עובדים שהסכם זה אינו חל עליהם, בהתאם לסעיף 4.1.

7.4.2. לא הודיעה ההסתדרות למדינה תוך 21 ימים מיום העברת רשימת העובדים על ידי המדינה לפי סעיף 7.2 על השגות מצדה על רשימת העובדים, יראו כאילו הודיעה ההסתדרות על הסכמתה לרשימה.

7.4.3. סברה ההסתדרות כי קיים קושי של ממש להציע, במסגרת השגותיה על רשימת העובדים, שם של עובד/ים חלופי/ים הנמצאים באותו עיסוק ובאותו מחוז שבהם נמצא העובד אותו נועדו/ו להחליף, רשאית היא להציע למדינה, עד תום 7 ימים מיום העברת רשימת העובדים על ידי המדינה, שם של עובד/ים חלופי/ים שאינם נמצאים באותו עיסוק ובאותו מחוז. הציעה ההסתדרות כאמור, תהיה למדינה הזכות הבלעדית להחליט עד תום 7 ימים מיום העברת הצעת ההסתדרות, האם לקבל או לדחות הצעה זו, לגבי השמות הכלולים בהצעתה, כולם או חלקם. החלטה זו תהיה סופית ותחייב את הצדדים. ואולם, לגבי כל שם אשר הצעת ההסתדרות בעניינו נדחתה, תהיה ההסתדרות רשאית להציע עד תום 7 ימים מיום העברת החלטת המדינה, שם של עובד/ים חלופי/ים הנמצאים באותו עיסוק ובאותו מחוז שבו נמצא העובד אותו נועדו/ו להחליף.

7.4.4. הודיעה ההסתדרות למדינה תוך 21 ימים מיום העברת רשימת העובדים על ידי המדינה לפי סעיף 7.2 על השגות מצדה על רשימת העובדים, בהתאם לאמור בסעיף 7.4.1 ו-7.4.3 סיפא, ינהלו מנהל רשות מקרקעי ישראל ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה משא ומתן בנוגע להשגות ההסתדרות המתייחסות לעובדים חלופיים הנמצאים באותו עיסוק ובאותו מחוז. במסגרת המשא ומתן האמור הם רשאים, אגב דיוניהם על רשימת העובדים, להחליף מועמד או מועמדים שהוצעו במועמד או במועמדים אחרים, ובלבד שיישמר מספר העובדים הכלולים ברשימת העובדים.

אוק
11
16

7.4.5. שמות העובדים שלא יעברו לרשות מקרקעי ישראל, כאמור לעיל, ייקבעו בהסכמה לפי צרכי הרשות בהתחשב בוותקו של העובד ובמצבו הסוציאלי. בקביעת צרכי רשות מקרקעי ישראל יש להביא בחשבון, בין היתר, את העבודות המצריכות לימוד והתמחות תקופה מסוימת ואפשרויות התאמתו של העובד למשרות אחרות ברשות ולמהלך התקין של העבודה.

7.4.6. לא הגיעו מנהל רשות מקרקעי ישראל ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה להסכמה תוך 7 ימים מיום העברת השגות ההסתדרות בדבר העובדים שלא יעברו לרשות מקרקעי ישראל אשר נמצאים באותו עיסוק ובאותו מחוז, יועברו השמות שהציעה המדינה והשמות שהוצעו ע"י ההסתדרות להכרעת המוסד לבוררות מוסכמת. המוסד לבוררות מוסכמת יתבקש ליתן החלטתו תוך 14 ימים ממועד העברת הרשימה לידיו כמפורט בסעיף זה.

7.4.7. המוסד לבוררות מוסכמת יחליט על שמות העובדים אשר לא יעברו לרשות מקרקעי ישראל לפי צרכי רשות מקרקעי ישראל, בהתחשב בוותקו של העובד ובמצבו הסוציאלי. בקביעת צרכי רשות מקרקעי ישראל על הבורר להביא בחשבון, בין היתר, את העבודות המצריכות לימוד והתמחות תקופה מסוימת ואפשרויות התאמתו של העובד למשרות אחרות ברשות ולמהלך התקין של העבודה.

7.4.8. הודעות והשגות לפי סעיף 7 ימסרו/ישלחו כדלקמן:

הודעות המדינה ימסרו/ישלחו בכתב על-ידי מנהל רשות המקרקעין, ליו"ר הסתדרות עובדי המדינה, עם העתק לממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר וליו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות.

הודעות (והשגות) ההסתדרות ימסרו/ישלחו בכתב על-ידי יו"ר הסתדרות עובדי המדינה, למנהל רשות המקרקעין, עם העתק ליו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות ולממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

8. מתן הזדמנות נוספת לסיום עבודה מרצון / פרישה מרצון לעובדים הכלולים ברשימת העובדים לפי סעיף 7.2

8.1. עד תום 21 ימים מהמועד שבו הגישה המדינה להסתדרות את רשימת העובדים לפי סעיף 7.2, תינתן הזדמנות נוספת לסיום עבודה מרצון/פרישה מרצון אשר תחול רק לגבי העובדים ששמותיהם כלולים ברשימת העובדים.

לענין זה, יחולו בהתאמות שלהלן הוראות סעיפים 6.2 עד 6.4, כאשר:

בסעיף 6.2 – הבקשה לסיום עבודה תוגש עד תום 21 מהמועד שבו הגישה המדינה להסתדרות את רשימת העובדים.

בסעיף 6.3 – לאור העובדה כי שמו של העובד נכלל ברשימת העובדים יראו את בקשתו כמאושרת על ידי המדינה. המדינה תודיע לעובד את מועד סיום עבודתו, בהתאם להוראות הסכם זה. הודעת המדינה תחשב כהודעה מוקדמת לפיטורים לפי חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001.

8.2. תנאי סיום העבודה של עובדי מינהל מקרקעי ישראל הפורשים בפרישה מרצון או המסיימים העסקתם לפי סעיף זה, יהיו לפי מסלולי הפרישה הקבועים בסעיף 5, אולם במקום נספח ב' יבוא נספח ה', במקום נספח ג' יבוא נספח ו', במקום נספח ד' יבוא נספח ז'.

9. קביעת מספר העובדים שיועברו בהעברה במסגרת שירות המדינה או יפוטר

9.1. לאחר קביעת שמות עובדי מינהל מקרקעי ישראל אשר לא יעברו לרשות מקרקעי ישראל בהתאם להוראות סעיף 7, תקבע חלוקה מספרית (לא שמיית) כמה מתוכם יועברו בהעברה במסגרת שירות המדינה וכמה מתוכם יפוטרו שלא בהסכמתם, כמפורט להלן:

פ.א.ק.

"11c

6

9.1.1 אם יחול האמור בסעיף 7.3.1 – תהיה החלוקה כדלקמן:
70 עובדים יועברו בהעברה במסגרת שירות המדינה ו-30 עובדים יפוטרו משירות המדינה.

9.1.2 אם יחול האמור בסעיף 7.3.2 – תהיה החלוקה כדלקמן, לפי הענין:

9.1.2.1 אם מספר העובדים ברשימת העובדים יעמוד על למעלה מ-70 עובדים –

70 עובדים יועברו בהעברה במסגרת שירות במדינה ויתר העובדים יפוטרו משירות המדינה.

9.1.2.2 אם מספר העובדים ברשימת העובדים יעמוד על 70 עובדים או פחות מכך (מובהר כי מצב זה אפשרי רק אם מספר העובדים הפורשים בשלב א', הינו לפחות 130 עובדים) –

כל העובדים שלא יעברו לרשות מקרקעי ישראל יועברו בהעברה במסגרת שירות המדינה.

9.2. כנגד כל עובד מינהל מקרקעי ישראל הפורש בפרישה מרצון לפי סעיף 8, תיעשה הפחתה במספר העובדים אשר יועברו בהעברה במסגרת שירות המדינה או אשר יפוטרו משירות המדינה, כאמור בסעיף 9.1, וזאת בהתאם לחלקיות משרתו של העובד הפורש. ההפחתה תיעשה תחילה ממספר העובדים אשר יפוטרו משירות המדינה עד להשלמת משרה מלאה אחת. לאחר השלמת משרה מלאה, תימשך ההפחתה ממספר העובדים במשרה מלאה אשר יועברו בהעברה במסגרת שירות המדינה עד להשלמת משרת מלאה נוספת. ההפחתה הבאה תיעשה שוב ממספר העובדים אשר יפוטרו משירות המדינה ותוזר תלילה לסירוגין בהתאם לאמור לעיל.

למען הסר ספק, אם יחול האמור בסעיף 9.1.2.2 ההפחתה כולה תיעשה ממספר העובדים אשר יועברו בהעברה במסגרת שירות המדינה.

9.3. בנוסף, כנגד כל עובד מינהל מקרקעי ישראל, אשר אינו נמנה על העובדים הפורשים בפרישה מרצון לפי הסכם זה, ואשר יועברו בהעברה במסגרת שירות המדינה בתקופה שמיום חתימת הסכם זה אך לפני מועד המעבר, תיעשה הפחתה ממספר העובדים אשר יועברו בהעברה במסגרת שירות המדינה כאמור בסעיף 9.1.

כך, למשל, אם עובד המועסק בחצי משרה, הועבר בהעברה במסגרת שירות המדינה שבוע לאחר חתימת הסכם זה, ומספר העובדים במשרה מלאה אשר יועברו כאמור בסעיף 9.1 הינו 70, כי אז יעמוד המספר האמור על 69.5 (70 פחות 0.5).

למען הסר ספק, אין באמור בסעיף 9.3 כדי לשנות את מספר העובדים במשרה מלאה אשר יפוטרו משירות המדינה.

10. שהייה זמנית של העובדים שלא יעברו לרשות, העברה במסגרת שירות המדינה והשלמת פרישה בעקבותיה

10.1 תקופת שהייה זמנית

10.1.1. עובדי המינהל אשר הוחלט שלא יועברו לרשות מקרקעי ישראל לפי סעיף 7 לעיל והעסקתם לא הסתיימה לפי סעיף 8 לעיל (להלן – "רשימת העובדים המעודכנת") ימשיכו להיות משויכים למינהל מקרקעי ישראל החל ממועד המעבר ועד ליום בו יועברו במסגרת שירות המדינה, באם יועברו, או עד ליום בו תסתיים עבודתם בשירות המדינה, באם תסתיים או עד ליום בו יעברו לרשות, אם יעברו, והכל בהתאם להוראות הסכם זה, על פי המוקדם מביניהם ובכל מקרה לא יותר משישה חודשים (להלן – "תקופת השהייה הזמנית").

י.א.ר
י.א.ר
י.א.ר

10.1.2. בתקופת השהייה הזמנית יהיו העובדים ברשימת העובדים המעודכנת זכאים למשכורת ולתוספת שהייה זמנית, כאמור בסעיף 10.3.

10.1.3. לא הסתיים הליך ההעברה במסגרת שירות המדינה, בהתאם להליך המפורט בסעיף 10.2, בתום תקופת השהייה הזמנית - העובדים שטרם הועברו ישולבו לתקופת זמן קצובה, לעבודה ברשות המקרקעין, על-פי החלטת ועדת הערעור (כהגדרתה בנוהל השיבוץ המצ"ב כנספח להסכם העבודה) לתפקיד התואם את מתח הדרגות הצמוד למשרה ובאותו אזור גיאוגרפי בו בוצעה עבודתו וזאת למשך עד שלושה חודשים ו/או עד שיועברו למשרד אחר, או עד שתסתיים העסקתם במדינה, הכל על פי המוקדם מביניהם (להלן – "תקופת שיבוץ זמני ברשות").

10.1.4. בתקופת השיבוץ הזמני ברשות יהיה זכאי עובד כאמור לשכר ולתנאים קבוע בסעיף 10.4. להלן.

10.1.5. על אף האמור לעיל, אם הצליחה נציבות שירות המדינה להעביר במסגרת שירות המדינה את כל העובדים שהיא היתה אמורה להעביר כאמור בסעיף 9 להסכם, או אם מספר העובדים שהצליחה נציבות שירות המדינה להעביר במסגרת שירות המדינה, בצירוף מספר העובדים שסירבו להעברה ובלבד שמספרם אינו עולה על עשרה, שווה למספר העובדים שהמדינה היתה אמורה להעביר לפי סעיף 9 להסכם, תסתיים העסקתם של העובדים הנותרים ברשימה שלא הועברו במסגרת שירות המדינה בתוך שלושים ימים מהיום שנציבות שירות המדינה תודיע למנהל הרשות שהיא סיימה את הליך העברה לפי הסכם זה, והכל בהתאם לקבוע בהסכם זה.

10.1.6. עובד כאמור שהעסקתו תסתיים בתוך שלושים ימים מהיום שנציבות שירות המדינה תודיע למנהל הרשות שהשלימה את הליך העברה לפי הסכם זה, יהיה זכאי בתקופת שלושים הימים לשכר ולתנאים לפי סעיף קטן 10.1.2 (אם זכאי עדין לתוספת השהייה הזמנית) או לפי סעיף 10.1.4 (אם נמצא בתקופת השיבוץ הזמני) לפי הענין.

10.2. העברה במסגרת שירות המדינה

10.2.1. בסעיף זה -

"הצעת העברה" - משמעותה הצעת העברה כללית/ הצעת העברה פרטנית, ובלבד שהיא תואמת את הגדרת התפקיד אשר ביצע העובד במנהל, את מתח הדרגות הצמוד, היקף משרה ורמת המשרה אותה ביצע במסגרת המינהל ובאותו אזור גיאוגרפי בו בוצעה עבודתו.

"הצעת העברה כללית" - זימון של עובד לראיון או הפנייתו לראיון ביחד עם עובדים נוספים המתמודדים על אותה משרה.

"הצעת העברה פרטנית" - הפניית העובד לראיון או זימונו לראיון כמועמד יחיד לאותה משרה.

10.2.2. המדינה תציע לעובדי המינהל ברשימת העובדים המעודכנת, משרות בהתאם לצרכי שירות המדינה, וכשים לב לנתוני העובדים המופיעים ברשימת העובדים המעודכנת כאמור בסעיף 10.1.1 לעיל, להעברה במסגרת שירות המדינה, המוסד לביטוח לאומי

י.א.ק. ח"ע 1/6

ושירות התעסוקה, ללא מכרז פנימי (להלן ולעיל - העברה במסגרת שירות המדינה) בהיקף שלא יפחת ממספר העובדים שאמורים לעבור בהעברה במסגרת שירות המדינה כאמור בסעיף 9 להסכם.

10.2.3. עובד אשר יועבר במסגרת שירות המדינה כאמור בפרק משנה זה, תנאי עבודתו ושכרו יהיו כאמור בסעיף 11 להסכם זה.

10.2.4. לכל עובד המופיע ברשימת העובדים המעודכנת, תציע המדינה, בשלב ראשון, שתי הצעות להעברה במסגרת שירות המדינה למשרה כאמור בסעיף 10.2.2 לעיל.

10.2.4.1. במקרה בו הוצעו לעובד שתי הצעות להעברה כאמור על ידי המדינה אך העובד לא הועבר, מכל סיבה שהיא, אזי יועלה עניינו לוועדה פריטטית בהשתתפות סגן נציב שירות המדינה (משרדי ממשלה ויחידות סמך) ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה (להלן - "הוועדה"). הוועדה תהיה מוסמכת לקבוע אחת מאלה

10.2.4.1.1. ליתן לעובד הצעת העברה נוספת (להלן - הצעת העברה שלישית). במידה ובשתי הצעות העברה הראשונות, לא נכללה הצעת העברה פרטנית, תוצע לעובד הצעת העברה שלישית פרטנית.

10.2.4.1.2. לקבוע כי אי העברתו של העובד נובעת בשל סירובו של העובד לקבלת ההצעה או מאחר והעובד לא שיתף פעולה עם התהליך, והכל מסיבה בלתי מוצדקת. עובד כאמור יהול בעניינו הוראות סעיף 10.5.3 (תום ההליך), וזאת בתנאי ששתי הצעות העברה שקיבל היו הצעות העברה פרטניות.

10.2.4.2. עובד אשר הוצעה לו כאמור לעיל, הצעת העברה שלישית, ולא הועבר, יועלה עניינו שוב לוועדה, אשר תיקבע האם אי העברתו של העובד נובעת בשל סירובו של העובד לקבלת ההצעה או מאחר והעובד לא שיתף פעולה עם התהליך, והכל מסיבה בלתי מוצדקת.

10.2.4.3. בהעדר הסכמה בוועדה בנוגע לעניינו של עובד מסוים, תהא רשאית המדינה לקבוע באופן חד צדדי כי אי העברתו של העובד נובעת בשל סירובו של העובד לקבלת ההצעה או מאחר והעובד לא שיתף פעולה עם התהליך, והכל מסיבה בלתי מוצדקת, וזאת ביחס לעד עשרה עובדים בלבד.

10.2.4.4. למען הסר ספק, כל עובד שאין לגביו בוועדה הסכמה מעבר לאותם עשרה עובדים, כמפורט בסעיף 10.2.4.3 לעיל, יהולו עליו בהתאמה הוראות סעיפים 10.5.2 עד 10.5.7, למעט סעיף 10.5.3.

10.2.4.5. החלטת הוועדה הינה סופית ומחייבת.

ז.א.ק

ה.א.ק

שכר בתקופת השהייה הזמנית

10.3.

10.3.1. בתקופת השהייה הזמנית ישוהו העובדים כאמור בסעיף 10.1.1 לעיל בחופשה, ויהיו זכאים למשכורת בגובה משכורתם הקובעת כפי שהיתה ערב תקופת השהייה הזמנית, על עדכוניה מעת לעת, לרבות בהתאם להוראות הסכמי המסגרת (לרבות הגדלת תוספת 2009 ככל שתחול, פעימות הסכם 2011); כמו-כן יחול לגביהם תשלום תוספת מעונות, הגדלת הפרשות מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 12.1.2011 וכיוצא בזה.

10.3.2. היה ויחולו מועדי התשלום של רכיבים שנתיים לרבות רכיבי ביגוד, הבראה, מענק יובל ו/או ביטוחי רכב ואגרת רישוי לעובדי מדינה בתוך תקופת השהייה הזמנית של עובדים כאמור בסעיף 10.1.1 לעיל, ישולמו להם רכיבים אלה בהתאם לכללי התשלום החלים על יתר עובדי המדינה.

10.3.3. כמו כן, הואיל ורשות המקרקעין באה במקום מינהל מקרקעי ישראל וחלק מהפעילויות שהתבצעו במינהל מקרקעי ישראל עוברות לרשות המקרקעין, והואיל ובתקופת השהייה הזמנית ישוהו העובדים, כאמור בסעיף 10.1.1 לעיל, בחופשה, יהיו עובדים כאמור זכאים לתוספת אישית זמנית חודשית בשל אובדן פוטנציאל ההשתכרות (להלן: "תוספת שהייה זמנית"), המותנית בהיותם של העובדים מועמדים לסיום עבודה במדינה או מועמדים להעברה במסגרת שירות המדינה או מועמדים למעבר לחברה, והכל על פי הכללים המפורטים בסעיף 10.3.4 להלן.

10.3.4. להלן הכללים אשר יחולו על תוספת השהייה הזמנית:

10.3.4.1. סכום התוספת הינו צרוף של שני הסכומים הבאים:

10.3.4.1.1. סכום המהווה את ממוצע הסכומים אותם קיבל העובד בגין עבודה נוספת ותוספות מותנות בתנאי אשר אינן כלולות במשכורת הקובעת, בחודשים נובמבר 2010, דצמבר 2010 וינואר 2011.

לענין סעיף זה "עבודה נוספת" – שעות נוספות, כוננויות ושכר עידוד.

10.3.4.1.2. סכום המהווה את ממוצע הסכומים אותם קיבל העובד בגין החזרי הוצאות עבור החודשים נובמבר 2010, דצמבר 2010 וינואר 2011, ולמעט החזר הוצאות בגין ביטוח רכב ואגרת רישוי לאור האמור בסעיף 10.3.2.

10.3.4.2. תוספת השהייה הזמנית הינה שקלית.

10.3.4.3. תוספת השהייה הזמנית אינה שכר לכל דבר ועניין והיא לא תיכלל במשכורת הקובעת לענין פנסיה תקציבית, לא תובא בחשבון לענין פיצויי פיטורין ולענין ערך שעה לעבודה נוספת ולא יפרישו בגינה הפרשות לקרן השתלמות.

10.3.4.4. בגין הסכום הקבוע בסעיף 10.3.4.1.1 יתבצעו הפרשות וניכויים לקופת גמל לקצבה, בהתאם לשיעורים הקבועים בסעיף 1 לפרק ז' בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 כפי שתוקן מעת לעת (להלן - הסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה

א.א.

א.א.

צוברת) ובהתאם לשינויים אשר יתחייבו מעת לעת על פי חוק או על פי תקנון קופת הגמל.

10.3.4.5. ביחס לעובד אשר בחר ב"הסדר החליפתי" על פי האמור בסעיף 8 לפרק ד' בהסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, לא יחול האמור בסעיף 10.3.4.4 לעיל ובמקום זאת יבצעו עבורו הפרשות בגין הסכום הקבוע בסעיף 10.3.4.1.1 בהתאם לסעיף 8 האמור.

10.3.4.6. מוסכם כי בגין הסכום הקבוע בסעיף 10.3.4.1.2 יתבצעו הפרשות לקופת גמל לא משלמת קצבה על פי הסכם בדבר הפרשה בגין הכיבי החזרי הוצאות מיום 10.8.95 על עידכנויו.

10.3.4.7. מובהר בזאת, למען הסר ספק, כי אין באמור בהסכם זה כדי לשנות את מעמדן הנורמטיבי של ההוראות בעניין עבודה נוספת והחזרי הוצאות וכן לגרוע מטענות מי מהצדדים בעניין היותם או אי היותם של הנושאים כאמור עניינים למו"מ קיבוצי.

10.3.4.8. סעיף 10.3 לא יהווה תקדים לגבי עובדים עליהם לא חל סעיף 10.3 זה.

10.4. שכר בתקופת השיבוץ הזמני

10.4.1. בתקופת השיבוץ הזמני ברשות ישולבו העובדים אליהם מתייחס סעיף 10.1.3, לתקופת זמן קצובה לעבודה ברשות המקרקעין כאמור בסעיף 10.1.3 לעיל, ויהיו זכאים למשכורת כאמור בסעיף 10.3.1 וכן לתוספת שהייה זמנית כאמור בסעיף 10.3.2 ו- 10.3.3 בשינויים הבאים:

10.4.2. במקום האמור בסעיף 10.3.3.1.1 יבוא:

"סכום המהווה את ממוצע הסכומים אותם קיבל העובד בגין עבודה נוספת ותוספות מותנות בתנאי אשר אינן כלולות במשכורת הקובעת, בחודשים נובמבר 2010, דצמבר 2010 וינואר 2011.

לענין סעיף זה "עבודה נוספת" – כוננויות ושכר עידוד."

כן מוסכם, כי עובד כאמור יהיה זכאי לתשלום בגין שעות נוספות על-פי ביצוע בדיווח. מכסת השעות הנוספות תהיה מכסת השעות הממוצעת בחודשים נובמבר 2010, דצמבר 2010 וינואר 2011.

10.5. השלמת סיום עבודה / פרישה

לאחר תום ביצוע ההליכים לפי סעיף 10.2 "העברה במסגרת שירות המדינה" (להלן: "הליך העברה במסגרת שירות המדינה") יימשך ההליך כדלקמן:

10.5.1. היה ובתום הליך העברה במסגרת שירות המדינה לפי סעיף 10.2, מספר העובדים אשר לא הועברו במסגרת הליך זה אינו עולה על מספר העובדים שהוסכם על פיטוריהם שלא בהסכמתם, בהתאם למכסות כאמור בסעיף 9 - כי אז יסיימו עובדים אלו כולם את העסקתם בשירות המדינה

10.5.2. היה ובתום הליך ההעברה, מספר העובדים אשר לא הועברו במסגרת שירות המדינה לפי סעיפים 10.2, עולה על מספר העובדים שהוסכם על פיטוריהם שלא בהסכמתם, כאמור בסעיף 9, כי אז, מקרב העובדים שלא הועברו במסגרת שירות המדינה, יפוטרו שלא בהסכמתם רק מספר עובדים במספר השווה למספר העובדים שהוסכם על פיטוריהם כאמור בסעיף 9.

10.5.3. במקרה בו מתקיים האמור בסעיף 10.5.2, תהיה המדינה רשאית בנוסף, ככל שהחליטה לעשות שימוש בזכות העומדת לרשותה לפי סעיף 10.2.4.3, לסיים גם את העסקתם של עובדים לגביהם קיבלה החלטה לפי סעיף 10.2.4.3 כאמור (עד 10 עובדים) והעסקתם של עובדים אלו בשירות המדינה תסתיים.

10.5.4. יתר העובדים שלא עברו בהעברה במסגרת שירות המדינה לפי סעיף 10.2, ואשר לא יפוטרו שלא בהסכמתם כאמור לעיל, יעברו לעבוד ברשות מקרקעי ישראל, וישווצו ברשות במשרות בהתאם לנוהל השיבוץ, המצ"ב כנספח להסכם העבודה.

10.5.5. היה ויחול האמור בסעיף 10.5.2, בחירת העובדים תיעשה כך שתחילה תבחן המדינה מי מקרב העובדים שלא עברו בהעברה במסגרת שירות המדינה היא מעדיפה שיעבור לרשות, בהתאם לצרכיה, ובלבד שלאחר החלטתה יישמרו הוראות סעיף 10.5.2.

10.5.6. ההסדרות תהיה רשאית להעביר למדינה את השגותיה לגבי עד 35% (שלושים וחמישה אחוזים) ממספר העובדים הכלולים ברשימת המשובצים, בהתאם להליך הקבוע בסעיף 7.4 לעיל ("השגות ההסדרות"), בשינויים הבאים:

10.5.6.1. במקום המועד הקבוע בסעיף 7.4.1 יבוא "15 ימים".

10.5.6.2. הודיעה ההסדרות על השגותיה, תהיה רשאית המדינה ליתן הודעה מוקדמת ליתר העובדים לגביהם לא ניתנה השגה.

10.5.6.3. במקום 7 ימים לכל אחד מהשלבים הקבועים בסעיף 7.4.3 יבוא "5 ימים".

10.5.6.4. יתר הוראות סעיף 7.4.1 יחולו במלואן.

10.5.7. תנאי סיום עבודה / תנאי פרישתם של העובדים אשר יסיימו עבודתם / יפרשו בשלב השלמת סיום עבודה / פרישה, כאמור לעיל, יהיו לפי מסלולי הפרישה הקבועים בסעיף 5, אולם במקום נספח ב' יבוא נספח ה', במקום נספח ג' יבוא נספח ו', במקום נספח ד' יבוא נספח ז'.

11. שכרם ותנאי עבודתם של העובדים אשר הועברו במסגרת שירות המדינה

11.1. מוסכם כי שכרם המשולב והתוספות הקבועות של עובדים אשר הועברו בשירות המדינה לא יפגעו עקב העברתם / ביטול מינהל מקרקעי ישראל והקמת רשות מקרקעי ישראל, והכל בהתאם לכללים המקובלים בשירות המדינה.

11.2. הוראות ההסכמים הקיבוציים, כפי שתהיינה מעת לעת, החלות על עובדי היחידה בה ישובץ העובד, המועסקים באותה צורת העסקה ובאותם דירוגים, תחולנה על העובד ששובץ והכל בכפוף להוראות התחולה של אותם הסכמים קיבוציים.

11.3. הוראות ההסדרים הקיבוציים והוראות התקשי"ר, כפי שתהיינה מעת לעת, החלות על עובדי היחידה בה ישובץ העובד, המועסקים באותה צורת העסקה ובאותם דירוגים, תחולנה על העובד ששובץ והכל בכפוף להוראות התחולה של ההוראות האמורות.

11.4. מובהר בזאת, למען הסר ספק, כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות את מעמדן הנורמטיבי של הוראות ההסדרים הקיבוציים והוראות התקשי"ר.

ז.א.ק. י.ו. ס. ס. ס.

12. מענקים לעובד שהועבר במסגרת שירות המדינה

עובד אשר הועבר בשירות המדינה יהיה זכאי במשכורת הראשונה שלאחר המעבר, ולא יאוחר מהמשכורת השנייה שלאחר המעבר, לשני המענקים החד פעמיים האחרונים שבסעיף "מענקים בשל הרפורמה" שבהסכם העבודה ועל-פי הכללים המפורטים בו (למעט מועד התשלום).

13. עובד שהועבר במסגרת שירות המדינה ומעוניין לסיים עבודתו במדינה

13.1. עובד אשר הועבר במסגרת שירות המדינה לפי הוראות סעיף 10.2 ואשר הודיע בכתב לנציבות שירות המדינה בתוך 24 חודשים (שנתיים) ממועד העברתו על רצונו לסיים עבודתו במסגרת שירות המדינה, יהיה זכאי לתנאי סיום העסקה אשר יקבעו בהתאם למסלולים שבסעיף 5 להסכם זה, אולם במקום נספח ב' יבוא נספח ה', במקום נספח ג' יבוא נספח ו', במקום נספח ד' יבוא נספח ז'.

13.2. למען הסר ספק, עובד אשר יבקש לסיים עבודתו לאחר תום 24 חודשים (שנתיים) ממועד העברתו לא יהיה זכאי, בגין סיום עבודתו, להטבות כלשהן על פי הסכם זה.

14. מועד סיום העבודה

14.1. עובד המסיים העסקתו לפי הסכם זה, יסיים את עבודתו (גמר יחסי עובד ומעביד) במועד שבו תקבע המדינה, ובכל מקרה לא יאוחר מתום תקופת סיום העבודה. עובד כאמור יקבל הודעה בדבר סיום עבודתו בשירות המדינה (גמר יחסי עובד ומעביד) לפחות 30 ימים מראש לפני מועד סיום יחסי עובד ומעביד והודעה זו תחשב כהודעה מוקדמת לפיטורים לפי חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001.

14.2. אם החליטה המדינה שעובד יסיים את עבודתו בהתאם להסכם זה, ובתקופת סיום העבודה צפוי העובד האמור להיות זכאי לראשונה למענק יובל, או למלא לראשונה אחר תנאי הזכאות לקבלת פיצוי בעד ימי מחלה שלא נוצלו, ואחד מן המועדים הנ"ל מאוחר למועד סיום עבודתו של העובד שקבעה המדינה בהתאם להסכם זה, ידחה מועד סיום העבודה של אותו עובד למועד מאוחר יותר שבין המועדים הנ"ל, אך בכל מקרה לא יאוחר מסוף תקופת סיום העבודה.

כך, למשל, אם היום הקובע יהיה 1.1.2012 והמדינה קבעה כי עבודתו של עובד תסתיים ביום 1.6.2013, והעובד צפוי להיות זכאי לראשונה למענק יובל ביום 1.12.2013 ולפיצוי בעד ימי מחלה שלא נוצלו ביום 1.2.2014, ידחה מועד סיום העבודה של העובד ליום 1.2.2014.

באשר לפיצוי בעד ימי מחלה שלא נוצלו, מובהר כי שהאמור בסעיף זה יחול רק לגבי הזכאות הראשונה לפיצוי (דהיינו, האם העובד זכאי עם סיום עבודתו לפיצוי כאמור אם לא), ולא תהיה כל נפקות לעובדה כי שיעור הפיצוי עשוי לגדול ככל שמועד סיום עבודתו של העובד יהיה מאוחר יותר, ומועד סיום עבודתו של העובד לא יידחה בשל כך.

14.3. אם המדינה החליטה על מועד סיום העסקתו של עובד אשר יסיים את עבודתו בהתאם להסכם זה, והמועד שבו מלאו לעובד האמור 64 שנים ו-11 חודשים מוקדם למועד סיום עבודתו של העובד אותו קבעה המדינה כאמור, יוקדם מועד סיום העבודה של אותו העובד למועד שמלאו לו 64 שנים ו-11 חודשים פחות יום, ובלבד שבתקופת סיום העבודה העובד האמור צפוי להגיע לגיל 64 ו-11 חודשים.

כך למשל, אם היום הקובע יהיה 1.1.2012 והמדינה קבעה כי עבודתו של עובד תסתיים ביום 1.12.2013, והעובד צפוי להגיע לגיל 64 ו-11 חודשים ביום 1.6.2013, יוקדם מועד סיום העבודה של העובד ליום 31.5.2013.

פ.ר.ק.

1/6

14.4. אם המדינה החליטה על מועד סיום העסקתו של עובד אשר יסיים עבודתו בהתאם להסכם זה, ולגבי העובד האמור מתקיימים שני התנאים המפורטים בסעיפים 14.4.1 ו-14.4.2 שלהלן במצטבר, כי אז ידחה פעם אחת בלבד, מועד סיום העבודה של אותו עובד למועד שבו השלים העובד שנה בדרגתו האחרונה, ובלבד שמועד סיום עבודתו לא יהיה מאוחר ממועד תום תקופת סיום העבודה ולא יידחה מעבר לתום תקופת סיום העבודה:

14.4.1. המועד בו קודם העובד בדרגה בפעם האחרונה, היה בשנה הקלנדארית שקדמה לשנה הקלנדארית בה חל מועד סיום העבודה עליו החליטה המדינה.

14.4.2. העובד שהה בדרגתו האחרונה תקופה בת פחות משנה.

כך למשל, אם העובד קודם בדרגה בפעם האחרונה ביום 1.5.2011, והמדינה החליטה לסיים את עבודתו ביום 1.3.2012, ידחה מועד סיום עבודתו ליום 1.5.2012. ואולם, אם העובד קודם בדרגה בפעם האחרונה ביום 1.5.2012 והמדינה החליטה לסיים את עבודתו ביום 1.8.2012, העובד יסיים את עבודתו ביום 1.8.2012 (שכן לא מתקיים התנאי בסעיף 13.4.1).

14.5. על אף האמור בסעיף 14.1, עובד שמלאו לו 64 שנים ו-11 חודשים בתקופת סיום העבודה, ולא הוקדם מועד סיום עבודתו למועד המוקדם מגיל 64 ו-11 חודשים על-פי הוראת סעיף 14.3, יהיה זכאי לבחור את מועד סיום עבודתו, אולם בכל מקרה לא יאוחר מועד סיום עבודתו ממועד הגיעו לגיל פרישת חובה.

15. הוראות כלליות

15.1. מבלי לגרוע מהוראות הסכם זה, מכל תשלום או הטבה שיגיעו למסיים העבודה ו/או למי מטעמו של מסיים העבודה, ינוכו כל המיסים ותשלומי החובה האחרים לפי כל דין, כל ניכוי אחר המותר לפי הוראות הסכם זה וכן כל ניכויי רשות המותרים על פי הוראה מפורשת של העובד.

15.2. הצדדים מבהירים כי תנאי סיום העבודה הקבועים בהסכם זה הם תנאים מועדפים מעבר למתחייב בחוק, בהסכם הקיבוצי ומכל מקור אחר. תנאי סיום עבודה אלו נקבעו על בסיס ההנחה כי הם ממצים את זכויותיהם של העובדים בקשר לתקופת עבודתם בשירות המדינה ובקשר לסיום עבודתם בשירות המדינה, וכי לא יגיעו לעובדים המסיימים עבודתם על פי הסכם זה כל תשלום, זכות או הטבה נוספת בקשר עם תקופת עבודתם בשירות המדינה בכלל ובקשר לסיום העסקתם בפרט, מעבר לאמור במפורש בהסכם זה. סעיף זה אינו גורע מהאפשרות של תיקון טעויות טכניות חישוביות, ותביעות פרט בגין נזקי גוף (להלן בסעיף זה - ההחרגות).

היה וייקבע מכל סיבה שהיא כי עובד המסיים את עבודתו על פי הסכם זה זכאי לתנאים נוספים בקשר לתקופת עבודתו בכלל או בקשר לסיום העסקתו בפרט, מעבר לאמור במפורש בהסכם זה (להלן - התנאים הנוספים) ולהחרגות כמפורט לעיל כי אז יקטנו בהתאמה הסכומים הקבועים בהסכם זה (התשלומים העודפים המפורטים בסעיף 15.1 ו-15.2 להלן) באופן שתישמר עלות ההסכם ולא תתווסף תוספת עלות כלשהי לרשות.

אין באמור כדי לגרוע מזכאות למענק לפי סעיף 22 וסעיף 39 לחוק הגמלאות, בכפוף להוראות הקבועות בהן.

15.3. ההטבות שניתנו על פי הסכם זה לעובד המסיים את עבודתו בהתאם להוראות הסכם זה ניתנו מתוך הנחה ועל תנאי כי עובד כאמור יסיים את עבודתו בשירות המדינה ולא יעבוד בשירות המדינה לפחות תקופה מסוימת. על כן, מוסכם בזאת כי:

15.3.1. היה ועובד המסיים את עבודתו בהתאם להוראות הסכם זה יחזור בתוך תקופה של שלוש שנים מיום סיום עבודתו בשירות המדינה לעבוד במדינה (להלן - עובד המסיים את עבודתו שחזר לעבודה), יחולו לגביו הכללים הבאים:

א.א.ק. א.א.ק.

15.3.1.1. עובד שחזר לשירות המדינה עד שנה ממועד סיום עבודתו: העובד יחזיר את מלוא התשלומים החדר פעמיים שקיבל מכוח הסכם זה המפורטים להלן (ככל ששולמו לו): מענק הסתגלות, מענק פרישה מיוחד, מענק כספי, מענק לעובד שצבר זכויות לקצבה/פנסיה גישור בשיעור של 65% ומעלה ופיצויי פיטורים מעבר למתחייב לפי חוק. למען הסר ספק, הוראת סעיף זה לא תחול לגבי זכויות להן היה זכאי העובד עם פרישתו כגון גמלה לפי חוק הגמלאות ופיצויי פיטורים לפי חוק.

התשלומים יושבו למדינה על-ידי העובד במועד תחילת עבודתו המחודשת של העובד בצירוף הפרשי הצמדה וריבית, על פי חוק פסיקת ריבית והצמדה, מיום תשלומם לעובד ועד למועד השבתם בפועל למדינה.

15.3.1.2. לגבי עובד שחזר לשירות המדינה בין שנה לשנתיים ממועד סיום עבודתו תחול חובת החזר התשלומים הקבועה בהוראות סעיף 15.3.1.1 על 50% מסכום התשלומים האמורים באותו סעיף. למען הסר ספק, הוראת סעיף זה לא תחול לגבי זכויות להן היה זכאי העובד עם פרישתו כגון גמלה לפי חוק הגמלאות ופיצויי פיטורים לפי חוק.

15.3.1.3. לגבי עובד שחזר לשירות המדינה בין שנתיים לשלוש שנים ממועד סיום עבודתו תחול חובת החזר התשלומים הקבועה בהוראות סעיף 15.3.1.1 על 30% מסכום התשלומים האמורים באותו סעיף. למען הסר ספק, הוראת סעיף זה לא תחול לגבי זכויות להן היה זכאי העובד עם פרישתו כגון גמלה לפי חוק הגמלאות ופיצויי פיטורים לפי חוק.

15.3.1.4. לגבי עובד אשר משתלמת לו פנסיה גישור ערב חזרתו המחודשת למדינה, תבוטל זכאותו לפנסיה גישור (סעיפים 2 עד 5 לנספח ג' או לנספח ו', לפי העניין) החל מיום חזרתו המחודשת למדינה ועד תום תקופת עבודתו המחודשת. מובהר כי הוראה זו תחול אם העובד חזר לשירות המדינה בתקופה שעד תום 3 שנים ממועד סיום עבודתו, ללא תלות במועד חזרתו במהלך התקופה האמורה.

15.3.1.5. בכל מקרה, עובד אשר סיים את עבודתו בהתאם להוראות הסכם זה וחזר לעבודה במדינה, קליטתו תהיה כעובד חדש, בין אם חזר לעבודה בתוך תקופה של שלוש שנים ובין אם לאחר שלוש שנים. זאת מבלי לגרוע מהכרה בתקופת עבודה קודמת לצרכי ותק, בהתאם לתקשי"ר ולכללים החלים, מעת לעת, בשירות המדינה.

16. הוראות סעיף 11.81 לתקשי"ר שכותרתו "החזרת עובדים מפוטרים", לא יחול לגבי עובדים המסיימים העסקתם לפי הסכם זה.

17. ככל שקיימת סתירה בין הוראות הסכם זה לבין הוראות כל הסכם, הסדר, התקשי"ר, הוראת מינהל, נוהל וכיו"ב, הוראות הסכם זה גוברות.

18. כתב קבלה וסילוק

הזכאות לתנאי סיום עבודה לפי הסכם זה תהיה מותנית בהתימה על כתב ויתור, המצורף כנספח י' להסכם זה.

19. עובדי מינהל מקרקעי ישראל העוברים לרשות מקרקעי ישראל

עובדי מינהל מקרקעי ישראל שיועסקו במינהל מקרקעי ישראל ערב מועד המעבר, למעט העובדים ברשימת העובדים כאמור בסעיף 7.2 לעיל ובכפוף לשינויים שיחולו בה מכוח סעיף 7.4, יעברו לעבוד ברשות מקרקעי ישראל, החל במועד המעבר, ויהיו לעובדי הרשות במסגרת שירות המדינה

א.א.א.

16

ויוותרו במעמד של עובדי מדינה. בנוסף יעברו לרשות ויהיו לעובדי הרשות במסגרת שירות המדינה וכעובדי מדינה, העובדים שיעברו לרשות לפי סעיף 10.5.4. בנוגע לעובדים כאמור נחתם במועד חתימת הסכם זה הסכם העבודה כאמור בסעיף 2 לעיל.

כל העובדים האמורים אשר יעברו לעבוד ברשות המקרקעין ישובצו בשיבוץ ראשון למשרות ברשות מקרקעי ישראל בהתאם לנוהל השיבוץ שהינו נספח להסכם העבודה.

20. הגדלת תוספת 2009 לעובדים הקיימים בדירוגים: מינהלי, מח"ר, מהנדסים או הנדסאים וטכנאים

20.1. בהמשך להסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם בין הצדדים ביום 17.4.2008 (להלן – "הסכם המסגרת מיום 17.4.2008") ולהסכמים הדירוגיים שנחתמו ביום 14.1.2010 לגבי הדירוג המינהלי, דירוג המח"ר ודירוג ההנדסאים והטכנאים, וביום 1.8.2010 לגבי דירוג המהנדסים, בהם הוסכם על מתן "תוספת 2009", כהגדרתה בכל אחד מההסכמים הדירוגיים האמורים, בשיעור 4.7%, מוסכם כדלקמן:

20.1.1. היה ועד מועד המעבר, כהגדרתו בהסכם העבודה, לא תוקצה יתרת מסגרת עלות התוספות, ששיעורה הינו 0.3%, כאמור בסעיפים 4 ו-5 של כל אחד מההסכמים הדירוגיים, למי מהדירוגים האמורים לעיל (מינהלי, מח"ר, הנדסאים וטכנאים או מהנדסים), כי אז יוגדל שיעורה של תוספת 2009, לגבי עובדי מינהל מקרקעי ישראל המדורגים באחד מהדירוגים האמורים, אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, ואשר הינם בגדר "עובד קיים", כהגדרתו בהסכם העבודה, מ-4.7% ל-5%.

20.1.2. האמור בסעיף 20.1.1 לעיל יבוצע במשכורת החודש שלאחר מועד המעבר ולא יאוחר ממשכורת החודש שלאחר מכן ולמפרע ליום 1.12.2009. באותו מועד ישולמו גם ההפרשים הנובעים מהגדלת שיעור תוספת 2009. למען הסר ספק, האמור יובא בחשבון לצורך חישוב שכר היסוד הראשון של עובד עובר כאמור ברשות המקרקעין לפי הוראות הסכם העבודה.

ואולם לגבי עובד בתקופת המתנה שנקלט כעובד רשות המקרקעין, בהתאם להוראות סעיף 10.5.4 להסכם זה, אשר חל לגביו סעיף 4.3 להסכם העבודה, האמור לעיל יבוצע במשכורת החודש שלאחר מועד קליטתו לרשות כעובד רשות המקרקעין והיחשבו כעובד קיים, ולא יאוחר ממשכורת החודש שלאחר מכן, ולמפרע ליום 1.12.2009. באותו מועד ישולמו לו ההפרשים הנובעים מהאמור לעיל.

20.2. מוסכם כי לגבי העובדים האמורים בסעיף 20.1.1 הזכאים להגדלת שיעור תוספת 2009 ל-5%, האמור לעיל ממצה את מלוא יתרת מסגרת עלות התוספות שנותרה להקצאה מתוך עלות הסכם המסגרת, כמפורט בכל אחד מההסכמים הדירוגיים המוזכרים לעיל, וכי לא יתקיים כל משא ומתן נוסף בקשר לכך.

21. מיצוי תביעות

21.1. הסכם זה מהווה מיצוי מלא, סופי ומוחלט של כל טענות ו/או תביעות הצדדים בקשר לנושאים המוסדרים בו.

21.2. הצדדים מתחייבים כי לא יתמכו בתביעות שאינן עולות בקנה אחד עם הקבוע בהסכם זה.

21.3. מובהר כי הוראות הסכם זה מהוות הסדר מאוחד, שלם וממצה לגבי כל העניינים המוסדרים בו. הוראות ההסכם שלובות זו בזו ולא ניתן להחיל הוראות בעניינים מסוימים ללא הפעלתן של הוראות אחרות בהסכם זה.

22. שקט תעשייתי

י.א.ק.
116

הצדדים ויחידיהם מתחייבים כי לא ינקטו באמצעי שביתה והשבחה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה בקשר לנושאים שהוסדרו בהסכם זה.

23. ועדת מעקב

ועדת מעקב בהרכב של הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסדרות תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

למען הסר ספק, בכל מקום בו נזכרת בהסכם זה ועדת המעקב, הכוונה היא לוועדת המעקב שלפי סעיף זה.

24. מובהר כי הסכם זה ביחד עם הסכם העבודה, הנחתם במקביל לחתימת הסכם זה, מהווים הסכמים קיבוציים לעניין סעיף 49(ג) לתיקון החקיקה וכי מלבדם, ובכפוף לכניסת ההסכמים האמורים לתוקף, לא יהיה צורך בכל הסכם נוסף לעניין האמור.

25. הסכם זה נחתם בעקבות מכתבי מר ציון לוי, מנהל אגף בכיר לפרישה וגמלאות בנש"מ למר ירון ביבי, מנהל מנהל מקרקעי ישראל, בעניין "רכישת תקופת עבודה באמצעות גוף אחר" ובעניין "חישוב פיצויים לעובדי מ.מ.י הפורשים", ובעקבות מכתבו של מר ציון לוי למר יצחק ישראל, סמנכ"ל בכיר למנהל ומשאבי אנוש במינהל מקרקעי ישראל בעניין "תוכנית הפרישה של נש"מ 2010-2011".

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

הסתדרות עובדי המדינה

נספח א'

משרד האוצר הודיע כי יזום תזכיר חוק לתיקון חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב],
התש"ל-1970, על מנת ששיעור קצבת הפרישה לה זכאי עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות
יוגדל ב-10%, בכפוף לתנאי ההסכם הקיבוצי והנספחים הרלבנטיים.

2.10.4

1/1

1/1

נספח א 2 - עובדי מנהלת הכדורים

רוחם דשא
יונה אור סבוראי
יעקב קידר
טניה רוניקוב
שירה רושם מליחי
מגי מיארה
אייל חיון
אבי יפרח
יגאל בוסקילה
מוטי אסיף
עמי מתוק
משה משה
אתי פלברג
אלי יפרח

א.ס.ק.

א.ס.ק.

נספח ב'

מסלול פרישה לגמלאות

(סעיף 5.1)

1. כללי
 - 1.1. עובדים במסלול הפרישה לגמלאות בהתאם לסעיף 5.1 להסכם אליו מצורף נספח זה יהיו זכאים לתנאים על פי הדין ובהתאם לקבוע בנספח זה להלן.
 - 1.2. מוסכם בזאת כדלקמן:
 - (א) לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לזכויות על פי דין. דהיינו, במקום שבו מאוזכרת בנספח זה זכות על פי דין, אין הכוונה שהעובד יהיה זכאי גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הסטטוטורית במצטבר.
 - (ב) אין בהוראות הסכם זה ונספח זה כדי להפוך זכויות על פי דין לזכויות הסכמיות.
2. דרגת פרישה
 - 2.1. עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות, אשר הועלה בדרגה בהיותו עובד מינהל מקרקעי ישראל, וחלפה לפחות שנה ממועד העלאתו בדרגה כאמור ועד מועד פרישתו, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעבודתו, למתן שתי דרגות בתור דרגות פרישה.
 - בכל מקום בו על-פי נספח זה עובד זכאי לדרגה/דרגות פרישה וערב פרישתו מהשירות הינו "עובד רשות מקרקעי ישראל" כהגדרת המונח בהסכם העבודה, משמעות מתן הדרגה/דרגות לגביו הינה כאמור בסעיף 4(א) לנספח להסכם העבודה (בעניין תיקון חוק הגמלאות).
 - 2.2. עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות, אשר הועלה בדרגה בהיותו עובד מינהל מקרקעי ישראל, וחלפה פחות שנה ממועד העלאתו בדרגה כאמור ועד מועד פרישתו, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעבודתו, למתן דרגה אחת בתור דרגת פרישה.
 - 2.3. לעניין סעיף 2 זה תחשב העלאה בדרגה לעובד מינהל, גם דרגה שלה נוספה תוספת שהיה. דהיינו, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה קצרה משנה יהיה זכאי עם פרישתו לדרגת פרישה אחת. כמו כן, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה בת שנה ומעלה, יהא זכאי, עם פרישתו, לשתי דרגות בתור דרגת פרישה.
 - עובד אשר זכה לתוספת שהיה בשנה האחרונה שלפני מועד סיום עבודתו, יהא רשאי, לא יאוחר ממועד סיום עבודתו במדינה, לוותר על תוספת שהיה שקיבל וזאת בהודעה בכתב שתמוען לאחראי במינהל או ברשות. מסר העובד הודעה כאמור, ישיב העובד את סכומי התוספת ששולמו לו וכן את הסכומים ששולמו בגינה שלא על ידו לקופות גמל כלשהן, לרבות לקרן השתלמות, בגין תוספת שהיה עליה ויתר כאמור. האחראי במינהל או ברשות יהיה רשאי לקזז את התשלומים שעל העובד יהיה להשיב כאמור בסעיף זה לעיל מכל תשלום שיגיע לעובד ממנו. עובד אשר ויתר על תוספת שהיה כאמור יחשב כמי שלא קיבל תוספת שהיה זו.
- כן מובהר לעניין סעיף 2 זה, כי מעבר מדרגה לדרגה הבאה או מדרגה הכוללת תוספת שהיה לדרגה הבאה שתכלול גם היא תוספת שהיה, יחשבו כמתן דרגת פרישה שלמה (לדוגמא: מעבר מדרגה 41 לדרגה 42 או מעבר מדרגה 41 עם תוספת שהיה לדרגה 42 עם תוספת שהיה). מעבר מדרגה לאותה דרגה עם תוספת שהיה או מעבר מדרגה הכוללת תוספת שהיה לדרגה הבאה ייחשבו כמתן חצי דרגת פרישה.

על אף האמור בסעיפים 2.1 ו-2.2 לעיל, עובד לא יהיה זכאי לשתי דרגות פרישה או לדרגת פרישה אחת לפי סעיפים 2.1 ו-2.2 לעיל, אם משמעות הדבר קידומו לדרגת השיא או לדרגת השיא עם תוספת השהיה, בדירוגו ערב מועד המעבר או בדירוגו הרעיוני לאחר מועד המעבר

לאור האמור לעיל, עובד הפורש על פי נספח זה לא יהיה זכאי לדרגת פרישה נוספת מכל מקור שהוא (לרבות דרגת פרישה על פי התקשי"ר ודרגת פרישה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום מיום 17.4.08 (הסכם המסגרת)).

3. הגדלת שיעור קצבת הפרישה של העובדים המסיימים עבודתם במסלול הפרישה לגמלאות

- 3.1. משרד האוצר הודיע כי יזום תזכיר חוק לתיקון חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, על מנת ששיעור קצבת הפרישה לה זכאי עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות יוגדל ב-10%.
- 3.2. על אף האמור בסעיף 3.1 לעיל, מוסכם בזאת, כי התוספת לאחוזי קצבת הפרישה לפי סעיף 3.1 לעיל, לא תעלה על אחוזי הקצבה שהיה העובד צובר בגין התקופה שממועד סיום עבודתו במינהל עד הגיעו לגיל פרישת חובה, כהגדרתו בחוק גיל פרישה, התשס"ג-2004 (להלן: "גיל הפרישה"), אילו היה ממשיך לעבוד במינהל עד גיל פרישת חובה. למען הסר ספק, גיל פרישת חובה של נשים זהה לגיל פרישת חובה של גברים.
- 3.3. מובהר, כי אין בסעיף 3 זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לבקש הגדלת שיעור הקצבה בהתאם לקריטריונים המקובלים במדינה (הוראות פסקה 85.14 לתקשי"ר), בכפוף לאמור בסעיף 3.5 להלן.
- 3.4. מודגש בזאת, כי ההגדלות לפי נספח זה ולפי הוראות פסקה 85.14 לתקשי"ר כפופות לכל הסייגים והמגבלות המנויים בהוראות פסקה 85.14 לתקשי"ר על כל סעיפי המשנה שלה. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מודגש בזאת, כי סך כל ההגדלות לפי נספח זה והוראות פסקה 85.14 לתקשי"ר לא יעלו במצטבר על אחוזי הקצבה שצבר העובד מכח תקופת עבודתו במינהל הנושאת זכות לקצבה לפי הוראות חוק שירות המדינה (גמלאות). כמו כן, מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, יחול האמור בהוראות סעיף 85.142 לתקשי"ר.
- 3.5. כמו כן, בכל מקרה לא יעלה שיעור הקצבה של עובד על 70% ממשכורת קובעת לעובד במשרה מלאה.
- 3.6. לגבי מי שזכאי להגדלת תקופת שירות כאמור ושולם לו מענק לפי סעיף 22 לחוק הגימלאות כשהוא מחושב לפי האמור בפסקה (א)(2) של הסעיף האמור ובמסגרת הקצבה שהוא זכאי לה בזמן פיטוריו לא הובאה בחשבון הגדלת תקופת השירות לה הוא זכאי לפי סעיף זה - ההגדלה מותנית בכך שהוא השיב לאוצר המדינה את ההפרש שבין סכום המענק ששולם לו לבין סכום המענק המגיע לו כשמובאת בחשבון הגדלת תקופת השירות כאמור.

4. עובד שצבר זכויות לקצבה בשיעור של 65% ומעלה

מבלי לגרוע מהאמור לעיל:

- 4.1. עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות שצבר זכויות לקצבה בגין שירותו במדינה בשיעור של 65% עד 65.99% (ללא הגדלת אחוזי קצבה, מכל סיבה שהיא) יהא זכאי למענק בסכום השווה למשכורת קובעת אחת כהגדרתה בחוק הגמלאות.

- 4.2. עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות שצבר זכויות לקצבה בגין שירותו במדינה בשיעור של 66% עד 66.99% (ללא הגדלת אחוזי קצבה, מכל סיבה שהיא) יהא זכאי למענק בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת כהגדרתה בחוק הגמלאות ב-2.
- 4.3. עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות שצבר זכויות לקצבה בגין שירותו במדינה בשיעור של 67% עד 67.99% (ללא הגדלת אחוזי קצבה, מכל סיבה שהיא) יהא זכאי למענק בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת כהגדרתה בחוק הגמלאות ב-3.
- 4.4. עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות שצבר זכויות לקצבה בגין שירותו במדינה בשיעור של 68% עד 68.99% (ללא הגדלת אחוזי קצבה, מכל סיבה שהיא) יהא זכאי למענק בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת כהגדרתה בחוק הגמלאות ב-4.
- 4.5. עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות שצבר זכויות לקצבה בגין שירותו במדינה בשיעור של 69% עד 69.99% (ללא הגדלת אחוזי קצבה, מכל סיבה שהיא) יהא זכאי למענק בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת כהגדרתה בחוק הגמלאות ב-5.
- 4.6. עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות שצבר זכויות לקצבה בגין שירותו במדינה בשיעור של 70% (ללא הגדלת אחוזי קצבה, מכל סיבה שהיא) יהא זכאי למענק בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת כהגדרתה בחוק הגמלאות ב-6.
- 4.7. למען הסר ספק, מובהר כי בחישוב המשכורת הקובעת של עובד שהועסק בכל תקופת עבודתו או בחלק ממנה במשרה חלקית, תחושב המשכורת הקובעת בהתאם לאמור בפסקאות 1 או 2 של סעיף 12(א) לחוק הגמלאות, לפי העניין.
- 4.8. למען הסר ספק, מובהר כי הבסיס לחישוב המענק בסעיף זה יביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 2 לנספח זה.

5. מענק הסתגלות

- 5.1. עובד המסיים את עבודתו במסלול פרישה לגמלאות יהיה זכאי למענק הסתגלות בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת כהגדרתה בחוק הגמלאות ב-11 חודשים. למען הסר ספק, מובהר כי בחישוב המשכורת הקובעת של עובד שהועסק בכל תקופת עבודתו או בחלק ממנה במשרה חלקית, תחושב המשכורת הקובעת בהתאם לאמור בפסקאות 1 או 2 של סעיף 12(א) לחוק הגמלאות, לפי העניין.
- 5.2. למען הסר ספק, מובהר כי הבסיס לחישוב המענק בסעיף זה יביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 2 לנספח זה.

6. מענק פרישה מיוחד

- 6.1. עובד שהועסק בכל תקופת עבודתו במדינה במשרה מלאה והמסיים את עבודתו במסלול הפרישה לגמלאות יהיה זכאי למענק פרישה מיוחד בגובה 105,000 ₪.
- 6.2. לעובד שהועסק בכל תקופת עבודתו, או בחלק ממנה, במשרה חלקית במדינה, ישולם המענק יחסית לחלקיות המשרה המשוקללת של העובד לכל תקופת עבודתו במינהל.

7. מענק כספי

- 7.1. עובד שהועסק בכל תקופת עבודתו במשרה מלאה והמסיים את עבודתו במסלול פרישה לגמלאות, אשר במועד סיום עבודתו במדינה היה זכאי להשלמת שכרו בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987 (לפני קבלת הדרגה/הדרגות, לפי העניין, על פי סעיף 2 לנספח זה לעיל), יהיה זכאי למענק כספי על פי המפורט להלן.

(א) עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 200 ₪ ומעלה – 45,000 ₪.

(ב) עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של עד 200 ₪ - סכום השווה למכפלת 45,000 ₪ ביחס שבין גובה השלמת השכר ו-200 ₪.

לדוגמא: עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 100 ₪ יהיה זכאי למענק כדלקמן:
 $45,000 \text{ ₪} = (100/200) \times 22,500 \text{ ₪}$.

7.2. הועסק עובד בכל תקופת עבודתו או בחלק ממנה במשרה חלקית יחולו הוראות אלה במצטבר:

(א) סכום השלמת השכר שבסעיף 7.1 א-ב (200 ₪ או עד 200 ₪, לפי העניין), יחושב באופן יחסי לחלקיות המשרה המשוקללת של העובד בכל תקופת עבודתו במדינה.

(ב) סכום המענק יחושב באופן יחסי לחלקיות המשרה המשוקללת של העובד לכל תקופת עבודתו במדינה.

8. פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה

8.1. עובד המסיים את עבודתו במסלול פרישה לגימלאות, אשר במועד סיום עבודתו במדינה יעמוד בכל תנאי הזכאות לקבלת פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה כקבוע לעניין זה בסעיף 33.27 של התקשי"ר, כנוסחו מזמן לזמן, יהיה זכאי לקבלת פיצוי כאמור, הכל בהתאם לכללי הזכאות ולשיטת התשלום האמורים בהוראות סעיף 33.27 של התקשי"ר, כנוסחן מזמן לזמן.

8.2. למען הסר ספק, מובהר כי הבסיס לחישוב המענק בסעיף זה יביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 2 לנספח זה.

9. אין באמור בנספח זה כדי לפגוע במעמדן הנורמטיבי של הוראות התקשי"ר.

10. כמו כן, עובד יהיה זכאי ל"גמר חשבון" על פי הכללים בשירות המדינה.

11. עובד אשר מסיים העסקתו / פורש מהשירות, בהתאם להוראות הסכם סיום העבודה לפני מועד המעבר (אינו עובר לרשות המקרקעין), יהיה זכאי במשכורתו האחרונה במדינה למענק חד-פעמי הראשון בסעיף "מענקים בשל הרפורמה" שבהסכם העבודה ועל-פי הכללים המפורטים בו (למעט מועד התשלום).

פ.א.ק.

11c

נספח ג'

(סעיף 5.2)

פנסית גישור

1. כללי

- 1.1. עובדים המסיימים עבודתם במסלול פנסית גישור בהתאם לסעיף 5.2 להסכם אליו מצורף נספח זה יהיו זכאים לתנאים כדלקמן:
- 1.2. מוסכם בזאת כי לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לזכויות על פי דין. דהיינו, במקום שבו מאוזכרת בנספח זה זכות על פי דין, אין הכוונה שהפורש יהיה זכאי גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הסטוטורית במצטבר.
- 1.3. הגדרות לעניין נספח זה:

"קרן פנסיה" – קרן פנסיה וותיקה כהגדרת "קרן ותיקה" בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד – 1964.

"קופת גמל לקצבה" – קופת גמל לקצבה כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה – 2005.

"גיל פרישת חובה" – גיל 67 לגבר ולאישה.

"מועד הפרישה" – היום בו יסתיימו יחסי עובד ומעביד בין הפורש לבין המינהל.

"משכורת הבסיס" – סכום אלה:

- א. סכום רכיבי המשכורת ששולמו לעובד ערב סיום עבודתו במדינה, ושהיו נכללים במשכורת הקובעת, כהגדרתה בחוק הגמלאות, של העובד לפנסיה במועד סיום עבודתו, אילו היה חל עליו הסדר פנסיה תקציבית במדינה.
- ב. מלוא תוספת השכר הקבועה בסעיף 4 בהסכם המסגרת מיום 17.4.2008. עובד לא יקבל כפל עלות מכוח סעיף קטן זה ומכוח השלמת העלות בהסכם מסגרת האמור, ככל שקיימת. העלות הכרוכה בכך נגרעת מעלות הדרוג.
- ג. מובהר כי ככל שישולמו לעובד, מכח הסכם או הסדר אחר לרבות בדרך של הכלתם בסעיף קטן א' לעיל, תשלומים או תוספות שכר על פי הסכם המסגרת מיום 17.4.08, הם יופחתו מהאמור בסעיף קטן (ב).
- ד. 1/12 מדמי הבראה.

ואולם תשלום בגין ביגוד ומענק יובל לא יכללו במשכורת הבסיס. כמו כן, ככל שיוסכם במסגרת ההסכם הקיבוצי החדש על תוספת רפורמה היא לא תיכלל במשכורת הבסיס.

הועסק עובד בכל תקופת עבודתו או בחלק ממנה במשרה חלקית, תחושב משכורת הבסיס בהתאמה לאמור בפסקאות 1 או 2 של סעיף 12(א) לחוק הגמלאות, לפי העניין.

למען הסר ספק, מובהר כי משכורת הבסיס תביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 8 לנספח זה.

"שיעור פנסית הגישור" – סכום שני אלה, אך בכל מקרה לא יותר מ-70%:

Handwritten notes and signatures:
2.10.08
1/16

א. התוצאה המתקבלת מהכפלת סך חודשי העבודה של העובד במדינה בשיעור של 0.1667%.

בסעיף זה "חודשי עבודה" – חודש שבגינו מגיעה לעובד משכורת, וכן כל אחד מאלה:

- 1) תקופה שדינה כדין שירותו לפי סעיף 12 לחוק החיילים המשוחררים.
 - 2) תקופת שירות חלקי לפי חוק החיילים המשוחררים, או תקופת שירות מילואים לפי חוק שירות המילואים, התשס"ח – 2008.
 - 3) תקופת הופשת לידה לפי סעיף 6(ב)(1) לחוק עבודת נשים, תשי"ד-1954, או תקופה שמגיעים בעדה דמי פגיעה בעבודה לפי חוק הביטוח הלאומי.
- ב. 10% או התוצאה המתקבלת מהכפלת סך החודשים, שבין מועד סיום עבודתו של העובד לבין המועד שבו יגיע העובד לגיל פרישת חובה, בשיעור של 0.1667% – הנמוך מבין השניים.

"פנסיית גישור" – מכפלת "משכורת הבסיס" ב-"שיעור פנסיית הגישור".

2. פנסיית גישור

עובד יהיה זכאי מהמדינה (בין במישרין ובין באמצעות גורם משלם) לפנסיית גישור כמפורט להלן:

2.1. פנסיית גישור עבור כל אחד מן החודשים שבתקופה שמיזם סיום עבודתו של העובד ועד החודש בו הגיע לגיל פרישת חובה (כולל).

2.2. משכורת הבסיס תעודכן בחודש ינואר של כל שנה (בסעיף זה – חודש העדכון) בעד פנסיית הגישור עבור חודש ינואר ואילך, לפי שיעור עליית המדד החדש לעומת המדד הקודם.

לעניין סעיף זה –

"המדד" – מדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה;

"המדד החדש" – מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון;

"המדד הקודם" – מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם ולעניין העדכון הראשון; מדד החודש שקדם לחודש הזכאות הראשון לפנסיית גישור.

"חודש הזכאות הראשון לפנסיית גישור" – החודש הראשון שבשלו משולמת פנסיית גישור.

2.3. לצורך צבירת זכויות פנסיה בקרן הפנסיה עבור העובד בגין התקופה שבין החודש שלאחר מועד סיום העבודה של העובד ועד החודש בו הגיע העובד לגיל פרישת חובה (כולל) –

(א) תועבר לקרן הפנסיה בה בוטח העובד ערב סיום עבודתו, מדי חודש בחודשו, במהלך התקופה שבין החודש לאחר מועד סיום העבודה של העובד ועד החודש בו הגיע לגיל פרישת חובה (כולל) 13.5% ממשכורת הבסיס (כפי שהיא תתעדכן מעת לעת).

(ב) ינוכה, מדי חודש בחודשו, במהלך התקופה שבין החודש לאחר מועד סיום העבודה ועד החודש בו הגיע לגיל פרישת חובה (כולל) 7% ממשכורת הבסיס (כפי שהיא תתעדכן מעת לעת) ויעבירם לקרן הפנסיה בה בוטח העובד ערב סיום עבודתו.

פ.א.ק.

1/0

1/c

2.4. על אף האמור לעיל, אין באמור בסעיף 2.3 בכדי לגרוע מזכותו של העובד לבחור את קופת/קופות הגמל לקצבה שבה הוא יבוטח או לחלק את ההפרשה בין הקופות השונות.

2.5. על אף האמור בסעיפים 2.1 – 2.5 –

2.5.1 במקרה בו מסיים העבודה החל לקבל קצבת נכות או קצבת זקנה מקרן הפנסיה לפני גיל פרישה חובה, ישולם לו תשלום חודשי בגובה ההפרש שבין פנסיית הגישור לבין קצבת הנכות או קצבת הזקנה, לפי העניין, וזאת עבור כל אחד מן החודשים שבתקופה שבין החודש שבו החל לקבל קצבת הנכות או קצבת הזקנה, לפי העניין, ועד החודש בו הגיע לגיל פרישת חובה (כולל).

2.5.2 במקרה שבו מסיים העבודה החל לקבל קצבת נכות מקרן הפנסיה –

2.5.2.1 יועבר לקרן הפנסיה בה בוטח העובד ערב סיום עבודתו, מדי חודש בחודשו, במהלך התקופה שבין קבלת קצבת הנכות ועד החודש בו הגיע לגיל פרישת חובה (כולל) 13.5% מההפרש שבין משכורת הבסיס (כפי שהיא תעודכן מעת לעת) לבין קצבת הנכות.

2.5.2.2 ינוכה, מדי חודש בחודשו, במהלך התקופה שבין קבלת קצבת הנכות ועד החודש בו הגיע לגיל פרישת חובה (כולל), 7% מההפרש שבין משכורת הבסיס (כפי שהיא תעודכן מעת לעת) לבין קצבת הנכות, ויעבירם לקרן הפנסיה בה בוטח העובד ערב סיום עבודתו.

2.5.3 על אף האמור לעיל, אין באמור בסעיף 2.5.2 בכדי לגרוע מזכותו של העובד לבחור את קופת/קופות הגמל לקצבה שבה הוא יבוטח או לחלק את ההפרשה בין הקופות השונות.

2.5.4 במקרה שבו מסיים העבודה החל לקבל קצבת זקנה מקרן הפנסיה –

2.5.4.1 יועבר לקופת גמל לקצבה, בהתאם לבחירת העובד, מדי חודש בחודשו, במהלך התקופה שבין קבלת קצבת הזקנה ועד החודש שיעור של 13.5% באותה עת, מההפרש שבין משכורת הבסיס (כפי שהיא תעודכן מעת לעת) לבין קצבת הזקנה.

2.5.4.2 ינוכה, מדי חודש בחודשו, במהלך התקופה שבין קבלת קצבת הזקנה ועד החודש בו הגיע לגיל פרישת חובה (כולל), 7% מההפרש שבין משכורת הבסיס (כפי שהיא תעודכן מעת לעת) לבין קצבת הזקנה, ויעבירם לקופת גמל לקצבה.

2.5.5 במקרה של פטירת מסיים העבודה בתקופה שבין החודש לאחר מועד סיום העבודה לבין החודש בו אמור להגיע לגיל פרישת חובה (כולל), תקופת הזכאות של מסיים העבודה כאמור לתשלומים הנובעים מהסעיפים האמורים תסתיים בחודש בו נפטר, חו"ח, מסיים העבודה (כולל).

3. במועד סיום העבודה ינותקו יחסי עובד ומעביד בין המינהל לבין העובד.

4. מוסכם כי הסכומים אשר ישלמו לעובד מכוח ההסדר המפורט בנספח זה (מסלול פנסיית גישור) כוללים את מלוא הסכומים המגיעים לעובד על פי דין בשל זכותו לפיצויי פיטורים ולא ישולמו לעובד פיצויי פיטורים נוספים. עוד מוסכם כי יראו את המועד לתשלום פיצויי הפיטורים כמועדי התשלום לסכומים אשר ישלמו לעובד מכוח ההסדר המפורט בנספח זה, והכל עד למועד שבו הסכום המצטבר של הסכומים האמורים שולמו לו שווה לסכום פיצויי הפיטורים שלו זכאי העובד על פי דין בגין סיום עבודתו במדינה.

5. למען הסר ספק, הזכאות לפנסיית גישור אינה מקימה יחסי עובד ומעביד ולפיכך מסיים עבודה במסלול פנסיית גישור אינו זכאי לפיצויי פיטורים על פי דין ומכל מקור אחר בגין הזכאות לפנסיית גישור. אין באמור כדי לגרוע בזכאות עובד אשר חזר לעבודה במדינה לפיצויי פיטורים.

6. דרגת פרישה

6.1. עובד המסיים עבודתו במסלול פנסיית גישור, אשר הועלה בדרגה בהיותו עובד מינהל מקרקעי ישראל, וחלפה לפחות שנה ממועד העלאתו בדרגה כאמור ועד מועד פרישתו, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעבודתו, למתן שתי דרגות בתור דרגות פרישה.

בכל מקום בו על-פי נספח זה עובד זכאי לדרגה/דרגות פרישה וערב פרישתו מהשירות הינו "עובד רשות מקרקעי ישראל" כהגדרת המונח בהסכם העבודה, משמעות מתן הדרגה/דרגות לגביו הינה כדלקמן:

למשכורת הבסיס יווסף סכום בגובה הפרש דרגות. לעניין זה,

"הפרש דרגות" - ההפרש שבין משכורת קובעת רעיונית כשהיא מחושבת לפי הדרגה לה הוא זכאי בהתאם לאמור לעיל לבין משכורת קובעת רעיונית כשהיא מחושבת לפי הדרגה שבה דורג העובד ערב המועד הקובע, והכול בערכם של משכורות קובעות רעיוניות כאמור ערב פרישתו של העובד מהשירות (לרבות ותק העובד באותו מועד).

"משכורת קובעת רעיונית" - משכורת קובעת כשהיא מחושבת לפי סעיפים 2(א) ו-1(ב) לתיקון המוצע לחוק הגימלאות כאמור בנספח הרלבנטי בהסכם העבודה.

6.2. עובד המסיים עבודתו במסלול פנסיית גישור, אשר הועלה בדרגה בהיותו עובד מינהל מקרקעי ישראל, וחלפה פחות שנה ממועד העלאתו בדרגה כאמור ועד מועד פרישתו, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעבודתו, למתן דרגה אחת בתור דרגת פרישה.

6.3. לעניין סעיף 6 זה תחשב העלאה בדרגה לעובד מינהל, גם דרגה שלה נוספה תוספת שהיה. דהיינו, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה קצרה משנה יהיה זכאי עם פרישתו לדרגת פרישה אחת. כמו כן, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה בת שנה ומעלה, יהא זכאי, עם פרישתו, לשתי דרגות בתור דרגת פרישה.

עובד אשר זכה לתוספת שהיה בשנה האחרונה שלפני מועד סיום עבודתו, יהא רשאי, לא יאוחר ממועד סיום עבודתו במדינה, לוותר על תוספת שהיה שקיבל וזאת בהודעה בכתב שתמוען לאחראי במינהל או ברשות. מסר העובד הודעה כאמור, ישיב העובד את סכומי התוספת ששולמו לו וכן את הסכומים ששולמו בגינה שלא על ידו לקופות גמל כלשהן, לרבות לקרן השתלמות, בגין תוספת שהיה עליה ויתר כאמור. האחראי במינהל או ברשות יהיה רשאי לקזז את התשלומים שעל העובד יהיה להשיב כאמור בסעיף זה לעיל מכל תשלום שיגיע לעובד ממנו. עובד אשר ויתר על תוספת שהיה כאמור יחשב כמי שלא קיבל תוספת שהיה זו.

כן מובהר לעניין סעיף 6 זה, כי מעבר מדרגה לדרגה הבאה או מדרגה הכוללת תוספת שהיה לדרגה הבאה שתכלול גם היא תוספת שהיה, יחשבו כמתן דרגת פרישה שלמה (לדוגמא: מעבר מדרגה 41 לדרגה 42 או מעבר מדרגה 41 עם תוספת שהיה לדרגה 42 עם תוספת שהיה). מעבר מדרגה לאותה דרגה עם תוספת שהיה או מעבר מדרגה הכוללת תוספת שהיה לדרגה הבאה ייחשבו כמתן חצי דרגת פרישה.

על אף האמור בסעיפים 6.1 ו-6.2 לעיל, עובד לא יהיה זכאי לשתי דרגות פרישה או לדרגת פרישה אחת לפי סעיפים 6.1 ו-6.2 לעיל, אם משמעות הדבר קידומו לדרגת השיא או לדרגת השיא עם תוספת שהיה, בדירוגו ערב מועד המעבר או בדירוגו הרעיוני לאתר מועד המעבר.

7. מענק הסתגלות

7.1. עובד המסיים עבודתו במסלול פנסיית גישור יהיה זכאי למענק הסתגלות בסכום השווה למכפלת משכורת הבסיס שלו ב-11 תודשים.

7.2. למען הסר ספק, מובהר כי הבסיס לחישוב המענק בסעיף זה יביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 6 לנספח זה.

א.א.ק.
ה.ה.

8. מענק פרישה מיוחד

- 8.1. עובד שהועסק בכל תקופת עבודתו במדינה במשרה מלאה והמסיים את עבודתו במסלול פנסיית גישור יהיה זכאי למענק פרישה מיוחד בגובה 105,000 ₪.
- 8.2. לעובד שהועסק בכל תקופת עבודתו או בחלק ממנה במשרה חלקית ישולם המענק יחסית לחלקיות המשרה המשוקללת של העובד לכל תקופת עבודתו במדינה.

9. מענק כספי

- 9.1. עובד שהועסק בכל תקופת עבודתו במשרה מלאה והמסיים עבודתו במסלול פנסיית גישור, אשר במועד סיום עבודתו במדינה היה זכאי להשלמת שכרו בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987 (לפני קבלת הדרגה/הדרגות, לפי העניין, על פי סעיף 6 לנספח זה לעיל), יהיה זכאי למענק כספי על פי המפורט להלן.

(א) עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 200 ₪ ומעלה – 45,000 ₪.

(ב) עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של עד 200 ₪ - סכום השווה למכפלת 45,000 ₪ ביחס שבין גובה השלמת השכר ו-200 ₪.

לדוגמא: עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 100 ₪ יהיה זכאי למענק כדלקמן:
 $45,000 \times (100/200) = 22,500$ ₪.

9.2. הועסק עובד בכל תקופת עבודתו או בחלק ממנה במשרה חלקית יחולו הוראות אלה במצטבר:

(א) סכום השלמת השכר שבסעיף 9.1 א-ב (200 ₪ או עד 200 ₪, לפי העניין), יחושב באופן יחסי לחלקיות המשרה המשוקללת של העובד בכל תקופת עבודתו במינהל.

(ב) סכום המענק יחושב באופן יחסי לחלקיות המשרה המשוקללת של העובד לכל תקופת עבודתו במינהל.

10. עובד המסיים עבודתו ששיעור פנסיית הגישור (ללא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) הוא 65% ומעלה

מבלי לגרוע מהאמור לעיל:

10.1. עובד המסיים עבודתו במסלול פנסיית גישור ששיעור פנסיית הגישור הוא בשיעור של 65% עד 65.99% (ללא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) יהא זכאי למענק בסכום השווה למשכורת בסיס אחת שלו.

10.2. עובד המסיים עבודתו במסלול פנסיית גישור ששיעור פנסיית הגישור הוא בשיעור של 66% עד 66.99% (ללא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) יהא זכאי למענק בסכום השווה למכפלת משכורת הבסיס שלו ב-2.

10.3. עובד המסיים עבודתו במסלול פנסיית גישור ששיעור פנסיית הגישור הוא בשיעור של 67% עד 67.99% (ללא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) יהא זכאי למענק בסכום השווה למכפלת משכורת הבסיס שלו ב-3.

10.4. עובד המסיים עבודתו במסלול פנסיית גישור ששיעור פנסיית הגישור הוא בשיעור של 68% עד 68.99% (ללא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) יהא זכאי למענק בסכום השווה למכפלת משכורת הבסיס שלו ב-4.

10.5. עובד המסיים עבודתו במסלול פנסיית גישור ששיעור פנסיית הגישור הוא בשיעור של 69% עד 69.99% (ללא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) יהא זכאי למענק בסכום השווה למכפלת משכורת הבסיס שלו ב-5.

7.א.4

א.א.א

10.6. עובד המסיים עבודתו במסלול פנסיית גישור ששיעור פנסיית הגישור הוא בשיעור של 70% (ללא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) יהא זכאי למענק בסכום השווה למכפלת משכורת הבסיס שלו ב-6.

10.7. למען הסר ספק, מובהר כי הבסיס לחישוב המענק בסעיף זה יביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 6 לנספח זה.

11. עובד המסיים את עבודתו במסלול פנסיית גישור, אשר במועד סיום עבודתו במדינה יעמוד בכל תנאי הזכאות לקבלת פיצוי בעד הופשת מחלה שלא נוצלה כקבוע לעניין זה בסעיף 33.27 של התקשי"ר, כנוסחו מזמן לזמן, יהיה זכאי לקבלת פיצוי כאמור, הכל בהתאם לכללי הזכאות ולשיטת התשלום האמורים בהוראות סעיף 33.27 של התקשי"ר, כנוסחן מזמן לזמן.

11.1. למען הסר ספק, מובהר כי הבסיס לחישוב המענק בסעיף זה יביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 6 לנספח זה.

12. אין באמור בנספח זה כדי לפגוע במעמדן הנורמטיבי של הוראות התקשי"ר.

13. כמו כן, יהיה העובד זכאי ל"גמר חשבון" על פי הכללים בשירות המדינה.

14. עובד אשר מסיים העסקתו / פורש מהשירות, בהתאם להוראות הסכם סיום העבודה לפני מועד המעבר (אינו עובר לרשות המקרקעין), יהיה זכאי במשכורתו האחרונה במדינה למענק חד-פעמי הראשון בסעיף "מענקים בשל הרפורמה" שבהסכם העבודה ועל-פי הכללים המפורטים בו (למעט מועד התשלום).

7.5.4

etc

נספח ד'

מסלול פיצויי פיטורים
(סעיף 5.4)

1. לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לזכויות על פי דין. דהיינו, במקום שבו מאוזכרת בנספח זה זכות על פי דין, אין הכוונה שהעובד יהיה זכאי גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הסטטוטורית במצטבר.

2. עובד שיסיים עבודתו במסלול פיצויי פיטורים בהתאם לסעיף 5.4 להסכם אליו מצורף נספח זה (להלן: "העובד"), יהיה זכאי לתנאים כדלקמן:

3. פיצויי פיטורים

בנספח זה:

"משכורת בסיסית" - סכום אלה:

- א. סכום רכיבי המשכורת ששולמו לעובד ערב סיום עבודתו ושהיו מובאים בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים במועד סיום עבודתו.
- ב. מלוא תוספת השכר הקבועה בסעיף 4 בהסכם המסגרת מיום 17.4.2008. עובד לא יקבל כפל עלות מכוח סעיף קטן זה ומכוח השלמת העלות בהסכם מסגרת האמור, ככל שקיימת. העלות הכרוכה בכך נגרעת מעלות הדרוג.
- ג. מובהר כי ככל שישולמו לעובד, מכוח הסכם או הסדר אחר לרבות בדרך של הכללתם על פי סעיף א' לעיל, תשלומים או תוספות שכר על פי הסכם המסגרת מיום 17.4.08, הם יופחתו מהאמור בסעיף קטן (ב).

ואולם תשלום בגין הבראה, ביגוד ומענק יובל לא יכלל במשכורת הבסיסית. כמו כן, ככל שיוסכם במסגרת ההסכם הקיבוצי החדש על תוספת רפורמה היא לא תיכלל במשכורת הבסיסית.

הועסק עובד בכל תקופת עבודתו או בחלק ממנה במשרה חלקית, תחושב משכורתו הבסיסית בהתאמה לאמור בפסקאות 1 או 2 של סעיף 12 (א) לחוק הגמלאות, לפי העניין.

למען הסר ספק, מובהר כי המשכורת הבסיסית תביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 4 לנספח זה.

3.1 עובד יהיה זכאי לפיצויי פיטורים שיחושבו כדלקמן:

משכורת הבסיסית	X	אחוז הפיטורין בהתאם לותק שנות העבודה של העובד במדינה	X	מספר חודשי העבודה של העובד במדינה חלקי 12	=	פיצויי הפיטורים שישולמו לעובד
----------------	---	--	---	---	---	-------------------------------

פ.א.ק.
D n/c

3.2 אחוזי פיצויי הפיטורים להם יהיה זכאי העובד יהיו בהתאם לוחק העובד במדינה, לפי המפורט להלן:

אחוז הפיצויים	ותק שנות עבודתו של העובד במדינה (בשנים)
150%	לפחות שלוש ופחות מ- 5
200%	לפחות 5 ופחות מ- 9
230%	לפחות 9 ופחות מ- 10
230%	לפחות 10 שנים

3.3 אחוזי פיצויי הפיטורים המפורטים לעיל, כוללים את מלוא זכויות העובד על פי דין לפיצויי פיטורים, לרבות פיצויי הפיטורים שבגינם בוצעו הפרשות לקופת הגמל לקיצבה.

4. דרגת פרישה

4.1 עובד הפורש במסלול פיצויי פיטורים, אשר הועלה בדרגה בהיותו עובד מינהל מקרקעי ישראל, וחלפה לפחות שנה ממועד העלאתו בדרגה כאמור ועד מועד פרישתו, יהיה זכאי בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעבודתו, למתן עד שתי דרגות בתור דרגות פרישה בהתאם לוותק שנות עבודתו של העובד במדינה, לפי המפורט להלן:

דרגת פרישה	ותק (בשנים)
1	לפחות 3 ופחות מ- 5
2	לפחות 5 ופחות מ- 9
2	לפחות 9 ופחות מ- 10
2	לפחות 10 שנים

לעניין עובד שחל עליו חוק שירות המדינה גמלאות וסיים העסקתו ללא זכות לקצבה אלא לפיצויי פיטורים, הישוב דרגת הפרישה כאמור הנה בהתאם למשמעות מתן הדרגה/דרגות לגביו כאמור בסעיף 4(א) לנספח להסכם העבודה בעניין תיקון חוק הגמלאות.

לעניין עובד אחר שנספח זה חל עליו - בכל מקום בו על-פי נספח זה עובד זכאי לדרגה/דרגות פרישה וערב פרישתו מהשירות הינו "עובד רשות מקרקעי ישראל" כהגדרת המונח בהסכם העבודה, משמעות מתן הדרגה/דרגות לגביו הינה כדלקמן:

למשכורת הבסיס יוסף סכום כגובה הפרש דרגות. לעניין זה,

י.א.ר. ח. ח. ח. ח.

"הפרש דרגות" - ההפרש שבין משכורת קובעת רעיונית כשהיא מחושבת לפי הדרגה לה הוא זכאי בהתאם לאמור לעיל לבין משכורת קובעת רעיונית כשהיא מחושבת לפי הדרגה שבה דורג העובד ערב המועד הקובע, והכול בערכם של משכורות קובעות רעיוניות כאמור ערב פרישתו של העובד מהשירות (לרבות ותק העובד באותו מועד).

"משכורת קובעת רעיונית" - משכורת קובעת כשהיא מחושבת לפי סעיפים 2(א) ו-1(ב) לתיקון המוצע לחוק הגימלאות כאמור בנספח הרלבנטי בהסכם העבודה.

4.2 עובד המסיים את עבודתו במסלול פיצויי פיטורים, אשר הועלה בדרגה בהיותו עובד מינהל מקרקעי ישראל, וחלפה פחות שנה ממועד העלאתו בדרגה כאמור ועד מועד פרישתו, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעבודתו, למתן עד דרגה אחת בתור דרגת פרישה, לפי המפורט להלן:


דרגת פרישה	ותק במדינה (בשנים)
0.5	לפחות 3 ופחות מ-5
1	לפחות 5 ופחות מ-9
1	לפחות 9 ופחות מ-10
1	לפחות 10 שנים

4.3 לעניין סעיף 4 זה תחשב העלאה בדרגה לעובד מינהל, גם דרגה שלה נוספה תוספת שהיה. דהיינו, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה קצרה משנה יהיה זכאי עם פרישתו לעד דרגת פרישה אחת בהתאם לוותק העובד במדינה, ובכפוף לאמור בסעיף 4.2 לעיל. כמו כן, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה בת שנה ומעלה, יהא זכאי, עם פרישתו, לעד שתי דרגות בתור דרגת פרישה בהתאם לוותק העובד במדינה, ובכפוף לאמור בסעיף 4.1 לעיל.

עובד אשר זכה לתוספת שהיה בשנה האחרונה שלפני מועד סיום עבודתו, יהא רשאי, לא יאוחר ממועד סיום עבודתו במדינה, לוותר על תוספת השהיה שקיבל וזאת בהודעה בכתב שתמוען לאחראי במינהל או ברשות. מסר העובד הודעה כאמור, ישיב העובד את סכומי התוספת ששולמו לו וכן את הסכומים ששולמו בגינה שלא על ידו לקופות גמל כלשהן, לרבות לקרן השתלמות, בגין תוספת השהיה עליה ויתר כאמור. האחראי במינהל או ברשות יהיה רשאי לקזז את התשלומים שעל העובד יהיה להשיב כאמור בסעיף זה לעיל מכל תשלום שיגיע לעובד ממנו. עובד אשר ויתר על תוספת שהיה כאמור יחשב כמי שלא קיבל תוספת שהיה זו.

כן מובהר לעניין סעיף 4 זה, כי מעבר מדרגה לדרגה הבאה או מדרגה הכוללת תוספת שהיה לדרגה הבאה שתכלול גם היא תוספת שהיה, יחשבו כמתן דרגת פרישה שלמה (לדוגמא: מעבר מדרגה 41 לדרגה 42 או מעבר מדרגה 41 עם תוספת שהיה לדרגה 42 עם תוספת שהיה). מעבר מדרגה לאותה דרגה עם תוספת שהיה או מעבר מדרגה הכוללת תוספת שהיה לדרגה הבאה יחשבו כמתן חצי דרגת פרישה.

על אף האמור בסעיפים 4.1 ו-4.2 לעיל, עובד לא יהיה זכאי לקבל לפי סעיפים 4.1 ו-4.2 לעיל, אם משמעות הדבר קידומו לדרגת השיא או לדרגת השיא עם תוספת השהיה, בדירוגו ערב מועד המעבר או בדירוג הרעיוני לאחר מועד המעבר

פ.א.י

 10

5. מענק הסתגלות

5.1. עובד המסיים את עבודתו במסלול פיצויי פיטורים יהיה זכאי למענק הסתגלות בסכום השווה למכפלת המשכורת הבסיסית במספר החודשים המפורט בטבלה שלהלן.

חודשי הסתגלות (לעובד במשרה מלאה)	ותק שנות עבודתו של העובד במדינה (בשנים)
4	לפחות שלוש ופחות מ-5
9	לפחות 5 ופחות מ-9
10	לפחות 9 ופחות מ-10
11	לפחות 10 שנים

5.2. למען הסר ספק, מובהר כי המשכורת הבסיסית לחישוב המענק בסעיף זה תביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 4 לנספח זה.

6. מענק פרישה מיוחד

6.1. עובד המסיים את עבודתו במסלול פיצויי פיטורים יהיה זכאי למענק פרישה מיוחד, בהתאם לותק שנות עבודתו של העובד במדינה, לפי המפורט בטבלה שלהלן.

מענק פרישה (לעובד במשרה מלאה)	ותק במדינה (בשנים)
30,000	לפחות שלוש ופחות מ-5
90,000	לפחות 5 ופחות מ-9
100,000	לפחות 9 ופחות מ-10
110,000	לפחות 10 שנים

6.2. לעובד שהועסק בכל תקופת עבודתו או בחלק ממנה במשרה חלקית ישולם המענק יחסית לחלקיות המשרה המשוקללת של העובד לכל תקופת עבודתו במדינה.

7. מענק כספי

7.1. עובד שהועסק בכל תקופת עבודתו במשרה מלאה והמסיים ואת עבודתו במסלול פיצויי פיטורים, אשר במועד סיום עבודתו במדינה זכאי להשלמת שכרו בהתאם לחוק שכר

א.א.ר

 ח"כ

מינימום, התשמ"ז – 1987 (לפני קבלת הדרגה/הדרגות, לפי העניין, על פי סעיף 4 לנספח זה לעיל), יהיה זכאי למענק כספי על פי המפורט להלן.

(א) עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 200 ₪ ומעלה – 45,000

(ב) עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של עד 200 ₪ - סכום השווה למכפלת 45,000 ₪ ביחס שבין גובה השלמת השכר ו-200 ₪.

לדוגמא: עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 100 ₪ יהיה זכאי למענק כדלקמן:
 $45,000 \text{ ₪} \times (100/200) = 22,500 \text{ ₪}$.

7.2. הועסק עובד בכל תקופת עבודתו או בחלק ממנה במשרה חלקית יחולו הוראות אלה במצטבר:

(1) סכום השלמת השכר שבסעיף 7.1 א-ב (200 ₪ או עד 200 ₪, לפי העניין), יחושב באופן יחסי לחלקיות המשרה המשוקללת של העובד בכל תקופת עבודתו במדינה.

(2) סכום המענק יחושב באופן יחסי לחלקיות המשרה המשוקללת של העובד לכל תקופת עבודתו במדינה.

8. אין באמור בנספח זה כדי לפגוע במעמדן הנורמטיבי של הוראות התקש"ר.

9. כמו כן, יהיה העובד זכאי ל"גמר חשבון" על פי הכללים בשירות המדינה.

10. עובד אשר מסיים העסקתו / פורש מהשירות, בהתאם להוראות הסכם סיום העבודה לפני מועד המעבר (אינו עובר לרשות המקרקעין), יהיה זכאי במשכורתו האחרונה במדינה למענק חד-פעמי הראשון בסעיף "מענקים בשל הרפורמה" שבהסכם העבודה ועל-פי הכללים המפורטים בו (למעט מועד התשלום).

ת.א.ק.

At 1/c

נספח ה'

(סעיף 8 או סעיף 10.5.7 או סעיף 13.1, לפי העניין)

מסלול פרישה לגמלאות

1. כללי

1.1. עובדים במסלול הפרישה לגמלאות בהתאם לסעיף 5.1 ובכפוף לאמור בסעיפים 6 ו-8 להסכם אליו מצורף נספח זה יהיו זכאים לתנאים על פי הדין ובהתאם לקבוע בנספח זה להלן.

1.2. מוסכם בזאת כדלקמן:

(א) לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לזכויות על פי דין. דהיינו, במקום שבו מאוזכרת בנספח זה זכות על פי דין, אין הכוונה שהעובד יהיה זכאי גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הסטטוטורית במצטבר.

(ב) אין בהוראות הסכם זה ונספח זה כדי להפוך זכויות על פי דין לזכויות הסכמיות.

2. דרגת פרישה

2.1. עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות, אשר הועלה בדרגה בהיותו עובד מינהל מקרקעי ישראל, וחלפה לפחות שנה ממועד העלאתו בדרגה כאמור ועד מועד פרישתו, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעבודתו, למתן שתי דרגות בתור דרגות פרישה.

בכל מקום בו על-פי נספח זה עובד זכאי לדרגה/דרגות פרישה וערב פרישתו מהשירות הינו "עובד רשות מקרקעי ישראל" כהגדרת המונח בהסכם העבודה, משמעות מתן הדרגה/דרגות לגביו הינה כאמור בסעיף 4(א) לנספח __ להסכם העבודה (בעניין תיקון חוק הגמלאות).

2.2. עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות, אשר הועלה בדרגה בהיותו עובד מינהל מקרקעי ישראל, וחלפה פחות שנה ממועד העלאתו בדרגה כאמור ועד מועד פרישתו, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעבודתו, למתן דרגה אחת בתור דרגת פרישה.

2.3. לעניין סעיף 2 זה תחשב העלאה בדרגה לעובד מינהל, גם דרגה שלה נוספה תוספת שהיה. דהיינו, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה קצרה משנה יהיה זכאי עם פרישתו לדרגת פרישה אחת. כמו כן, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה בת שנה ומעלה, יהא זכאי, עם פרישתו, לשתי דרגות בתור דרגת פרישה.

עובד אשר זכה לתוספת שהיה בשנה האחרונה שלפני מועד סיום עבודתו, יהא רשאי, לא יאוחר ממועד סיום עבודתו במדינה, לוותר על תוספת שהיה שקיבל וזאת בהודעה בכתב שתמוען לאחראי במינהל או ברשות. מסר העובד הודעה כאמור, ישיב העובד את סכומי התוספת ששולמו לו וכן את הסכומים ששולמו בגינה שלא על ידו לקופות גמל כלשהן, לרבות לקרן השתלמות, בגין תוספת שהיה עליה ויתר כאמור. האחראי במינהל או ברשות יהיה רשאי לקזז את התשלומים שעל העובד יהיה להשיב כאמור בסעיף זה לעיל מכל תשלום שיגיע לעובד ממנו. עובד אשר ויתר על תוספת שהיה כאמור יחשב כמי שלא קיבל תוספת שהיה זו.

א.א.ק
A 110

כן מובהר לעניין סעיף 2 זה, כי מעבר מדרגה לדרגה הבאה או מדרגה הכוללת תוספת שהיה לדרגה הבאה שתכלול גם היא תוספת שהיה, יחשבו כמתן דרגת פרישה שלמה (לדוגמא: מעבר מדרגה 41 לדרגה 42 או מעבר מדרגה 41 עם תוספת שהיה לדרגה 42 עם תוספת שהיה). מעבר מדרגה לאותה דרגה עם תוספת שהיה או מעבר מדרגה הכוללת תוספת שהיה לדרגה הבאה ייחשבו כמתן חצי דרגת פרישה.

על אף האמור בסעיפים 2.1 ו-2.2 לעיל, עובד לא יהיה זכאי לשתי דרגות פרישה או לדרגת פרישה אחת לפי סעיפים 2.1 ו-2.2 לעיל, אם משמעות הדבר קידומו לדרגת השיא או לדרגת השיא עם תוספת השהיה, בדירוגו ערב מועד המעבר או בדירוג הרעיוני לאחר מועד המעבר

לאור האמור לעיל, עובד הפורש על פי נספח זה לא יהיה זכאי לדרגת פרישה נוספת מכל מקור שהוא (לרבות דרגת פרישה על פי התקשי"ר ודרגת פרישה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום מיום 17.4.08 (הסכם המסגרת)).

3. הגדלת שיעור קצבת הפרישה של העובדים המסיימים עבודתם במסלול הפרישה לגמלאות

3.1. משרד האוצר הודיע כי יזום תזכיר חוק לתיקון חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, על מנת ששיעור קצבת הפרישה לה זכאי עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות יוגדל ב-10%.

3.2. על אף האמור בסעיף 3.1 לעיל, מוסכם בזאת, כי התוספת לאחוזי קצבת הפרישה לפי סעיף 3.1 לעיל, לא תעלה על אחוזי הקצבה שהיה העובד צובר בגין התקופה שממועד סיום עבודתו במינהל עד הגיעו לגיל פרישת חובה, כהגדרתו בחוק גיל פרישה, התשס"ג-2004 (להלן: "גיל הפרישה"), אילו היה ממשיך לעבוד במינהל עד גיל פרישת חובה. למען הסר ספק, גיל פרישת חובה של נשים זהה לגיל פרישת חובה של גברים.

3.3. מובהר, כי אין בסעיף 3 זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לבקש הגדלת שיעור הקצבה בהתאם לקריטריונים המקובלים במדינה (הוראות פסקה 85.14 לתקשי"ר), בכפוף לאמור בסעיף 3.5 להלן.

3.4. מודגש בזאת, כי ההגדלות לפי נספח זה ולפי הוראות פסקה 85.14 לתקשי"ר כפופות לכל הסייגים והמגבלות המנויים בהוראות פסקה 85.14 לתקשי"ר על כל סעיפי המשנה שלה. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מודגש בזאת, כי סך כל ההגדלות לפי נספח זה והוראות פסקה 85.14 לתקשי"ר לא יעלו במצטבר על אחוזי הקצבה שצבר העובד מכת תקופת עבודתו במינהל הנושאת זכות לקצבה לפי הוראות חוק שירות המדינה (גמלאות). כמו כן, מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, יחול האמור בהוראות סעיף 85.142 לתקשי"ר.

3.5. כמו כן, בכל מקרה לא יעלה שיעור הקצבה של עובד על 70% ממשכורת קובעת לעובד במשרה מלאה.

3.6. לגבי מי שזכאי להגדלת תקופת שירות כאמור ושולם לו מענק לפי סעיף 22 לחוק הגימלאות כשהוא מחושב לפי האמור בפסקה (א)(2) של הסעיף האמור ובמסגרת הקצבה שהוא זכאי לה בזמן פיטוריו לא הובאה בחשבון הגדלת תקופת השירות לה הוא זכאי לפי סעיף זה - ההגדלה מותנית בכך שהוא השיב לאוצר המדינה את ההפרש שבין סכום המענק ששולם לו לבין סכום המענק המגיע לו כשמובאת בחשבון הגדלת תקופת השירות כאמור.

ד.א.ר.

1/6

4. עובד שצבר זכויות לקצבה בשיעור של 65% ומעלה

מבלי לגרוע מהאמור לעיל:

- 4.1. עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות שצבר זכויות לקצבה בגין שירותו במדינה בשיעור של 65% עד 65.99% (ללא הגדלת אחוזי קצבה, מכל סיבה שהיא) יהא זכאי למענק בסכום השווה למשכורת קובעת אחת כהגדרתה בחוק הגמלאות.
- 4.2. עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות שצבר זכויות לקצבה בגין שירותו במדינה בשיעור של 66% עד 66.99% (ללא הגדלת אחוזי קצבה, מכל סיבה שהיא) יהא זכאי למענק בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת כהגדרתה בחוק הגמלאות ב-2.
- 4.3. עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות שצבר זכויות לקצבה בגין שירותו במדינה בשיעור של 67% עד 67.99% (ללא הגדלת אחוזי קצבה, מכל סיבה שהיא) יהא זכאי למענק בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת כהגדרתה בחוק הגמלאות ב-3.
- 4.4. עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות שצבר זכויות לקצבה בגין שירותו במדינה בשיעור של 68% עד 68.99% (ללא הגדלת אחוזי קצבה, מכל סיבה שהיא) יהא זכאי למענק בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת כהגדרתה בחוק הגמלאות ב-4.
- 4.5. עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות שצבר זכויות לקצבה בגין שירותו במדינה בשיעור של 69% עד 69.99% (ללא הגדלת אחוזי קצבה, מכל סיבה שהיא) יהא זכאי למענק בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת כהגדרתה בחוק הגמלאות ב-5.
- 4.6. עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות שצבר זכויות לקצבה בגין שירותו במדינה בשיעור של 70% (ללא הגדלת אחוזי קצבה, מכל סיבה שהיא) יהא זכאי למענק בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת כהגדרתה בחוק הגמלאות ב-6.
- 4.7. למען הסר ספק, מובהר כי בחישוב המשכורת הקובעת של עובד שהועסק בכל תקופת עבודתו או בחלק ממנה במשרה חלקית, תחושב המשכורת הקובעת בהתאם לאמור בפסקאות 1 או 2 של סעיף 12(א) לחוק הגמלאות, לפי העניין.
- 4.8. למען הסר ספק, מובהר כי הבסיס לחישוב המענק בסעיף זה יביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 2 לנספח זה.

5. מענק הסתגלות

- 5.1. עובד המסיים את עבודתו במסלול פרישה לגמלאות יהיה זכאי למענק הסתגלות בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת כהגדרתה בחוק הגמלאות ב-9 חודשים. למען הסר ספק, מובהר כי בחישוב המשכורת הקובעת של עובד שהועסק בכל תקופת עבודתו או בחלק ממנה במשרה חלקית, תחושב המשכורת הקובעת בהתאם לאמור בפסקאות 1 או 2 של סעיף 12(א) לחוק הגמלאות, לפי העניין.
- 5.2. למען הסר ספק, מובהר כי הבסיס לחישוב המענק בסעיף זה יביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 2 לנספח זה.

6. מענק פרישה מיוחד

- 6.1. עובד שהועסק בכל תקופת עבודתו במדינה במשרה מלאה והמסיים את עבודתו במסלול הפרישה לגמלאות יהיה זכאי למענק פרישה מיוחד בגובה 84,000 ₪.
- 6.2. לעובד שהועסק בכל תקופת עבודתו, או בחלק ממנה, במשרה חלקית במדינה, ישולם המענק יחסית לחלקיות המשרה המשוכללת של העובד לכל תקופת עבודתו במינהל.

7. מענק כספי

- 7.1. עובד שהועסק בכל תקופת עבודתו במשרה מלאה והמסיים את עבודתו במסלול פרישה לגמלאות, אשר במועד סיום עבודתו במדינה היה זכאי להשלמת שכרו בהתאם לחוק

א.ע.ר
D. H. C.

שכר מינימום, התשמ"ז – 1987 (לפני קבלת הדרגה/הדרגות, לפי העניין, על פי סעיף 2 לנספח זה לעיל), יהיה זכאי למענק כספי על פי המפורט להלן.

(א) עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 200 ₪ ומעלה – 41,000 ₪.

(ב) עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של עד 200 ₪ - סכום השווה למכפלת 41,000 ₪ ביחס שבין גובה השלמת השכר ו- 200 ₪.

לדוגמא: עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 100 ₪ יהיה זכאי למענק כדלקמן:
 $41,000 \text{ ₪} \times (100/200) = 20,500 \text{ ₪}$.

7.2. הועסק עובד בכל תקופת עבודתו או בחלק ממנה במשרה חלקית יחולו הוראות אלה במצטבר:

(א) סכום השלמת השכר שבסעיף 7.1 א-ב (200 ₪ או עד 200 ₪, לפי העניין), יחושב באופן יחסי לחלקיות המשרה המשוקללת של העובד בכל תקופת עבודתו במדינה.

(ב) סכום המענק יחושב באופן יחסי לחלקיות המשרה המשוקללת של העובד לכל תקופת עבודתו במדינה.

8. פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה

8.1. עובד המסיים את עבודתו במסלול פרישה לגימלאות, אשר במועד סיום עבודתו במדינה יעמוד בכל תנאי הזכאות לקבלת פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה כקבוע לעניין זה בסעיף 33.27 של התקשי"ר, כנוסחו מזמן לזמן, יהיה זכאי לקבלת פיצוי כאמור, הכל בהתאם לכללי הזכאות ולשיטת התשלום האמורים בהוראות סעיף 33.27 של התקשי"ר, כנוסחו מזמן לזמן.

8.2. למען הסר ספק, מובהר כי הבסיס לחישוב המענק בסעיף זה יביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 2 לנספח זה.

9. אין באמור בנספח זה כדי לפגוע במעמדן הנורמטיבי של הוראות התקשי"ר.

10. כמו כן, יהיה העובד זכאי ל"גמר חשבון" על פי הכללים בשירות המדינה.

11. עובד אשר מסיים העסקתו / פורש מהשירות, בהתאם להוראות הסכם סיום העבודה לפני מועד המעבר (אינו עובר לרשות המקרקעין), יהיה זכאי במשכורתו האחרונה במדינה למענק חד-פעמי הראשון בסעיף "מענקים בשל הרפורמה" שבהסכם העבודה ועל-פי הכללים המפורטים בו (למעט מועד התשלום).

ד.א.ק.

Handwritten signature and initials.

נספח ר'

(סעיף 8 או סעיף 10.5.7 או סעיף 13.1, לפי העניין)

פנסיית גישור

1. כללי

- 1.1. עובדים המסיימים עבודתם במסלול פנסיית גישור בהתאם לסעיף 5.2 ובכפוף לאמור בסעיפים 6 ו-8 להסכם אליו מצורף נספח זה יהיו זכאים לתנאים כדלקמן:
- 1.2. מוסכם בזאת כי לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לזכויות על פי דין. דהיינו, במקום שבו מאוזכרת בנספח זה זכות על פי דין, אין הכוונה שהפורש יהיה זכאי גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הסטטוטורית במצטבר.
- 1.3. הגדרות לעניין נספח זה:

"קרן פנסיה" – קרן פנסיה וותיקה כהגדרת "קרן ותיקה" בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד – 1964.

"קופת גמל לקצבה" – קופת גמל לקצבה כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה – 2005.

"גיל פרישת חובה" – גיל 67 לגבר ולאישה.

"מועד הפרישה" – היום בו יסתיימו יחסי עובד ומעביד בין הפורש לבין המינהל.

"משכורת הבסיס" – סכום אלה:

- א. סכום רכיבי המשכורת ששולמו לעובד ערב סיום עבודתו במדינה, ושהיו נכללים במשכורת הקובעת, כהגדרתה בחוק הגמלאות, של העובד לפנסיה במועד סיום עבודתו, אילו היה חל עליו הסדר פנסיה תקציבית במדינה.
- ב. מלוא תוספת השכר הקבועה בסעיף 4 בהסכם המסגרת מיום 17.4.2008. עובד לא יקבל כפל עלות מכוח סעיף קטן זה ומכוח השלמת העלות בהסכם מסגרת האמור, ככל שקיימת. העלות הכרוכה בכך נגרעת מעלות הדרוג.
- ג. מובהר כי ככל שישולמו לעובד, מכח הסכם או הסדר אחר לרבות בדרך של הכללתם בסעיף קטן א' לעיל, תשלומים או תוספות שכר על פי הסכם המסגרת מיום 17.4.08, הם יופחתו מהאמור בסעיף קטן (ב).
- ד. 1/12 מדמי הבראה.

ואולם תשלום בגין ביגוד ומענק יובל לא יכללו במשכורת הבסיס. כמו כן, ככל שיוסכם במסגרת ההסכם הקיבוצי החדש על תוספת רפורמה היא לא תיכלל במשכורת הבסיס.

הועסק עובד בכל תקופת עבודתו או בחלק ממנה במשרה חלקית, תחושב משכורת הבסיס בהתאמה לאמור בפסקאות 1 או 2 של סעיף 12(א) לחוק הגמלאות, לפי העניין.

למען הסר ספק, מובהר כי משכורת הבסיס תביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 8 לנספח זה.

"שיעור פנסיית הגישור" – סכום שני אלה, אך בכל מקרה לא יותר מ-70%:

2.10.4

4/10

א. התוצאה המתקבלת מהכפלת סך חודשי העבודה של העובד במדינה בשיעור של 0.1667%.

בסעיף זה "חודשי עבודה" – חודש שבגינו מגיעה לעובד משכורת, וכן כל אחד מאלה:

- (1) תקופה שדינה כדין שירותו לפי סעיף 12 לחוק החיילים המשוחררים.
- (2) תקופת שירות חלקי לפי חוק החיילים המשוחררים, או תקופת שירות מילואים לפי חוק שירות המילואים, התשס"ח – 2008.
- (3) תקופת חופשת לידה לפי סעיף 6(ב)(1) לחוק עבודת נשים, תשי"ד-1954, או תקופה שמגיעים בעדה דמי פגיעה בעבודה לפי חוק הביטוח הלאומי.

ב. 10% או התוצאה המתקבלת מהכפלת סך החודשים, שבין מועד סיום עבודתו של העובד לבין המועד שבו הגיע העובד לגיל פרישת חובה, בשיעור של 0.1667% – הנמוך מבין השניים.

"פנסיית גישור" - מכפלת "משכורת הבסיס" ב-"שיעור פנסיית הגישור".

2. פנסיית גישור

עובד יהיה זכאי מהמדינה (בין במישרין ובין באמצעות גורם משלם) לפנסיית גישור כמפורט להלן:

2.1 פנסיית גישור עבור כל אחד מן החודשים שבתקופה שמיום סיום עבודתו של העובד ועד החודש בו הגיע לגיל פרישת חובה (כולל).

2.2 משכורת הבסיס תעודכן בחודש ינואר של כל שנה (בסעיף זה – חודש העדכון) בעד פנסיית הגישור עבור חודש ינואר ואילך, לפי שיעור עליית המדד החדש לעומת המדד הקודם.

לעניין סעיף זה -

"המדד" - מדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה;

"המדד החדש" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון;

"המדד הקודם" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם ולעניין העדכון הראשון; מדד החודש שקדם לחודש הזכאות הראשון לפנסיית גישור.

"חודש הזכאות הראשון לפנסיית גישור" - החודש הראשון שבשלו משולמת פנסיית גישור.

2.3 לצורך צבירת זכויות פנסיה בקרן הפנסיה עבור העובד בגין התקופה שבין החודש שלאחר מועד סיום העבודה של העובד ועד החודש בו הגיע העובד לגיל פרישת חובה (כולל) –

(ג) תועבר לקרן הפנסיה בה בוטח העובד ערב סיום עבודתו, מדי חודש בחודשו, במהלך התקופה שבין החודש לאחר מועד סיום העבודה של העובד ועד החודש בו הגיע לגיל פרישת חובה (כולל) 13.5% ממשכורת הבסיס (כפי שהיא תתעדכן מעת לעת).

(ד) מדי חודש בחודשו, במהלך התקופה שבין החודש לאחר מועד סיום העבודה ועד החודש בו הגיע לגיל פרישת חובה (כולל) 7% ממשכורת

7.10.4
A₀ 1/c

הבסיס (כפי שהיא תתעדכן מעת לעת) ויעבירם לקרן הפנסיה בה בוטח העובד ערב סיום עבודתו.

2.4. על אף האמור לעיל, אין באמור בסעיף 2.3 בכדי לגרוע מזכותו של העובד לבחור את קופת/קופות הגמל לקצבה שבה הוא יבוטח או לחלק את ההפרשה בין הקופות השונות.

2.5. על אף האמור בסעיפים 2.1 – 2.5 –

2.5.6 במקרה בו מסיים העבודה החל לקבל קצבת נכות או קצבת זקנה מקרן הפנסיה לפני גיל פרישה חובה, ישולם לו תשלום חודשי בגובה ההפרש שבין פנסיית הגישור לבין קצבת הנכות או קצבת הזקנה, לפי העניין, וזאת עבור כל אחד מן החודשים שבתקופה שבין החודש שבו החל לקבל קצבת הנכות או קצבת הזקנה, לפי העניין, ועד החודש בו הגיע לגיל פרישת חובה (כולל).

2.5.7 במקרה שבו מסיים העבודה החל לקבל קצבת נכות מקרן הפנסיה –

2.5.7.1 יועבר לקרן הפנסיה בה בוטח העובד ערב סיום עבודתו, מדי חודש בחודשו, במהלך התקופה שבין קבלת קצבת הנכות ועד החודש בו הגיע לגיל פרישת חובה (כולל) 13.5% מההפרש שבין משכורת הבסיס (כפי שהיא תעודכן מעת לעת) לבין קצבת הנכות.

2.5.7.2 ינוכה, מדי חודש בחודשו, במהלך התקופה שבין קבלת קצבת הנכות ועד החודש בו הגיע לגיל פרישת חובה (כולל), 7% מההפרש שבין משכורת הבסיס (כפי שהיא תעודכן מעת לעת) לבין קצבת הנכות, ויעבירם לקרן הפנסיה בה בוטח העובד ערב סיום עבודתו.

2.5.8 על אף האמור לעיל, אין באמור בסעיף 2.5.2 בכדי לגרוע מזכותו של העובד לבחור את קופת/קופות הגמל לקצבה שבה הוא יבוטח או לחלק את ההפרשה בין הקופות השונות.

2.5.9 במקרה שבו מסיים העבודה החל לקבל קצבת זקנה מקרן הפנסיה –

2.5.9.1 יועבר לקופת גמל לקצבה, בהתאם לבחירת העובד, מדי חודש בחודשו, במהלך התקופה שבין קבלת קצבת הזקנה ועד החודש בו הגיע לגיל פרישת חובה (כולל) שיעור של 13.5% מההפרש שבין משכורת הבסיס (כפי שהיא תעודכן מעת לעת) לבין קצבת הזקנה.

2.5.9.2 ינוכה, מדי חודש בחודשו, במהלך התקופה שבין קבלת קצבת הזקנה ועד החודש בו הגיע לגיל פרישת חובה (כולל), שיעור של 7% מההפרש שבין משכורת הבסיס (כפי שהיא תעודכן מעת לעת) לבין קצבת הזקנה, ויעבירם לקופת גמל לקצבה.

2.5.10 במקרה של פטירת מסיים העבודה בתקופה שבין החודש לאחר מועד סיום העבודה לבין החודש בו אמור להגיע לגיל פרישת חובה (כולל), תקופת הזכאות של מסיים העבודה כאמור לתשלומים הנובעים מהסעיפים האמורים תסתיים בחודש בו נפטר, חו"ח, מסיים העבודה (כולל).

3. במועד סיום העבודה ינותקו יחסי עובד ומעביד בין המינהל לבין העובד.

4. מוסכם כי הסכומים אשר ישלמו לעובד מכוח ההסדר המפורט בנספח זה (מסלול פנסיית גישור) כוללים את מלוא הסכומים המגיעים לעובד על פי דין בשל זכותו לפיצויי פיטורים ולא ישולמו לעובד פיצויי פיטורים נוספים. עוד מוסכם כי יראו את המועד לתשלום פיצויי הפיטורים כמועדי התשלום לסכומים אשר ישלמו לעובד מכוח ההסדר המפורט בנספח זה, והכל עד למועד שבו הסכום המצטבר של הסכומים האמורים שולמו לו שווה לסכום פיצויי הפיטורים שלו זכאי העובד על פי דין בגין סיום עבודתו במדינה.

5. למען הסר ספק, הזכאות לפנסיית גישור אינה מקימה יחסי עובד ומעביד ולפיכך מסיים עבודה במסלול פנסיית גישור אינו זכאי לפיצויי פיטורים על פי דין ומכל מקור אחר בגין הזכאות לפנסיית גישור. אין באמור כדי לגרוע בזכאות עובד אשר חזר לעבודה במדינה לפיצויי פיטורים.

6. דרגת פרישה

6.1. עובד המסיים עבודתו במסלול פנסיית גישור, אשר הועלה בדרגה בהיותו עובד מינהל מקרקעי ישראל, וחלפה לפחות שנה ממועד העלאתו בדרגה כאמור ועד מועד פרישתו, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעבודתו, למתן שתי דרגות בתור דרגות פרישה.

בכל מקום בו על-פי נספח זה עובד זכאי לדרגה/דרגות פרישה וערכ פרישתו מהשירות הינו "עובד רשות מקרקעי ישראל" כהגדרת המונח בהסכם העבודה, משמעות מתן הדרגה/דרגות לגביו הינה כדלקמן:

למשכורת הבסיס יווסף סכום בגובה הפרש דרגות. לעניין זה,

"הפרש דרגות" - ההפרש שבין משכורת קובעת רעיונית כשהיא מחושבת לפי הדרגה לה הוא זכאי בהתאם לאמור לעיל לבין משכורת קובעת רעיונית כשהיא מחושבת לפי הדרגה שבה דורג העובד ערב המועד הקובע, והכול בערכם של משכורות קובעות רעיוניות כאמור ערב פרישתו של העובד מהשירות.

"משכורת קובעת רעיונית" - משכורת קובעת כשהיא מחושבת לפי סעיפים 2(א) ו-1(ב) לתיקון המוצע לחוק הגימלאות בנספח הרלוונטי בהסכם העבודה.

6.2. עובד עובד המסיים עבודתו במסלול פנסיית גישור, אשר הועלה בדרגה בהיותו עובד מינהל מקרקעי ישראל, וחלפה פחות שנה ממועד העלאתו בדרגה כאמור ועד מועד פרישתו, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעבודתו, למתן דרגה אחת בתור דרגת פרישה.

6.3. לעניין סעיף 6 זה תחשב העלאה בדרגה לעובד מינהל, גם דרגה שלה נוספה תוספת שהיה. דהיינו, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה קצרה משנה יהיה זכאי עם פרישתו לדרגת פרישה אחת. כמו כן, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה בת שנה ומעלה, יהא זכאי, עם פרישתו, לשתי דרגות בתור דרגת פרישה.

עובד אשר זכה לתוספת שהיה בשנה האחרונה שלפני מועד סיום עבודתו, יהא רשאי, לא יאוחר ממועד סיום עבודתו במדינה, לוותר על תוספת השהיה שקיבל וזאת בהודעה בכתב שתמוען לאחראי במינהל או ברשות. מסר העובד הודעה כאמור, ישיב העובד את סכומי התוספת ששולמו לו וכן את הסכומים ששולמו בגינה שלא על ידו לקופות גמל כלשהן, לרבות לקרן השתלמות, בגין תוספת השהיה עליה ויתר כאמור. האחראי במינהל או ברשות יהיה רשאי לקזז את התשלומים שעל העובד יהיה להשיב כאמור בסעיף זה לעיל מכל תשלום שיגיע לעובד ממנו. עובד אשר ויתר על תוספת שהיה כאמור יחשב כמי שלא קיבל תוספת שהיה זו.

כן מובהר לעניין סעיף 6 זה, כי מעבר מדרגה לדרגה הבאה או מדרגה הכוללת תוספת שהיה לדרגה הבאה שתכלול גם היא תוספת שהיה, יחשבו כמתן דרגת פרישה שלמה (לדוגמא: מעבר מדרגה 41 לדרגה 42 או מעבר מדרגה 41 עם תוספת שהיה לדרגה 42 עם תוספת שהיה). מעבר מדרגה לאותה דרגה עם תוספת שהיה או מעבר מדרגה הכוללת תוספת שהיה לדרגה הבאה יחשבו כמתן חצי דרגת פרישה.

על אף האמור בסעיפים 6.1 ו-6.2 לעיל, עובד לא יהיה זכאי לשתי דרגות פרישה או לדרגת פרישה אחת לפי סעיפים 6.1 ו-6.2 לעיל, אם משמעות הדבר קידומו לדרגת השיא או לדרגת השיא עם תוספת השהיה, בדירוגו ערב מועד המעבר או בדירוג הרעיוני לאחר מועד המעבר.

י.א.ק.
א.י.ל.

7. מענק הסתגלות

- 7.1. עובד המסיים עבודתו במסלול פנסיית גישור יהיה זכאי למענק הסתגלות בסכום השווה למכפלת משכורת הבסיס שלו ב-9 חודשים.
- 7.2. למען הסר ספק, מובהר כי הבסיס לחישוב המענק בסעיף זה יביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 6 לנספח זה.

8. מענק פרישה מיוחד

- 8.1. עובד שהועסק בכל תקופת עבודתו במדינה במשרה מלאה והמסיים את עבודתו במסלול פנסיית גישור יהיה זכאי למענק פרישה מיוחד בגובה 84,000 ₪.
- 8.2. לעובד שהועסק בכל תקופת עבודתו או בחלק ממנה במשרה חלקית ישולם המענק יחסית לחלקיות המשרה המשוקללת של העובד לכל תקופת עבודתו במדינה.

9. מענק כספי

- 9.1. עובד שהועסק בכל תקופת עבודתו במשרה מלאה והמסיים עבודתו במסלול פנסיית גישור, אשר במועד סיום עבודתו במדינה היה זכאי להשלמת שכרו בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987 (לפני קבלת הדרגה/הדרגות, לפי העניין, על פי סעיף 6 לנספח זה לעיל), יהיה זכאי למענק כספי על פי המפורט להלן.

(ב) עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 200 ₪ ומעלה – 41,000 ₪.

(ב) עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של עד 200 ₪ - סכום השווה למכפלת 41,000 ₪ ביחס שבין גובה השלמת השכר ו-200 ₪.

לדוגמא: עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 100 ₪ יהיה זכאי למענק כדלקמן:
 $41,000 \times (100/200) = 20,500$ ₪.

9.2. הועסק עובד בכל תקופת עבודתו או בחלק ממנה במשרה חלקית יחולו הוראות אלה במצטבר:

(ג) סכום השלמת השכר שבסעיף 9.1 א-ב (200 ₪ או עד 200 ₪, לפי העניין), יחושב באופן יחסי לחלקיות המשרה המשוקללת של העובד בכל תקופת עבודתו במינהל.

(ד) סכום המענק יחושב באופן יחסי לחלקיות המשרה המשוקללת של העובד לכל תקופת עבודתו במינהל.

10. עובד המסיים עבודתו ששיעור פנסיית הגישור (ללא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) הוא 65% ומעלה

מבלי לגרוע מהאמור לעיל:

10.1. עובד המסיים עבודתו במסלול פנסיית גישור ששיעור פנסיית הגישור הוא בשיעור של 65% עד 65.99% (ללא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) יהא זכאי למענק בסכום השווה למשכורת בסיס אחת שלו.

10.2. עובד המסיים עבודתו במסלול פנסיית גישור ששיעור פנסיית הגישור הוא בשיעור של 66% עד 66.99% (ללא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) יהא זכאי למענק בסכום השווה למכפלת משכורת הבסיס שלו ב-2.

10.3. עובד המסיים עבודתו במסלול פנסיית גישור ששיעור פנסיית הגישור הוא בשיעור של 67% עד 67.99% (ללא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) יהא זכאי למענק בסכום השווה למכפלת משכורת הבסיס שלו ב-3.

2.10.7

At Ck

- 10.4. עובד המסיים עבודתו במסלול פנסיית גישור ששיעור פנסיית הגישור הוא בשיעור של 68% עד 68.99% (ללא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) יהא זכאי למענק בסכום השווה למכפלת משכורת הבסיס שלו ב-4.
- 10.5. עובד המסיים עבודתו במסלול פנסיית גישור ששיעור פנסיית הגישור הוא בשיעור של 69% עד 69.99% (ללא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) יהא זכאי למענק בסכום השווה למכפלת משכורת הבסיס שלו ב-5.
- 10.6. עובד המסיים עבודתו במסלול פנסיית גישור ששיעור פנסיית הגישור הוא בשיעור של 70% (ללא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) יהא זכאי למענק בסכום השווה למכפלת משכורת הבסיס שלו ב-6.
- 10.7. למען הסר ספק, מובהר כי הבסיס לחישוב המענק בסעיף זה יביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 6 לנספח זה.
11. עובד המסיים את עבודתו במסלול פנסיית גישור, אשר במועד סיום עבודתו במדינה יעמוד בכל תנאי הזכאות לקבלת פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה כקבוע לעניין זה בסעיף 33.27 של התקשי"ר, כנוסחו מזמן לזמן, יהיה זכאי לקבלת פיצוי כאמור, הכל בהתאם לכללי הזכאות ולשיטת התשלום האמורים בהוראות סעיף 33.27 של התקשי"ר, כנוסחן מזמן לזמן.
- 11.1. למען הסר ספק, מובהר כי הבסיס לחישוב המענק בסעיף זה יביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 6 לנספח זה.
12. אין באמור בנספח זה כדי לפגוע במעמדן הנורמטיבי של הוראות התקשי"ר.
13. כמו כן, יהיה העובד זכאי ל"גמר חשבון" על פי הכללים בשירות המדינה.
14. עובד אשר מסיים העסקתו / פורש מהשירות, בהתאם להוראות הסכם סיום העבודה לפני מועד המעבר (אינו עובר לרשות המקרקעין), יהיה זכאי במשכורתו האחרונה במדינה למענק חד-פעמי הראשון בסעיף "מענקים בשל הרפורמה" שבהסכם העבודה ועל-פי הכללים המפורטים בו (למעט מועד התשלום).

א.א.א.

א.א.א.

נספח ז'

(סעיף 8 או סעיף 10.5.7 או סעיף 13.1, לפי העניין)

מסלול פיצויי פיטורים

1. לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לזכויות על פי דין. דהיינו, במקום שבו מאוזכרת בנספח זה זכות על פי דין, אין הכוונה שהעובד יהיה זכאי גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הסטטוטורית במצטבר.

2. עובד שיסיים עבודתו במסלול פיצויי פיטורים בהתאם לסעיף 5.4 ובכפוף לאמור בסעיפים 6 ו-8 להסכם אליו מצורף נספח זה (להלן: "העובד"), יהיה זכאי לתנאים כדלקמן:

3. פיצויי פיטורים

בנספח זה:

"משכורת בסיסית" - סכום אלה:

א. סכום רכיבי המשכורת ששולמו לעובד ערב סיום עבודתו ושהיו מובאים בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים במועד סיום עבודתו.

ב. מלוא תוספת השכר הקבועה בסעיף 4 בהסכם המסגרת מיום 17.4.2008. עובד לא יקבל כפל עלות מכוח סעיף קטן זה ומכוח השלמת העלות בהסכם מסגרת האמור, ככל שקיימת. העלות הכרוכה בכך נגרעת מעלות הדרוג.

ג. מובהר כי ככל שישולמו לעובד, מכוח הסכם או הסדר אחר לרבות בדרך של הכללתם על פי סעיף א' לעיל, תשלומים או תוספות שכר על פי הסכם המסגרת מיום 17.4.08, הם יופחתו מהאמור בסעיף קטן (ב).

ואולם תשלום בגין הבראה, ביגוד ומענק יובל לא יכלול במשכורת הבסיסית. כמו כן, ככל שיוסכם במסגרת ההסכם הקיבוצי החדש על תוספת רפורמה היא לא תיכלול במשכורת הבסיסית.

הועסק עובד בכל תקופת עבודתו או בחלק ממנה במשרה חלקית, תחושב משכורתו הבסיסית בהתאמה לאמור בפסקאות 1 או 2 של סעיף 12(א) לחוק הגמלאות, לפי העניין.

למען הסר ספק, מובהר כי המשכורת הבסיסית תביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 4 לנספח זה.

3.4 עובד יהיה זכאי לפיצויי פיטורים שיחושבו כדלקמן:

ז.א.ק.

ל.ע. א.ע.

משכורת הבסיסית	X	אחוז פיצויי הפיטורין בהתאם לותק שנות העבודה של העובד במדינה	X	מספר חודשי העבודה של העובד במדינה חלקי 12	=	פיצויי הפיטורים שישולמו לעובד
----------------	---	---	---	---	---	-------------------------------

3.5 אחוזי פיצויי הפיטורים להם יהיה זכאי העובד יהיו בהתאם לותק העובד במדינה, לפי המפורט להלן:

אחוז הפיצויים	ותק שנות עבודתו של העובד במדינה (בשנים)
135%	לפחות שלוש ופחות מ-5
180%	לפחות 5 ופחות מ-9
210%	לפחות 9 ופחות מ-10
210%	לפחות 10 שנים

3.6 לגבי עובד המבוטח בפנסיה צוברת, אחוזי פיצויי הפיטורים המפורטים לעיל, כוללים את מלוא זכויות העובד על פי דין לפיצויי פיטורים, לרבות פיצויי הפיטורים שבגינם בוצעו הפרשות לקופת הגמל לקיצבה.

4. דרגות פרישה

4.1 עובד הפורש במסלול פיצוי פיטורים אשר הועלה בדרגה בהיותו עובד מינהל מקרקעי ישראל, וחלפה לפחות שנה ממועד העלאתו בדרגה כאמור ועד מועד פרישתו, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעבודתו, למתן עד שתי דרגות בתור דרגות פרישה בהתאם לנותק שנות עבודתו של העובד במדינה, לפי המפורט להלן:

דרגת פרישה	ותק במדינה (בשנים)
1	לפחות 3 ופחות מ-5
2	לפחות 5 ופחות מ-9
2	לפחות 9 ופחות מ-10
2	לפחות 10 שנים

ל.א.ק.

ל.א.ק.

לעניין עובד שחל עליו חוק שירות המדינה גמלאות וסיים העסקתו ללא זכות לקצבה אלא לפיצויי פיטורים, חישוב דרגת הפרישה כאמור הנה בהתאם למשמעות מתן הדרגה/דרגות לגביו כאמור בסעיף 4(א) לנספח להסכם העבודה בעניין תיקון חוק הגמלאות.

לעניין עובד אחר שנספח זה חל עליו - בכל מקום בו על-פי נספח זה עובד זכאי לדרגה/דרגות פרישה וערב פרישתו מהשירות הינו "עובד רשות מקרקעי ישראל" כהגדרת המונח בהסכם העבודה, משמעות מתן הדרגה/דרגות לגביו הינה כדלקמן:

למשכורת הבסיס יוסף סכום בגובה הפרש דרגות. לעניין זה,

"הפרש דרגות" - ההפרש שבין משכורת קובעת רעיונית כשהיא מחושבת לפי הדרגה לה הוא זכאי בהתאם לאמור לעיל לבין משכורת קובעת רעיונית כשהיא מחושבת לפי הדרגה שבה דורג העובד ערב המועד הקובע, והכול בערכם של משכורות קובעות רעיוניות כאמור ערב פרישתו של העובד מהשירות (לרבות ותק העובד באותו מועד).

"משכורת קובעת רעיונית" - משכורת קובעת כשהיא מחושבת לפי סעיפים 2(א) ו-1(ב) לתיקון המוצע לחוק הגמלאות כאמור בנספח הרלבנטי בהסכם העבודה.

4.2 עובד המסיים את עבודתו במסלול פיצויי פיטורים, אשר הועלה בדרגה בהיותו עובד מינהל מקרקעי ישראל, וחלפה פחות שנה ממועד העלאתו בדרגה כאמור ועד מועד פרישתו, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעבודתו, למתן עד דרגה אחת בתור דרגת פרישה, לפי המפורט להלן:

דרגת פרישה	ותק במדינה (בשנים)
0.5	לפחות 3 ופחות מ-5
1	לפחות 5 ופחות מ-9
1	לפחות 9 ופחות מ-10
1	לפחות 10 שנים

4.3 לעניין סעיף 4 זה תחשב העלאה בדרגה לעובד מינהל, גם דרגה שלה נוספה תוספת שהיה. דהיינו, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה קצרה משנה יהיה זכאי עם פרישתו לעד דרגת פרישה אחת בהתאם לוותק העובד במדינה, ובכפוף לאמור בסעיף 4.2 לעיל. כמו כן, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה בת שנה ומעלה, יהא זכאי, עם פרישתו, לעד שתי דרגות בתור דרגת פרישה בהתאם לוותק העובד במדינה, ובכפוף לאמור בסעיף 4.1 לעיל.

עובד אשר זכה לתוספת שהיה בשנה האחרונה שלפני מועד סיום עבודתו, יהא רשאי, לא יאוחר ממועד סיום עבודתו במדינה, לוותר על תוספת שהיה שקיבל וזאת בהודעה בכתב שתמוען לאחראי במינהל או ברשות. מסר העובד הודעה כאמור, ישיב העובד את סכומי התוספת ששולמו לו וכן את הסכומים ששולמו בגינה שלא על ידו לקופות גמל כלשהן, לרבות לקרן השתלמות, בגין תוספת שהיה עליה ויתר כאמור. האחראי במינהל או ברשות יהיה רשאי לקזז את התשלומים שעל העובד יהיה להשיב כאמור בסעיף זה לעיל מכל תשלום שיגיע לעובד ממנו. עובד אשר ויתר על תוספת שהיה כאמור יחשב כמי שלא קיבל תוספת שהיה זו.

כן מובהר לעניין סעיף 4 זה, כי מעבר מדרגה לדרגה הבאה או מדרגה הכוללת תוספת שהיה לדרגה הבאה שתכלול גם היא תוספת שהיה, יחשבו כמתן דרגת פרישה שלמה (לדוגמא: מעבר מדרגה 41 לדרגה 42 או מעבר מדרגה 41 עם תוספת שהיה לדרגה 42 עם תוספת

שהיה). מעבר מדרגה לאותה דרגה עם תוספת שהיה או מעבר מדרגה הכוללת תוספת שהיה לדרגה הבאה ייחשבו כמתן חצי דרגת פרישה.

על אף האמור בסעיפים 4.1 ו-4.2 לעיל, עובד לא יהיה זכאי לקבל לפי סעיפים 4.1 ו-4.2 לעיל, אם משמעות הדבר קידומו לדרגת השיא או לדרגת השיא עם תוספת השהיה, בדירוגו ערב מועד המעבר או בדירוג הרעיוני לאחר מועד המעבר

5. מענק הסתגלות

5.1. עובד המסיים את עבודתו במסלול פיצויי פיטורים יהיה זכאי למענק הסתגלות בסכום השווה למכפלת המשכורת הבסיסית במספר החודשים המפורט בטבלה שלהלן.

חודשי הסתגלות (לעובד במשרה מלאה)	ותק שנות עבודתו של העובד במדינה (בשנים)
3.5	לפחות שלוש ופחות מ-5
8	לפחות 5 ופחות מ-9
9	לפחות 9 ופחות מ-10
10	לפחות 10 שנים

5.2. למען הסר ספק, מובהר כי המשכורת הבסיסית לחישוב המענק בסעיף זה תביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 4 לנספח זה.

6. מענק פרישה מיוחד

6.1. עובד המסיים את עבודתו במסלול פיצויי פיטורים יהיה זכאי למענק פרישה מיוחד, בהתאם לותק שנות עבודתו של העובד במדינה, לפי המפורט בטבלה שלהלן.

מענק פרישה (לעובד במשרה מלאה)	ותק במדינה (בשנים)
27,000	לפחות שלוש ופחות מ-5
81,000	לפחות 5 ופחות מ-9
90,000	לפחות 9 ופחות מ-10
99,000	לפחות 10 שנים

6.2. לעובד שהועסק בכל תקופת עבודתו או בחלק ממנה במשרה חלקית ישולם המענק יחסית לחלקיות המשרה המשוקללת של העובד לכל תקופת עבודתו במדינה.

7. מענק כספי

7.1. עובד שהועסק בכל תקופת עבודתו במשרה מלאה והמסיים ואת עבודתו במסלול פיצויי פיטורים, אשר במועד סיום עבודתו במדינה היה זכאי להשלמת שכרו בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987 (לפני קבלת הדרגה/הדרגות, לפי העניין, על פי סעיף 4 לנספח זה לעיל), יהיה זכאי למענק כספי על פי המפורט להלן.

(א) עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 200 ₪ ומעלה - 41,000 ₪

(ב) עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של עד 200 ₪ - סכום השווה למכפלת 41,000 ₪ ביחס שבין גובה השלמת השכר ו-200 ₪.

לדוגמא: עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 100 ₪ יהיה זכאי למענק כדלקמן:
$$41,000 ₪ \times (100/200) = 20,500 ₪.$$

7.2. הועסק עובד בכל תקופת עבודתו או בחלק ממנה במשרה חלקית יחולו הוראות אלה במצטבר:

(4) סכום השלמת השכר שבסעיף 7.1 א-ב (200 ₪ או עד 200 ₪, לפי העניין), יחושב באופן יחסי לחלקיות המשרה המשוקללת של העובד בכל תקופת עבודתו במדינה.


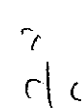
(5) סכום המענק יחושב באופן יחסי לחלקיות המשרה המשוקללת של העובד לכל תקופת עבודתו במדינה.

8. אין באמור בנספח זה כדי לפגוע במעמדן הנורמטיבי של הוראות התקש"ר.

9. כמו כן, יהיה העובד זכאי ל"גמר חשבון" על פי הכללים בשירות המדינה.

10. עובד אשר מסיים העסקתו / פורש מהשירות, בהתאם להוראות הסכם סיום העבודה לפני מועד המעבר (אינו עובר לרשות המקרקעין), יהיה זכאי במשכורתו האחרונה במדינה למענק חד-פעמי הראשון בסעיף "מענקים בשל הרפורמה" שבהסכם העבודה ועל-פי הכללים המפורטים בו (למעט מועד התשלום).

3-10-7

נספח ח'

בקשה לסיום עבודה

(סעיף 6.2)

תאריך: _____

לכבוד
מר ירון ביבי
מנכ"ל מנהל מקרקעי ישראל
א.נ.,

הנדון: בקשה לסיום עבודה

1. בהתאם לסעיף 6 להסכם הקיבוצי המיוחד שבין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה מיום _____ (להלן – ההסכם הקיבוצי), אני הח"מ (שם פרטי + משפחה) _____ נושא ת.ז. שמספרה _____ מבקש בזאת כי מנהל מקרקעי ישראל יסיים את עבודתי, והכל בכפוף להוראות ההסכם הקיבוצי.
2. ידוע לי ואני מסכים כי אם המינהל יאשר את בקשתי זו לסיום העבודה, תסתיים עבודתי במועד שבו יקבע המינהל, לפי שיקול דעתו הבלעדית, ובכל מקרה לא יאוחר מתום תקופת סיום העבודה. ואולם, אם אעמוד בתנאים המפורטים להלן במצטבר, אזי בקשה זו לסיום עבודתי במינהל מותנית בכך שהמינהל יקבע את מועד סיום עבודתי למועד שבו מלאו לי לפחות 50 שנים, ובכל מקרה לא יאוחר מתום תקופת סיום העבודה:
א. הגני צפוי להגיע לגיל 50 בתקופת סיום העבודה;
ב. במועד סיום עבודתי שקבע המינהל (בו מלאו לי לפחות 50 שנים) עומדות לזכותי לפחות 10 שנות עבודה במינהל.
3. ידוע לי כי בקשתי זו הינה בלתי חוזרת ולא אוכל לחזור בי ממנה.
4. הגני לאשר כי משמעותה של ההודעה הובהרה לי היטב וחתמתי עליה מרצוני הטוב.

_____ חתימה

_____ תאריך

אישור מנכ"ל המינהל

אני מאשר בזאת כי מועד סיום עבודתו של העובד _____ יהיה ביום _____.

_____ חתימה

נספח ט' - עיסוקים לעניין סעיף 7.4.1 להסכם

ממונה/ראש תחום
רכז
יועמ"שים
מנהל מדור לסוגיו
פיקוח
תכנון
מזכירות
מיפוי
ראש ענף
מרכז לסוגיו
ראש ענף לסוגיו
סגן ממונה/סגן מנהל אגף/מחוז

פ.א.ק.

א.א.א.

נספח י'

תאריך _____

לכבוד

מינהל מקרקעי ישראל/רשות המקרקעין
מדינת ישראל

הנדון: כתב ויתור

אני הח"מ _____, מ.ת.ז. _____, מצהיר/ה, מאשר/ת ומתחייב/ת בזאת כדלקמן:

ניתנה לי אפשרות לעיין בהוראות ההסכם הקיבוצי שנחתם ביום _____ בין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה ונספחיו (להלן: "ההסכם") ובפירוט תנאי סיום העבודה במדינה, ולאחר שהבנתי את תוכנם, הנני מודיע/ה כי האמור בהם מקובל עלי.

הנני מצהיר/ה, מאשר/ת ומתחייב/ת כי הסכם זה והתשלומים המשולמים לי מכוחו בגין סיום עבודתי במדינה מהווים מיצוי מלא ומוחלט של כל טענה או דרישה מצדי, לרבות של מי מטעמי, בכל הנוגע לתנאי סיום עבודתי במדינה, ואין לי ולא יהיו לי עוד תביעות מכל סוג שהוא בנוגע לתנאים אלה. והכל בכפוף לקבלת התשלומים האמורים.

על אף האמור לעיל, כתב ויתור זה לא יחול ביחס לטענות שעניינן טעות שנתגלתה בחישוב הנעשה על פי הנספחים להסכם (כגון: טעות בחישוב, טעות בנתונים האישיים של העובד וכיוצ"ב). כמו כן, למען הסר ספק האמור לא יחול אף על תביעות בגין נזקי גוף.

חתימה