

**הסכם קיבוצי מיוחד  
(סיום עבודה – מינהל מקרקעי ישראל)**

שנחתם ביום 18 במאי 2011

בין

מדינת ישראל, המציגת על ידי מר אילן לוין, הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ו/או נציג שירות המדינה;

(להלן: "המדינה")

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המציגת על ידי מר אבי ניסנקרון, יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, ומר אריאל יעקובי, יו"ר הסתדרות העובדי המדינה;

(להלן: "הסתדרות")

הויאל: והממשלה החליטה בהחלטה מס' 123 מיום 12 Mai 2009 (להלן – "החלטת הממשלה") להקים רשות מקרקעין ממשתנית שתנהל את מקרקעי ישראל;

והויאל: ובמהמשך ההחלטה חוק חוק מינהל מקרקעי ישראל (תיקון מס' 7), התשס"ט-2009, (להלן – "תיקון החוקה"), הקובל, בין היתר, כי רשות מקרקעי ישראל תבוא במקומם מנהל מקרקעי ישראל, בהתאם לקבע בתיקון החוקה;

והויאל: ובקבות החלטת הממשלה ותיקון החוקה ניהלו הצדדים משא ומתן והגיעו להסכמות בעניין סיום עבודות המדינה של העובדים במינהל מקרקעי ישראל, ובענין העברתם של עובדים המועסקים במינהל מקרקעי ישראל במסגרת שירות המדינה, במועדים ובתנאים המפורטים להלן בהוראות הסכם זה;

לפייך תותנה, הווסף והוחזר בין הצדדים כדלקמן:

**1. מבוא והוראות כלליות**

- 1.1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2. כוחות הסעיפים הינם לשם הנוחות בלבד ואין ללמידה מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבותו ו/או צמצומו.

ס. 12.?

ט. 11.

ט. 12.

3. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמעות ולהפך, אלא אם משתמשת כוונה אחרת.
4. הסכם זה מתייחס לייחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמעות ולהפך, אלא אם משתמשת כוונה אחרת.
5. בכל מקום בו נזכר בהסכם זה חיקוק, הכוונה הינה לחיקוק, כפי שהוא מעט לעת, לרבות חיקוק הבא במקומו.
6. בכל מקום בו נזכר בהסכם זה התקשי"ר הכוונה היא לתקשי"ר כפי שהוא מעט לעת.
7. למען הסדר ספק, אין באזכור הוראות התקשי"ר כדי לשנות ממעמדן הנורומטיבי של הוראות התקשי"ר.
8. אין באזכור החלטות ממשלה או החלטות גורם מוסמך אחר, בהסכם זה, כדי לגורען ממעמדן הנורומטיבי של ההחלטה.
9. כל שימוש בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
10. טווחה שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

## 2. הגדרות

בהסכם זה:

- "קופת ביטוח", כהגדרתה בחוק הפיקוח, שאושרה קופת גמל לказבה;
- ההסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים במקביל לחתימת הסכם זה וכותרתו "הסכם קיבוצי מיוחד (הסכם עבודה – רשות מקרקעי ישראל)";
- חוק גיל פרישה, התשס"ד-2004;
- חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב] התש"ל – 1970;
- חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט – 1959;
- חוק שירות המדינה (משמעות), התשכ"ג-1963;
- חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005;
- מועד קבלת התקיון לחוק הגמלאות, כאמור בסעיף 3.1 להסכם זה ובסעיף 23 להסכם העבודה;
- כהגדרתו בהסכם העבודה;
- מינהל מקרקעי ישראל;
- המוסד לבורות מוסכמת שוקם בהתאם להסכם הקיבוצי שבין הצדדים מיום 20.7.78, ואשר תוכפו מוארן מעט לעת;

- כהגדرتה בחוק הגמלאות (לגבי עובד קיימן כהגדתו בהסכם העבודה – בהתאם לתיקון החקיקה שנזכר בסעיף 23 להסכם העבודה); "משכורת קבועה"
- עובד שביהם הקובל מתקיימים בו כל אלה:  
 1) מועסק בשירות המדינה - מינהל מקרקעי ישראל (בין אם יעבור לעובד ברשות ובין אם לאו).  
 מוסכם כי האמור לעיל חל גם על גזברים עובדי אגף החשב הכללי במשרד האוצר שבמינהל מקרקעי ישראל אך הוא אינו חל על עובדים אחרים של אגף החשב הכללי שבמינהל;  
 2) מדורג באחר הדירוגים המצוונים על ידי ההסתדרות, למעט סטודנטים ומתחמי;  
 3) משכורתו מחושבת על פי הסכמים קיבוציים;  
 4) במועד הקובל תקופת העסקתו במינהל עד מה על לפחות שנתיים רצופות;  
 5) שמו מופיע בנספח א' להסכם זה, אשר יוצרף להסכם סמוך למועד כניסה לתקוף; למען הסר ספק, האזרחים יהיו רשאים לתקן טעות שנפלה בנספח שיוצרף להסכם.

- מי ש莫עסק ביום הקובל ברשות להסדרת הברואים בנגב והועסק לפני כן במינהל מקרקעי ישראל, במסגרת המניהלה לקידום הבודאים בנגב ושמו מפורט בנספח א' להסכם זה; "עובד מנהלת הבודאים"
- כהגדרתה בחוק הפיקוח; "קופת גמל"
- כהגדרתה בחוק הפיקוח; "קופת גמל לא משלמת לנצח"
- "קרן ותיקה" כהגדרתה בחוק הפיקוח; "קרן פנסיה ותיקה"
- "קרן חדשה מקיפה" או "קרן חדשה כללית", כהגדותן בסעיף 2(ו) לחוק הפיקוח; "קרן פנסיה חדשה"
- כהגדרתה בהסכם העבודה; "הרשאות" /  
 "רשות המקרקעין" /  
 "רשות מקרקעי ישראל"
- התקופה שמהיום הקובל ועד תום 105 הימים שלאחריו; "תקופת ההרשמה לפרישה מרצון"
- התקופה שממועד המעבר ועד תום שלוש השנים שלאחריו; "תקופת סיום העבודה"
- תקנון שירות המדינה. "תקשי"ר"

3.1. הסכם זה ייכנס לתוקפו ביום בו מתקיים לדأشונה התנאי המפורט להלן:  
נתקבל תיקון לחוק הכלליות, בהתאם לעקרונות המפורטים בנספח א', אשר לפיו תוגדל  
תקופת שירותו של עובד הפורש מהשירות וחול עליו חוק הכלליות ואשר מתקיים בו האמור  
**בסעיף 5.1.**

3.2. משרד האוצר מודיע כי בכוונתו להפיץ תזכיר חקיקה הכלל תיקון בהתאם לעקרונות  
המפורטים בנספח א'.

3.3. ההסתדרות מודיעה כי עקרונות תיקון חקיקה שבנספח א', מקובלים עליה והוא תමון  
בחלכלי החקיקה, ככל שהדבר ידרש.

#### 4. תחולת ההסכם

4.1. הסכם זה יחול על עובדי מינהל מקראי ישראל.

כמו כן, ההוראות שענייןן אפשרות לפרש בפרישה מרצון בשלב הראשוני, והן בלבד, יחולו  
לגביהם מנהלת>bדוים. מובהר כי עובדי מנהלת>bדוים שיטימו עבודתם מרצון או  
ירשו מרצון, לפי הסעיפים שלעיל, לא יובאו בחשבון בקביעת מספר העובדים שיועברו  
בהעברה במסגרת שירות המדינה או יפוטו, וכן לא יועברו לרשות המקרקעין כאמור בסעיף  
19 להסכם זה.

4.2. על אף האמור בסעיף 4.1, הסכם זה לא יחול על כל אחד מלאה:

4.2.1. מי שסיים את עבודתו בשירות המדינה בתקופת סיום העבודה, אולם סיים בעבר את  
עבודתו בשירות המדינה ובגין סיום העבודה האמור פרש לתנאים מועדפים מעבר  
למתחייב בחוק.

4.2.2. מי שסיים את עבודתו בשירות המדינה בתקופת סיום העבודה, אולם סיים בעבר את  
עבודתו בשירות המדינה בגין פרישת חובה, כפי שהיא בתקוף במועד סיום עבודתו  
(לאחר חקיקת חוק גיל פרישה, בהתאם להגדלה הקבועה בו).

4.2.3. מי שסיים את עבודתו בשירות המדינה בתקופת סיום העבודה, אולם פרש בעבר  
לגמרות משירות המדינה על פי הוראות חוק הכלליות.

4.2.4. מי שבתקופת סיום העבודה נפתחה נגדו חקירה בחשד לביצוע עבירה פלילית, למעט  
עבירות ברירת קנס וכל עוד לא נסגר תיק החקירה בעניינו.

4.2.5. מי שבתקופת סיום העבודה נפתחה נגדו חקירה בחשד לביצוע עבירה ממשמעית על  
ידי אגף החקירות של נציבות שירות המדינה, או שהוגשה נגדו תובענה לבית הדין  
למשמעות לפי חוק המשמעת – והכל למעט הлик' לפי הוראות סעיף 31 לחוק  
המשמעות, אלא אם הוחלט על ידי המmonsים על המשמעת בשירות המדינה על  
הפסיקת החקירה או הפסקת בירור התובענה ועל אישור סיום עבודתו בתקופת סיום  
העבודה.

4.2.6. מי שסיים את עבודתו בשירות המדינה בתקופת סיום העבודה על פי החלטה  
שהתקבלה בהליך ממשמעתי.

4.2.7. מי שהתפטר מעבודתו בשירות המדינה בתקופת סיום העבודה.

4.2.8. מי שנפטר בתקופת סיום העבודה.

4.2.9. מי שסיים את עבודתו בשירות המדינה בתקופת סיום העבודה עקב נכות.

4.2.10. מי שסיים את עבודתו בשירות המדינה בתקופת סיום העבודה עקב הגעה לגיל פרישת  
חובה, כהגדרתו בחוק גיל פרישה.

4.3. מבלי לגורוע Mai תחולת הסכם זה על מי שמנוי בסעיף 4.2, מי שמנוי בסעיף 4.2 לעיל וכן כל מי שישים את עבודתו החל ביום 1.1.10 ועד תום תקופת סיום העבודה שלא על פי הסכם זה, יתווסף במספר העובדים המסיימים עבודה מרצון / הפורשים מרצון לעניין סעיף 7, וזאת בהתאם לחקיקות משפטו.

4.4. מוסכם כי כל מי שמדובר בחזזה עבודה אישית (חזזה מיוחד) ומשכורתו אינה מחושבת על פי הסכמים קיבוציים, אשר יסרים את עבודתו החל ביום 1.1.10 ועד תום תקופת סיום העבודה, מכל טיבה שהיא, יתווסף במספר העובדים המסיימים עבודה מרצון / הפורשים מרצון לעניין סעיף 7, וזאת בהתאם לחקיקות משפטו. אין באמור כדי לגורוע Mai תחולת הסכם זה עליו.

4.5. מוסכם לגבי מי שמתקיים בו כל האמור בפסקאות (1), (2) ו-(3) להגדירה "עובד מינהל מקרקעי ישראל", ואשר יסרים את עבודתו החל ביום 1.1.10 ועד תום תקופת סיום העבודה, יתווסף במספר העובדים המסיימים עבודה מרצון / הפורשים מרצון לעניין סעיף 7, וזאת בהתאם לחקיקות משפטו. אין באמור כדי לגורוע Mai תחולת הסכם זה עליו.

## 5. תנאי סיום העבודה של עובדים הפורשים בפרישה מרצון לפי סעיף 6

תנאי סיום העבודה של עובדי מינהל מקרקעי ישראל הפורשים בפרישה מרצון או המסיימים העסקתם לפי סעיף 6 יהיו כדלקמן:

### 5.1. מסלול פרישה למלאות

5.1.1. עובד שיסרים את עבודתו בתקופת סיום העבודה בהתאם לסעיף 6 (סיום עבודה מרצון/פרישה מרצון), אשר בגין סיום עבודתו (גמר יהשי עובד מעביד) יהיה זכאי לקצבה על פי הוראות חוק הכללות ובמועד סיום עבודתו (גמר יהשי עובד-מעביד) כבר מלאו לו 50 שנים אך טרם מלאו לו 64 ו-11 שנים – יהא זכאי לתנאי סיום העבודה במסלול פרישה למלאות על פי נספח ב, בלבד שמשכורתו הקובעת בשירות המדינה, בגין משרה מלאה, עבר חתימת הסכם זה אינה עולה על פעמיים השכר המוצע במשק, ערבית חתימת הסכם זה.  
(להלן – עובד הפורש במסלול פרישה למלאות).

### 5.2. מסלול פנסיית גישור למכותחים בקרן פנסיה ותיקה

5.2.1. עובד שיסרים את עבודתו בתקופת סיום העבודה בהתאם לסעיף 6 (סיום עבודה מרצון/פרישה מרצון), אשר מלא אחר כל התנאים המפורטים להלן במצטבר, יהיה זכאי לתנאי סיום העבודה במסלול פנסיית גישור על פי נספח ג' להסכם זה:

5.2.1.1. מכוח בגין עבודתו בשירות המדינה בקרן פנסיה ותיקה.

5.2.1.2. במועד סיום עבודתו (גמר יהשי עובד ומעביד) לא יהיה זכאי לקצבה מהמדינה על פי הוראות חוק הכללות;

5.2.1.3. במועד סיום עבודתו (גמר יהשי עובד ומעביד) כבר מלאו לו 50 שנים אך טרם מלאו לו 64 שנים ו-11 חודשים;

5.2.1.4. במועד סיום עבודתו (גמר יהשי עובד ומעביד) עצמותו לזכותו לפחות 10 שנים;  
עבודה בשירות המדינה;

5.2.1.5. משכורתו הקובעת בשירות המדינה, בגין משרה מלאה, ערבית חתימת הסכם זה אינה עולה על פעמיים השכר המוצע במשק ערבית חתימת הסכם זה.

(להלן – עובד המסייע בעבודתו במסלול פנסיית גישור)

### 5.3. מסלול למכותחים בקרן פנסיה חדשה או בביטוח מנהלים או בקופה גמל לא משלמת לקצבה

25.2

18.6

15.6

- .5.3.1. הצדדים ינהלו משא ומתן במשך שנה ממועד חתימת הסכם על תנאי סיום העבודה של עובד שישים את עבודתו בתקופה סיום העבודה בהתאם לסעיף 6 (סיום עבודה מרצון/פרישה מרצון), ואשר מלא אחר כל התנאים הקבועים בסעיף 5.3.6 להלן במצטרב.
- .5.3.2. לא הגיעו הצדדים להסכמה בתקופה הקבועה בסעיף 5.3.1, יעברו חילוקי הדעות לוועדת המעקב, והיא תכרייע בתחום חדשניים.
- תקופות המפורטו בסעיפים 5.3.1 ו-5.3.2 יჩיוו יקראו להלן: "תקופה המשא ומתן".
- .5.3.3. עובד אשר מלא אחר כל התנאים הקבועים בסעיף 5.3.6 להלן במצטרב יהיה זכאי לבקש בתקופה הרושמה לפרישה מרצון מהמدينةopsis את עבודתו בתקופה סיום העבודה, בהתאם להוראות סעיף 6. ככל שאישרה המדינה את סיום עבודתו בהתאם להוראת סעיף 6, עובד כאמור יהיה זכאי לתנאי סיום העבודה הקבועים בנפח ד' (מסלול פיזוי פיטורים).
- .5.3.4. לעניין פיטורים: בתקופה המשא ומתן לא ניתן יהיה לפטר את העובדים הנ"ל. לאחר תקופה זו כל צד שומר על טענותיו.
- .5.3.5. הגיעו הצדדים או ועדת המעקב להסכמה על תנאי סיום העבודה לפי סעיף 5.3.1 או 5.3.2 לעיל (להלן: "התנאים המעודכנים") שאינם פחותים מהתנאי סיום העבודה ששולמו לעובד על פי סעיף 5.3.3, יהיה עובד אשר סיים את עבודתו במהלך תקופה המשא ומתן אשר שולמו לו תנאי סיום העבודה על פי סעיף 5.3.3 לעיל זכאי לקבלת התנאים המעודכנים.
- ואולם, מוסכם כי עובד כאמור לא יהיה זכאי גם לתנאים הקבועים סעיף 5.3.3 וגם לתנאים המעודכנים בהתאם להוראות סעיף 5.3.1 ו-5.3.2 לעיל.
- במקרה כאמור, הצדדים או ועדת המעקב, כאמור בסעיף 5.3.1 או 5.3.2 לעיל העניין, יכירו לגבי אופן יישום הוראות סעיף זה הנוגעות למונעת כפל חנאים. כאמור לעיל, לרובה במצב של זכאות לפנסיית גישור, והאמור לעיל יישם לאחר קבלת ההכרעה.
- .5.3.6. להלן יפורטו התנאים המוצטברים לזכאות לפי סעיף 5.3:
- .5.3.6.1. העובד מבוטח בגין עבודתו בשירות המדינה בקרן פנסיה חדשה או בביטוח מנהלים או בקופת גמל לא משלמת לצביה;
- .5.3.6.2. העובד אינו זכאי, בגין תקופה עבודתו בשירות המדינה, לכל קצבה שהיא מקרן פנסיה ותיקה או לפי הוראות חוק שירות המדינה (גמלאות).
- .5.3.6.3. במועד סיום עבודתו (גמר יחסית עובד ומעביד) כבר מלאו לו 50 שנים אך טרם מלאו לו 64 ו-11 חדשניים;
- .5.3.6.4. במועד סיום עבודתו (גמר יחסית עובד ומעביד) עומדות לו זכאות לפחות 10 שנים בעבודה בשירות המדינה;
- .5.3.6.5. משכורתו הקבועה בשירות המדינה בגין משרה מלאה עבר חתימת הסכם זה אינה עולה על פעריים השכר הממוצע במשך ערב חתימתו של הסכם זה.  
(להלן - עובד המסייע במסלול למבויתחים בקרן פנסיה חדשה או בביטוח מנהלים או בקופת גמל לא משלמת לצביה)

#### 5.4. מסלול פיזוי פיטורים

5.4.1. עובד שיסים את עבודתו בתקופת סיום העבודה בהתאם לסעיף 6 (פרישה מרצון), ואשר מלא אחר כל התנאים המפורטים להלן במצבר יהיה זכאי לתנאי סיום העבודה במסלול פיצויי הפיטורים על פי נספח ד' להסכם זה:

5.4.1.1. במועד סיום עבודתו (גמר יחסית עובד ומעביד) לא יהיה זכאי לקצבה משירות המדינה לפי הוראות חוק הגמלאות;

5.4.1.2. במועד סיום עבודתו (גמר יחסית עובד ומעביד) טרם מלאו לו 50 שנים או שלא עומדות לזכותו לפחות 10 שנים עבודה בשירות המדינה;

5.4.1.3. משכורתו הקובעת בשירות המדינה, בגין משרה מלאה, עבר חתימת הסכם זה אינה עולה על פעמים השכר המוצע בשיק ערב חתימת הסכם זה.

(להלן – עובד המשים עבדתו במסלול פיצויי פיטורים)

5. מובהר בזאת, כי אין עובדים עליהם חל הסכם זה אשר משכורתם הקובעת במשרה מלאה עבר חתימת הסכם זה עולה על פעמים השכר המוצע בשיק ערב חתימת הסכם זה.

#### 6. סיום עבודה מרצון/פרישה מרצון

6.1. חנאי סיום העבודה, המפורטים בהסכם זה יוצגו לעובדי מינהל מקרקעי ישראל באמצעות חוות אשר יצורף לתלווי המשכורת וייתלה עלلوحות המודעות ובכל דרך שהמדינה תימצא לנכון.

6.2. עובד מינהל מקרקעי ישראל או עובד מנהלת הבוראים אשר יבקש בתקופת הרשמה לפרישה מרצון שהמדינה תסימם את עבודתו בתקופת סיום העבודה, יודיע על כך למדינה, באמצעות המינהל, במתchap שנוטחו מצורף נספח ח' להסכם זה (להלן – בקשה לסיום עבודה). הבקשה לסיום עבודה תהיה בלתי חוזרת.

עובד אשר הגיע בקשה לסיום עבודה על פי האמור בסעיף זה יקרא להלן – "עובד המבקש שהמדינה תסימם את עבודתו".

6.3. בתוך 45 ימים מיום תקופת הרשמה לפרישה מרצון, תודיע המדינה לעובד המבקש שהמדינה תסימם את עבודתו אם בקשטו אושרה, ובאם כן – את מועד סיום עבודה והכל בהתאם להוראות הסכם זה. הודעה המדינה תחשב כהודעה מוקדמת לפיטורים לפי חוק הזדעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001.

6.4. עובד שהגיע בקשה לסיום עבודה בתקופת הרשמה לפרישה מרצון, ובקשטו אושרה על ידי המדינה, יסימם את עבודתו (גמר יחסית עובד ומעביד) במועד שבו תקבע המדינה והכל בהתאם להוראות הסכם זה, ובכל מקרה, לא יותר מトום תקופת סיום העבודה.

6.5. המדינה תהיה רשאית שלא לאשר את הבקשה לסיום עבודה של כל אחד מעובדי מינהל מקרקעי ישראל המבקשים שהמדינה תסימם את עבודתם. עובד אשר המדינה לא אישרה את בקשה לסיום עבודה לא יסימם את עבודתו בהתאם להוראות הסכם זה והוא יעבור לעבוד ברשות מקרקעי ישראל.

#### 7. בחירת עובדי מינהל מקרקעי ישראל שלא יעברו לרשות מקרקעי ישראל

7.1. היה ובמועד סיום תקופת הרשמה לפרישה מרצון, מספר העובדים שהגיבו בקשה לסיום העבודה לפי סעיף 6.2 והמדינה אישרה את סיום העבודה לצירוף מספר העובדים אשר סיימו את עבודתם בדרך האמורה בסעיף 4.3 , 4.4 עד 4.5-1 תום תקופת סיום העבודה, וכן בצירוף מספר העובדים המועסקים אשר צפויים לסיים את עבודתם עקב הגיעם לגיל פרישת חובה עד תום תקופת סיום העבודה (להלן – מספר העובדים הפורשים בשלב א'), קטן מ-200 (מאותים) עובדים, יחול תהליך בחירת עובדי מינהל מקרקעי ישראל שלא יעברו לרשות המקרקעין, כאמור להלן בסעיף זה.

מוסכם כי לעניין סעיפים 7 עד 10, על סעיפי המשנה שלהם, מספר העובדים מוחושבים בהתאם למשרות מלאות (100% משרה). על כן, עובד המועסק במשרה חלקית יימנה לעניין

25  
7

11  
11

ס

מספרי העובדים שבסטטוסים אלו, בהתאם לחקיקות מישרתו. כך, למשל, עובד המועסק בחצי משורה יימנה כ-0.5 עובד ועובד המועסק בשליש משורה יימנה כ-0.33 עובד.

7.2. בתוך 66 ימים מתום תקופת הרושמה לפרישת מרצון (קרי, עד תום 21 יום מהמועד האחרון להזועת המדינה לפי סעיף 6.3) הגיע המדינה להסתדרות רשותת עובדים מקרוב עובדי מינהל מקרקעי ישראל מעוניינת שלא יעבורו לעבוד ברשות מקרקעי ישראל (להלן – רשימת העובדים). הרשימה תורכב לפי צרכי רשות מקרקעי ישראל.

7.3. מספר העובדים ברשימה העובדים לפי סעיף 7.2 הינו פועל יוצא של מספר העובדים הפורשים בשלב א' כלהלן:

7.3.1. אם מספר העובדים הפורשים בשלב א' הינו 100 או פחות מכך – תכלול רשימת העובדים 100 עובדים.

7.3.2. אם מספר העובדים הפורשים בשלב א' הינו בין 101 ל-199 – תכלול רשימת העובדים מספר עובדים השווה לגובה ההפרש שבין 100 לבין מספר העובדים הפורשים בשלב א' העולה על 100.

כך, לדוגמה, אם מספר העובדים הפורשים בשלב א' הינו 122, תכלול רשימת העובדים 78 עובדים (100 פחות 22).

#### 7.4. השגות ההסתדרות

7.4.1. בתוך 21 ימים מהמועד שבו הגישה המדינה להסתדרות את רשימת העובדים לפי סעיף 7.2, ובכפוף לאמור בסעיף 7.4.3, רשאית ההסתדרות להעיר למدينة את השגותיה לגבי עד 35% (שלושים וחמש אחוזים) מספר העובדים הכלולים ברשימה העובדים. במקורה זה, תצין ההסתדרות את שמו של כל עובד אשר לדעתה אין להכלילו ברשימה העובדים ותהיה חייבת להציג במקומות כל אחד שם של עובד/ים בין עובדי מינהל מקרקעי ישראל (בשים לב לחקיקות המשרה), עליהם חל הסכם זה, ואשר ככל גניתן נמצאים/ים באותו עסק (כמפורט בנספח ט' המצורב להסכם זה) ובאותו מקום/מקום העבודה אותו נועד/ו להחליפן כך שיישמר מספר העובדים הכלולים ברשימה העובדים. למען הסר ספק, ההסתדרות לא תהיא רשאית להציג במקום שמות המופיעים ברשימה העובדים, שמות של עובדים שהסכם זה אינו חל עליהם, בהתאם לסעיף 4.1.

7.4.2. לא הודיעה ההסתדרות למدينة תוך 21 ימים מיום העברת רשימת העובדים על ידי המדינה לפי סעיף 7.2 על השגות מצדה על רשימת העובדים, יראו כאילו הודיעה ההסתדרות על הסכמה לרשותה.

7.4.3. סבירה ההסתדרות כי קיים קושי של ממש להציג, במסגרת השגותיה על רשימת העובדים, שם של עובדים/ים חלופיים הנמצאים באותו עסק וכאותו מהווים נמצאים העבודה אותו נועד/ו להחליפן, רשאית היא להציג למدينة הזכות הבלעדית להחליפן עד תום 7 ימים העברת הצעת ההסתדרות, האם לקבל או לדוחות הצעה זו, לגבי השמות הכלולים בהצעתה, כולם או חלקם. החלטה זו תהיה סופית ותחייב את הצדדים. ואולם, לגבי כל שם אשר הצעת ההסתדרות בעניינו נדחתה, תהיה ההסתדרות רשאית להציג עד תום 7 ימים מיום העברת החלטת המדינה, שם של עובד/ים חלופיים הנמצאים/ים באותו עסק ואותו ממקום למצוא העבודה אותו נועד/ו להחליפן.

7.4.4. הודיעה ההסתדרות למدينة תוך 21 ימים מיום העברת רשימת העובדים על ידי המדינה לפי סעיף 7.2 על השגות מצדה על רשימת העובדים, בהתאם לאמור בסעיף 7.4.3 ו- 7.4.3 סיפה, ינהלו מנהל רשות מקרקעי ישראל ויור' הרשותות עובדי המדינה משא ומתן בוגע להשגות המתיחשות לעובדים חלופיים הנמצאים באותו עסק ואותו מהווים. במסגרת המשא ומתן האמור הם רשאים, אגב דיויניהם על רשימת העובדים, להחליף מועמד או מועמדים שהוצעו במועמד או במועמדים אחרים, ובלבב שיישמר מספר העובדים הכלולים ברשימה העובדים.

7.4.5. שמות העובדים שלא יעברו לרשות מקרקעי ישראל, כאמור לעיל, יקבעו בהסכמה לפि זרכי הרשות בהתחשב בוותקו של העובד ובמצבו הסוציאלי. בקביעת זרכי רשות מקרקעי ישראל יש להב亞 בחשבון, בין היתר, את העברות המיצירות לימוד והתחמות תקופה מסוימת ואפשריות התאמתו של העובד למשרות אחרות ברשות ולמהלך התקין של העבודה.

7.4.6. לא הגיעו מנהל רשות מקרקעי ישראל ויור' הסטדרות עובדי המדינה להסכמה תוך 7 ימים מיום העברת השגות הסתדרות בדבר העובדים שלא יעברו לרשות מקרקעי ישראל אשר נמצאים באותו עיסוק ובאותו מקום, יעברו השמות שהציגה המדינה והשמות שהוצעו ע"י הסתדרות המוסד לבורות מוסכמת. המוסד לבורות מוסכמת מוסכמת יתבקש ליתן החלטתו תוך 14 ימים ממועד העברת הרשימה לידיו כמפורט בסעיף זה.

7.4.7. המוסד לבורות מוסכמת יחליט על שמות העובדים אשר לא יעברו לרשות מקרקעי ישראל לפি זרכי רשות מקרקעי ישראל, בהתחשב בוותקו של העובד ובמצבו הסוציאלי. בקביעת זרכי רשות מקרקעי ישראל על הבור להביא בחשבון, בין היתר, את העברות המיצירות לימוד והתחמות תקופה מסוימת ואפשריות התאמתו של העובד למשרות אחרות ברשות ולמהלך התקין של העבודה.

7.4.8. הודיעות והשגות לפי סעיף 7 ימסרו/ישלחו כדלקמן:  
הודיעות המדינה ימסרו/ישלחו בכתב על-ידי מנהל רשות המקרקעין, ליור' הסטדרות עובדי המדינה, עם העתק למונוה על השכר והסכם עבודה במשרד האוצר ולiyor' האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות.  
הודיעות (והשגות) ההסתדרות ימסרו/ישלחו בכתב על-ידי יור' הסטדרות עובדי המדינה, למנהל רשות המקרקעין, עם העתק ליור' האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות ולמונוה על השכר והסכם עבודה במשרד האוצר.

#### 8. מתן הזדמנויות נוספות לסיום עבודה מרצון /פרישה מרצון לעובדים הכלולים בראשימת העובדים לפי סעיף 7.2

8.1. עד תום 21 ימים ממועד שבו הגישה המדינה להסתדרות את רשימת העובדים לפי סעיף 7.2, ניתנת הזדמנות נוספת לסיום עבודה מרצון/פרישה מרצון אשר תחול רק לגבי העובדים ששמותיהם כוללים בראשימת העובדים.

לענין זה, יהולו בהתאם להלן הוראות סעיפים 6.4 עד 6.2, כאשר:  
בסעיף 6.2 – הבקשה לסיום עבודה תוגש עד תום 21 ממועד שבו הגישה המדינה להסתדרות את רשימת העובדים.

בסעיף 6.3 – לאור העובדה כישמו של העובד כולל בראשימת העובדים יראו את בקשו כאישור על ידי המדינה. המדינה תודיע לעובד את מועד סיום עבודתו, בהתאם להוראות הסכם זה. הודיעת המדינה תהשב כהודעה מוקדמת לפיטורים לפי חוק הودעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001.

8.2. תנאי סיום העבודה של עובדי מינהל מקרקעי ישראל הפורשים בפרישה מרצון או במסיים העסיקתם לפי סעיף זה, יהיו לפי מסלולי הפרישה הקבועים בסעיף 5, אולם במקום נספח ב' יבוא נספח ה', במקום נספח ג' יבוא נספח ו', במקום נספח ד' יבוא נספח ז'.

#### 9. קביעת מספר העובדים שיועברו בהעברה במסגרת שירות המדינה או יפוטרו

9.1. לאחר קביעת שמות העובדי מינהל מקרקעי ישראל אשר לא יעברו לרשות מקרקעי ישראל בהתאם להוראות סעיף 7, תקבע חלוקה מספרית (לא שמית) כמה מתוכם יועברו בהעברה במסגרת שירות המדינה וכמה מתוכם יפוטרו שלא בהסכמתם, כמפורט להלן:

9.1.1. אם יחול האמור בסעיף 7.3.1 – תחיה החלוקה כדלקמן:

70 עובדים יועברו בהעברה במסגרת שירות המדינה ו-30 עובדים יופטרו משירות המדינה.

9.1.2. אם יחול האמור בסעיף 7.3.2 – תחיה החלוקה כדלקמן, לפי העניין:

9.1.2.1. אם מספר העובדים בראשית העובדים עומד על מ-70 –

70 עובדים יועברו בהעברה במסגרת שירות המדינה ויתר העובדים יופטרו משירות המדינה.

9.1.2.2. אם מספר העובדים בראשית העובדים עומד על 70 עובדים או

פחות מכן (MOVABER CI. מצב זה אפשרי רק אם מספר העובדים הפורשים בשלב א', הינו לפחות 130 עובדים) –

כל העובדים שלא ייעשו לרשوت מקרקעי ישראל יועברו בהעברה במסגרת שירות המדינה.

9.2. בנגד כל עובד מינהל מקרקעי ישראל בפרישה מרוץן לפי סעיף 8, תיעשה הפתחה במספר העובדים אשר יועברו בהעברה במסגרת שירות המדינה או אשר יופטרו משירות המדינה, כאמור בסעיף 9.1, וזאת בהתאם לחקיקות משרתו של העובד הפורש. הפתחה תיעשה תחילתה ממשמספר העובדים אשר יופטרו משירות המדינה עד להשלמת משרה מלאה אחת. לאחר השלמת משרה מלאה, תימשך הפתחה ממשמספר העובדים במשרה מלאה אשר יועברו בהעברה במסגרת שירות המדינה עד להשלמת משרת מלאה נוספת. הפתחה תיעשה שוב ממשמספר העובדים אשר יופטרו משירות המדינה וחוזר חילתה לסיוגן בהתאם לאמור לעיל.

למען הסדר ספק, אם יחול האמור בסעיף 9.1.2.2. הפתחה כולה תיעשה ממשמספר העובדים אשר יועברו בהעברה במסגרת שירות המדינה.

9.3. בנוסף, בנגד כל עובד מינהל מקרקעי ישראל, אשר אינו נמנה על העובדים הפורשים בפרישה מרוץן לפי הסכם זה, ואשר יועבר בהעברה במסגרת שירות המדינה בתחום שמיום תhitmat הסכם זה אך לפני מועד המעבר, תיעשה הפתחה ממשמספר העובדים אשר יועברו בהעברה במסגרת שירות המדינה כאמור בסעיף 9.1.

כך, למשל, אם עובד המועסק בחצי משרה, הועבר בהעברה במסגרת שירות המדינה שבוטע לאחר תhitmat הסכם זה, ומספר העובדים במשרה מלאה אשר יועברו כאמור בסעיף 9.1 הינו 70, כי אז יעמוד המשמר האמור על 69.5 (70 פחות 0.5).

למען הסדר ספק, אין כאמור בסעיף 9.3 כדי לשנות את מספר העובדים במשרה מלאה אשר יופטרו משירות המדינה.

10. שחיה זמנית של העובדים שלא ייעשו לרשوت, העברה במסגרת שירות המדינה והשלמת פרישה בעקבותיה

10.1. תקופת שחיה זמנית

10.1.1. עובדי המינהל אשר הוחלט שלא יועברו לרשות מקרקעי ישראל לפי סעיף 7 לעיל והעסקתם לא הסתיימה לפי סעיף 8 לעיל (להלן – "שירות העובדים המעודכנים") ימשיכו להיות משוכנים למינהל מקרקעי ישראל החל ממועד המעבר ועד ליום בו יועברו במסגרת שירות המדינה, באם יועברו, או עד ליום בו תסתיימים עבודתם בשירות המדינה, באם תסתיימים או עד ליום בו ייעשו לרשות, אם ייעברו, והכל בהתאם להוראות הסכם זה, על פי המוקדם מביניהם ובכל מקרה לא יותר מאשר חודשיים (להלן – "תקופת השחיה הזמנית").

10.1.2. בתקופת השהייה הזמנית יהיו העובדים ברשותה המעודכנת זכאים למשכורת ולתוספת שהייה זמנית, כאמור בסעיף 10.3.

10.1.3. לא הסתיים הליך העברה במסגרת שירות המדינה, בהתאם להליך המפורט בסעיף 10.2, בהתאם תקופת השהייה הזמנית - העובדים שטרם עברו יישולבו לתקופת זמן קצובה, לעובודה ברשות המקעקין, על-פי החלטת ועדת הערעור (כהגדורתה בנוהל השיבוץ המצח"ב כנספה להסכם העובודה) לתפקיד התואם את מתח הדרוגות הצמוד למשרה ובאותו אזכור גיאוגרפי בו בוצעה עבודתו וזאת לפחות עד שלושה חודשים ו/או עד שייעברו למשרד אחר, או עד שתסתיים העסקתם במדינה, הכל על פי המוקדם מביניהם (להלן – "תקופת שיבוץ זמני ברשות").

10.1.4. בתקופת השיבוץ הזמני ברשות יהיה זכאי עובד כאמור לשכר ולהנאים קבועים בסעיף 10.4. להלן.

10.1.5. על אף האמור לעיל, אם הצליחה נציבות שירות המדינה להעביר במסגרת שירות המדינה את כל העובדים שהייתה אמורה להעביר כאמור בסעיף 9 להסכם, או אם מספר העובדים שהצליחה נציבות שירות המדינה להעביר במסגרת שירות המדינה, בגיןו מספר העובדים שיסירבו להעברה ובכלל שמספרם אינו עולה על עשרה, שווה למספר העובדים שהמדינה הייתה אמורה להעביר לפי סעיף 9 להסכם, תסתיים העסקתם של העובדים הנותרים ברשימה שלא העבירו במסגרת שירות המדינה בתוך שלושים ימים מהיום שנציבות שירות המדינה תודיעו למנהל הרשות שהיא סיימה את הליך העברת לפיהם זה, והכל בהתאם לקבוע בהסכם זה.

10.1.6. עובד כאמור שהעסקתו תסתיים בתוך שלושים ימים מהיום שנציבות שירות המדינה תודיעו למנהל הרשות שהשלימה את הליך העברת לפיהם זה, יהיה זכאי בתקופת שלושים הימים לשכר ולהנאים לפי סעיף קטן 10.1.2 (אם זכאי עדין לתוספת השהייה הזמנית) או לפי סעיף 10.1.4 (אם נמצא בתקופת השיבוץ הזמני לפי העניין).

## 10.2. העברה במסגרת שירות המדינה

### 10.2.1. בסעיף זה –

"הצעת העברת" – משמעותה הצעת העברת כללית/ הצעת העברת פרטנית, ובכללו שאיא תואמת את הגדרת התפקיד אשר ביצע העובד במנהל, את מתח הדרוגות הצמוד, היקף משרה ורמת המשרה אותה ביצע במסגרת המינהל ובאותו אזכור גיאוגרפי בו בוצעה עבודתו.

"הצעת העברת כללית" – זימון של עובד לראיון או הפניהו לראיון ביחד עם עובדים נוספים באותה משרה.

"הצעת העברת פרטנית" – הפניהו העובד לראיון או זימונו לראיון כמועמד יחיד לאותה משרה.

10.2.2. המדינה תציג לעובדי המינהל ברשותה העובדים המעודכנת, שירותי בהתאם לצרכי השירות המדינה, ובשים לב לנוטנו העובדים המופיעים ברשותה העובדים המעודכנת כאמור בסעיף 10.1.1 לעיל, להעברה במסגרת שירות המדינה, המוסד לביטוח לאומי

ושירות החטseaוקה, לא מכרז פנימי (להלן וילע- העברת במסגרת שירות המדינה) בהיקף שלא יפחט ממספר העובדים שאמורים לעبور בהעברה במסגרת שירות המדינה כאמור בסעיף 9 להסכם.

10.2.3. עובד אשר יועבר במסגרת שירות המדינה כאמור בפרק משנה זה, תנאי עבודתו ושכרו יהיו כאמור בסעיף 11 להסכם זה.

10.2.4. לכל עובד המופיע בראשימת העובדים המעודכנת, תציג המדינה, בשלב ראשון, שתי הצעות להעברה במסגרת שירות המדינה למשך כאמור בסעיף 10.2.2 לעיל.

10.2.4.1. במקרה בו הוצעו לעובד שתי הצעות להעברה כאמור על ידי המדינה אך העובד לא הועבר, מכל סיבה שהיא, או יוציא עניינו לוועדה פריטית בהשתפות סגן נציג שירות המדינה (משרד ממשלה ויזירות סמך) וויר הסדרות עבורי המדינה (להלן - "הועודה"). הועודה תהיה מוסמכת לקבוע אחת מלאה

10.2.4.1.1. ליתן לעובד הצעת העברת נוספת נוספת (להלן - הצעת העברת שלישית). במידה ובשתי ההצעות העברת הראשונות, לא בכלל הצעת העברת פרטנית, תוצע לעובד הצעת העברת שלישית פרטנית.

10.2.4.1.2. לקבוע כי אי העברתו של העובד נובעת בשל סירובו של העובד לקבלת ההצעה או מאחר והעובד לא שיתף פעולה עם התהליך, והכל מסיבה בלתי מוצדקת. עובד כאמור יכול בעניינו הוראות סעיף 10.5.3 (תום החלין), וזאת בתנאי ששתי ההצעות העברת שקיבל היו ההצעות העברת פרטניות.

10.2.4.2. עובד אשר הוצאה לו כאמור לעיל, הצעת העברת שלישית, ולא הועבר, יוציא עניינו שוב לועדה, אשר תיקבע האם אי העברתו של העובד נובעת בשל סירובו של העובד לקבלת ההצעה או מאחר והעובד לא שיתף פעולה עם התהליך, והכל מסיבה בלתי מוצדקת.

10.2.4.3. בהעדר הסכמה בוערת בוגע לעניינו של עובד מסוים, תהא רשאית המדינה לקבוע באופן אחד צדי כי אי העברתו של העובד נובעת בשל סירובו של העובד לקבלת ההצעה או מאחר והעובד לא שיתף פעולה עם התהליך, והכל מסיבה בלתי מוצדקת, וזאת ביחס עד עשרה עובדים בלבד.

10.2.4.4. למען הסר טפק, כל עובד שאינו לגביו בוערת הסכמה מעבר לאותם עשרה עובדים, כמפורט בסעיף 10.2.4.3 לעיל, יחולו עלייו בהתאם הוראות סעיפים 10.5.2 עד 10.5.7, למעט סעיף 10.5.3.

10.2.4.5. החלטת הועודה תהיה סופית ומחייבת.

### שבר בתקופת השהייה הזמנית

10.3.1. בתקופת השהייה הזמנית ישחו העובדים כאמור בסעיף 10.1.1 לעיל בחופשה, ויהיו זכאים למשכורת בגין משכורתם הקבועה כפי שהיתה ערב תקופת השהייה הזמנית, על עדכוניה מעט לעת, לרבות בהתאם להוראות הסכמי המוגרת (לרובות הגדלת תוספת 2009 ככל שתחול, פעריות הסכם 2011); כמו כן יהול לאביבם תשלום תוספת מעונות, הגדלת הפרשות מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 12.1.2011 וכיווץ זה.

10.3.2. היה ויחולו מועד התשלום של רכיבים שונים לרבות רכבי ביגוד, הכראה, מענק יובל ו/או ביטחוי רכב ואגרה רישי לעובדי מדינה בגין תקופת השהייה הזמנית של עובדים כאמור בסעיף 10.1.1 לעיל, ישולם להם רכיבים אלה בהתאם לכללי התשלום החלים על יתר עובדי המדינה.

10.3.3. כמו כן, הויאל ורשות המקראVIN באה במקום מנהל מקרקעי ישראל וחלק מהפעילות שהתבצעו במינהל מקרקעי ישראל עבורה לרשות המקראVIN, והואיל ובתקופת השהייה הזמנית ישחו העובדים, כאמור בסעיף 10.1.1 לעיל, בחופשה, יהיו העובדים כאמור זכאים לתוספת אישית ומונית חודשית בשל אובדן פוטנציאל ההשתכרות (להלן: "תוספת השהייה זמנית"), המותנית בהיותם של העובדים מיעמדים לטוום עבורה במדינה או מועמדים להעברה במסגרת שירות המדינה או מועמדים למעבר לחברה, והכל על פי הכללים המפורטים בסעיף 10.3.4 להלן.

10.3.4. להלן הכללים אשר יהולו על תוספת השהייה הזמנית:

#### 10.3.4.1. סכום התוספת הינו צורוף של שני הסכומים הבאים:

10.3.4.1.1. סכום המהווה את ממוצע הסכומים אותם קיבל העובד בגין עבורה נוספת נספה ותוספות מותנות בתנאי אשר איןן כוללות בשכורת הקבועה, בחודשים נובמבר 2010, דצמבר 2010 וינואר 2011.

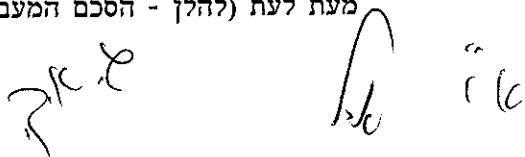
לענין סעיף זה "עבודה נוספת" – שעות נספה, כונניות ושכר עידוד.

10.3.4.1.2. סכום המהווה את ממוצע הסכומים אותם קיבל העובד בגין החזר הוצאות בגין בייטה רכב ואגרה נובמבר 2010, דצמבר 2010 וינואר 2011, ולמעט החזר הוצאות בגין בייטה רכב ואגרה רישי לאור האמור בסעיף 10.3.2.

#### 10.3.4.2. תוספת השהייה הזמנית הינה שקלית.

10.3.4.3. תוספת השהייה הזמנית אינה שכר לכל דבר ועניין והיא לא תיכל בשכורת הקבועה לעניין פנסיה התקציבית, לא תוכה בחשבון לעניין פיצויי פיטורין ולענין ערך שעה לעבורה נוספת ולא יפרישו בגין הפרשות לקרן השתלמות.

10.3.4.1.1. בגין הסכום הקבוע בסעיף 10.3.4.1.1 יבוצעו הפרשות וניכויים לקופת גמל לקבעה, בהתאם לשיעורים הקבועים בסעיף 1 לפפרק ז' בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 כפי שתוקן מעט לעת (להלן - הסכם המ עבר מפנסיה התקציבית לפנסיה



צוברת) ובהתאם לשינויים אשר יתחייבו מעת לעת על פי חוק או על פי תקנון קופת gamal.

ביחס לעובד אשר בחור ב"הסדר החלפי" על פי האמור בסעיף 8 לפרק ד' בהסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, לא יחול האמור בסעיף 10.3.4.4 לעיל ובמוקם זאת יבצעו עבورو הפרשנות בגין הסכום הקבוע בסעיף 10.3.4.1.1 בהתאם לטעיף 8 האמור.

מוסכם כי בגין הסכום הקבוע בסעיף 10.3.4.1.2 יתבצעו הפרשנות לקופת גמל לא משלמת קצבה על פי הסכם בדבר הפרשנה בגין רכבי החזרי הווצאות מיום 10.8.95 על עידכונו.

מובחר בזאת, למען הסר ספק, כי אין כאמור בהסכם זה כדי לשנות את מעמדן הנורטיטיבי של ההודאות בעניין עבורה נוספת והחזרי הווצאות וכן לגרוע מטענות מי מהצדדים בעניין היותם או אי היותם של הנושאים כאמור עניינים למ"מ קיבוצי.

סעיף 10.3 לא יהיה תקדים לגבי עובדים עליהם לא חל סעיף 10.3 זה.

#### שכר בתקופת השיבוץ הזמני 10.4

10.4.1. בתקופת השיבוץ הזמני ברשות ישולבו העובדים אליהם מתיחס סעיף 10.1.3, לתקופת זמן קצרה לעבורה בראשות המקראין כאמור בסעיף 10.1.3 לעיל, יהיו זכאים למשכורת כאמור בסעיף 10.3.1 וכן לתוספת שהיה זמנית כאמור בסעיף 10.3.2 ו- 10.3.3 בשינויים הבאים:

10.4.2. במקומ האמור בסעיף 10.3.3.1.1 יבוא:

"סכום המהווה את מוצע הסכומים אותם קיבל העובד בגין עבורה נוספת ותוספות מותנה בתנאי אשר איןן כוללות במשכורת הקובעת, בחודשים נובמבר 2010, דצמבר 2010 וינואר 2011. לעניין סעיף זה "עבודה נוספת" – כוננות ושכר עידוד."

בן מוסכם, כי עובד כאמור יהיה זכאי לתשולם בגין שעות נוספת על-פי ביצוע בדיבות. מכשת השעות הנוספות תהיה מכשת השעות המוצעת בחודשים נובמבר 2010, דצמבר 2010 וינואר 2011.

#### השלמת סיום עבודה / פרישה 10.5

לאחר תום ביצוע ההליכים לפי סעיף 10.2 "העברה במסגרת שירות המדינה" (להלן: "הליך העברה במסגרת שירות המדינה") יימשך ההליך כדלקמן:

10.5.1. היה ובתום הליך העברה במסגרת הליך זה אינו עולה על מספר העובדים אשר לא הועברו במסגרת הליך זה אינו עולה על מספר העובדים שהוסכם על פיטוריהם שלא בהסכםם, בהתאם למכסות כאמור בסעיף 9 - כי אז יסימנו עובדים אלו כולם את העסקתם בשירות המדינה



10.5.2. היה ובתום הליך הבדיקה, מספר העובדים אשר לא הועברו במסגרת שירות המדינה לפי סעיפים 10.2, עליה על מספר העובדים שהוסכם על פיטורייהם שלא בהסכםם, כאמור בסעיף 9, כי אז, מקרב העובדים שלא הועברו במסגרת שירות המדינה, יפטרו שלא בהסכםם רק מספר עובדים במספר השווה למספר העובדים שהוסכם על פיטורייהם כאמור בסעיף 9.

10.5.3. במקרה בו מתקיים האמור בסעיף 10.5.2, תהיה המדינה רשאית בנוספ', ככל שהחlichtה לעשות שימוש בזכות העומדת לרשותה לפי סעיף 10.2.4.3, לסימן גם את העסקתם של עובדים לגבייהם קיבלה החלטה לפי סעיף 10.2.4.3 כאמור (עד 10 עובדים) והעסקתם של עובדים אלו בשירות המדינה תסתים.

10.5.4. יתר העובדים שלא עברו בהעברה במסגרת שירות המדינה לפי סעיף 10.2, ואשר לא יפטרו שלא בהסכםם כאמור לעיל, יעברו לעבוד ברשות מקרקעי ישראל, וישובצו בראשות ממשות בהתאם לנוהל השיבורץ, המכ"ב כנספה להסתמם העובדה.

10.5.5. היה ויחול האמור בסעיף 10.5.2, בחירת העובדים תיעשה כך שתחילה תבחן המדינה מי מקרב העובדים שלא עברו בהעברה במסגרת שירות המדינה היא מדיפה שיעבור לרשות, בהתאם לצרכיה, ובלבך שלאחר החלטתה ישמרו הוראות סעיף 10.5.2.

10.5.6. ההסתדרות תהיה רשאית להעביר למدينة את השגותיה לגבי עד 35% (שלושים וחמשה אחוזים) במספר העובדים הכלולים בראשית המשובצים, בהתאם להליך הקבוע בסעיף 7.4 לעיל ("השגות ההסתדרות"), בשינויים הבאים:

10.5.6.1. במקומות המועד הקבוע בסעיף 7.4.1 יבוא "15 ימים".

10.5.6.2. הודעה ההסתדרות על השגותיה, תהיה רשאית המדינה ליתן הודעה מוקדמת ליתר העובדים לגבייהם לא ניתנה השגה.

10.5.6.3. במקום 7 ימים לכל אחד מהשלבים הקבועים בסעיף 7.4.3 יבוא "5 ימים".

10.5.6.4. יתר הוראות סעיף 7.4.1 יחולו במלואן.

10.5.7. תנאי סיום עבודה / תנאי פרישתם של העובדים אשר יסימו עבודותם / יפרשו בשלב השלמת סיום עבודה / פרישה, כאמור לעיל, יהיו לפי מסלולי הפרישה הקבועים בסעיף 5, אולם במקום נספח ב' יבוא נספח ה', במקום נספח ג' יבוא נספח ו', במקום נספח ד' יבוא נספח ז'.

## 11. שכרם ותנאי עבודתם של העובדים אשר הועברו במסגרת שירות המדינה

11.1. מוסכם כי שכרם המשולב והתוספות הקבועות של עובדים אשר הועברו בשירות המדינה לא יפגעו עקב הערתיהם / ביטול ניהול מקרקעי ישראל והקמת רשות מקרקעי ישראל, והכל בהתאם לכללים המקובלים בשירות המדינה.

11.2. הוראות ההסדרים הקיבוציים, כפי שתהיינה מעט לעת, החלות על עובדי היחידה יושובץ העובד, המועסקים באוטה צורת העסקה ובאותם דירוגים, תחולנה על העובד ששובץ והכל בכפוף להוראות התחוללה של אותן הסדרים קיבוציים.

11.3. הוראות ההסדרים הקיבוציים והוראות התקשי"ר, כפי שתהיינה מעט לעת, החלות על עובדי היחידה בה יושובץ העובד, המועסקים באוטה צורת העסקה ובאותם דירוגים, תחולנה על העובד ששובץ והכל בכפוף להוראות התחוללה של הוראות האמור.

11.4. מובהר בזאת, למען הסר ספק, כי אין כאמור בסעיף זה כדי לשנות את מעמדן הנורמטיבי של הוראות ההסדרים הקיבוציים והוראות התקשי"ר.



## 12. מענקים לעובד שהועבר במסגרת שירות המדינה

עובד אשר הועבר בשירות המדינה יהיה זכאי במשכורת הראשונה שלאחר המעבר, ולא יותר מהמשכורת השנייה שלאחר המעבר, לשני המענקים החדר פעריים האחוריים שבסעיף "מענקים בשל הרפורמה" שבsecsם העבודה ועל-פי הכללים המפורטים בו (למעט מועד התשלום).

## 13. עובד שהועבר במסגרת שירות המדינה ומעוניין לסיים עבודתו במדינה

13.1. עובד אשר הועבר במסגרת שירות המדינה לפי הוראות סעיף 10.2 ואשר הודיע בכתוב לנציבות שירות המדינה בתוך 24 חודשים (שנתיים) ממועד העברתו על רצונו לסיים עבודתו במסגרת שירות המדינה, יהיה זכאי לתנאי סיום העבודה אשר יקבעו בהתאם למSELולים שבסעיף 5 להסכם זה, אולם במקום נספח ב' יבוא נספח ג', במקום נספח ג' יבוא נספח ו', במקום נספח ד' יבוא נספח ז'.

13.2. למען הסר ספק, עובד אשר יבקש לסיים עבודתו לאחר תום 24 חודשים (שנתיים) ממועד העברתו לא יהיה זכאי, בגין טום עבודתו, להטבות כלשהן על פי הסכם זה.

## 14. מועד סיום העבודה

14.1. עובד המשים העסקתו לפי הפסם זה, יסיים את עבודתו (גמר יחסית עובד ומעביד) במועד שבו הקבע המרינה, ובכל מקרה לא אחר ממועד תקופת סיום העבודה. עובד כאמור יקבל הודעה בדבר סיום עבודתו במסגרת השירות (גמר יחסית עובד ומעביד) לפחות 30 ימים מראש לפניו ממועד סיום יחסית עובד ומUBEID והודעה זו תהשב כהודה מוקדמת לפיטורים לפי חוק הودעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001.

14.2. אם החלטיטה המדינה שעובד יסיים את עבודתו בהתאם להסכם זה, ובתקופת סיום העבודה צפוי העובד האמור להיות זכאי לרשותה למענק יובל, או לפחות לרשותה אחר תנאי הזכאות לקבל פיצויי בעדימי מחלת שלא נוצלו, ואחד מן המועדים הנ"ל מאוחר ממועד סיום עבודתו של העובד שקבעה המדינה בהתאם להסכם זה, ידחה מועד סיום העבודה של אותו עובד למועד מאוחר יותר שבין המועדים הנ"ל, אך ככל מקרה לא יותר מסוף תקופת סיום העבודה.

כך, למשל, אם היום הקובע יהיה 1.1.2012 והמדינה קבעה כי עבודתו של עובד תסתתיים ביום 1.6.2013, והעובד צפוי להיות זכאי לרשותה למענק יובל ביום 1.12.2013 ולפיצוי בעדימי מחלת שלא נוצלו ביום 1.2.2014, ידחה מועד סיום העבודה של העובד ליום 1.2.2014.

באשר לפיצויי בעדימי מחלת שלא נוצלו, מובהר כי שהאמור בסעיף זה יחול רק לגבי הזכאות הראשונה לפיצויי (דהיינו, האם העובד זכאי עם סיום עבודתו לפיצויי כאמור אם לאו), ולא תהיה כל נפקות לעובדה כי שייעור הפיצוי עשיי לגדר בכל שמועד סיום עבודתו של העובד יהיה מאוחר יותר, וממועד סיום עבודתו של העובד לא יידחה בשל כך.

14.3. אם המדינה החלטיטה על מועד סיום העסקתו של עובד אשר יסיים את עבודתו בהתאם להסכם זה, וממועד שבו מלאו לעובד האמור 64 שנים ו- 11 חודשים מוקדם למועד סיום עבודתו של העובד אותו קבעה המדינה כאמור, יוקדם מועד סיום העבודה של אותו העובד למועד שמלאו לו 64 שנים ו- 11 חודשים פחות יום, ובבלבד שתתקופת סיום העבודה העובד האמור צפוי להגיע לגיל 64 ו- 11 חודשים.

כך למשל, אם היום הקובע יהיה 1.1.2012 והמדינה קבעה כי עבודתו של עובד תסתתיים ביום 1.12.2013, והעובד צפוי להגיע לגיל 64 ו- 11 חודשים ביום 1.6.2013, יוקדם ממועד סיום העבודה של העובד ליום 31.5.2013.

ר.ר.ס  
ס.ס  
ס.ס  
ס.ס

14.4. אם המדינה החלטה על מועד סיום העסקתו של עובד אשר יסייע בעבודתו בהתאם להסכם זה, ולגבי העובר האמור מתקיימים שני התנאים המפורטים בסעיפים – 14.4.1 ו- 14.4.2 שלහן במצטבר, כי אז יידה פעם אחת בלבד, ממועד סיום העבודה של אותו עובד למועד שבו השלים העובר שנה בדרגתנו האחרונה, ובלבך שמדובר סיום עבדתו לא יהיה מאוחר ממועד תום תקופת סיום העבודה ולא יידה מעבר לתום תקופת סיום העבודה:

14.4.1. המועד בו קודם העובר בדרגה בפעם האחרונה, יהיה בשנה הקלנדארית שקדמה לשנה הקלנדארית בה החל ממועד סיום העבודה עלייה החלטה המדינה.

14.4.2. העובר שהה בדרגתנו האחרונה תקופה בת פחות משנה.

כך למשל, אם העובר קודם בדרגה בפעם האחרונה ביום 1.5.2011, והמדינה החלטה לסיים את עבדתו ביום 1.3.2012, יידה מועד סיום עבדתו ליום 1.5.2012. ואולם, אם העובר קודם בדרגה בפעם האחרונה ביום 1.5.2012 והמדינה החלטה לסיים את עבדתו ביום 1.8.2012, העובר יסיים את עבדתו ביום 1.8.2012 (שכן לא מתקיים התנאי בסעיף 13.4.1).

14.5. על אף האמור בסעיף 14.1, עובד שמלאו לו 64 שנים ו- 11 חודשים בתקופת סיום העבודה, ולא הוודם ממועד סיום עבדתו למועד המוקדם מגיל 64 ו- 11 חודשים על-פי הוראת סעיף 14.3, יהיה זכאי לבחור את מועד סיום עבדתו, אולם בכל מקרה לא יותר ממועד סיום עבדתו ממועד הגיעו לגיל פרישת חובה.

#### 15. הוראות כלליות

15.1. מבלי לגרוע מהוראות הסכם זה, מכל תלולים או הטבה שיגיעו למשיים העבודה ו/או למי מטעמו של משיים העבודה, יוכו כל המיטים ותשולם החובה האחורים לפי כל דין, כל ניכוי אחר המותר לפי הוראות הסכם זה וכן כל ניכוי רשות המותרים על פי הוראה מפושת של העובד.

15.2. הצדדים מבהירם כי תנאי סיום העבודה הקבועים בהסכם זה הם תנאים מוגדים מעבר למתחייב בחוק, בהסכם הקיבוצי ומכל מקור אחר. תנאי סיום העבודה אלו נקבעו על בסיס ההנחה כי הם ממצים את זכויותיהם של העובדים בקשר לתקופת עבודתם בשירות המדינה ובקשר לסיום עבודתם בשירות המדינה, וכי לא יגיעו לעובדים המשיימים עבודתם על פי הסכם זה כל תלולים, בזכות או הטבה נוספת בקשר עם תקופת עבודתם בשירות המדינה בכלל ובקשר לסיום העסקתם בפרט, מעבר לאמור במפורש בהסכם זה. סעיף זה אינו גורע מהאפשרות של תיקון טעויות טכניות חישוביות, ותביעות פרט בגין נזקי גופו (להלן בסעיף זה – ההחרוגות).

היה וייקבע מכל סיבה שהיא כי העובד המיטים את עבדתו על פי הסכם זה זכאי לתנאים נוספים בקשר לתקופת עבודתו בכלל או בקשר לסיום העסקתו בפרט, מעבר לאמור במפורש בהסכם זה (להלן – התנאים הנוספים) ולהחרוגות ממפורט לעיל כי או יקטנו בהתאם הסכומים הקבועים בהסכם זה (התשלומים העודפים המפורטים בסעיף 15.1 ו- 15.2 להלן) באופן שתישמר עלות ההסכם ולא תוספת עלות כלשהי לרשות.

אין כאמור כדי לגרוע מזכאות לענק לפי סעיף 22 וסעיף 39 לחוק הגמלאות, בכפוף להוראות הקבועות בהן.

15.3. ההטבות שנינו על פי הסכם זה לעובד המיטים את עבדתו בהתאם להוראות הסכם זה ניתנו מתוך הנחה ועל תנאי כי העובד כאמור סיים את עבדתו בשירות המדינה ולא יעבד בשירות המדינה לפחות תקופה מסוימת. על כן, מוסכם בזאת כי:

15.3.1. היה ועובד המיטים את עבדתו בהתאם להוראות הסכם זה יחזור בתוך תקופה של שלוש שנים מיום סיום עבדתו בשירות המדינה לעובד במדינה (להלן – עובד המיטים את עבדתו שחזר לעבודה), יחולו לגביו הכללים הבאים:

15.3.1.1. עובד שוחר לשירות המדינה עד שנה ממועד סיום עבודתו: העובד יחויר את מלאו התשלומיים החוד פערם שקיבל מכוח הסכם זה המפורטים להלן (כל ששולמו לו): מענק הסתגלות, מענק פרישה מיוחד, מענק כספי, מענק לעובד שצבר זכויות ל Każבה/פנסיית גישור בשיעור של 65% ומעלה, ופייזי פיטורים מעבר למתחייב לפיה חוק. למען הסר ספק, הוראת סעיף זה לא תחול לאבוי זכויות להן היה זכאי העובד עם פרישתו כגון גמלה לפי חוק הגמלאות ופייזי פיטורים לפי חוק.

התשלומיים יושבו למדינה על ידי העובד במועד תחילת עבודתו המוחודשת של העובד בצויר הפרשי הצמדה וריבית, על פי חוק פסיקת ריבית והצמדה, מיום תשלומם לעובד ועד למועד השבתם בפועל למדינה.

15.3.1.2. לגבי העובד שוחר לשירות המדינה בין שנה לשנתיים ממועד סיום עבודתו תחול חובת החזר התשלומיים הקבועה בהוראות סעיף 15.3.1.1 על 50% מסכום התשלומיים האמורים באותו סעיף. למען הסר ספק, הוראת סעיף זה לא תחול לגבי זכויות להן היה זכאי העובד עם פרישתו כגון גמלה לפי חוק הגמלאות ופייזי פיטורים לפי חוק.

15.3.1.3. לגבי העובד שוחר לשירות המדינה בין שנתיים לשוש שנים ממועד סיום עבודתו תחול חובת החזר התשלומיים הקבועה בהוראות סעיף 15.3.1.1 על 30% מסכום התשלומיים האמורים באותו סעיף. למען הסר ספק, הוראת סעיף זה לא תחול לגבי זכויות להן היה זכאי העובד עם פרישתו כגון גמלה לפי חוק הגמלאות ופייזי פיטורים לפי חוק.

15.3.1.4. לגבי העובד אשר משחלמת לו פנסיית גישור ערבית חוזתו המוחודשת למדינה, תבוטל זכאותו לפנסיית גישור (סעיפים 2 עד 5 לנספח ג' או לנספח ר', לפי העניין) החל מיום חוזתו המוחודשת למדינה ועד תום תקופת עבודתו המוחודשת. מובהר כי הוראה זו תחול אם העובד חוזר לשירות המדינה בתקופה שעד תום 3 שנים ממועד סיום עבודתו, ללא תלות במועד חוזתו במהלך התקופה האמורה.

15.3.1.5. בכל מקרה, העובד אשר סיים את עבודתו בהתאם להוראות הסכם זה וחזר לעבודה במדינה, קליטתו תהיה כעובד חדש, בין אם הוא חוזר לעבודה בתפקיד הקופה של שלוש שנים ובין אם לאחר שלוש שנים. זאת מבלי לגרוע מהכרה בתקופה העבודה קודמת לצרכי ותק, בהתאם לתקשי"ר ולכללים החליט, מעת לעת, בשירות המדינה.

16. הוראות סעיף 11.8.1 לתקשי"ר שכותרתו "הזהורת העובדים מפוטרים", לא יחול לגבי העובדים המסיימים העסוקתם לפי הסכם זה.

17. ככל שקיים סתייה בין הוראות הסכם זה לבין הוראות כל הסכם, הסדר, התקשי"ר, הוראת מינהל, נוהל וכיו"ב, הוראות הסכם זה גוברות.

#### 18. כתב קבלה וסילוק

הזכאות לתנאי סיום עבודתה לפי הסכם זה תהיה מותנית בחתימה על כתב ויתור, המצורף לנספח י' להסכם זה.

#### 19. עובד מינהל מקראקי ישראל העובדים לרשות מקראקי ישראל

עובד מינהל מקראקי ישראל שיועסקו במינהל מקראקי ישראל ערב מועד המעבר, למעט העובדים ברשימת העובדים כאמור בסעיף 7.2 לעיל ובכפוף לשינויים שיחולו בה מכוח סעיף 7.4, יעבור לעבוד ברשות מקראקי ישראל, החל במועד המעבר, והוא לעובדי הרשות במסגרת שירות המדינה

וירותיו במעמד של עובדי מדינה. בנוסף יעברו לשרות ויהיו לעובדי הרשות במסגרת שירות המדרינה וכעובדי מדינה, העובדים שיעברו לרשות לפי סעיף 10.5.4. בוגר לעובדים כאמור נחתם במועד חתימת הסכם זה הסכם העבודה כאמור בסעיף 2 לעיל.

כל העובדים האמורים אשר יעברו לעבוד ברשות המקורעין ישובצו בשיבוץ ראשון לשרות ברשות מקראי ישראל בהתאם לנוהל השיכון שהינו נספח להסכם העבודה.

## 20. הגדלת תוספת 2009 לעובדים הקיימים בדירוגים: מינהלי, מה"ר, מהנדסים או הנדסאים וטכנים

בהתאם להסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם בין הצדדים ביום 17.4.2008 (להלן – "הסכם המסגרת מיום 17.4.2008") ולהטכמים הדירוגיים שנחתמו ביום 14.1.2010 לגבי הדירוג המינהלי, דירוג המה"ר ודירוג הננדסים והטכנאים, וביום 1.8.2010 לגבי דירוג המהנדסים, בהם הוסכם על מתן "תוספת 2009", הגדرتה בכל אחד מההטכמים הדירוגיים האמורים, בשיעורו 4.7%, מוסכם כדלקמן:

20.1. היה ועד מועד המעבר, הגדרתו בהסכם העבודה, לא תוקצה יתרת מסגרת עלות התוספה, ששיעורה הינו 0.3%, כאמור בסעיפים 4 ו-5 של כל אחד מההטכמים הדירוגיים, למי מה/dirוגים האמורים לעיל (מינaily, מה"ר, הננדסים וטכנאים או מהנדסים), כי או יגדל שיעורה של תוספת 2009, לגבי העובדי מינהל מקראי ישראל המדרוגים באחד מהדרוגים האמורים, אשר משוכרתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, ואשר הינם בגדר "עובד קיים", הגדרתו בהסכם העבודה, מ-4.7% ל-5%.

20.1.1. האמור בסעיף 20.1.1 לעיל יבוצע במשכורת החודש שלאחר מועד המעבר ולא יאוחר משכורת החודש שלאחר מכון ולמפרט ליום 1.12.2009. באותו מועד ישולם גם ההפרשים הנובעים מהגדלת שיעור תוספת 2009. למען הסר ספק, האמור יובא בחשבון לצורך חישוב שכר היסוד הראשון של עובד עובד כאמור ברשות המקורעין לפי הוראות הסכם העבודה.

ואולם לגבי העובד בתקופת המתנה שנקלט כעובד רשות המקורעין, בהתאם להוראות סעיף 10.5.4 להסכם זה, אשר החל לגבי סעיף 4.3 להסכם העבודה, האמור לעיל יבוצע במשכורת החודש שלאחר מועד קליטתו לרשות כעובד רשות המקורעין והיחשבו כעובד קיים, ולא יאוחר משכורת החודש שלאחר מכון, ולמפרט ליום 1.12.2009. באותו מועד ישולם לו ההפרשים הנובעים מהאמור לעיל.

20.2. מוסכם כי לגבי העובדים האמורים בסעיף 20.1.1 הזכאים להגדלת שיעור תוספת 2009 ל-5%, האמור לעיל מצאה את מילוי יתרת מסגרת עלות התוספה שנותרה להזאה מתוך עלות הסכם המסגרת, כמפורט בכל אחד מההטכמים הדירוגיים המוזכרים לעיל, וכי לאיתקיים כל משא ומתן נוסף בקשר לכך.

## 21. מיצוי תביעות

21.1. הסכם זה מהווה מיצוי מלא, סופי ומוחלט של כל טענות ו/או תביעות הצדדים בקשר לנושאים המוסדרים בו.

21.2. הצדדים מתחייבים כי לא יתמכו בתביעות שאין עלות בקנה אחד עם הקבוע בהסכם זה.

21.3. מובהר כי הוראות הסכם זה מהוות הסדר מאוחר, שלם ומצאה לגבי כל העניינים המוסדרים בו. הוראות הסכם שלבות זו בזו ולא ניתן להחיל הוראות בעניינים מסוימים ללא הפעלתן של הוראות אחרות בהסכם זה.

## 22. שקט תעשייתי

ר. א. ס. ג. ה.

הצדדים ויחידיהם מתחייבים כי לא ינקטו באמצעותם שבייה והשבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהלכי העבודה או סדריה בקשר לנושאים שהוסדרו בהסכם זה.

**23. ועדת מעקב**

ועדת מעקב בהרכבת של הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תעסוק אחר ביצועו של הסכם זה ותכريع בחילוקי הדעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

למען הסר ספק, בכל מקום בו נזכרת בהסכם זה ועדת המעקב, הכוונה היא לוועדת המעקב שלפי סעיף זה.

24. מובהר כי הסכם זה ביחיד עם הסכם העבודה, הנחתם במקביל לחתימת הסכם זה, מהווים הסכמים קיבוציים לעניין סעיף 49(ג) לתיקון החקיקה וכי מלבדם, ובכפוף לכיניסט ההסכם האמורים לתוקף, לא יהיה צורך בכל הסכם נוסף לעניין האמור.

25. הסכם זה נחתם בעקבות מכתב מר ציון לוי, מנהל אגף בכיר לפרישה וגמלאות בנש"מ למרא ירון ביבי, מנהל מנהל מקראקי ישראל, בעניין "רכישת תקופת עבודה באמצעות גוף אחר" ובעניין "חישוב פיצויים לעובדי מ.מ.י הפורשים", בעקבות מכתבו של מר ציון לוי למרא יצחק ישראל, סמכ"ל בכיר למנהל ומשאכני אנווש במינהל מקראקי ישראל בעניין "תוכנית הפרישה של נש"מ 2010-2011".

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

הסתדרות העובדים עבאי המדינה

נספח א'

משרד האוצר הודיע כי יוזם תזכיר חוק לתיקון חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, על מנת ששיעור קצבת הפרישה לה זכאי עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות יוגדל ב-10%, בכפוף לתנאי ההסכם הקיבוצי והנספחים הרלבנטיים.

25.2  
הה  
ו

נספח א2 - עובדי מנהלת הבדווים

רותם דשא  
יונה אור סבוראי  
יעקב קידר  
טניה רזניקוב  
שירה רושט מליחי  
מגי מיארה  
אייל חיון  
אבי יפרח  
יגאל בוסקילה  
מווטי אסף  
עמי מתוק  
משה משה  
אתה פלברג  
אליה יפרח

ס. ס.

ס. ס.

## נספח ב'

### מסלול פרישה לגמלאות

(סעיף 5.1)

#### כללי

1.1. עוברים במסלול הפרישה לגמלאות בהתאם לסעיף 5.1 להסכם אליו מצורף נספח זה יהיו זכאים לתנאים על פי הדין ובהתאם לקבועו בנספח זה להלן.

1.2. מוסכם בזאת כדלקמן:

א) לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לבין זכויות על פי דין. דהיינו, במקרים שבו מאוחרת בנספח זה זכות על פי דין, אין הכוונה שהעובד יהיה זכאי גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הסטטוטורית במצטרב.

ב) אין בהוראות הסכם זה ונספח זה כדי להפוך זכויות על פי דין לזכויות הסכמיות.

#### דרגת פרישה

2.1. עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות, אשר הוועלה בדרגה בהיותו עובד מינהל מקרקעי ישראל, וחלפה לפחות שנה ממועד העלתו בדרגה כאמור ועד מועד פרישתו, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדיי האחרון לעבודתו, לממן שתי דרגות בתווך דרגות פרישה.

בכל מקום בו על-פי נספח זה עובד זכאי לדרגה/דרגות פרישה וערב פרישתו מהשירות הינו "עובד רשות מקרקעי ישראל" כהגדרת המונח בהסכם העבודה, משמעו מתן הדרגה/דרגות לגביו הינה כאמור בסעיף 4(א) לנספח להסכם העבודה (בעניין תיקון חוק הגמלאות).

2.2. עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות, אשר הוועלה בדרגה בהיותו ערב מינהל מקרקעי ישראל, וחלפה פחותה שנה ממועד העלתו בדרגה כאמור ועד מועד פרישתו, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדיי האחרון לעבודתו, לממן דרגה אחת בתווך דרגות פרישה.

2.3. לעניין סעיף 2 זה תחשב הعلاה בדרגה לעובד מינהל, גם דרגה שלה נוספת תוספת תהיה. דהיינו, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת תהיה ועד למועד סיום עבודתו החלפה תקופה קצרה משנה יהיה זכאי עם פרישתו לדרגת פרישה אחת. כמו כן, עובד אשר ממועד שבו זכה לתוספת תהיה ועד למועד סיום עבודתו החלפה תקופה בת שנה ומעלה, יהיה זכאי, עם פרישתו, לשתי דרגות בתווך דרגת פרישה.

עובד אשר זכה לתוספת שהיה בשנה האחרון שלפני מועד סיום עבודתו, יהיה רשאי, לא יאוחר ממועד סיום עבודתו במדינה, לוויטר על תוספת השהייה שקיביל וזאת בהודעה בכתב שתטען לאחראי במטה או ברשות. מסר העובד הודעה כאמור, ישיב העובד את סכומי התוספת שלו למו' וכן את הסכומים שלו בגין שלא על ידו ל קופות גמל כלשהן, לרבות לרkn השתלמויות, בגין תוספת השהייה עלייה וייתר כאמור. האחראי במטה או ברשות יהיה רשאי לקוז את התשלומים שעל העובד יהיה להסביר כאמור בסעיף זה לעיל מכל תשלום שיגיע לעובד ממנו. עובד אשר ייתר על תוספת שהיה כאמור יחשב למי שלא קיבל תוספת השהייה זו.

כן מובהר לעניין סעיף 2 זה, כי מעבר מדרגה לדרגה הבאה או מדרגה הכוללת תוספת הייתה לדרגה הבאה שתכלול גם היא תוספת שהייה, יחשבו כמתן דרגת פרישה שלמה (לדוגמא: מעבר מדרגה 41 לדרגה 42 או מעבר מדרגה 41 עם תוספת שהייה לדרגה 42 עם תוספת שהייה). מעבר מדרגה לאחתה דרגה עם תוספת שהייה או מעבר מדרגה הכוללת תוספת שהייה לדרגה הבאה ייחסבו כמתן חצי דרגת פרישה.

על אף האמור בסעיפים 2.1 ו-2.2 לעיל, עובד לא יהיה זכאי לשתי דרגות פרישה או לדרגת פרישה אחת לפי סעיפים 2.1 ו-2.2 לעיל, אם משמעות הדבר קידומו לדרגת השיא או לדרגת השיא עם תוספת השהייה, בדיווגו עבר מועד המעבר או בדרוג הרעוני לאחר מועד המעבר

לאור האמור לעיל, עובד הפורש על פי נספח זה לא יהיה זכאי לדרגת פרישה נוספת מקור שהוא (לרכות דרגת פרישה על פי התקשי"ר ודרגת פרישה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום מיום 17.4.08 (הסכם גמסגרת)).

### הגדלת שיעור קצבת הפרישה של העובדים המשכימים עבודתם במסלול הפרישה לגמלאות

3.1. משרד האוצר הודיע כי יום הזיכר חוק לתקן חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, על מנת שייעור קצבת הפרישה לה זכאי עבור הפורש במסלול הפרישה לגמלאות יוגדל ב-10%.

3.2. על אף האמור בסעיף 3.1 לעיל, מוסכם בזאת, כי התוספת לאחוזי קצבת הפרישה לפי סעיף 3.1 לעיל, לא תעללה על אחוזי הקצבה שהעובד צובר בגין התקופה שמצועד סיום עבודתו במינהל עד הגיעו לגיל פרישת חובה, כהגדרתו בחוק גיל פרישה, התשס"ג – 2004 (להלן: "גיל הפרישה"), אילו היה ממשיך לעבוד במינהל עד גיל פרישת חובה. למען הסר ספק, גיל פרישת חובה של נשים זהה לגיל פרישת חובה של גברים.

3.3. מובהר, כי אין בסעיף 3 זה כדי לאירוע מזכותו של עובד לבקש הגדלת שיעור הקצבה בהתאם לקריטריונים המקובלים במדינה (הוראות פיסקה 85.14 לתקשי"ר), בכפוף לאמור בסעיף 3.5 להלן.

3.4. מודגש בזאת, כי ההגדלות לפי נספח זה ולפי הוראות פיסקה 85.14 לתקשי"ר כפופות לכל הסיגים והמגבליות המנוויים בהוראות פיסקה 85.14 לתקשי"ר על כל סעיף המשנה שלה. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מודגש בזאת, כי סך כל ההגדלות לפי נספח זה והוראות פיסקה 85.14 לתקשי"ר לא ייעלו במצטבר על אחוזי הקצבה שכבר העובד מכח התקופת עבודתו במינהל הנושאית זכות לקצבה לפי הוראות חוק שירות המדינה (גמלאות). כמו כן, מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, יהול האמור בהוראות סעיף 85.142 לתקשי"ר.

3.5. כמו כן, ככל מקרה לא יעלה שיעור הקצבה של עובד על 70% ממשכורת קבועה לעובד במשרה מלאה.

3.6. לגבי מי שזכה להגדלת התקופת שירות כאמור ושולם לו מענק לפי סעיף 22 לחוק הגמלאות כשהוא מחושב לפי האמור בפסקה (א)(2) של הסעיף האמור ובמסגרת הקצבה שהוא זכאי לה בזמן פיטוריו לא הובאה בחשבון ההגדלת התקופת השירות לה הוא זכאי לפי סעיף זה - ההגדלה מותנית בכך שהוא השיב לאוצר המדינה את ההפרש שבין סכום המענק ששולם לו לבין סכום המגיע לו כמשמעותה בחישובו ההגדלת התקופת השירות כאמור.

### עובד שצבר זכויות לקצבה בשיעור של 65% ומעלתה

4. מבלי לגרוע מהאמור לעיל:

4.1. עובד הפורש במסלול הפרישה לגמלאות שצבר זכויות לקצבה בגין שירותו במדינה בשיעור של 65% עד 65.99% (לא הגדלת אחוזי קצבה, מכל סיבה שהיא) יהא זכאי למענק בסכוםvisor שווה למשכורת קבועה אחת כהגדרתה בחוק הגמלאות.

- 4.2. עובד הפורש במלול הפרישה לגמלאות שצבר זכויות לקצבה בגין שירותו במדינה בשיעור של 66% עד 66.99% (לא הגדלת אחוזי קצבה, מכל סיבה שהיא) יהא זכאי לungan בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת כהגדורתה בחוק gamalot b-2.
- 4.3. עובד הפורש במלול הפרישה לגמלאות שצבר זכויות לקצבה בגין שירותו במדינה בשיעור של 67% עד 67.99% (לא הגדלת אחוזי קצבה, מכל סיבה שהיא) יהא זכאי לungan בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת כהגדורתה בחוק gamalot b-3.
- 4.4. עובד הפורש במלול הפרישה לגמלאות שצבר זכויות לקצבה בגין שירותו במדינה בשיעור של 68% עד 68.99% (לא הגדלת אחוזי קצבה, מכל סיבה שהיא) יהא זכאי לungan בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת כהגדורתה בחוק gamalot b-4.
- 4.5. עובד הפורש במלול הפרישה לגמלאות שצבר זכויות לקצבה בגין שירותו במדינה בשיעור של 69% עד 69.99% (לא הגדלת אחוזי קצבה, מכל סיבה שהיא) יהא זכאי לungan בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת כהגדורתה בחוק gamalot b-5.
- 4.6. עובד הפורש במלול הפרישה לגמלאות שצבר זכויות לקצבה בגין שירותו במדינה בשיעור של 70% (לא הגדלת אחוזי קצבה, מכל סיבה שהיא) יהא זכאי לungan בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת כהגדורתה בחוק gamalot b-6.
- 4.7. למען הסר ספק, מובהר כי בחישוב המשכורת הקובעת של עובד שהועסק בכל תקופה עובdotto או חלק ממנו במשך הילקית, תוחשב המשכורת הקובעת בהתאם לאמור בפסקאות 1 או 2 של סעיף 12(a) לחוק gamalot, לפי העניין.
- 4.8. למען הסר ספק, מובהר כי הבסיס לחישוב המungan בסעיף זה יביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 2 לנספח זה.

## 5. מענק הסתגלות

- 5.1. עובד מסוים את עבודתו במלול פרישה לגמלאות יהיה זכאי לungan הסתגלות בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת כהגדורתה בחוק gamalot - 11 חודשים. למען הסר ספק, מובהר כי בחישוב המשכורת הקובעת של עובד שהועסק בכל תקופה עובdotto או חלק ממנו במשך הילקית, תוחשב המשכורת הקובעת בהתאם לאמור בפסקאות 1 או 2 של סעיף 12(a) לחוק gamalot, לפי העניין.
- 5.2. למען הסר ספק, מובהר כי הבסיס לחישוב המungan בסעיף זה יביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 2 לנספח זה.

## 6. מענק פרישה מיוחד

- 6.1. עובד שהועסק בכל תקופה עובdotto במדינה מלאה ומלאה והמשווים את עבודתו במלול הפרישה לגמלאות יהיה זכאי לungan פרישה מיוחד בגובה 105,000 ש"ח.
- 6.2. לעובד שהועסק בכל תקופה עובdotto, או חלק ממנו, במשך הילקית במדינה, ישולם המungan יחסית לחלוקת המשרה המשקללה של העובד לכל תקופה עובdotto במינהל.

## 7. מענק כספי

- 7.1. עובד שהועסק בכל תקופה עובdotto במדינה מלאה ומהווים את עבודתו במלול פרישה לגימלאות, אשר במועד סיום עבודתו במדינה היה זכאי להשלמת שכרו בהתאם לחוק שכר מיינמוס, התשמ"ז – 1987 (לפני קבלת הדרגה/הדרגות, לפי העניין, על פי סעיף 2 לנספח זה לעיל), יהיה זכאי לungan כספי על פי המפורט להלן.

א) עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 200 ש"ח ומעלה – 45,000 ש"ח.

ב) עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של עד 200 ש"ח – סכום השווה למכפלת 45,000 ש"ח ביחס שבין גובה השלמת השכר ו- 200 ש"ח.

לדוגמא: עובד הזכה להשלמה שכר בסכום של 100 ש"ח יהיה זכאי לمعנק כמפורט:

$$100/200 \times 45,000 = 22,500 \text{ ש"ח}$$

7.2. הועתק עובד בכל תקופת עבודתו או בחלק ממנו במשרה חיליקית יהולו הוראות אלה במצטבר:

א) סכום השלמת השכר שבסעיף 7.1 א-ב (200 ש"ח או עד 200 ש"ח, לפי העניין), יחוושב באופן יחסית לחקיקות המשרה המשוקלת של העובד בכל תקופת עבודתו במדינה.

ב) סכום המענק יחוושב באופן יחסית לחקיקות המשרה המשוקלת של העובד לכל תקופת עבודתו במדינה.

#### 8. פייצוי בעד חופשת מחלת שלא נוצאה

8.1. עובד מסוים את עבודתו במסלול פרישה לגימלאות, אשר במועד סיום עבודתו במדינה יעמוד בכל חנאי הזכאות לקבלת פייצוי בעד חופשת מחלת שלא נוצאה לעניין זה בסעיף 33.27 של התקש"ר, כנוסחו מזמן, יהיה זכאי לקבלת פייצוי כאמור, הכל בהתאם לכללי הזכאות ולשיטת התשלומים האמורים בהוראות סעיף 33.27 של התקש"ר, כנוסחן מזמן לזמן.

8.2. למען הסר ספק, מובהר כי הבסיס לחישוב המענק בסעיף זה יביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 2 לנספח זה.

9. אין באמור בנספח זה כדי לפגוע במעמדן הנורומייני של הוראות התקש"ר.

10. כמו כן, עובד יהיה זכאי ל"גמר חשבון" על פי הכללים בשירותה המדינה.

11. עובד אשר מסוים העסקתו / פורש מהשירות, בהתאם להוראות הסכם סיום העבודה לפני מועד המעבר (אינו עובר לרשות המקרקעין), יהיה זכאי במשכורתו האחזרונה במדינה לمعנק חד-פעמי הראISON בסעיף "מענקים בשל הרפורמה" שב相识ם העבורה ועל-פי הכללים המפורטים בו (למעט מועד התשלומים).

ר. ס. ר.

ס. ס.

נספח ג'

(סעיף 5.2)

פנסיית גישור

1. כללי

1.1. עוברים המשיימים עובודתם במסלול פנסית גישור בהתאם לסעיף 5.2 להסכם אליו מצורף נספח זה יהיו זכאים לתנאים כדלקמן:

1.2. מוסכם בזאת כי לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לבין זכויות על פי דין. דהיינו, במקרים שבו מאוזכרת בנספח זה זכות על פי דין, אין הכוונה שהפורש יהיה זכאי גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הסטוטורית במקרה.

1.3. הגדרות לעניין נספח זה:

"קרן פנסיה" – קרן פנסיה ותיקה כהגדרת "קרן ותיקה" בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד – 1964.

"קופת גמל ל Każבה" – קופת גמל ל Każבה כהגדורתה בחוק הפיקוח על שירותי פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה – 2005.

"גיל פרישת חובה" – גיל 67 לגבר ולאישה.

"מועד הפרישה" – היום בו יסתימנו יחס עבודה ומעביד בין הפורש לבין המינהל.

"משכורת הבסיס" – סכום אלה:

א. סכום רכיבי המשכורת שלולמו לעבוד ערבית סיום עבודתו במדינה, והוא כוללים במשכורת הקובעת, כהגדרתה בחוק הגמלאות, של העובד לפנסיה במועד סיום עבודתו, אילו היה חל עליו הסדר פנסיה תקציבית במדינה.

ב. מלאה תוספת השכר הקבועה בסעיף 4 בהסכם המסגרת מיום 17.4.2008. עובד לא יקבל כפל עלות מכוח סעיף קטן זה ומכוון השלמת העלות בהסכם מסגרת האמור, ככל שקיים. העלות הכרוכה בכך נגרעת מעלות הדרגה.

ג. מובהר כי ככל שישולמו לעבוד, מכח הסכם או הסדר אחר לדרכם של הכללים בסעיף קטן א' לעיל, תשלוםיהם או תוספות שכר על פי הסכם המסגרת מיום 17.4.08, הם יוופחו מהאמור בסעיף קטן (ב).

ד. 1/12 מדמי הבראה.

ואולם תשלום בגין בגין ומענק יובל לא יכולו במשכורת הבסיס. כמו כן, ככל שיוסכם במשמעות ההסכם הקיבוצי החדש על תוספת רפורמה היא לא תיכל במשכורת הבסיס.

העובד עובד בכל תקופה עבודתו או בחלק ממנו כמשרת חיליקית, תחושב משכורת הבסיס בהתאם לאמור בפסקאות 1 או 2 של סעיף 12(א) לחוק הגמלאות, לפי העניין.

למען הסר ספק, מובהר כי משכורת הבסיס תהיה בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 8 לנספח זה.

"שיעור פנסית הגישור" – סכום שני אלה, אך בכל מקרה לא יותר מ-70%:

27

א. התוצאה המתקבלת מהכפלת סך חודשי העבודה של העובד במדינה בשיעור של 0.1667%.

**בסעיף זה "חודשי עבודה" –** חודש שבגינו מגיעה לעובד משכורת, וכן כל אחד מאלה:

- 1) תקופת שדיינה כדיין שירותו לפי סעיף 12 לחוק החילילים המשוחזרים.
  - 2) תקופת שירות חלקית לפי חוק החילילים המשוחזרים, או תקופת שירות מילואים לפי חוק שירות המילואים, התשס"ח – 2008.
  - 3) תקופת חופשת לידה לפי סעיף 6(ב)(1) לחוק עבודה נשים, תשנ"ד – 1954, או תקופה שmagיעים בעדרה דמי פגיעה בעבודה לפי חוק הביטוח הלאומי.

ב. 10% או התוצאה המתבקשת מהכפלת סך החודשים, שבין מועד סיום עבודתו של העובד לבין המועד שבו יגיע העובד לגיל פרישת חובה, בשיעור של 0.1667% הנמוך מבין השנים.

**"פנסיית גישור"** - מכפלת "משכורת הבסיס" ב- "שיעור פנסיית הגישור".

## **2. פנסיית גישור**

עובד יהיה זכאי מהמדינה (בין במישרין ובין באמצעות גורם שלישי) לפנסיית גישור כמפורט להלן:

2.1. פנסיית גישור עבור כל אחד מן החודשים שבתקופה שמיום סיום עבודתו של העובד ועד החודש בו הגיעו לגיל פרישת חובה (כולל).

2.2. משכורת הבסיס תעדכן בחודש ינואר של כל שנה (בסעיף זה – חודש העדכון) עד פנסיית הגישור עבור חודש ינואר ואילך, לפי שיעור עליתת המדריך החדש לעומת המדריך הקודם.

לענין סעיף זה -

"המודד" - מדד המהירים לצרכן שפורסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה:

"המדד החדש" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדם לחודש העדרוני:

"המדד הקודם" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם ולענין העדכון הראשון; מדד חדש שקדם לחודש בזירותו באשוו לופמיים וייביר

"חודש הזכאות הראשון לפנסיית גישור" - החודש הראשון שבו מושלמה פנסיית גישור

לצורך צבירת זכויות פנסיה בקרב חavrasה העובדר בגין התקופה שבין החודש של אחר מועד סיום העבודה של העובדר ועד החודש בו הגיע העובדר לגיל פרישת חובה (כולל) –

(א) תועבר לקין הפנסיה בה בוטח העובד עבר סיום עבודתו, מדי חודש בחודשו, במהלך התקופה שבין החודש לאחר מועד סיום העבודה של העובד ועד החודש בו הגיע לגיל פרישת חובה (כולל) 13.5% ממשכורת הבסיס (כפי שהיא מתהדרת מעת עתה).

(ב) נוכחה, מדי החודש בחודשו, במהלך התקופה שבין החודש לאחר מועד סיום העבודה ועד החודש בו הגיע לגיל פרישת חובה (כולל) 7% ממשכורת הבסיס (כפי שהיא תעדכן מעות לעת) ויעבירו לקון הפנסיה בה בוטח העובד ערבית סיום עבודתו.

2.4. על אף האמור לעיל, אין באמור בסעיף 2.3 כדי לגורוע מזכותו של העובד לבחור את קופת/קופות הגמל לקצבה שהיא הוא יבotta או לחלק את ההפרש בין הקופות השונות.

— 2.5. על אף האמור בסעיפים 2.1 – 2.5

2.5.1 בנסיבות בו מסיים העבודה החל לקבל קצבת נכונות או קצבת זקנה מקרן הפנסיה לפני גיל פרישה חובה, ישולם לו תשלום חודשי בגין ההפרש שבין פנסיית הגישור לבין קצבת הנכונות או קצבת הזקנה, לפי העניין, וזאת עבור כל אחד מן החודשים שבתקופה שבין החודש שבו הגיע לקבל קצבת הנכונות או קצבת הזקנה, לפי העניין, ועד החודש בו הגיע לגיל פרישת חובה (כולל).

2.5.2 בנסיבות בו מסיים העבודה החל לקבל קצבת נכונות מקרן הפנסיה –

2.5.2.1 יועבר לקרן הפנסיה בה בוטח העובד ערב סיום עבודתו, מדי חודש בחודשו, במהלך התקופה שבין קבלת קצבת הנכונות ועד הגיעו לגיל פרישת חובה (כולל) 13.5% מההפרש שבין משכורת הבסיס (כפי שהוא תעדכן מעט לעת) לבין קצבת הנכונות.

2.5.2.2 יונכה, מדי חודש בחודשו, במהלך התקופה שבין קבלת קצבת הנכונות ועד החודש בו הגיע לגיל פרישת חובה (כולל), 7% מההפרש שבין משכורת הבסיס (כפי שהוא תעדכן מעט לעת) לבין קצבת הנכונות, ויעבירם לקרן הפנסיה בה בוטח העובד ערב סיום עבודתו.

2.5.3 על אף האמור לעיל, אין באמור בסעיף 2.5.2 כדי לגורוע מזכותו של העובד לבחור את קופת/קופות הגמל לקצבה שהיא הוא יבotta או לחלק את ההפרש בין הקופות השונות.

— 2.5.4 בנסיבות בו מסיים העבודה החל לקבל קצבת זקנה מקרן הפנסיה –

2.5.4.1 יועבר لكופת גמל לקצבה, בהתאם לבחירת העובד, מדי חודש בחודשו, במהלך התקופה שבין קבלת קצבת הזקנה ועד החודש שייעור של 13.5% באותו עת, מההפרש שבין משכורת הבסיס (כפי שהוא תעדכן מעט לעת) לבין קצבת הזקנה.

2.5.4.2 יונכה, מדי חודש בחודשו, במהלך התקופה שבין קבלת קצבת הזקנה ועד החודש בו הגיע לגיל פרישת חובה (כולל), 7% מההפרש שבין משכורת הבסיס (כפי שהוא תעדכן מעט לעת) לבין קצבת הזקנה, ויעבירם لكופת גמללקצבה.

2.5.5 במקרה של פטירת מסיים העבודה בתקופה שבין החודש לאחר מרעד סיום העבודה לבין החודש בו אמרו להגיע לגיל פרישת חובה (כולל), קופת הזכאות של מסיים העבודה כאמור לחשלומים הנובעים מהנסיבות האמורים תשתיתים בחודש בו נפטר, חווית, מסיים העבודה (כולל).

3. במועד סיום העבודה ינותקו יחסיו עובד ומעביד בין המינהל לבין העובד.

4. מוסכם כי הסכומים אשר ישתלמו לעובד מכוח ההסדר המפורט בנספח זה (מסלול פנסיית גישור) כוללים את מלאה הסכומים המגיעים לעובד על פי דין בשל זכותו לפיצויי פיטורים ולא ישולמו לעובד פיצויי פיטורים נוספים. עוד מוסכם כי יראו את המועד לתשלים פיצויי הפיטורים כמועדיו התשלומים לסכומים אשר ישתלמו לעובד מכוח ההסדר המפורט בנספח זה, והכל עד למועד שבו הסכום המצתבר של הסכומים האמורים שולמו לו שווה לסכום פיצויי הפיטורים שלו זכאי העובד על פי דין בגין סיום עבודתו במדינתה.

5. למען הסר טפק, הזכאות לפנסיות גישור אינה מקימה יחסיו עובד ומעביד ולפיכך מסיים עבודה במסלול פנסיות גישור אינו זכאי לפיצויי פיטורים על פי דין ומכל מקום אחר בגין הזכאות לפנסיות גישור. אין באמור כדי לגורוע בזכאות עובד אשר חזר לעבודה במדינתה לפיצויי פיטורים.

## 6. דרגת פרישה

6.1. עובד המסיים עבודתו במסלול פנסיית גישור, אשר הועלה בדרגה בהיותו עובד מינהל מקרקעי ישראל, וחלפה לפחות שנה ממועד הלאתו בדרגה כאמור ועוד מועד פרישתו, יהיה זכאי, בהתאם מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעובdotו, למתן שתי דרגות בתור דרגות פרישה.

בכל מקום בו על-פי נספח זה עובד זכאי לדרגה/דרגות פרישה ורב פרישתו מהשירות הינו "עובד רשות מקרקעי ישראל" כהגדרת המונח בהסכם העובודה, משמעות מתן הדרגה/דרגות לגביי הינה כדלקמן:

למשמעות הבסיס יוסף סכום בגין הפרש דרגות. לעניין זה,

"הפרש דרגות" - ההפרש שבין משכורת קובעת רعيונית כשהיא מחושבת לפי הדרגה לה הוא זכאי בהתאם לאמור לעיל לבין משכורת קובעת רعيונית כשהיא מחושבת לפי הדרגה שבה דרגה העובד עבר המועד הקובע, והכל בראם של משכורות קובעת רعيונית כאמור עבר פרישתו של העובד מהשירות (לרובות ותק העובד באותו מועד).

"משכורת קובעת רعيונית" – משכורת קובעת כשהיא מחושבת לפי סעיפים 2(א) ו-(ב) לתקן המוצע לחוק הגימלאות כאמור בספח הרלבנטי בהסכם העובודה.

6.2. עובד המסיים עבודתו במסלול פנסיית גישור, אשר הועלה בדרגה בהיותו עובד מינהל מקרקעי ישראל, וחלפה לפחות שנה ממועד הלאתו בדרגה כאמור ועוד מועד פרישתו, יהיה זכאי, בהתאם מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעובdotו, למתן דרגה אחת בתור דרגת פרישה.

6.3. לעניין סעיף 6 זה תחשב הعلاה בדרגה לעובד מינהל, גם דרגה שלא נספה תוספת שהיה. דהיינו, עובד אשר ממועד שבו זכה לתוספת שהיה ועוד למועד סיום עבודתו החלפה תקופה קצרה משנה יהיה זכאי עם פרישתו לדרגת פרישה אחת. כמו כן, עובד אשר ממועד שבו זכה לתוספת שהיה ועוד למועד סיום עבודתו החלפה תקופה בת שנה ומעלה, יהיה זכאי, עם פרישתו, לשתי דרגות בתור דרגת פרישה.

עובד אשר זכה לתוספת שהיה בשנה האחורונה שלפני מועד סיום עבודתו, יהיה רשאי, לא יותר ממועד סיום עבודתו במדינה, לוותר על תוספת השהייה שקיבל וזאת בכתב שתמונע לאחר מכן או ברשותו. מסר העובד הודעה כאמור, ישיב העובד את סכומי התוספת ששולם לו וכן את הסכומים ששולם בגינה שלא על ידו לקופות גמל כלשהן, לרבות לפחות חצי התשלמות, בגין תוספת השהייה עליה יותר כאמור. האחראי ב민הלו או ברשותו יהיה רשאי לקוז את התשלומים שעל העובד יהיה להסביר כאמור בסעיף זה לעיל מכל תלות שיגיע לעובד ממנו. עובד אשר ייתר על תוספת שהיה כאמור יחשך כדי לקבל תוספת שהיה זו.

בן מובהר לעניין סעיף 6 זה, כי מעבר מדרגה הבאה או מדרגה הכוללת תוספת שהיה לדרגה הבאה שתכלול גם היא תוספת שהיה, ייחסבו ממתן דרגת פרישה שלמה (לדוגמא: מעבר מדרגה 41 לדרגה 42 או מעבר מדרגה 41 עם תוספת שהיה לדרגה 42 עם תוספת שהיה). מעבר מדרגה אותה דרגה עם תוספת שהיה או מעבר מדרגה הכוללת תוספת שהיה לדרגה הבאה ייחסבו ממתן חצי דרגת פרישה.

על אף האמור בסעיפים 6.1 ו-6.2 לעיל, עובד לא יהיה זכאי לשתי דרגות פרישה או לדרגת פרישה אחת לפי סעיפים 6.1 ו-6.2 לעיל, אם משמעות הדבר קידומו לדרגת השיא או לדרגת השיא עם תוספת השהייה, בдиוגו ערבית המעביר או בдиוגו הריעוני לאחר מועד המעבר.

## 7. מענק חסתגלות

7.1. עובד המסיים עבודתו במסלול פנסיית גישור יהיה זכאי למענק חסתגלות בסכום השווה למכפלה משכורת הבסיס שלו ב-11 חודשים.

7.2. למען הסר ספק, מובהר כי הבסיס לחישוב המענק בסעיף זה יביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 6 לנספח זה.

#### 8. מענק פרישה מיוחד

8.1. עובד שהועסק בכל תקופה עובודתו במדינה במשך מלאה והמסיים את עובודתו במסלול פנסיית גישור יהיה זכאי למענק פרישה מיוחד בגובה 105,000 ש"ן.

8.2. העובד שהועסק בכל תקופה עובודתו או בחלק ממנו במשך חלקי ישולם המענק ייחסית לחלוקת המשרה המשוקלת של העובד לכל תקופה עובודתו במדינה.

#### 9. מענק כספי

9.1. העובד שהועסק בכל תקופה עובודתו במדינה מלאה והמסיים עובודתו במסלול פנסיית גישור, אשר במועד סיום עובודתו במדינה היה זכאי להשלמת שכרו בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987 (לפניהם קבלת הדרגה/הדרגות, לפי העניין, על פי סעיף 6 לנפק זה לעיל), יהיה זכאי למענק כספי על פי המפורט להלן.

א) עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 200 ש"ן ומעלה – 45,000 ש"ן.

ב) עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של עד 200 ש"ן – סכום השווה למכפלת 45,000 ש"ן ביחס שבין גובה ההשלמת השכר ו- 200 ש"ן.

לדוגמה: עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 100 ש"ן יהיה זכאי למענק כדלקמן:  

$$22,500 \text{ ש"ן} = 100 / 200 \times 45,000 \text{ ש"ן}$$

9.2. הועסק העובד בכל תקופה עובודתו או בחלק ממנו בחלוקת חלקיות יחולו הוראות אלה במצטבר:

א) סכום ההשלמת השכר שבסעיף 9.1 א-ב (200 ש"ן או עד 200 ש"ן, לפי העניין), ייחסוב באופן ייחסי לחלוקת המשרה המשוקלת של העובד בכל תקופה עובודתו במינהל.

ב) סכום המענק ייחסוב באופן ייחסי לחלוקת המשרה המשוקלת של העובד לכל תקופה עובודתו במינהל.

**10. עובד המסייע בשיעור פנסיית הגישור (לא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) הוא 65% ומעלה**

ambilי לගורע מהאמור לעיל:

10.1. העובד המסייע עובודתו במסלול פנסיית גישור ששיעור פנסיית הגישור הוא בשיעור של 65% עד 65.99% (לא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) יהיה זכאי למענק בסכום השווה למשכורת הבסיס אחת שלו.

10.2. העובד המסייע עובודתו במסלול פנסיית גישור ששיעור פנסיית הגישור הוא בשיעור של 66% עד 66.99% (לא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) יהיה זכאי למענק בסכום השווה למכפלת משכורת הבסיס שלו ב-2.

10.3. העובד המסייע עובודתו במסלול פנסיית גישור ששיעור פנסיית הגישור הוא בשיעור של 67% עד 67.99% (לא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) יהיה זכאי למענק בסכום השווה למכפלת משכורת הבסיס שלו ב-3.

10.4. העובד המסייע עובודתו במסלול פנסיית גישור ששיעור פנסיית הגישור הוא בשיעור של 68% עד 68.99% (לא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) יהיה זכאי למענק בסכום השווה למכפלת משכורת הבסיס שלו ב-4.

10.5. העובד המסייע עובודתו במסלול פנסיית גישור ששיעור פנסיית הגישור הוא בשיעור של 69% עד 69.99% (לא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) יהיה זכאי למענק בסכום השווה למכפלת משכורת הבסיס שלו ב-5.

70%. עובד המסייעים עבדתו במסלול פנסיית גישור שישייר פנסיית הגישור הוא בשיעור של 70% (ללא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) יהא זכאי לungan בסכום השווה למכפלה משכורת הבסיס שלו ב-6.

7.10. למען הסר ספק, מובהר כי הבסיס לחישוב המענק בסעיף זה יביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 6 לנספח זה.

11. עובד המסייעים את עבדתו במסלול פנסיית גישור, אשר במועד סיום עבדתו במדינה יעמוד בכל תנאי הזכאות לקבלת פיצויי بعد חופשת محلה שלא נוצלה כקבוע לעניין זה בסעיף 33.27 של התקש"ר, כנוכחו מזמן לזמן, יהיה זכאי לקבלת פיצויי כאמור, הכל בהתאם לכללי הזכאות ולשיטת התשלומים האמורים בהוראות סעיף 33.27 של התקש"ר, כנוכחן מזמן לזמן.

11.1. למען הסר ספק, מובהר כי הבסיס לחישוב המענק בסעיף זה יביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 6 לנספח זה.

12. אין כאמור בנספח זה כדי לפגוע במעמדן הנורמלי של הוראות התקש"ר.

13. כמו כן, יהיה העובד זכאי ל"גמר חשבון" על פי הכללים בשירות המדינה.

14. עובד אשר מסיים העסקתו / פורש מהשירות, בהתאם להוראות הסכם סיום העבודה לפני מועד המעבר (אינו עובד לרשות המקרקעין), יהיה זכאי במשכורתו האחروנה במדינה לungan חר-פומי הראשון בסעיף "מענקים בשל הרפורמה" שההסכם העבודה ועל-פי הכללים המפורטים בו (למעט מועד התשלומים).

7.10

32

נספח ד'

מסלול פיצויי פיטורים  
(סעיף 5.4)

לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לזכויות על פי דין. דהיינו, במקום שבו מוזכרות בנספח זה זכויות על פי דין, אין הכוונה שהעובד יהיה זכאי גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הסתטוטורית במצابر.

עובד שיסיים עבודתו במסלול פיצויי פיטורים בהתאם לסעיף 5.4 להטכם אליו מצורף נספח זה (להלן: "העובד"), יהיה זכאי לתנאים כדלקמן:

פיצויי פיטורים

בנספח זה:

"משכורת בסיסית" - סכום אלה:

- א. סכום רכיבי המשכורת שלוומו לעובד עבר סיום עבודתו ושהייו מובאים בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים במועד סיום עבודתו.
- ב. מלאה תוספת השכר הקבועה בסעיף 4 בהסכם המוגרת מיום 17.4.2008. עובד לא קיבל כל עלות מכוח סעיף קטן זה ומכוון שלמת העלות בהסכם מוגרת האמור, ככל שקיים. העלות הכרוכה בכך נגרעת מעלות הדרגה.
- ג. מובהר כי ככל שישולמו לעובד, מכוח הסכם או הסדר אחר לרבות בדרך של הילחם על פי סעיף א' לעיל, תשלוםם או תוספות שכר על פי הסכם המוגרת מיום 17.4.08, הם יופחטו מהאמור בסעיף קטן (ב).

ואולם תשלום בגין הבראה, ביגוד ומענק יובל לא יכול במשכורת הבסיסית. כמו כן, ככל שיוסכם במתגרת ההסכם הקיבוצי החדש על תוספת רפומה היא לא תיכל במשכורת הבסיסית.

העובד עבד בכל תקופה עבודתו או בחלק ממנו במהלך חלקייה, תחושב משכורתו הבסיסית בהתאם לאמור בפסקאות 1 או 2 של סעיף 12(א) לתקון הגמלאות, לפי העניין.

למען הסדר ספק, מובהר כי המשכורת הבסיסית תביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 4 לנספח זה.

3.1 עובד יהיה זכאי לפיצויי פיטורים שיחושבו כדלקמן:

| משכורת הבסיסית | X | אתוח פיצויי הפיטורין בהתאם לשנות העבודה של העובד במדינתה | X | מספר חודשים העבודה של העובד במדינתה החלק 12 | = | פיצויי הפיטורים שישולמו לעובד |
|----------------|---|--|---|---|---|-------------------------------|
|----------------|---|--|---|---|---|-------------------------------|

3.2 אחוזי פיצויי הפיטורים להם יהיה זכאי העובד יהיו בהתאם לותק העובד במדינה, לפי המפורט להלן:

| אותו הפיצויים | ותק שנות<br>עובדתו של<br>העובד<br>במדינה<br>(בשנתיים) |
|---------------|---|
| 150%          | לפחות<br>שלוש<br>ופחות מ- 5                           |
| 200%          | לפחות 5<br>ופחת מ- 9                                  |
| 230%          | לפחות 9<br>ופחת מ- 10                                 |
| 230%          | לפחות 10<br>שנתיים                                    |

3.3 אחוזי פיצויי הפיטורים המפורטים לעיל, כוללים את מלא זכויות העובד על פי דין לפיצויי פיטורים, לרבות פיצויי הפיטורים שבгинם בוצעו הפרשות לקופת הגם לكيצבה.

#### 4. דרגות פרישה

4.1 עובד הפורש במסלול פיצויי פיטורים, אשר הועלה בדרגה בהיותו עובד מינהל מקרקעי ישראל, וחלפה לפחות שנה ממועד העלאתו בדרגה כאמור ועד מועד פרישתו, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדיי האחרון לעובdotו, לממן עד שתי דרגות בתוור דרגות פרישה בהתאם לותק שנותעובדתו של העובד במדינה, לפי המפורט להלן:

| דרגת פרישה | ותק<br>(בשנתיים)      |
|------------|-----------------------|
| 1          | לפחות 3<br>ופחת מ- 5  |
| 2          | לפחות 5<br>ופחת מ- 9  |
| 2          | לפחות 9<br>ופחת מ- 10 |
| 2          | לפחות 10<br>שנתיים    |

לענין עובד שחיל עליו חוק שירות המדינה גמלאות וסיים העסיקתו ללא זכות לكيצבה אלא לפיצויי פיטורים, חישוב דרגת הפרישה כאמור תהיה בהתאם למשמעות מתן הדרגה/דרגות לגביו כאמור בסעיף 4(א) לנספח להסכם העבודה בעניין תיקון חוק הגמלאות.

לענין עובד אחר שנפחה זה חל עליו - בכל מקום בו על-פי נספח זה עובד זכאי לדרגה/דרגות פרישה ועובד פרישתו מהשירות הינו "עובד רשות מקרקעי ישראל" כהגדרת המונח בהסכם העבודה, משמעות מתן הדרגה/דרגות לגביו הינה כדלקמן:

למשמעות הבסיס יוסף סכום בגובה הפרש דרגות. לענין זה,

"הפרש דרגות" - ההפרש שבין משכורת קובעת רגינית כשהיא מוחשבת לפי הדרגה לה הוא זכאי בהתאם לאמור לעיל לבין משכורת קובעת רגינית כשהיא מוחשבת לפי הדרגה שבה דרגת העובד עבר המועד הקבוע, והכול בערכם של משכורות קובעת רגיניות כאמור ערב פרישתו של העובד מהשירות (לרובות ורק העובד באותו מועד).

"משכורת קובעת רגינית" – משכורת קובעת כשהיא מוחשבת לפי סעיפים 2(א) ו-(ב) לתיקון המוצע לחוק הגימלאות כאמור בנספח הרלבנטי בהסכם העבודה.

4.2 עובד המשים את עבודתו במסלול פיצויי פיטורים, אשר הועלה בדרגה בהיותו עובד מינהל מקרקעי ישראל, ולאחר מכן שנה ממועד העלאתו בדרגה כאמור ועד מועד פרישתו, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשוני לחודש הקלנדיי האחרון לעובדו, למתן עד דרגה אחת בתור דרגת פרישה, לפי המפורט להלן:

| דרגת פרישה | ותק במדינה<br>(בשנים) |
|------------|-----------------------|
| 0.5        | לפחות 3<br>ופחות מ-5  |
| 1          | לפחות 5<br>ופחות מ-9  |
| 1          | לפחות 9<br>ופחות מ-10 |
| 1          | לפחות 10<br>שנתיים    |

4.3 לעניין סעיף 4 זה תחשב העלה בדרגה לעובד מינהל, גם דרגה שלה נוספת תוספת שהיא. להלן, עובד אשר מומן שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה קצרה משנה יהיה זכאי עם פרישתו לעד דרגת פרישה אחת בהתאם לוותק העובד המינהל, ובכפוף כאמור בסעיף 4.2 לעיל. כמו כן, עובד אשר מומן שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה בת שנה ומעלה, יהיה זכאי, עם פרישתו, לעד שתי דרגות בתור דרגת פרישה בהתאם לוותק העובד במדינה, ובכפוף כאמור בסעיף 4.1 לעיל.

עובד אשר זכה לתוספת שהיא בשנה האחרון שלפני מועד סיום עבודתו, יהיה רשאי, לא יותר ממועד סיום עבודתו במדינה, ליותר על תוספת שהיה קיבל והאת בהודעה בכתב שתਮונן לאחראי במינהל או ברשות. מסר העובד הודעה כאמור, ישיב העובד את סכומי התוספת ששולם לו וכן את הסכומים ששולם בגינה שלא על ידו לקופות גמל כלשהן, לרבות לקרן השתלמות, בגין תוספת השהייה עלייה וחירך כאמור. האחראי במינהל או ברשות יהיה רשאי לקוז את התשלומים שעל העובד יהיה להסביר כאמור בסעיף זה לעיל מכל תשלום שיגיעו לעובד ממנו. עובד אשר יותר על תוספת שהיא כאמור יחשב כמו שלא קיבל תוספת שהיא זו.

כן מובהר לעניין סעיף 4 זה, כי מעבר מדרגה הבאה או מדרגה הכלולה תוספת שהיא לדרגה הבאה שתכלול גם היא תוספת שהיא, ייחסבו כמתן דרגת פרישה שלמה (לדוגמא: מעבר מדרגה 41 לדרגה 42 או מעבר מדרגה 41 עם תוספת שהיא לדרגה 42 עם תוספת שהיא). מעבר מדרגה אותה דרגה עם תוספת שהיא או מעבר מדרגה הכלולה תוספת שהיא לדרגה הבאה ייחסבו כמתן חצי דרגת פרישה.

על אף האמור בסעיפים 4.1 ו-4.2 לעיל, עובד לא יהיה זכאי לקבל לפי סעיפים 4.1 ו-4.2 לעיל, אם משמעות הדבר קידומו לדרגת השיא או לדרגת השיא עם תוספת השהייה, בדיווגו ערבית מועד המעבר או בדיווגו הריעוני לאחר מועד המעבר

5. מענק הסתגלות

5.1. עובד המסייע את עבודתו במסלול פיזי פיטורים יהיה זכאי למענק הסתgalות בסכום השווה למכפלת המשכורת הבסיסית במספר החודשים המפורט בטבלה שללן.

| ��ודשי הסתgalות (לעובד במשרה מלאה) | ותק שנות עבודה של העובד במדינה (בשנים) |
|------------------------------------|--|
| 4                                  | פחות שלוש ופחות מ-5                    |
| 9                                  | פחות 5 ופחות מ-9                       |
| 10                                 | פחות 9 ופחות מ-10                      |
| 11                                 | פחות 10 שנים                           |

5.2. למען הסר ספק, מובהר כי המשכורת הבסיסית לחישוב המענק בסעיף זה תביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 4 לנספח זה.

6. מענק פרישה מיוחד

6.1. עובד המסייע את עבודתו במסלול פיזי פיטורים יהיה זכאי למענק פרישה מיוחד, בהתאם לותק שנות עבודתו של העובד במדינה, לפי המפורט בטבלה שללן.

| מענק פרישה (לעובד במשרה מלאה) | ותק במדינה (בשנים)  |
|-------------------------------|---------------------|
| 30,000                        | פחות שלוש ופחות מ-5 |
| 90,000                        | פחות 5 ופחות מ-9    |
| 100,000                       | פחות 9 ופחות מ-10   |
| 110,000                       | פחות 10 שנים        |

6.2. לעובד שהועסק בכל תקופת עבודתו או בחלוקת ממנה במשורה חלקית ישולם המענק יחסית לחלוקת המשורה המשוקלת של העובד לכל תקופת עבודתו במדינה.

7. מענק כספי

7.1. עובד שהועסק בכל תקופת עבודתו במשורה מלאה והמשיים ואת עבודתו במסלול פיזי פיטורים, אשר במועד סיום עבודתו במדינה היה זכאי להשלמת שכרו בהתאם לחוק שכר

2.1.2  
ל.ב.  
ל.ב.  
ל.ב.

מינימום, התשמ"ז – 1987 (לפני קבלת הדרגה/דרגות, לפי העניין, על פי סעיף 4 לנספח זה לעיל), יהיה זכאי לungan כמספר על פי המפורט להלן.

א) עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 200₪ ומעלה – 45,000₪

ב) עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של עד 200₪ – סכום השווה למכפלת 45,000₪ ביחס שבין גובה השלמת השכר ו- 200₪.

לדוגמא: עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 100₪ יהיה זכאי לungan כדלקמן:  $45,000 \text{₪} \times (100/200) = 22,500 \text{₪}$ .

7.2. הועסק עובד בכל תקופת עבודתו או בחלוקת ממנה במשרה חיליקית יחולו הוראות אלה במצטבר:

(1) סכום השלמת השכר שבסעיף 7.1 א-ב (200 ₪ או עד 200 ₪, לפי העניין), יושב באופן יחסית להיליקות המשוקלת של העובד בכל תקופת עבודתו במדינה.

(2) סכום המענק יושב באופן יחסית להיליקות המשוקלת של העובד לכל תקופת עבודתו במדינה.

8. אין באמור בנספח זה כדי לפגוע במעמדו הנורמטיבי של הוראות התקש"יר.

9. כמו כן, יהיה העובד זכאי לגמר חשבון" על פי הכללים בשירות המדינה.

עובד אשר מסיים העסקתו / פורש מהשירות, בהתאם להוראות הסכם סיום העבודה לפני מועד המעבר (אינו עובר לרשות המקרקעין), יהיה זכאי במשכורתו האחרונה במדינה למungan חד-פעמי הראשון בסעיף "מענקים בשל הרפורמה" שהסכם העבודה ועל-פי הכללים המפורטים בו (למעט מועד התשלום).

?

ת' |

## נספח ח'

(סעיף 8 או סעיף 10.5.7 או סעיף 13.1, לפי העניין)

### מסלול פרישה לגימלאות

#### 1. כללי

1.1. עובדים במסלול הפרישה לגימלאות בהתאם לסעיף 5.1 ובכפוף כאמור בסעיפים 6 ו-8 להסכם אליו מצורף נספח זה יהיו זכאים לתנאים על פי הرين ובהתאם לקבוע בנספח זה להלן.

1.2. מוסכם בזאת כדלקמן:

- א) לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לבין זכויות על פי דין. דהיינו, במקום שבו מאוזכרת בנספח זה זכאות על פי דין, אין הכוונה שהעובד יהיה זכאי גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הstattutority במצטרב.
- ב) אין בהוראות הסכם זה ונספח זה כדי להפוך זכויות על פי דין לזכויות הסכמיות.

#### 2. דרגת פרישה

2.1. עובד הפורש במסלול הפרישה לגימלאות, אשר הוועלה בדרגה בהיותו עובד מינהל מקרקעי ישראל, וחילפה לפחות שנה ממועד העלאתו בדרגה כאמור ועוד מועד פרישתו, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעובdotו, למtan שתי דרגות בתור דרגות פרישה.

בכל מקום בו על-פי נספח זה עובד זכאי לדרגה/דרגות פרישה וערב פרישתו מהשירות הינו "עובד רשות מקרקעי ישראל" כהגדרת המונח בהסכם העבודה, משמעות מתן הדרגה/דרגות לבגביו הינה כאמור בסעיף 4(א) לנספח להסכם העבודה (בעניין תיקון חוק הגמלאות).

2.2. עובד הפורש במסלול הפרישה לגימלאות, אשר הוועלה בדרגה בהיותו עובד מינהל מקרקעי ישראל, וחילפה לפחות שנה ממועד העלאתו בדרגה כאמור ועוד מועד פרישתו, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדרי האחרון לעובdotו, למtan דרגה אחת בתור דרגת פרישה.

2.3. לעניין סעיף 2 זה תחשב העלאה בדרגה לעובד מינהל, גם דרגה שלה נוספת תוספת תהיה. דהיינו, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיא ועוד למועד סיום עבדותו חילפה תקופה קצרה משנה יהיה זכאי עם פרישתו לדרגת פרישה אחת. כמו כן, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיא ועוד למועד סיום עבדותו חילפה תקופה בת שנה ומעלה, יהיה זכאי, עם פרישתו, לשתי דרגות בתור דרגת פרישה.

עובד אשר זכה לתוספת שהיא בשנה האחידונה שלפני מועד סיום עבדותו, יהיה רשאי, לא יותר מאשר סיום עבדותו במדינה, לוותר על תוספת שהיא שקיבל וזאת בהזדעה בכתב שתמונע לאחר מכן במינהל או ברשות. מסר העובד הורעה כאמור, ישיב העובד את סכומי התוספת שלו ללו וכן את הסכומים ששולם בגיןה שלא על ידו לkopot גמל כלשהן, לרבות לקרן השתלמות, בגין תוספת שהיא עלייה ויתר כאמור. האחידוי במינהל או ברשות יהיה רשאי לקוץ את התשלומים שעל העובד יהיה להסביר כאמור בסעיף זה לעיל מכל תלותם שיגיע לעובד ממנו. עובד אשר יותר על תוספת שהיא כאמור יחשך כי שלא קיבל תוספת שהיא זו.

כן מובהר לעניין סעיף 2 זה, כי מעבר מדרגה לדרגה הבאה או מדרגה הכלולה חוספה שהיה לדרגה הבאה שתכלול גם היא תוספת שהיה, ייחסו כמתן דרגת פרישה שלמה (לדוגמא: מעבר מדרגה 41 לדרגה 42 או מעבר מדרגה 41 עם תוספת שהיה לדרגה 42 עם תוספת שהיה). מעבר מדרגה לאוთה דרגה עם תוספת שהיה או מעבר מדרגה הכלולה תוספת שהיה לדרגה הבאה ייחסו כמתן חצי דרגת פרישה.

על אף האמור בסעיפים 2.1 ו-2.2 לעיל, עובד לא יהיה זכאי לשתי דרגות פרישה או לדרגת פרישה אחת לפי סעיפים 2.1 ו-2.2 לעיל, אם משמעות הדבר קידומו לדרגת השיא או לדרגת השיא עם תוספת השיה, בדרכו ערבית מועד המעבר או בדרכו הרעוני לאחר מועד המעבר

לאור האמור לעיל, עובד הפורש על פי נספח זה לא יהיה זכאי לדרגת פרישה נוספת מכל מקור שהוא (לרובות דרגת פרישה על פי התקשי"ר ודרגת פרישה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום מיום 17.4.08 (הסכם המוגרת).

### 3.

#### לגמלוות

- 3.1. משרד האוצר הדיע כי יוזם תוכיר חוק לתיקון חוק שירות המדינה (גימלאות) [גנוסת מושלב], התש"ל-1970, על מנת ששיעור קצבת הפרישה לה זכאי עובד הפרוש במסלול הפרישה לגמלאות יוגדל ב-10%.
- 3.2. על אף האמור בסעיף 3.1 לעיל, מוסכם בזאת, כי התוספת לאחוזי קצבת הפרישה לפי סעיף 3.1 לעיל, לא תעלה על אחוזי הקצבה שהועבד צובר בגין תוקופה שמצוعد סיום עבודתו במינהל עד הגיינו לגיל פרישת חובה, בהתאם לחוק גיל פרישה, התש"ג-2004 (להלן: "גיל הפרישה"), אילן היה ממשיך לעבוד במינהל עד גיל פרישת חובה. למען הסר ספק, גיל פרישת חובה של נשים זהה לגיל פרישת חובה של גברים.
- 3.3. מובהר, כי אין בסעיף 3 זה כדי לגורוע מזכותו של עובד לבקש הגדלת שיעור הקצבה בהתאם לקריטריונים המקובלים במדינה (הוראות פיסקה 85.14 לתקשי"ר), בכפוף כאמור בסעיף 3.5 להלן.
- 3.4. מודגש בזאת, כי ההגדלות לפי נספח זה ולפי הוראות פיסקה 85.14 לתקשי"ר כפופה לכל הסיגים והמגבליות המנוים בהוראות פיסקה 85.14 לתקשי"ר על כל סעיפי המשנה שלה. מבלתי גורוע מכלליות האמור לעיל, מודגש בזאת, כי סך כל ההגדלות לפי נספח זה והוראות פיסקה 85.14 לתקשי"ר לא יעלו ממצטבר על אחוזי הקצבה שעובר העומד מכח תקופת עבודתו במינהל הנושאת זכות לקצבה לפי הוראות חוק שירות המדינה (גמלאות). כמו כן, מבלתי גורוע מכלליות האמור לעיל, יחול האמור בהוראות סעיף 85.142 לתקשי"ר.
- 3.5. כמו כן, בכל מקרה לא יעלה שיעור הקצבה של עובד על 70% ממשורת קובעת לעובד במשרה מלאה.
- 3.6. לגבי מי שזכה להגדלת תקופת שירות כאמור ושולם לו מענק לפי סעיף 22 לחוק הגימלאות כשהוא מחושב לפי האמור בפסקה (א)(2) של הסעיף האמור ובמסגרת הקצבה שהוא זכאי לה בזמן פיתוריו לא הובאה בחשבון הגדלת תקופת השירות לה הוא זכאי לפי סעיף זה - הגדלה מותנית בכך שהוא השיב לאוצר המדינה את ההפרש שבין סכום המענק ששולם לו לבין סכום המענק המקורי לו כמשמעות בחשבון הגדלת תקופת השירות כאמור.

עוורב שצבר זכיות לנצח בשיעור של 65% ומעלה

4

**ambiligrout מהאמור לעיל:**

- עובד הפורש במלול הפרישה לגמלאות שצבר זכויות לקצבה בגין שירותו במדינה בשיעור של 65% עד 65.99% (לא הגדלת אחוזי קצבה, מכל סיבה שהיא) יהא זכאי לungan בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת כהגדורתה בחוק הגמלאות. 4.1

עובד הפורש במלול הפרישה לגמלאות שצבר זכויות לקצבה בגין שירותו במדינה בשיעור של 66% עד 66.99% (לא הגדלת אחוזי קצבה, מכל סיבה שהיא) יהא זכאי לungan בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת כהגדורתה בחוק הגמלאות ב-2. 4.2

עובד הפורש במלול הפרישה לגמלאות שצבר זכויות לקצבה בגין שירותו במדינה בשיעור של 67% עד 67.99% (לא הגדלת אחוזי קצבה, מכל סיבה שהיא) יהא זכאי לungan בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת כהגדורתה בחוק הגמלאות ב-3. 4.3

עובד הפורש במלול הפרישה לגמלאות שצבר זכויות לקצבה בגין שירותו במדינה בשיעור של 68% עד 68.99% (לא הגדלת אחוזי קצבה, מכל סיבה שהיא) יהא זכאי לungan בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת כהגדורתה בחוק הגמלאות ב-4. 4.4

עובד הפורש במלול הפרישה לגמלאות שצבר זכויות לקצבה בגין שירותו במדינה בשיעור של 69% עד 69.99% (לא הגדלת אחוזי קצבה, מכל סיבה שהיא) יהא זכאי לungan בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת כהגדורתה בחוק הגמלאות ב-5. 4.5

עובד הפורש במלול הפרישה לגמלאות שצבר זכויות לקצבה בגין שירותו במדינה בשיעור של 70% (לא הגדלת אחוזי קצבה, מכל סיבה שהיא) יהא זכאי לungan בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת כהגדורתה בחוק הגמלאות ב-6. 4.6

לungan הסר ספק, מובהר כי בחישוב המשכורת הקובעת של עובד שהועסק בכל תקופה עבודתו או בחלוקת ממנה במשרה חיליקית, תחושב המשכורת הקובעת בהתאם לאמור בפסקאות 1 או 2 של סעיף 12(א) לחוק הגמלאות, לפי העניין. 4.7

לungan הסר ספק, מובהר כי הבסיס לחישוב המungan בסעיף זה יביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 2 לנصف זה. 4.8

מענק הסתגלות

5

- למען הסר ספק, מובהר כי הבסיס לחישוב המענק בסעיף זה יביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם וכאי העובד לפי סעיף 2 לנספח זה.

מענק פרישה מיוחד

6

- 6.1. עובד שהועסק בכל תקופה בעבודתו במדינה המשרה מלאה והמסיים את עבודתו במTELול הפרישה לגמלאות היה זכאי לungan פרישה מיוחד בגובה 84,000 ש"ח.

6.2. לעובד שהועסק בכל תקופה בעבודתו, או בחלוקת ממנה, המשרה חילונית במדינה, ישולם המענק יחסית להקלות המשירה המשוקלلت של העובד לכל תקופה בעבודתו במינהל.

מענק כספי

.7

- 7.1 עובד שהועסק בכל תקופה בעבודתו כמשרה מלאה והמסיים את עבודתו במסלול פרישה לגילאים. אשר במועד סיום עבודתו במרינה היה זכאי להשלמת שכרו בהתאם לחוק

שכר מינימום, החשמ"ז – 1987 (לפני קבלת הדינה/הירוגות, לפי העניין, על פי סעיף 2 לנספח זה לעיל), יהיה זכאי למענק כספי על פי המפורט להלן.

א) עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 200 ש"ח ומעלה – 41,000 ש"ח.

ב) עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של עד 200 ש"ח – סכום השווה למכפלת 41,000 ש"ח ביחס שבין גובה השלמת השכר ו- 200 ש"ח.

לדוגמא: עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 100 ש"ח יהיה זכאי למענק כדלקמן:  $41,000 \text{ ש"ח} \times 100 / 200 = 20,500 \text{ ש"ח}$ .

7.2. הועתק עובד בכל תקופת עבודתו או בחלוקת ממנה בשירה חלנית יהולו הוראות אלה במצטרב:

א) סכום השלמת השכר שבסעיף 7.1 א-ב (200 ש"ח או עד 200 ש"ח, לפי העניין), יחוسب באופן יחסית המשרה המשוקלת של העובד בכל תקופת עבודתו במדינה.

ב) סכום המענק יחוسب באופן יחסית לחלוקת המשרה המשוקלת של העובד לכל תקופת עבודתו במדינה.

#### 8. פיצויי بعد חופשת מחלת שלא נוצלה

8.1. עובד המסייע את עבודתו במסלול פרישה לגילאים, אשר במועד סיום עבודתו במדינה יעמוד בכל תנאי הזכאות לקבלת פיצויי بعد חופשת מחלת שלא נוצלה קבוע לעניין זה בסעיף 33.27 של התקשי"ר, כנוסחו מזמן, יהיה זכאי לקבלת פיצויי כאמור, הכל בהתאם לכללי הזכאות ולשיטת התשלומים האמורים בהוראות סעיף 33.27 של התקשי"ר, כנוסחן מזמן לזמן.

8.2. למען הסר ספק, מובהר כי הבסיס לחישוב המענק בסעיף זה יביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 2 לנספח זה.

9. אין באמור בנספח זה כדי לפגוע במעמדן הנורמטיבי של הוראות התקשי"ר.

10. כמו כן, יהיה העובד זכאי ל"גמר חשבון" על פי הכללים בשירות המדינה.

11. עובד אשר מסיים העסקתו / פורש מהשירות, בהתאם להוראות הסכם סיום העבודה לפני מועד המעבר (אינו עובר לרשות המקרקעין), יהיה זכאי במשכורתו האחידנה במדינה למענק חד-פעמי הראשון בסעיף "מענקים בשל הרפורמה" שההסכם העבודה ועל-פי הכללים המפורטים בו (למעט מועד התשלומים).

ס.א.ר.  
ר.א.ר.

ס.א.ר.  
ר.א.ר.

נספח ר'

(סעיף 8 או סעיף 10.5.7 או סעיף 13.1, לפי העניין)

פנסיית גישור

1. כללי

1.1. עוברים המשיימים עבודתם במלול פנסית גישור בהתאם לסעיף 5.2 ובכפוף לאמור בסעיפים 6 ו-8 להסכם אליו מצורף נספח זה יהיו זכאים לתנאים כדלקמן:

1.2. מוסכם בזאת כי לא יהיה כפל זכויות בין הזכיות שנקבעו בנספח זה לבין זכויות על פי דין. דהיינו, במקרים שבו מאוחרת בנספח זה זכות על פי דין, אין הכוונה שהפורש יהיה זכאי גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הstattotorit במצטרב.

1.3. הגדרות לעניין נספח זה:

"קרן פנסיה" – קרן פנסיה ותיקה כהגדרת "קרן ותיקה" בתקנות מס הכנסה (כללים לאיישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד – 1964.

"קופת גמל ל��בחה" – קופת גמל ל��בחה כהגדרתה בתחום הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה – 2005.

"גיל פרישת חובה" – גיל 67 לגבר ולאישה.

"מועד הפרישה" – היום בו יסתימנו יהשי עובד ועובד בין הפורש לבין המינהל.

"משכורות הבסיס" – סכום אלה:

א. סכום רכיבי המשכורת שלולמו לעובד ערבית סיום עבודתו במדינה, ושהיו נכללים במשכורת הקבועה, כהגדרתה בחוק הגלומות, של העובד לפנסיה במועד סיום עבודתו, אילו היה חל עליו הסדר פנסיה תקציבית במדינה.

ב. מלאה תוספת השכר הקבועה בסעיף 4 בהסכם המסוגה מיום 17.4.2008. עובד לא יוכל כפל עלות מכוח סעיף קטן זה ומכוון השלמת הלוות בהסכם מסווגת האמור, ככל שקיים. הלוות הכרוכה בכך נגרעת מעלות הדרגה.

ג. מובהר כי ככל שישולמו לעובד, מכח ההסכם או הסדר אחר לרבות בדרך של הכללים בסעיף קטן א' לעיל, תשלוםיהם או תוספות שכר על פי ההסכם המסוגה מיום 17.4.08, הם יופקחו מהאמור בסעיף קטן (ב).

ד. 1/12 מדמי הבראה.

ואולם תשלום בגין ביגור ומענק יכול לא לכלו במשכורת הבסיס. כמו כן, ככל שיוסכם במסגרת ההסכם הקיבוצי החדש על תוספת רפורמה היא לא תיכל במשכורת הבסיס.

העובד עובד בכל תקופה עבודתו או בחלק ממנה במשרה חילkit, תחשוב משכורת הבסיס בהתאם לאמור בפסקאות 1 או 2 של סעיף 12(א) לחוק הגלומות, לפי העניין.

למען הסר ספק, מובהר כי משכורת הבסיס תביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 8 לנספח זה.

"שיעור פנסית הגישור" – סכום שני אלה, אך בכל מקרה לא יותר מ-70%:

ל. 1.2  
ל. 1.1

א. התוצאה המתקבלת מהכפלת סך החודשי העבודה של העובד במדינה בשיעור של 0.1667%.

בפועל זה "חודש עבודה" – חודש שבגינו מגיעה לעובד משכורת, וכן כל אחד מאלה:

- (1) תקופה שדינה כדי שיירתו לפי סעיף 12 לחוק החיללים המשוחזרים.
- (2) תקופת שירות חלקי לפי חוק החיללים המשוחזרים, או תקופת שירות מילואים לפי חוק שירות המילואים, התשס"ח – 2008.
- (3) תקופת חופשת לידה לפי סעיף 6(ב)(1) לחוק עבודה נשים, תש"י"ד-1954, או תקופה שmagיעים בעודה דמי פגיעה לעבודה לפי חוק הכיתוח הלאומי.

ב. 10% או התוצאה המתקבלת מהכפלת סך החודשים, שבין מועד סיום עבודתו של העובד לבין המועד שבו הגיע העובד לגיל פרישת חובה, בשיעור של 0.1667% – הנמוך מבינן השניהם.

"פנסיית גישור" – מכפלת "משכורת הבסיס" ב-"שיעור פנסיית הגישור".

## 2. פנסיית גישור

עובד יהיה זכאי מהמדינה (בין במישרין ובין באמצעות גורם מסוים) לפנסיית גישור כמפורט להלן:

- 2.1. פנסיית גישור עבור כל אחד מן החודשים שבתקופה שמ้อม סיום עבודתו של העובד ועד החודש בו הגיע לגיל פרישת חובה (כולל).
- 2.2. משכורת הבסיס העודכן בחודש ינואר של כל שנה (בפועל זה – חודש העדכון) עד פנסיית הגישור עboro החדש ינואר ואילך, לפי שיעור עלית המדריך החדש לעומת המדריך הקודם.

לעניין סעיף זה –

"המדד" – מדריך המחייב לצורכי שטיפת הלשכה המרכזית לסטטיטיקה;

"המדד הזרש" – מדריך חדש וצמבר של השנה שקבעה לחודש העדכון;

"המדד הקודם" – מדריך חדש וצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם ולענין העדכון הראשון; מדריך החדש שקדם לחודש הזוכאות הראשון לפנסיית גישור.

"חודש הזוכאות הראשון לפנסיית גישור" – החודש הראשון שבשלו מושלמת פנסיית גישור.

2.3. לצורך צבירת זכויות פנסיה בקרן הפנסיה עבור העובד בגין התקופה שבין החודש שלאחר מועד סיום העבודה של העובד ועד החודש בו הגיע העובד לגיל פרישת חובה (כולל) –

(ג) תועבר לקרן הפנסיה בה בוטח העובד ערבע סיום עבודתו, מרץ החדש בתודשו, במהלך התקופה שבין החודש לאחר מועד סיום העבודה של העובד ועד החודש בו הגיע לגיל פרישת חובה (כולל) 13.5% ממשכורת הבסיס (כפי שהיא מתעדכנית מעת לעת).

(ד) ינוכה, מרץ החדש בתודשו, במהלך התקופה שבין החודש לאחר מועד סיום העבודה ועד החודש בו הגיע לגיל פרישת חובה (כולל) 7% ממשכורת

20.12.  
ס. 10.12.

הבסיס (כפי שהוא מתעדכן מעט לעת) ויעבירם לkrן הפנסיה בה בוטח העובד עבר סיום עבודתו.

2.4. על אף האמור לעיל, אין כאמור בסעיף 2.3 בכדי לגורוע מזכותו של העובד לבחור את קופת/קופות הגדל לקצבה שהוא יבוטח או לחלק את ההפרשה בין הקופות השונות.

– 2.5 – 2.5. על אף האמור בסעיפים 2.1 –

2.5.6 בנסיבות העובודה החל לקבל קצבת נכות או קצבת זקנה מkrן הפנסיה לפני פרישה חובה, ישולם לו תשלום חודשי בגין ההפרש שבין פנסיית הגישור לבין קצבת הנכות או קצבת הזקנה, לפי העניין, וזאת עבור כל אחד מן החודשים שבתקופה שבין החודש שבו הגיע קצבת הנכות או קצבת הזקנה, לפי העניין, ועד החדש בו הגיע לפרישת חובה (כולל).

2.5.7 בנסיבות העובודה החל לקבל קצבת נכות מkrן הפנסיה –

2.5.7.1 יועבר לkrן הפנסיה בה בוטח העובד עבר סיום עבודתו, מדי חודש בחודשו, במהלך התקופה שבין קבלת קצבת הנכות ועד הגיע פרישת חובה (כולל) 13.5% מההפרש שבין משכורת הבסיס (כפי שהוא מתעדכן מעט לעת) לבין קצבת הנכות.

2.5.7.2 ינוכה, מדי חודש בחודשו, במהלך התקופה שבין קבלת קצבת הנכות ועד החודש בו הגיע לגיל פרישת חובה (כולל), 7% מההפרש שבין משכורת הבסיס (כפי שהוא מתעדכן מעט לעת) לבין קצבת הנכות, ויעבירם לkrן הפנסיה בה בוטח העובד עבר סיום עבודתו.

2.5.8 על אף האמור לעיל, אין כאמור בסעיף 2.5.2 בכדי לגורוע מזכותו של העובד לבחור את קופת/קופות הגדל לקצבה שהוא יבוטח או לחלק את ההפרשה בין הקופות השונות.

– 2.5.9 – בנסיבות העובודה החל לקבל קצבת זקנה מkrן הפנסיה –

2.5.9.1 יועבר لكופת גמל לקצבה, בהתאם לבחירת העובד, מדי חודש בחודשו, במהלך התקופה שבין קבלת קצבת הזקנה ועד הגיע פרישת חובה (כולל) שיעור של 13.5% מההפרש שבין משכורת הבסיס (כפי שהוא מתעדכן מעט לעת) לבין קצבת הזקנה.

2.5.9.2 ינוכה, מדי חודש בחודשו, במהלך התקופה שבין קבלת קצבת הזקנה ועד החודש בו הגיע לגיל פרישת חובה (כולל), שיעור של 7% מההפרש שבין משכורת הבסיס (כפי שהוא מתעדכן מעט לעת) לבין קצבת הזקנה, ויעבירם لكופת גמל לקצבה.

2.5.10 בנסיבות העובודה בתקופה שבין החודש לאחר מועד סיום העבודה לבין החודש בו אמר להגיע לגיל פרישת חובה (כולל), קופת הזכות של מסיים העבודה כאמור לתשלומים הנובעים מהנסיבות האמורים תשתיתים בחודש בו נפטר, חווית, מסיים העבודה (כולל).

3. במועד סיום העבודה ינותקו יחסיו עובד ומבעיד בין המינהל לבין העובד.

4. מוסכם כי הסכומים אשר ישתלמו לעובד מכוח ההסדר המפורט בספק זה (מטול פנסיות גישור) כוללים את מלא הסכומים המגיעים לעובד על פי דין בשל זכותו לפיצויי פיטוריים ולא ישולמו לעובד פיצויי פיטוריים נוספים. עוד מוסכם כי יראו את המועד לתשלום פיצויי הפיטוריים כמועדיו החשולים לסכומים אשר ישתלמו לעובד מכוח ההסדר המפורט בספק זה, והכל עד למועד שבו הסכום המctrבר של הסכומים האמורים ישולמו לו שווה לסכום פיצויי הפיטוריים שלו זכאי העובד על פי דין בגין סיום עבודתו במדינה.

5. למען הסר טפק, הזכאות לפנסיות גישור אינה מקימה יחסיו עובד ומבעיד ולפיכך מסיים עבודה במטלול פנסיות גישור אינו זכאי לפיצויי פיטוריים על פי דין ומכל מקור אחר בגין הזכאות לפנסיות גישור. אין כאמור כדי לגורוע בזכאות עובד אשר חור לעובודה במדינה לפיצויי פיטוריים.

## 6. דרגת פרישה

6.1. עובד המסים עבדתו במסלול פנסיית גישור, אשר הועלה בדרגה בהיותו עובד מינהל מקרקעי ישראל, וחלפה לפחות שנה ממועד העלאתו בדרגה כאמור ועד מועד פרישתו, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדיי האחרון לעבודתו, למתן שתי דרגות בתור דרגות פרישה.

בכל מקום בו על-פי נספח זה עובד זכאי לדרגה/דרגות פרישה וערב פרישתו מהשירות הינו "עובד רשות מקרקעי ישראל" כהגדרת המונח בהסכם העבודה, משמעות מתן הדרגה/דרגות לגביו הינה כדלקמן:

לMSCORT הבסיס יוסף סכום בגין הפרש דרגות. לעניין זה,

"הפרש דרגות" - ההפרש שבין משכורת קבועה רגילה לשכורת שהיא מחושבת לפי הדרגה לה הוא זכאי בהתאם כאמור לעיל לבין משכורת קבועה רגילה לשכורת שהיא מחושבת לפי הדרגה שבה דרגה העובד ערבית המועד הקובע, והכל בהתאם לשכורות קבועה רגילה לשכורת כאמור ערבית פרישתו של העובד מהשירות.

"משכורת קבועה רגילה" – משכורת קבועה לשכורת כאמור לפי סעיפים 2(א) ו-(ב) לתיקון המוצע לחוק הגימלאות בנספח הרלוונטי בהסכם העבודה.

6.2. עובד המסים עבדתו במסלול פנסיית גישור, אשר הועלה בדרגה בהיותו עובד מינהל מקרקעי ישראל, וחלפה לפחות שנה ממועד העלאתו בדרגה כאמור ועד מועד פרישתו, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקלנדיי האחרון לעבודתו, למתן דרגה אחת בתור דרגת פרישה.

6.3. לעניין סעיף 6 זה תחשב העלאה בדרגה לעובד מינהל, גם דרגה שלה נוספת תוספת שהיה. דהיינו, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה קצרה משנה היה זכאי עם פרישתו לדרגת פרישה אחת. כמו כן, עובד אשר מהמועד שבו זכה לתוספת שהיה ועד למועד סיום עבודתו חלפה תקופה בת שנה ומעלה, יהיה זכאי, עם פרישתו, לשתי דרגות בתור דרגת פרישה.

עובד אשר זכה לתוספת שהיה בשנה האחרון שלפני מועד סיום עבודתו, יהיה רשאי, לא יאוחר ממועד סיום עבודתו במדינה, לוותר על תוספת השהייה שקיבול וזאת בהורעה בכתב שחומען לאחראי במינהל או ברשות. מסר העובד הורעה כאמור, ישיב העובד את סכומי התוספת ששולם לו וכן את הסכומים ששולם בוגינה שלא על ידו לקופות גמל כלשהן, לרבות לקרן השתלמות, בגין תוספת השהייה עלייה וחירך אמרו. האחראי במינהל או ברשות יהיה רשאי לקוז את התשלומים שעל העובד יהיה להסביר כאמור בסעיף זה לעיל מכל חלום שיגיע לעובד ממנו. עובד אשר יותר על תוספת שהיה כאמור יחשך כדי שלא קיבל תוספת שהיא זו.

כן מובהר לעניין סעיף 6 זה, כי מעבר מדרגה לדרגה הבאה או מדרגה הכוללת תוספת שהיה לדרגה הבאה שחייב גם היא תוספת שהיה, יחשבו כמתן דרגת פרישה שלמה (לדוגמא: מעבר מדרגה 41 לדרגה 42 או מעבר מדרגה 41 עם תוספת שהיה לדרגה 42 עם תוספת שהיה). מעבר מדרגה לאוthon דרגה עם תוספת שהיה או מעבר מדרגה הכוללת תוספת שהיה לדרגה הבאה ייחשבו כמתן חצי דרגת פרישה.

על אף האמור בסעיפים 6.1 ו-6.2 לעיל, עובד לא יהיה זכאי לשתי דרגות פרישה או לדרגת פרישה אחת לפי סעיפים 6.1 ו-6.2 לעיל, אם משמעות הדבר קידומו לדרגת השיא או לדרגת השיא עם תוספת השהייה, בDIROGO ערבית המעביר או בDIROGO הריעוני לאחר מועד המעבר.

7.1  
7.2  
7.3  
7.4

## 7. מענק הסתגלות

7.1. עובד המסיים עבדתו במלול פנסיית גישור יהיה זכאי למענק הסתגלות בסכום השווה למכפלת משכורת הבסיס שלו ב-9 חודשים.

7.2. למען הסר ספק, מובהר כי הבסיס לא כולל המענק בסעיף זה יביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 6 לנספח זה.

## 8. מענק פרישה מיוחד

8.1. עובד שהועסק בכל תקופת עבדתו במדינה במשרה מלאה והמסיים את עבדתו במלול פנסיית גישור יהיה זכאי למענק פרישה מיוחד בגובה 84,000 ₪.

8.2. לעובד שהועסק בכל תקופת עבדתו או בחלוקתמנה במשרה חלקית ישולם המענק יחסית לחיקיות המשרה המשוקלת של העובד לכל תקופת עבדתו במדינה.

## 9. מענק כספי

9.1. עובד שהועסק בכל תקופת עבדתו במשרה מלאה והמסיים עבדתו במלול פנסיית גישור, אשר במועד סיום עבדתו במדינה היה זכאי להשלמת שכרו בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987 (לפני קבלת הדרגה/הדרגות, לפי העניין, על פי סעיף 6 לנספח זה לעיל), יהיה זכאי למענק כספי על פי המפורט להלן.

(ב) עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 200 ₪ ומעלה – 41,000 ₪.

(ב) עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של עד 200 ₪ – סכום השווה למכפלת 41,000 ₪ ביחס שבין גובה השלמת השכר ו- 200 ₪.

לדוגמא: עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 100 ₪ יהיה זכאי למענק כדלקמן:  

$$41,000 \text{ ₪} \times 100/200 = 20,500 \text{ ₪}$$

9.2. העובך עובד בכל תקופת עבדתו או בחלוקתמנה במשרה חלקית יחולו הוראות אלה במצטבר:

(ג) סכום השלמת השכר שבסעיף 9.1 א-ב (200 ₪ או עד 200 ₪, לפי העניין), יחושב באופן יחסית לחיקיות המשרה המשוקלת של העובד בכל תקופת עבדתו ב민יהל.

(ד) סכום המענק יחושב באופן יחסית לחיקיות המשרה המשוקלת של העובד לכל תקופת עבדתו ב민יהל.

10. עובד המסיים עבדתו לשיעור פנסיית הגישור (לא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) הוא 65% ומעלה

ambil לגורוע מהאמור לעיל:

10.1. עובד המסיים עבדתו במלול פנסיית גישור לשיעור פנסיית הגישור הוא בשיעור של 65% עד 65.99% (לא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) יהיה זכאי למענק בסכום השווה למשכורת בסיס אחת שלו.

10.2. עובד המסיים עבדתו במלול פנסיית גישור לשיעור פנסיית הגישור הוא בשיעור של 66% עד 66.99% (לא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) יהיה זכאי למענק בסכום השווה למכפלת משכורת הבסיס שלו ב-2.

10.3. עובד המסיים עבדתו במלול פנסיית גישור לשיעור פנסיית הגישור הוא בשיעור של 67% עד 67.99% (לא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) יהיה זכאי למענק בסכום השווה למכפלת משכורת הבסיס שלו ב-3.

- 10.4. עובד המסים עבדתו במלול פנסיית גישור ששיעור פנסיית הגישור הוא בשיעור של 68% עד 68.99% (ללא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) יהא זכאי לungan בסכום השווה למכפלת משכורת הבסיס שלו ב-4.
- 10.5. עובד המסים עבדתו במלול פנסיית גישור ששיעור פנסיית הגישור הוא בשיעור של 69% עד 69.99% (ללא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) יהא זכאי לungan בסכום השווה למכפלת משכורת הבסיס שלו ב-5.
- 10.6. עובד המסים עבדתו במלול פנסיית גישור ששיעור פנסיית הגישור הוא בשיעור של 70% (ללא כל תוספת לשיעור פנסיית הגישור) יהא זכאי לungan בסכום השווה למכפלת משכורת הבסיס שלו ב-6.
- 10.7. למען הסדר ספק, מובהר כי הבסיס לחישוב המungan בסעיף זה יביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 6 לנספח זה.
11. עובד המסים את עבדתו במלול פנסיית גישור, אשר במועד סיום עבדתו במדינה יעמוד בכל תנאי הזכאות לקבלת פיצויי بعد חופשת מהלה שלא נקבע לעניין זה בסעיף 33.27 של התקש"ר, כנוסחו מזמן, יהיה זכאי לקבלת פיצויי כאמור, הכל בהתאם לכללי הזכאות ולשיטת התשלומים האמורים בהוראות סעיף 33.27 של התקש"ר, כנוסחן מזמן.
- 11.1. למען הסדר ספק, מובהר כי הבסיס לחישוב המungan בסעיף זה יביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 6 לנספח זה.
12. אין באמור בנספח זה כדי לפגוע במעמדן הנורומטיבי של הוראות התקש"ר.
13. כמו כן, יהיה העובד זכאי לאומר "אמור חשבון" על פי הכללים בשירות המדינה.
14. עובד אשר מסיים העסקתו / פורש מהשירות, בהתאם להוראות הסכם סיום העבודה לפני מועד המעבר (אינו עובד לרשות המקרקעין), יהיה זכאי במשכורתו האחידונה במדינה לungan חד-פעמי חרואון בסעיף "unganים בשל הרפורמה" שבהסכם העבודה ועל-פי הכללים המפורטים בו (למעט מועד התשלומים).

ס. 10, ס. 11

ס. 10, ס. 11

## נספח ז'

(סעיף 8 או סעיף 10.5.7 או סעיף 13.1, לפי העניין)

### **מסלול פיצויי פיטוריים**

1. לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לזכויות על פי דין. דהיינו, במקרים שבו מאוזכרת בנספח זה זכota על פי דין, אין הכוונה שהעובד יהיה זכota גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הסטטוטורית במצטרב.
2. עובד שישים עובdotו במסלול פיצויי פיטוריים בהתאם לסעיף 5.4 ובכפוף לאמור בסעיפים 6 ו-8 להסכם אליו מצויר נספח זה (להלן: "העובד"), יהיה זכאי לתנאים כדלקמן:

### פיצויי פיטוריים

בנספח זה :

"משכורות בסיסית" - סכום אלה:

- א. סכום רכיבי המשכורת ששולם לעובד ערבות סיום עובdotו והיו מובאים בחשבון להышוב פיצויי פיטוריים במועד סיום עובdotו.
- ב. מלוא תוספת השכר הקבועה בסעיף 4 בהסכם המוגרת מיום 17.4.2008. עובד לא קיבל כפל עלות מכוח סעיף קטן זה ומכוון השלמת העלות בהסכם מוגרת האמור, ככל שקיים. העלות הוכרזה בכך נגרעת מעלות הדרגה.
- ג. מובהר כי ככל שיישלמו לעובד, מכוח הסכם או הסדר אחר לרבות בדרך של הכלותם על פי סעיף א' לעיל, תשלוםיהם או תוספות שכר על פי הסכם המוגרת מיום 17.4.08, הם יופחתו מהאמור בסעיף קטן (ב).

ואולם תשלום בגין הבראה, בגין ומענק יובל לא יכול במשכורת הבסיסית. כמו כן, ככל שיוסכם במוגרת ההסכם הקיבוצי החדש על תוספת רפורמה היא לא תיכל במשכורת הבסיסית.

העובד עבודות בכל תקופת עובdotו או בחלק ממנו במשרה חילkit, תחוسب משכורתו הבסיסית בהתאם לאמור בפסקאות 1 או 2 של סעיף 12(א) לחותם הגמלאות, לפי העניין.

למען הסר ספק, מובהר כי המשכורת הבסיסית תביא בחשבון את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 4 לנספח זה.

3.4 עובד יהיה זכאי לפיצויי פיטוריים שייחושבו כדלקמן:

2. 3.

1. 2.

|                |   |  |   |  |   |                              |
|----------------|---|--|---|--|---|------------------------------|
| משכורת הבסיסית | X | אחוז פיצויי הפטורין בהתאם לותק שנות העבודה של העובד במדינה | X | מספר חודשי העבודה של העובד במדינה חלק 12 | = | פיצויי הפטורין שישולמו לעובד |
|----------------|---|--|---|--|---|------------------------------|

3.5      אחוזי פיצויי הפטורין להם יהיה זכאי העובד יהיו בהתאם לותק העובד במדינה, לפי המפורט להלן:

| אחוז הפיצויים | ותק שנות עובודתו של העובד במדינה (בשנתיים) |
|---------------|--|
| 135%          | לפחות שלוש ופחות מ- 5                      |
| 180%          | לפחות 5 ופחות מ- 9                         |
| 210%          | לפחות 9 ופחות מ- 10                        |
| 210%          | לפחות 10 שנים                              |

3.6      לגבי העובד המבוטח בפנסיה צוררת, אחוזי פיצויי הפטורין המפורטים לעיל, כוללים את מלא זכויות העובד על פי דין לפיצויי פיטורים, לרבות פיצויי הפטורין שבגנים בוצעו הפרשות לקופת gamil לKİצָה.

#### 4. דרגות פרישה

4.1      עובד הפורש במסלול פיצויי פיטורים אשר הוועלה בדרגה בהיותו עובד מינהל מקראי ישראלי, וחלפה לפחות שנה ממועד העלאתו בדרגה כאמור ועד מועד פרישתו, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשון לחודש הקולדרי האחרון לעובdotו, לממן עד שתי דרגות בתווך דרגות פרישה בהתאם לותק שנות עובודתו של העובד במדינה, לפי המפורט להלן:

| דרגת פרישה | ותק במדינה (בשנתיים) |
|------------|----------------------|
| 1          | לפחות 3 ופחות מ- 5   |
| 2          | לפחות 5 ופחות מ- 9   |
| 2          | לפחות 9 ופחות מ- 10  |
| 2          | לפחות 10 שנים        |

לענין עובד שחל עליו חוק שירות המדינה גמלאות וטיים העסクトו ללא זכות לקצבה אלא לפיזי פיטורים, חישוב דרגת הפרישה כאמור הנה בהתאם למשמעות מתן הדרגה/דרגות לגביו כאמור בסעיף 4(א) לנספח להסכם העבודה בעניין תיקון חוק הגמלאות.

לענין עובד אחר שנספח זה חל עליו - בכל מקום בו על-פי וספה זה עובד זכאי לדרגה/דרגות פרישה וערב פרישתו מהשירות הינו "עובד רשות מקרקעי ישראל" כהגדרת המונח בהסכם העבודה, משמעות מתן הדרגה/דרגות לגביו הינה כדלקמן:

למשמעות הבסיס יוסף סכום בגיןה הפרש דרגות. לעניין זה,

"הפרש דרגות" - ההפרש שבין משכורת קובעת רعيונית כשהיא מחושבת לפי הדרגה לה הוא זכאי בהתאם כאמור לעיל לבין משכורת קובעת רعيונית כשהיא מחושבת לפי הדרגה שבה דרגה העובד ערבית המועד הקבוע, והכל בערכם של משכורות קובעות רعيונית כאמור ערבית פרישתו של העובד מהשירות (לרובות ותק העובד באותו מועד).

"משכורת קובעת רعيונית" – משכורת קובעת כשהיא מחושבת לפי סעיפים 2(א) ו-(ב) לתיקון המוצע לחוק הגימלאות כאמור בספח הרלבנטי בהסכם העבודה.

4.2 עובד המטיס את עבודתו במסלול פיזי פיטורים, אשר הוועלה בדרגה בהיותו עובד מינהל מקרקעי ישראל, וחלפה פחותה ממועד העלאתו בדרגה כאמור ועד מועד פרישתו, יהיה זכאי, בתוקף מהיום הראשוני לחודש הקלנדרי האחרון לעבודתו, למתן עד דרגה אחת בתור דרגת פרישה, לפי המפורט להלן:

| דרגת פרישה | ותק במדינה<br>(בשנים) |
|------------|-----------------------|
| 0.5        | פחות 3<br>ופחות מ-5   |
| 1          | פחות 5<br>ופחות מ-9   |
| 1          | פחות 9<br>ופחות מ-10  |
| 1          | פחות 10<br>שנתיים     |

4.3 לעניין סעיף 4 זה תחשב העלאה בדרגה לעובד מינהל, גם דרגה שלא נספה תוספת שהיא. דהיינו, עובד אשר ממועד שבו זכה לתוספת שהיא ועד למועד סיום עבודתו החלפה תקופה קצרה משנה יהיה זכאי עם פרישתו לעד דרגת פרישה אחת בהתאם לוותק העובד במדינה, ובכפוף כאמור בסעיף 4.2 לעיל. כמו כן, עובד אשר ממועד שבו זכה לתוספת שהיא ועד למועד סיום עבודתו החלפה בת שנה ומעלה, יהיה זכאי, עם פרישתו, לעד שתי דרגות בתור דרגת פרישה בהתאם לוותק העובד במדינה, ובכפוף כאמור בסעיף 4.1 לעיל.

עובד אשר זכה לתוספת שהיא לשנה האחרונה שלפני מועד סיום עבודתו, יהיה רשאי, לא יהויה ממועד סיום עבודתו במדינה, לוותר על תוספת השהייה שקיבל וזאת בהודעה בכתב שתਮונן לאחרראי במינהל או ברשות. מסר העובד הודעה כאמור, ישיב העובד את סכומי התוספת ששולם לו וכן את הסכומים ששולםו בגיןה שלא על ידו לקופות גמל כלשהן, לרבות לקרן השתלמות, בגין תוספת השהייה עלייה ויתר כאמור. האחראי במינהל או ברשות יהיה רשאי לחייב את התשלומים שעל העובד ייה להסביר כאמור בסעיף זה לעיל מכל תשלום שייגיע לעובד ממנו. עובד אשר יותר על תוספת שהיא כאמור יחשך כי לא קיבל תוספת שהיא זו.

כן מובהר לעניין סעיף 4 זה, כי מעבר מדרגה לדרגה הבאה או מדרגה הכוללת תוספת שהיא לדרגה הבאה שתכלול גם היא תוספת שהיא, יחשבו כמתן דרגת פרישה שלמה (לדוגמא: מעבר מדרגה 41 לדרגה 42 או מעבר מדרגה 41 עם תוספת שהיא לדרגה 42 עם תוספת

שהיה). מעבר מדרגה לאוthonה דרגה עם תוספת שהיה או מעבר מדרגה הכלולות תוספת שהיה לדרגה הבאה ייחשבו כמתוך חצי דרגת פרישה.

על אף האמור בסעיפים 4.1 ו-4.2 לעיל, עובד לא יהיה זכאי לקבל לפי סעיפים 4.1 ו-4.2 לעיל, אם משמעות הדבר קידומו לדרגת השיא או לרגות השיא עם תוספת השהייה, בדרכו ערבות מועד המעבר או בדרכו הרעוני לאחר מועד המעבר

#### 5. מענק הסתגלות

5.1. עובד המשים את עבודתו במסלול פיצויי פיטורים יהיה זכאי למענק הסתגלות בטכום השווה למכפלת המשכורת הבסיסית במספר החודשים המפורט בטבלה שלහן.

| חודשי הסתגלות<br>(לעובד במשרה מלאה) | ותק שנות עבודתו של העובד במדינה (בשנתיים) |
|-------------------------------------|---|
| 3.5                                 | פחות שלוש ופחות מ-5                       |
| 8                                   | פחות 5 ופחות מ-9                          |
| 9                                   | פחות 9 ופחות מ-10                         |
| 10                                  | פחות 10 שנים                              |

5.2. למען הסר ספק, מובהר כי המשכורת הבסיסית לחישוב המענק בסעיף זה תהיה ביחסו את דרגת או דרגות הפרישה אשר להם זכאי העובד לפי סעיף 4 לנספח זה.

#### 6. מענק פרישה מיוחד

6.1. עובד המשים את עבודתו במסלול פיצויי פיטורים יהיה זכאי למענק פרישה מיוחד, בהתאם לותק שנות עבודתו של העובד במדינה, לפי המפורט בטבלה שלහן.

| מענק פרישה מיוחד<br>(לעובד במשרה מלאה) | ותק במדינה (בשנתיים) |
|--|----------------------|
| 27,000                                 | פחות שלוש ופחות מ-5  |
| 81,000                                 | פחות 5 ופחות מ-9     |
| 90,000                                 | פחות 9 ופחות מ-10    |
| 99,000                                 | פחות 10 שנים         |

6.2. לעובד שהוועס בכל תקופת עבודתו או בחלק ממנו במשרת חליקית ישולם המענק יחסית לחיקיות המשרת המשוקלת של העובד לכל תקופת עבודתו במדינה.

7. מענק כספי

7.1. עובד שהוועס בכל תקופת עבודתו במשרת מלאה והמסיים ואת עבודתו במסלול פיזובי פיטורים, אשר במועד סיום עבודתו במדינה היה זכאי להשלמת שכרו בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987 (לפני קבלת הדרגה/דרגות, לפי העניין, על פי סעיף 4 לנספח זה לעיל), יהיה זכאי למענק כספי על פי המפורט להלן.

א) עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 200₪ ומעלה – 41,000₪

ב) עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של עד 200₪ – סכום השווה למכפלת 41,000₪ ביחס שבין גובה השלמת השכר ו- 200₪.

לדוגמא: עובד הזכאי להשלמת שכר בסכום של 100₪ יהיה זכאי למענק כדלקמן:  
$$41,000 \text{₪} \times (100/200) = 20,500 \text{₪}$$

7.2. הוועס עובד בכל תקופת עבודתו או בחלק ממנו במשרת חליקית יהולו הוראות אלה במצטרב:

4) סכום השלמת השכר שבסעיף 7.1 א-ב (200₪ או עד 200₪, לפי העניין),  
יחושב באופן יחסית לחיקיות המשרת המשוקלת של העובד בכל תקופת  
עבודתו במדינה.

5) סכום המענק יהושב באופן יחסית לחיקיות המשרת המשוקלת של העובד  
לכל תקופת עבודתו במדינה.

8. אין באמור בנספח זה כדי לפגוע במעמדו הנורמטיבי של הוראות התקש"יר.

9. כמו כן, יהיה העובד זכאי ל"גמר חשבון" על פי הכללים בשירות המדינה.

10. עובד אשר מסיים העתקתו / פורש מהשירות, בהתאם להוראות הסכם סיום העבודה לפני מועד המעבר (אינו עובר לרשות המקרקעין), יהיה זכאי במשכורתו האחידונה במדינה למענק חד-פעמי הראשון בסעיף "ענקים בשל הרפורמה" שבחאסם העבודה ועל-פי הכללים המפורטים בו (למעט מועד התשלום).

30.3.2

1.1.1

נספח ח'

בקשה לסיום עבודה

(סעיף 6.2)

תאריך:

לכבוד  
מרIRON BINI  
מנכ"ל מקרקעי ישראל

א.ג.,

הנדון: בקשה לסיום עבודה

- בהתאם לסעיף 6 להסכם הקיבוצי המchioד שבין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדש מיום \_\_\_\_\_ (להלן – ההסכם הקיבוצי), אני הח"מ (שם פרטי + נושא ת.ז. שמספרה \_\_\_\_\_ מבקש בזאת כי משפחה) \_\_\_\_\_ מנהל מקרקעי ישראל יסיים את עובdoti, והכל בכפוף להוראות החסכם הקיבוצי.
- ידעו לי ואני מסכים כי אם המינהל יאשר את בקשת זו לסיום העבודה, תהיתם עובdoti במועד שבו יקבע המינהל, לפי שיקול דעתו הבלעדית, ובכל מקרה לא יותר מthsimum תקופת סיום העבודה. ואולם, אם עומד בנסיבות המפורטים להלן במצטבר, אזי בקשה זו לסיום עובdoti במינהל מותנית בכך שהמינהל יקבע את מועד סיום עבודה למועד שבו מלאו לי לפחות 50 שנים, ובכל מקרה לא יותר מthsimum תקופת סיום העבודה:
  - הני צפוי להגיע לגיל 50 בתקופת סיום העבודה;
  - במועד סיום עובdoti שקבע המינהל (בו מלאו לי לפחות 50 שנים) עומדות לזכותי לפחות 10 שנים עבודה במינהל.
- ידעו לי כי בקשת זו אינה בלתי חוזרת ולא אוכל לחזור בי ממנה.
- הני מאשר כי משמעותה של הודעה הובאה לי היטב וחמתה עליה מרצוני הטוב.

חתימה

תאריך

אישור מנכ"ל המינהל

אני מאשר בזאת כי מועד סיום עבודה של העובד \_\_\_\_\_ יהיה ביום \_\_\_\_\_.

חתימה

נספח ט' - שימושים לעניין סעיף 7.4.1 להסכם

ממונה/ראש תחום  
רכז  
יועמ"שים  
מנהל מדור לסוגיו  
פיקוח  
תכנון  
מצכירות  
מייפוי  
ראש ענף לסוגיו  
מרכז לסוגיו  
ראש ענף לסוגיו  
סגן ממונה/סגן מנהל אגף/מחלוז

? K.

ל

תאריך

לכבוד

מינהל מקרקעי ישראל/רשות המקרקעין  
מדינת ישראל

הנדון: כתוב ויתור

אני החר"מ \_\_\_\_\_, מ.ת.ז. \_\_\_\_\_, מצהיר/ה, מאשר/ת ומתחייב/ת בזאת  
קדלקמן: \_\_\_\_\_

ניתנה לי אפשרות לעיין בהוראות ההסכם הקיבוצי שנחתם ביום \_\_\_\_\_ בין מדינת ישראל  
�בין הסתדרות העובדים הכללית החדש ונספחים (להלן: "ההסכם") ובפירוט תנאי סיום העבודה  
במדינה, ולאחר שהבנתי את תוכנם, הנני מודיע/ה כי האמור בהם מקובל עלי.

הנני מצהיר/ה, מאשר/ת ומתחייב/ת כי הסכם זה והתשלומים המשולמים לי מכוחו בגין סיום עבודהתי  
במדינה מהווים מি�צוי מלא ומוחלט של כל טענה או דרישת מצדדי, לרבות של מי מטעמי, בכל הנוגע  
לחנאי סיום עבודהתי במדינה, ואין לי עוד תביעות מכל סוג שהוא בגין תנאים אלה. והכל  
בכפוף לקבלת התשלומים האמורים.

על אף האמור לעיל, כתוב ויתור זה לא יחול ביחס לטענות שעניין טעות שנתגלחה בחישוב הנעשה על  
פי הנספחים להסכם (כגון: טעות בחישוב, טעות בתונונים האישיים של העובד וכיוצא ב').  
כמו כן, למען הסר ספק האמור לא יחול אף על תביעות בגין נזקי גוף.

חותימה

ל.י.

ג.א.ק.

ג.ג.