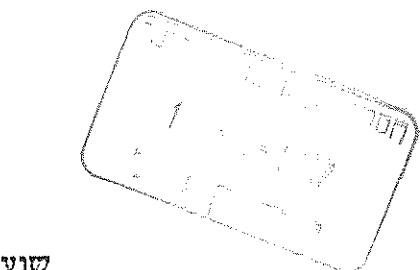


תקן הסכמים קיבוציים תש"ז - 1957	
הסכם קיבוצי זה נרשם בחוק	
<u>15.07.2007</u>	ביום
<u>15/7/2007</u>	ומספרו:
שלמה יצחקי, עוזי המונה הראשי על יוזסי עבודה	

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערכ ונחתם ביום 25/7/2007



בין:

ממשלה ישראל בשם מדינת ישראל, המוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה,
 מר אלו כהן ו/או על-ידי נציג שירות המדינה, מר שמואל הולנדר;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

לבין:

אסתרות העובדים הכלליות החדש, המוצגת על ידי יו"ר הסתדרות השוכרים הכללית
 החדש ויושב ראש האגף לאיגוד מקצועי, מר עופר עני ויורם הסתדרות עובדי המדינה, מר
 אריאל יעקבוי,

(להלן: "הסתדרות")

מצד שני

הויאל: וביום 11.2.2003 נחתמו בין הצדדים שני הסכמים קיבוציים החלים על עובדי ענ"א ועל עובדי ענ"א
 במשרד הביטחון, כמפורט בהמשך אל:

והויאל: והסכמים הקיבוציים האמורים לעיל אינם חלים על עובדי ענ"א בש"מ, כמפורט להלן;

והויאל: והסתדרות העלתה דרישת להחלת הסכמים הקיבוציים האמורים על עובדי ענ"א בש"מ;

והויאל: וביחד הפסק שע"מ (שירותים عمובדים ממוכנים) (להלן – שע"מ) מתוכננים הבנה, קידום והטמעה
 של טכנולוגיות ושדרוגים, ובכלל זה פרויקט ה-IMAGING, כאמור להלן;

והויאל: וביום 7.12.2005 נמטרה חורעת סכונע עבודה על יו"רsst הדוארות;

והויאל: והצדדים הגיעו למסקנה בדבר توוספת שכר לעובדי ענ"א בש"מ, כמפורט להלן, כמפורט בהסכם
 זה ובכפוף להוראותיו;

והויאל: והצדדים הגיעו להסכמה בדבר מתן מענק חד פעמי לעובדי שע"מ כמפורט להלן, כמפורט בהסכם זה
 ובכפוף להוראותיו;

והויאל: וביום 15.9.2003 התקבלה החלטת ממשלה מס' 779;

והויאל: וביום 23.9.2003 נסורה הודעה סכון על ידי ההסתדרות בקשר לאיוחם של אגפי המסדים;

והויאל: ובין הצדדים נחתם הסכם קיבוצי ביום 5.1.04. וכן הסכם קיבוצי ביום 1.9.04 (אשר תוקפו הראן)

מספר פעמיים);

והויאל: והצדדים הגיעו להסכמה בעניין השלכות איחודן של אגפי המטפים (אגף מס הכנסה ומיסוי מקרקעין; אגף המכס והמע"מ; שע"מ) (להלן – איחודן של אגפי המטפים), על עובי שע"מ, בהגדרתם להלן והכל כמפורט בחפקם להלן;

לפיכך הוסכם, הוחזר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא והנuptים

הມבוֹא להסכם זה והנתפסים לו מהווים חלק בלהי נפרד ממו.

2. תקופת ההסכם

1.2. תקופת הסכם זה הינה לתקופה שמיוט החתיpto עד יום 30.9.09 (להלן – "תקופת ההסכם").

2.2. הוראות טעיפים 7 ו-10.2 הינן לתקופה הקבועה בהם (ה-11.5.20.1 או התקופה שתיקבע בהתאם לאמור בסעיף 10.2 ס'יפא).

3. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל העוברים והמעטקים בשירות המדינה בשע"מ ואשר משכוותם משולמת על פי הסכמים קיבוציים החלים על דרגים המוצעים על ידי ההסתדרות (להלן – "עובי שע"מ" או "עובי שע"מ"), והכל בכפוף לאמור בהוראותינו.

4. חוספת שכר לעובי ענ"א בשע"מ

4.1. הוראות טעיף זה יחולו על עובי שע"מ חממלאים אחר כל התנאים הבאים במצבר והכל בכפוף לאמור בו:

4.1.1. מדורגים בראשיהם מנויים שבנטפה א' להסכם זה.

4.1.2. משרובצים בתפקידיו ענ"א (עיבוד נתוני אוטומטי) המנוים בראשיהם שבנטפה ב', להסכם זה,

(בהתאמה זה – "עובי ענ"א בשע"מ" או "עובי ענ"א בשע"מ").

4.2. שוכר ענ"א בשע"מ יהיה זכאי לbonus שכר בטיעור של 8% מהשכר המשולב החל מיום 1.5.2007 ולא לפני המועד בו מתקימים בו, לראשונה, כל התנאים המפורטים בסעיף 4.1 לעיל במצבר, לפי המאוחר מביניהם (להלן – "התוספת").

4.3. התוספת תהווה שכר לעניין חישוב ערך שעיה לצורך חשלות בערך עבורה נוספת לרבות עבוד שעות נטלפות, כונניות תדרניות, משמרות, קריאות פתוח ושדר עידוד, לעניין פיצויו פיסוריות

כמשמעותם בחוק פיזיו פיטוריים, החשכ"ג – 1963, ולענין הפרשות לפנסיה, רקן השתלמאות וכל הפרישה אחרת הנוגה לעניין השבר המשולב.

- 4.4 מדינת ישראל מתחייבת לפועל להכרה בתוטפת אמוריה בסעיף 4.2 כתוותם קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסחת משולב], התש"ל-1970.

5. מעnek לעובדי שע"מ

5.1 (א) עובד שע"מ אשר היה מושסק בשע"מ בתקופה שמיום 1.7.2005 עד יום 30.4.2007 ממנה, יהיה זכאי למענק חרד פעמי בסטומ של 4,400 ש"ח (להלן – "המענק החדש פעמי") בהתאם למפורט להלן. המענק החדש פעמי ישולם לעובד במשכורת חדש מאי 2007 ולא לאחר ממשכורת חדש יומי 2007.

(ב) המענק החדש פעמי משתלם בגין התקופה מיום 1.7.2005 עד יום 30.4.2007, מהתחלתआופן שווה בין החודשים בהזקפה זו ויישולם בהתאם לחלキות המשורה ועל-פי חלק היחסי של תקופת העסוקתו של העובד האמור בשע"מ.

(ג) אין במשלום המענק החדש פעמי כדי לשנות את בסיס האשכבר על-פי טבלת השבר הקיימת ערב החתימה על האטכם זה.

(ד) על אף האמור בכל אטכם או הסדר אחר תשולם המענק החדש פעמי לפי טיעך זה או אין שכר לכל דבר וענין ולא יוכא בחשבון לעניין פיזיו פיטוריים או חישוב ערך שעה לעובודה נספתה, ולא יפרישו בגין הפרשות לקופ"ג (לרובות קרן השתלמאות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).

(ה) המענק החדש פעמי ישולם גם למי שהיה עובד שע"מ ואצבה לפחות לימי חזק שירות המדינה (גמלאות) [נוסחת משולב], החשכ"ל-1970, והוא על-פי שיעור גמלונו, על-פי החלקיות המשורה לפחות נקבעה משכורתה הקובעת ועל-פי החלק היחסית בהתאם למספר החודשים בהם קיבל קיצובה במשך התקופה האמורה בסעיף קטן (ב) לעיל.

6. הלכת טכנולוגיות חדשות

6.1 מגלי לאירוע מהוראות סעיפים 9 ו-10, עובדי שע"מ מתחייבים לסייע ולשתחף פעולה בכלל סיידרשו בהכנסה, קירום וחותמתה של טכנולוגיות ושדרוגים, שיחול בהכנתם עד יום 30.9.09, ובכלל זה פרויקט ה-IMAGING על שלביו השונים. מנהל שע"מ מודיע כי שע"מ תדאג למתן הכשרה מקצועית לעובדי שע"מ הרלוונטיים ככל שיידרש מתוךה מהכנתה טכנולוגיות או שדרוגים כאמור לעיל.

6.2 פרויקט ה-IMAGING:

ההשתנות מודיעת כי ידוע לה שההנסת פרויקט ה-IMAGING יהיה כוון בעמצעים בוודאות וביטול משרות בייחדות ביצוע, קלידה ומשלוחות בשע"מ, אשר יושגו באמצעות האמור לתלן בלבד, וכי לא יהיה לה כל טענות או דרישות בקשר לכך:

- (1) אי קליות עובדים חדשים במקומות עובדי שע"מ שישימנו את עבודתם כימידות הנויל.
- (2) תוכניות עידוד פרישה (בהסתמכת העובד).
- (3) ניוד עובדים המועסקים ביחידות ביצוע, קלידה ומשלוחים, בתוך שע"מ.

האמור בסעיף זה לא יכול על עובדות שע"מ בתפקיד מדור ביצוע קלידה או דاش ענף קלידה ביצוע קלידה, לביביהן ימשך בין הגדלים המטה ומתן לחתימת הסכם קיבוצי, בענייניהם שחייבים עניין להסתכם קיבוצי (מגלי לאירוע משענות מי מהצדדים בעניין היורו או חיומו של נושא

ענין להסכם קיבוצי). למען הסר טפק לא יראו בנוסא זה כנוסא שהוסדר בהפסה לעניין טעיפי
9 ו-10 להלן.

.7.

1.7 היה וייתמן עד יום 1.5.2011 הסכם קיבוצי אשר יסדיר את השלכות איחודם של אגפי המסים, על העובדיים המועסקים באגף מטה הכנסת ומיסוי מקרקעין ובאגף הממס והמע"מ, ואשר משלוחתם משולמת על פי הפקמים קיבוצים החלים על דרוגים המיזוגנים על ידי ההסתדרות, כי אז יוכל ההסכם זה באומרה עלות יחתית גם על עובדי שע"מ. אופן חלוקת העלות על עובדי שע"מ יקבע בהסכם בין הצדדים.

7.2 מבלי לגרוע מהוראה טעיפים 9 ו-10, ולאור האמור בסעיף 7.1, ההסתדרות מתחייבת בשם עובדי שע"מ, כי עד יום 11.5.2011 עובדי שע"מ לא יקחו חלק בעדרים ארבעוניים כלשהם בקשר לאיחוד כאמור, ובכפוף לכך שיישמר האמור בסעיף 4 להסכם דקיובוצי מיום 1.9.2004 וכן שבמסגרת האיחוד ישמר מעמדה הנפרדת של שע"מ.

.8.

ביטול סכטוקי העבודה

8.1 סכטוקי העבודה שהוכרז ביום 5.12.2005 בטל עם החתימה על הסכם זה.
8.2 סכטוקי העבודה שהוכרז ביום 23.9.2003 בטל עם החתימה על הסכם זה בכל הקשור לשע"מ או לעובדי שע"מ.

.9.

מיוציא תביעה

הסעיף זה מתחזוה מיizio מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בחטרכם זה.

.10.

شكט תעשייתי

10.1 הצדדים מתחייבים כי עד יום 9.9.30 לא ינקוט צד אחד או יחידה מיתיזותיו נגד הצד השני או יחידה מיתיזותיו, באמצעות שביתה או השบทה, מלאה או חלקי, או כל פגעה אחרת בכלכלי העבודה או פדריה, לפחות העוניינית שהוסדרו בחטרכם זה.

למען הסר טפק, מובהר בזאת כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשבייתה שתוכחה על ירי הפתחרות ברמה הארץית או ברמה חילוצנית.

10.2 על אף החמור לעיל, بكل הקשו לחלק ולשלובה של שע"מ במסגרת איחודם של אגפי המפסים, הצדדים מתחייבים כי עד יום 1.5.2011 לא ינקוט צד אחד או יחידה מיתיזותיו נגד הצד השני או יחידה מיתיזותיו, באמצעות שביתה או השบทה, מלאה או חלקי, או כל פגעה אחרת בכלכלי העבודה או פדריה. ואולם, היה וייתמן הסעיף קיבוצי ממשעונו בסעיף 7.1 לעיל, תחתיזיות לשקט תעשייתי כאמור בסעיף 10.2 והוא מחול בהתאם לתקופת השקט החשישתי שיקבע באותו הסכם קיבוצי ועל-פי הוראותיו.