

הסכם קיבוצי מיוחד

שנתתם ביום __ במאי 2010

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר אילן לוי ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, מר שמואל הולנדר;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

הואיל: וביחידת הסמך שע"מ (שירות עיבודים ממוכנים) (להלן – "שע"מ") מבוצעות מטלות שונות שנוספו בשנים האחרונות וכן מתוכננות המטלות שלהלן:

1. יישום תיקון מס' 170 לפקודת מס הכנסה – הכולל, בין היתר, מתן נקודות זיכוי לנשים (או חד הורית) לילד עד גיל שנתיים החל משנת 2012 והרחבת תחולת מס הכנסה שלילי לנשים בכל הארץ עם ילד עד גיל שנתיים, החל משנת 2010 בגין 2009;
2. יישום טופס 6111 (טיוב נתונים);
3. הרחבת הסדר מס הכנסה שלילי, לרבות הרחבה בהיקף ארצי (ככל שיוחלט על הרחבת היקף תחולתו של הסדר מס הכנסה שלילי שבחוק להגדלת שיעור ההשתתפות בכוח העבודה ולצמצום פערים חברתיים (מס הכנסה שלילי), התשס"ח-2007);
4. מטלות הכרוכות בסיוע ובשיתוף למאבק בפשיעה החמורה ובפגיעה המאורגנת;
5. הכנסה, קידום והטמעה של טכנולוגיות חדשות ושרווגים, והכל בתחום התשתיות, אשר יוחל בהכנסתם עד יום 30.6.2011.

(להלן יכונן המטלות המבוצעות והמטלות המתוכננות: "המטלות");

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן בעניין השלכות המטלות האמורות על העובדים עליהם חל הסכם זה ומבקשים לעגן את ההסכמות אשר הושגו ביניהם במשא ומתן כמפורט בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תקופת ההסכם

תקופת ההסכם הינה לתקופה שמיום חתימת ההסכם עד יום 31.12.2011.

3. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל העובדים המועסקים בשירות המדינה בשע"מ, אשר משכורתם מחושבת על פי הסכמים קיבוציים החלים על הדרוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות.

(בהסכם זה – "העובדים")

4. תשלום מענק בעד שנת 2009

4.1 עובד אשר מועסק בשע"מ בתקופה שמיום 1.1.2009 עד יום 31.12.2009, או בחלק ממנה, יהיה זכאי למענק בגובה 80% ממשכורת קובעת אחת או בגובה 4,440 ₪ (במלים: ארבעת אלפים ארבע מאות וארבעים שקלים חדשים), לפי הגבוה מביניהם, בכפוף לאמור להלן (בסעיף זה: "המענק").

המשכורת הקובעת כאמור תחושב לכל עובד בהתאם לרכיבי המשכורת הקובעת להם הוא היה זכאי בגין משכורת חודש נובמבר 2009. אם העובד לא היה זכאי למשכורת בגין חודש זה, יעשה החישוב בהתאם למשכורת האחרונה שקדמה לחודש נובמבר 2009.

לעניין זה, "משכורת קובעת" – כהגדרתה בחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן – "חוק הגמלאות"), כנוסחו מעת לעת; ואולם, לא יובאו לעניין זה הרכיבים הבאים: דמי הבראה (קצובת הבראה), קצובת ביגוד ומענק יובל.

4.2 המענק לפי סעיף זה ישולם במשכורת חודש מאי 2010 ולא יאוחר ממשכורת חודש יוני 2010. באותו מועד ישולם החלק היחסי של המענק לעובד לשעבר, הזכאי למענק, אשר עובר למועד התשלום הסתיימו לגביו יחסי עובד ומעביד או שאינו מועסק עוד בשע"מ.

4.3 סכום המענק המפורט בסעיף 4.1 הינו לעובד המועסק במשרה מלאה והוא ישולם לעובד על-פי חלקיות משרתו (המשוקללת) בתקופה בעדה משולם המענק (עד מקסימום 100% משרה) ובהתאם לתקופת העסקתו כאמור בסעיפים 4.4 ו-4.5.

כך, למשל, לגבי עובד המועסק בחצי משרה במהלך כל התקופה בעדה משולם המענק, יעמוד גובה המענק המפורט בסעיף 4.1 על 80% המשכורת הקובעת שלו (כשהיא מחושבת בהתאם לחלקיות משרתו, לפי הוראות חוק הגמלאות) או על סכום של 2,220 ₪, לפי הגבוה מביניהם.

4.4 תשלום המענק לפי סעיף זה מותנה בכך שהעובד יועסק בשע"מ במהלך כל התקופה בגינה משולם המענק (1.1.2009 עד 31.12.2009).

ככל שהעובד יועסק רק בחלק מהתקופה בגינה משולם המענק, כי אז יהיה אותו עובד זכאי לחלק היחסי של המענק בהתאם לתקופת עבודתו.

4.5 למען הסר ספק מובהר בזאת כי המענק ישולם גם בגין היעדרות אשר בגינה משולם שכר מכספי המעסיק ובמימונו (כגון השתלמות בשכר, חופשת אבל) או דמי חופשה, דמי מחלה וכיו"ב, אך לא בגין היעדרות אחרת.

4.6 אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על-פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

4.7 על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר המענק לפי סעיף זה אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת (לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות), ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).

5. תשלום מענקים בעד התקופה מיום 1.1.2010 עד יום 30.06.2011

5.1 עובד אשר מועסק בשע"מ בתקופה שמיום 1.1.2010 עד יום 30.06.2011, או בחלק ממנה, יהיה זכאי למענק/ים, במועדים ובסכומים כמפורט להלן, ובכפוף לאמור בסעיף זה:

5.1.1 בעד התקופה מיום 1.1.2010 עד יום 30.06.2010, ישולם במשכורת חודש מאי 2010 ולא יאוחר ממשכורת חודש יוני 2010 מענק בגובה 2,220 ₪ (במלים: אלפיים מאתיים ועשרים שקלים חדשים).

באותו מועד ישולם החלק היחסי של המענק לעובד לשעבר, הזכאי למענק, אשר עובר למועד התשלום הסתיימו לגביו יחסי עובד ומעביד או שאינו מועסק עוד בשע"מ.

לגבי עובד אשר החל בעבודתו לאחר המועד בו שולם המענק כאמור, ישולם המענק במשכורת חודש יוני 2010 ולא יאוחר ממשכורת חודש יולי 2010. ואולם, אם סיים עבודתו לפני יום 1.07.2010, ישולם לו המענק בחודש העוקב שלאחר החודש שבו שולמה משכורתו האחרונה, לפי המוקדם מביניהם.

5.1.2 בעד התקופה מיום 1.07.2010 עד יום 31.12.2010, ישולם במשכורת חודש אוגוסט 2010 ולא יאוחר ממשכורת חודש ספטמבר 2010 מענק בגובה 2,220 ₪ (במלים: אלפיים מאתיים ועשרים שקלים חדשים).

באותו מועד ישולם החלק היחסי של המענק לעובד לשעבר, הזכאי למענק, אשר עובר למועד התשלום הסתיימו לגביו יחסי עובד ומעביד או שאינו מועסק עוד בשע"מ.

לגבי עובד אשר החל בעבודתו לאחר המועד בו שולם המענק כאמור, ישולם המענק במשכורת חודש דצמבר 2010 ולא יאוחר ממשכורת חודש ינואר 2011. ואולם, אם סיים עבודתו לפני יום 1.01.2011, ישולם לו המענק בחודש העוקב שלאחר החודש שבו שולמה משכורתו האחרונה, לפי המוקדם מביניהם.

5.1.3 בעד התקופה מיום 1.1.2011 עד יום 30.06.2011, ישולם במשכורת חודש מרץ 2011 ולא יאוחר ממשכורת חודש אפריל 2011 מענק בגובה 2,220 ₪ (במלים: אלפיים מאתיים ועשרים שקלים חדשים).

באותו מועד ישולם החלק היחסי של המענק לעובד לשעבר, הזכאי למענק, אשר עובר למועד התשלום הסתיימו לגביו יחסי עובד ומעביד או שאינו מועסק עוד בשע"מ.

לגבי עובד אשר החל בעבודתו לאחר המועד בו שולם המענק כאמור, ישולם המענק במשכורת חודש יוני 2011 ולא יאוחר ממשכורת חודש יולי 2011. ואולם, אם סיים עבודתו לפני יום 1.07.2011, ישולם לו המענק בחודש העוקב שלאחר החודש שבו שולמה משכורתו האחרונה, לפי המוקדם מביניהם.

(בסעיף זה: "המענק" או "המענקים")

5.2 סכום כל אחד מהמענקים המפורטים בסעיף 5 זה הינו לעובד המועסק במשרה מלאה והוא ישולם לעובד על-פי חלקיות משרתו (המשוקללת) בתקופה בעדה משולם המענק (עדי מקסימום 100% משרה) ובהתאם לתקופת העסקתו כאמור בסעיפים 5.3 עד 5.5.

כך, למשל, לגבי עובד המועסק בחצי משרה במהלך כל התקופה בעדה משולמים כל אחד מהמענקים, יעמוד גובה כל אחד מהמענקים המפורטים בסעיף 5.1 על סכום של 1,110 ₪.

5.3 תשלום כל אחד מהמענקים לפי סעיף זה מותנה בכך שהעובד יועסק בשע"מ במהלך כל התקופה בגינה משולם המענק המסוים (התקופה מיום 1.1.2010 עד 30.06.2010, התקופה מיום 1.07.2010 עד יום 31.12.2010, או התקופה מיום 1.1.2011 עד יום 30.06.2011, לפי העניין).

ככל שהעובד הועסק רק בחלק מהתקופה בגינה משולם המענק, כי אז יהיה אותו עובד זכאי לחלק היחסי של המענק בהתאם לתקופת עבודתו.

5.4 למען הסר ספק מובהר בזאת כי המענק ישולם גם בגין היעדרות אשר בגינה משולם שכר מכספי המעסיק ובמימונו (כגון השתלמות בשכר, חופשת אבל) או דמי חופשה, דמי מחלה וכיו"ב, אך לא בגין היעדרות אחרת.

5.5 למען הסר ספק מובהר כי כל סכום שישולם לעובד בעד המענק, בגין תקופה עתידית, יחשב כמקדמה. ככל שהעובד לא יהא זכאי לסכום זה, או לחלק ממנו, מקדמה זו, או החלק היחסי שלה, לפי העניין, תהווה חוב אשר ינוכה מכל סכום שהעובד יהיה זכאי לו.

5.6 אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על-פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

5.7 על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר המענקים לפי סעיף זה אינם מהווים שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת (לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות), ולא יבצעו בגינה הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).

6. הטבות כספיות בעד בתקופה שלאחר יום 30.6.2011

6.1 בין הצדדים נותרו חילוקי דעות באשר לאופייה של ההטבה הכספית אשר תשולם בעד התקופה שלאחר יום 30.06.2011, לעובדים עליהם חל הסכם זה. הצדדים ייעשו ניסיון ליישב את חילוקי הדעות כאמור במסגרת ועדת המעקב, הפועלת לפי הסכם זה. ועדת המעקב תתכנס לראשונה על מנת לדון בחילוקי דעות אלו לא יאוחר מיום 30.06.2010.

היה ועד יום 30.06.2011 לא ייושבו חילוקי הדעות כאמור בוועדת המעקב, כי אז:

(א) בעד התקופה מיום 1.07.2011 עד יום 31.12.2011, ישולם במשכורת חודש אוגוסט 2011 ולא יאוחר ממשכורת חודש ספטמבר 2011 מענק בגובה 2,220 ₪ (במלים: אלפיים מאתיים ועשרים שקלים חדשים), כשהוא מעודכן בהתאם לשיעור השינוי בין מדד חודש יולי 2011 לבין מדד חודש יוני 2009.

באותו מועד ישולם החלק היחסי של המענק לעובד לשעבר, הזכאי למענק, אשר עובר למועד התשלום הסתיימו לגביו יחסי עובד ומעביד או שאינו מועסק עוד בשע"מ.

לגבי עובד אשר החל בעבודתו לאחר המועד בו שולם המענק כאמור, ישולם המענק במשכורת חודש דצמבר 2011 ולא יאוחר ממשכורת חודש ינואר 2012. ואולם, אם סיים עבודתו לפני יום 1.01.2012, ישולם לו המענק בחודש העוקב שלאחר החודש שבו שולמה משכורתו האחרונה, לפי המוקדם מביניהם.

(ב) בעד התקופה מיום 1.1.2012 עד יום 30.06.2012, ישולם במשכורת חודש מרץ 2012 ולא יאוחר ממשכורת חודש אפריל 2012 מענק בגובה 2,220 ₪ (במלים: אלפיים מאתיים ועשרים שקלים חדשים), כשהוא מעודכן בהתאם לשיעור השינוי בין מדד חודש יולי 2011 לבין מדד יוני 2009.

באותו מועד ישולם החלק היחסי של המענק לעובד לשעבר, הזכאי למענק, אשר עובר למועד התשלום הסתיימו לגביו יחסי עובד ומעביד או שאינו מועסק עוד בשע"מ.

לגבי עובד אשר החל בעבודתו לאחר המועד בו שולם המענק כאמור, ישולם המענק במשכורת חודש יוני 2012 ולא יאוחר ממשכורת חודש יולי 2012. ואולם, אם סיים עבודתו לפני יום 1.07.2012, ישולם לו המענק בחודש העוקב שלאחר החודש שבו שולמה משכורתו האחרונה, לפי המוקדם מביניהם.

מובהר כי על המענקים לפי סעיף 7 זה יחולו כל התנאים והכללים החלים על יתר המענקים המשולמים לפי סעיפים 4 ו-5 להסכם זה, כאמור לעיל, בהתאמה לשינוי התקופה בעדה הם משולמים.

7. ביטול סכסוכי העבודה

ככל שהוכרז סכסוך עבודה הנוגע לנושאים שהוסדרו בהסכם זה, הוא בטל עם החתימה על הסכם זה.

8. מיצוי תביעות

8.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה בגין התקופה שעד יום 30.06.2011.

8.2 למען הסר ספק, לא יראו בהשלכות של איחודם של אנפי המיסים כנושא שהוסדר בהסכם זה וזאת מבלי לגרוע מטענות מי הצדדים בקשר להשלכות כאמור.

9. שקט תעשייתי

9.1 הצדדים מתחייבים כי עד יום 31.12.2011 לא ינקטו צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם.

9.2 למען הסר ספק, מובהר בזאת כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה שתוכרז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית או ברמה הרירוגית.

10. סכסוכים שיתגלעו בעתיד

10.1 נתגלע בין הצדדים, סכסוך עבודה, כמשמעותו בסעיף 2 לחוק יישוב סכסוכי עבודה, התשי"ז-1957, לאחר מועד חתימת הסכם זה ועד יום 31.12.2011, לגבי עניינים שלא הוסדרו בהסכם זה, יעשה ללא דיחוי ניסיון ליישבו במשך 60 יום מיום קבלת ההודעה על סכסוך העבודה, בוועדה פריטטית בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות. זאת, מבלי לגרוע מטענות מי מהצדדים בקשר לסכסוך העבודה. בהסכמה הודית, ניתן יהיה להאריך את פרק הזמן האמור ב-30 יום נוספים (ובסה"כ 90 ימים).

10.2 עד תום פרק הזמן ליישוב סכסוך העבודה, כאמור בסעיף 11.1, לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, בכל הקשור לסכסוך העבודה האמור.

המדינה מודיעה כי בתקופת פרק הזמן האמור לא תבוצע פעולה חד צדדית על ידי המדינה בעניינים בגינם הוכרז סכסוך העבודה.

10.3 לא עלה בידי הצדדים ליישב את הסכסוך האמור עד תום פרק הזמן האמור בסעיף 11.1, כי אז כל צד יהא רשאי לפעול לפי הצדדים העומדים לרשותו, וזאת מבלי לגרוע מהסכמים והסדרים קיימים, ובטענות וזכויות כל צד.

11. שתוף פעולה בנוגע למטלות

מבלי לגרוע מהוראות סעיפי מיצוי התביעות והשקט התעשייתי, העובדים יסייעו וישתפו פעולה ככל שיידרשו במטלות שהוטלו עליהם כאמור במבוא להסכם זה (המטלות אשר העובדים החלו בביצוען במועד חתימת הסכם זה והמטלות המתוכננות, והכל כאמור בהואיל להסכם זה).

מנהל שע"מ מודיע כי שע"מ תדאג למתן הכשרה מקצועית לעובדי שע"מ הרלוונטיים ככל שיידרש כתוצאה מהכנסת טכנולוגיות או שדרוגים, בתחום התשתיות, כאמור בהואיל להסכם זה.

למען הסר ספק, הוראה זו לא תחול לגבי המטלות לאיחודם של אגפי המסים (אגף מס הכנסה, אגף המכס והמע"מ ושע"מ), וזאת מבלי לגרוע מטענות מי מהצדדים בקשר להשלכות האיחוד.

12. הסכמים קודמים

תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות בכתב, ימשיכו להיות תקפים בתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

בכלל זה מובהר למען הסר ספק כי אין בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות ההסכם הקיבוצי מיום 25.4.2007, לרבות סעיף 7.1 ו-7.2 לו.

13. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

14. הסכם זה נחתם בעקבות מכתבו של מר מוטי אהרוני מיום _____ בעניין מסלול קידום למשרות מרכזים בשע"מ וסיכום תקציבי מיום _____.

ולראיה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

הסתדרות עובדי המדינה