

**הסכם קיבוצי מיוחד
שנערך ונחתם ביום 2 במרץ 2009**

ב י ן

מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אילן לוי
ו/או נציב שירות המדינה, מר שמואל הולנדר;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה
ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר עופר עיני ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

והואיל:	וביום 13.04.2008 החליטה ממשלת ישראל, בהחלטה מס' 3434, להקים במשרד הפנים יחידת סמך שתיקרא "רשות האוכלוסין, ההגירה ומעברי הגבול" (להלן – "הרשות");
והואיל:	וביום 15.6.2008 החליטה ממשלת ישראל, בהחלטה מס' 3599, כי רשות ההגירה תקבל אחריות להפעלת סמכויות שר הפנים לפי הפרק השני לחוק הכניסה לישראל, התשי"ב-1952, שענינו סדרי כניסה לישראל, וזאת בכל מעברי הגבול הבינלאומיים במדינת ישראל (להלן – "מעברי הגבול");
והואיל:	והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בנוגע לשכר ותנאי עבודתם של העובדים עליהם חל הסכם זה, והגיעו להסכמות המפורטות בהסכם זה;
והואיל:	והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בנוגע לקביעת הסדר מיוחד לגבי הוראות השקט התעשייתי שיחולו בקשר לעובדי מעברי הגבול והסדר להסדרת סכסוכים בין הצדדים בכוררות הכלל כמפורט בהסכם זה, וזאת מפאת החשיבות הגלומה בהפעלת רציפה, סדירה ותקינה של מעברים אלו על-ידי העובדים, והגיעו להסכמות המפורטות בהסכם זה ומנסכם כי הסכמות אלו הינן ייחודיות ולא יהוו תקדים;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא, הנספחים, המונחים והכותרות

- 1.1 המבוא להסכם זה והנספח לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2 כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.
- 1.3 הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.4 הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.5 בכל מקום בו נזכר בהסכם זה חיקוק הכוונה הינה לחיקוק כפי שהוא מעת לעת, לרבות חיקוק הבא במקומו.
- 1.6 כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- 1.7 טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

2. תקופת ההסכם

תקופת ההסכם תהיה ל- 15 שנים ממועד חתימת ההסכם.

3. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על העובדים הממלאים אחר כל התנאים הבאים במצטבר והכל בכפוף לאמור בו:

- 3.1 מועסקים בשירות המדינה – ברשות;
- 3.2 מועסקים במעברי הגבול, כפי שהם מעת לעת;
- 3.3 משובצים בתפקידי ביקורת גבולות (בקר, אחראי משמרת או קצין ביקורת גבולות);
- 3.4 משכורתם משולמת על פי הסכמים קיבוציים.
(בהסכם זה – "עובדי מעברי הגבול" או "העובדים").

4. שעות העבודה של עובדי מעברי הגבול

- 4.1 העבודה במעברי הגבול, לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה, תבוצע במשמרות במשך כל ימות השבוע – ימים ראשון עד שבת, בהתאם לפרק משנה 27.6 לתקשי"ר.
מובהר כי התגמול בעד עבודה במשמרות יהיה בהתאם להוראות התקשי"ר.
- 4.2 שבוע העבודה למשרה מלאה (100% משרה) של עובד מעברי הגבול הינו בן 40 שעות עבודה שבועיות, המורכבות מחמישה ימי עבודה, כאשר אורך כל יום עבודה הינו בן 8 שעות.
- 4.3 העובדים ישובצו במשמרות על פני ימות השבוע, לפי קביעת הממונים עליהם. השיבוץ במשמרות נתון לשיקול דעתם של הממונים והוא ניתן לשינוי מעת לעת, לרבות משבוע לשבוע, הכל בכפוף להיקף המשרה של כל עובד. מובהר

כי יכול שתחילתו של יום עבודתו של עובד פלוני יהיה חלקו בתחום משמרת אחת והמשכו בתחום משמרת אחרת.

4.4 מובהר למניעת ספק כי עובד שיידרש לכך, יעבוד בשעות נוספות ו/או בימי המנוחה השבועית ו/או בחגים, בכפוף לכל דין.

4.5 למען הסר ספק, העובדים יחתמו על שעון נוכחות אלקטרוני ("שעון רושם") בכניסה למקום העבודה וביציאה ממנו. נוהל החתימה יהא על-פי הוראות התקשי"ר.

5. שכר ותנאי עבודתם של עובדי מעברי הגבול – הוראות כלליות

5.1 שכרם ותנאי עבודתם של עובדי מעברי הגבול יהיו בהתאם להוראות הסכם זה, על השינויים שיחולו בו מעת לעת.

5.2 כל ההסכמים, ההסדרים, הנהגים והנהלים שבשירות המדינה, בין אם נחתמו או הונהגו לפני חתימת הסכם זה ובין אם ייחתמו או יונהגו לאחר מועד חתימת הסכם זה, לא יחולו לגבי עובדי מעברי הגבול אלא אם נקבע במפורש אחרת לרבות במסגרת הסכם זה.

לעניין תחולת עלות הסכמים ארציים והסכמי מסגרת - ראה להלן סעיף 15.

לעניין תחולת התקשי"ר - ראה להלן סעיף 10.

5.3 הוראות סעיף קטנים 5.1 ו-5.2 גוברות על כל הוראה אחרת מכל מקור שהוא.

6. עובדי מעברי גבול

6.1 העובדים ידורגו בדירוג ייעודי – "דירוג מעברי הגבול".

6.2 מובהר למניעת ספק כי עובדי מעברי הגבול לא ישתייכו לשום דירוג אחר בשירות המדינה.

7. שכר יסוד

7.1 שכר היסוד של העובדים בדירוג מעברי הגבול הינו בהתאם למפורט בנספח להסכם זה, בהתאם לתפקידו של העובד ולרמת שכרו (להלן – "שכר יסוד"). משך השהייה בכל רמת שכר הינו כאמור בסעיף 10.2 (א) להלן.

מובהר כי הוסכם לקבוע שכר יסוד על בסיס "שורה אחת" במקום שכר המורכב מרכיבים שונים. אין בכך כדי לגרוע מטענות כל צד בגין התקופה שלאחר תום חמש שנים מיום חתימת הסכם זה.

7.2 שכר היסוד הינו לעובד המועסק במשרה מלאה (100% משרה), כמשמעותה בסעיף 4.2 לעיל. עובד המועסק במשרה חלקית זכאי לשכר יסוד חלקי שיתושהב יחסית לחלקיות משרתו.

מובהר כי שכר יסוד זה מגלם את מלוא השכר בעד עבודה במשרה מלאה או במשרה חלקית, לפי העניין. למען הסר ספק, אין בכך כדי לגרוע, מהוראות סעיף 10 להסכם זה (תחולת התקשי"ר, לרבות לענין משמרות), הוראות סעיף 15 להסכם זה (הסכמים ארציים והסכמי מסגרת) וכיו"ב.

7.3 שכר היסוד מתווה שכר לכל דבר ועניין, יובא בחשבון לעניין חישוב פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, לעניין חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות התמורה בעד עבודה במשמרות, יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות לפי הסכם זה, ולעניין הוראות ההסכם הקיבוצי שבין הצדדים מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (להלן – "הסכם

ל.א ח
 cic

המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת" הוא יהווה רכיב הכלול בהגדרת "משכורת קובעת לפנסיה תקציבית".

7.4 שכר היסוד, המפורט בנספח להסכם זה, כולל בחובו את "מסגרת עלות התוספות", כהגדרתה בהסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם בין הצדדים ביום 17.4.2008, והוא ממצה עלות זו באופן מלא ומוחלט. כמו-כן, הוא כולל בחובו את עלות ההסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 17.4.2008 בענין גמול מינהל.

8. קרן השתלמות

ההפרשות לקרן השתלמות יהיו כמקובל לעובדי מדינה בדירוג המנהלי (7.5% הפרשות מעביד, 2.5% הפרשות עובד אשר ינוכו ממשכורתו). הבסיס להפרשות הינו שכר היסוד של העובד.

9. הסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת

הוראות הסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת יחולו לגבי עובדי מעברי הגבול, לפי נתוניהם האישיים ולמסלול הפנסיוני עליו הם נמנים, והכל בהתאם להוראותיו של ההסכם האמור.

10. תחולת התקשי"ר

10.1 הוראות התקשי"ר, כפי שתהיינה מעת לעת, תחולנה על עובדי מעבר הגבול, בכפוף להוראותיהן לרבות הוראות התחולה בהן.

ככל שתתעוררנה מחלוקות לגבי תחולת תוספות שכר הכלולות בתקשי"ר והמשולמות לעובדים בדירוג המינהלי, לגבי עובדי מעברי הגבול, תידון המחלוקת בועדת המעקב.

למען הסר ספק, מובהר כי אין באמור לעיל ובאזכור הוראות התקשי"ר, בסעיף זה או בסעיף אחר בהסכם זה, כדי לשנות את מעמדן הנורמטיבי של הוראות התקשי"ר.

10.2 נושאים ספציפיים:

(א) משך השהייה בכל רמת שכר, במסגרת רמות השכר הצמודות למשרתו של העובד, יהא שנתיים. בהתאם לכללים בעניין קיצור פז"מ, כפי שהם מעת לעת בשירות המדינה, תוכל הרשות לקצר את משך השהייה האמור עד לשנה.

(ב) העובדים יהיו זכאים להחזר דמי חבר באגודות מקצועיות בשתי אגודות בהתאם לסעיף 25.14 לתקשי"ר, לפי הכללים החלים לגבי הדירוג המינהלי.

(ג) הוראות פרק משנה 25.4 לתקשי"ר (תוספות מיוחדות), יחול לגבי עובדי מעבר הגבול באופן בו הוא חל לגבי העובדים בדירוג המינהלי, ובהתאמה.

(ד) לענין סעיף 25.62 לתקשי"ר (תשלום שיחות טלפון) – תחול קבוצה 8.

10.3 על אף האמור בסעיף 10.1 הוראות התקשי"ר הבאות לא יחולו על עובדי מעברי הגבול:

(א) פרק משנה 24.4 לתקשי"ר שכותרתו "תוספת ותק";

(ב) סעיף 25.31 שכותרתו "תוספת שהייה בדרגה";

(ג) פרק משנה 25.5 שכותרתו "מענק יובל";

(ד) פרק משנה 27.7 שכותרתו "מועצות ייצור ושכר עידוד";

10.4 על אף האמור בסעיף 10.1, לאור אופי העבודה, המצב הנוהג כיום, השונות בהיקף הנוסעים כתוצאה מעומס משתנה במהלך השנה, משינויים בהיקף התיירות וכו', תהא תקופת הניסיון של עובד מעברי הגבול בת חמש שנים ולאחר מועד זה יהיה הליך פיטוריו כהליך פיטורי עובד קבוע בשינויים כדלקמן:

פיטורים לרגל צמצומים יהיו על-פי הוראות סעיף 82.27 לתקשי"ר בשינויים כדלקמן:

(א) בפסקה 82.272:

1. בנסמן (א) ו-(ב): הדיון בדבר הצורך בפיטורים או בדבר היקפם יתקיים בשלב אחד בין מנהל הרשות ונציבות שירות המדינה לבין הסתדרות עובדי המדינה. שלב זה יארך 14 יום.

2. בנסמן (ג): במקום העברת העניין לוועדת שירות המדינה, העניין יועבר לוועדה בת שלושה חברים בהרכב: נציב שירות המדינה, מנהל הרשות, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, או מי מטעמם. החלטות הוועדה תתקבלנה ברוב דעות.

(ב) הדיון על שמות העובדים שיפוטרו, בהתאם לפסקאות 82.273 עד 82.276, יתקיים בשלב אחד בין מנהל הרשות ונציבות שירות המדינה לבין ועד העובדים ביתד עם הסתדרות עובדי המדינה. שלב זה יארך 21 יום מיום שהגיש האחראי רשימה כאמור בפסקה 82.273.

(ג) לא הגיעו הצדדים לידי הסכם בדבר שמות העובדים אשר יפוטרו תוך 21 יום כאמור, יועברו חילוקי הדעות מיד לבוררות, והבורר יתבקש לתת פסק בוררות תוך שבעה ימים.

הבורר יהיה אחד מהבוררים המכהנים, באותה עת, במוסד לבוררות מוסכמת בשירותים הציבוריים, אשר ייקבע על-ידי יו"ר המוסד לבוררות מוסכמת באותה עת.

פסקה 82.278 לא תחול.

למעט האמור לעיל, פיטורי עובד קבוע יהיו כמפורט בתקשי"ר.

למען הסר ספק, אין באמור כדי לגרוע או להוסיף לטענות הצדדים בדבר תקופת ניסיון לעובדים אשר ההסכם הקיבוצי אינו חל עליהם.

מיצוי תביעות

.11

11.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה בגין התקופה שעד יום 2.3.2014 (תום חמש שנים מיום חתימת הסכם זה).

11.2 למען הסר ספק מובהר כי לא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר ו/או הטבות שכר כלשהן (בלא לגרוע מהוראות סעיף 15), בגין התקופה שעד יום 2.3.2014 (תום חמש שנים מיום חתימת הסכם זה), לגבי עובדי מעברי הגבול.

11.3 החל בתום חמש שנים ממועד חתימת הסכם זה יהא רשאי כל צד להעלות טענות כלכליות, בגין שכר ו/או הטבות אחרות בגין עובדי מעברי הגבול, על-פי סעיף 16 להלן.

h

11
110

11.4 למען הסר ספק, ההוראות לעניין השקט התעשייתי יהיו כמפורט בסעיף 12 להלן.

12. שקט תעשייתי

12.1 הצדדים מתחייבים כי לא ינקטו צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה לתקופת ההסכם.

מובהר כי האמור בסעיף זה מהווה התחייבות לשקט תעשייתי מוחלט לתקופת ההסכם.

מודגש כי עובדי מעברי הגבול יקיימו, בכל עת, עבודה מלאה, רציפה וסדירה ללא כל הפרעות, שיבושים, עיכובים, האטות או כיו"ב, מכל סוג שהוא.

12.2 על אף האמור בסעיף 12.1, ההתחייבות ההסכמית לשקט תעשייתי לא תחול במקרה בו מתקיימים כל התנאים הבאים במצטבר:

(א) מתקיימת שביתה כללית במשק;

(ב) במסגרת שביתה כאמור, מתקיימת שביתה, מלאה או חלקית:

(1) בנמלי התעופה ובמעברים היבשתיים - על ידי עובדי רשות שדות התעופה;

(2) בנמלי הים - על ידי עובדי חברת הנמל הרלוונטית לאותו נמל.

(ג) במסגרת שביתה כאמור הופסקו ההמראות והנחיתות של מטוסים בנמלי התעופה של מדינת ישראל והופסקו העברות נוסעים דרך נמלי הים או המעברים היבשתיים.

12.3 מוסכם ומובהר כי אין באזכור שביתות כאמור בסעיף 12 זה, כדי לגרוע מכל טענה מטענות המדינה או מטענות ההסתדרות לגבי שביתות כאמור.

13. שיתוף פעולה

מבלי לגרוע מהוראות סעיפים 11 ("מיצוי תביעות") ו-12 ("שקט תעשייתי"), העובדים יסייעו וישתפו פעולה ככל שיידרשו בעבודתם במעברי הגבול לשם הצלחת רשות ההגירה להגשים יעדיה, מטלותיה ומשימותיה בתחום זה.

14. סכסוכי עבודה

ככל שהוכרזו טרם חתימת הסכם זה סכסוכי עבודה בנוגע לעובדי מעברי הגבול הם יבוטלו עם החתימה על הסכם זה.

15. הסכמים ארציים והסכמי מסגרת

15.1 מסגרת עלות תוספות השכר שתיקבע בהסכמים ארציים בשירות המדינה או בהסכמי המסגרת שייחתמו, מעת לעת לאחר חתימת הסכם זה ועד תום תקופת השקט התעשייתי כאמור בסעיף 12, בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות (להלן - "הסכמי המסגרת") תחול גם לגבי עובדי מעבר הגבול.

לעניין זה, "הסכם ארצי" - הסכם קיבוצי בין המדינה לבין ההסתדרות החל על כל העובדים בשירות המדינה המדרוגים בדירוג המינהלי, למעט (לאור האמור בסעיף 7.4 לעיל):

(א) ההסכם ליישום "מסגרת עלות התוספות", כהגדרתה בהסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם בין הצדדים ביום 17.4.2008, בדירוג המינהלי.

(ב) ההסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 17.4.2008 בענין גמול מינהל, כפי שישונה/יוחלף, בהסכמה בין הצדדים על-פי ההבנות שהושגו ביניהם.

15.2 מסגרת עלות תוספות השכר, כאמור בסעיף 15.1, תוקצה בדרך של הגדלת שכר היסוד בשיעור מסגרת עלות תוספות השכר.

16. סכסוכים שיתגלעו בעתיד

16.1 נתגלע בין הצדדים, לאחר יום 2.3.2014 (תום חמש שנים מיום חתימת הסכם זה), סכסוך, ינסו הצדדים ליישבו במשך 60 יום.

לאור סעיף 15 לעיל, הוראה זו לא תחול לגבי עניינים המוסדרים בהסכמי המסגרת או בהסכמים ארציים.

לענין סעיף זה (לרבות סעיף 16.2), "סכסוך" - כמשמעותו בסעיף 2 להסכם הקיבוצי שבין הצדדים מיום 20.7.78 בעניין המוסד לבוררות מוסכמת אשר תוקפו מוארך מעת לעת (בהסכם זה - "הסכם המוסד לבוררות מוסכמת").

16.2 לא עלה בידי הצדדים ליישב את הסכסוך האמור עד תום פרק הזמן האמור בסעיף 16.1, יועברו המחלוקות לגביו להכרעת המוסד לבוררות מוסכמת בשירותים הציבוריים, על-ידי מי מהצדדים, ויחולו לגביו הוראות הסכם המוסד לבוררות מוסכמת. למען הסר ספק, מובהר כי הוראות סעיפים 4א. ו-6 להסכם המוסד לבוררות מוסכמת יחולו גם בעניין זה.

17. דמי חבר ודמי טיפול ארגוני מקצועי

הצדדים ינהגו לגבי עובדי מעברי הגבול על פי ההסכם הקיבוצי הכללי בדבר דמי חבר ודמי טיפול ארגוני-מקצועי כמגזר הציבורי מיום 11.1.95, על השינויים שחלו בו ושיחולו בו מעת לעת.

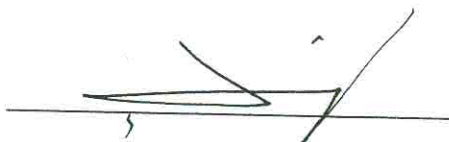
18. הכרעה בחילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של ההסכם ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו.

החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

הסכם המוסד לבוררות מוסכמת, כפי שיהיה מעת לעת, יחול על הצדדים גם בנוגע למעברי הגבול.

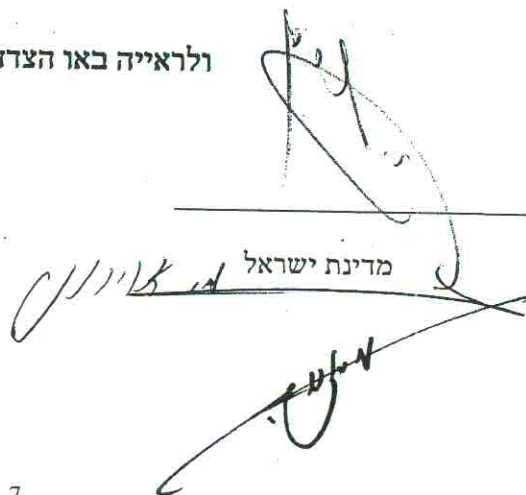
ולראייה באו הצדדים על החתום



הסתדרות העובדים הכללית החדשה



הסתדרות עובדי המדינה



מדינת ישראל