

הסכם קיבוצי מיוחד

שנחתם ביום 6 באוגוסט 2009

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר אילן לוי ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, מר שכנאל הולנדר;

(להלן: "הנדינה")

מצד אחד:

לכין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה ויושב ראש האגף לאיגוד מקצועי, מר עופר עיני ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

<p>ובאגף מס הכנסה ומיסוי מקרקעין ברשות המסים בישראל (להלן: "אגף מס הכנסה") נבוצעות מטלות שונות שנוספו בשנים האחרונות וכן מתוכננות המטלות שלהלן:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>יישום תיקון מס' 170 לפקודת מס הכנסה</u> – הכולל, בין היתר, מתן נקודות זיכוי לזשים (או חד הורי) לילד עד גיל שנתיים החל משנת 2012 והרחבת תחולת מס הכנסה שלילי לנשים בכל הארץ עם ילד עד גיל שנתיים, החל משנת 2010 בגין 2009; 2. יישום סופס 6111 (טיוב נתונים); 3. <u>הרחבת הסדר מס הכנסה שלילי</u>, לרבות <u>הרחבת בוזיקף ארצי</u> (ככל שיוחלט על הרחבת היקף תחולתו של הסדר מס הכנסה שלילי שבחוק להגדלת שיעור ההשתתפות בכוח העבודה ולצמצום פערים חברתיים (מס הכנסה שלילי), החש"ח-2007); 4. <u>מטלות הכרוכות בטיע ובשיתוף פעולה בוצקמת ובפעילות היחידה למאבק בפשיעה המאורגנת</u> (כאגף מס הכנסה מתוכננת הקמת יחידת חקירות נוספת, ייעודית, אשר תמחה בפעילות בתחום עבירות המס המבוצעות בזיקה לפעילות של פשיעה חמורה ובמסגרת פעילותם של ארגוני פשיעה, להלן: "היחידה למאבק בפשיעה המאורגנת"). <p>(להלן יכוננו המטלות המבוצעות והמטלות המתוכננות: "המטלות");</p>	<p>הואיל:</p>
<p>והצדדים ניהלו משא ומתן בעניין השלכות המטלות האמורות על העובדים עליהם חל הסכם זה ומבקשים לעגן את ההסכמות אשר הושגו ביניהם במשא ומתן במפורט בהסכם קיבוצי זה:</p>	<p>והואיל:</p>

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

1. תמבוא
תמבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. תקופת ההסכם
תקופת ההסכם הינה לתקופה שמיום חתימת ההסכם עד יום 31.12.2011.
3. תחולת ההסכם
הסכם זה יחול על כל העובדים המועסקים בשירות המדינה באגף מס הכנסה אשר משכורזם מחושבת על פי הסכמים קיבוציים החלים על הדרוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות.
(בוהסכם זה – "העובדים")
4. תגדרות
לעניין הסכם זה:
"הסכם תוספת הרפורמה" - ההסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 18.11.2002, על השינויים שחלו או שיחולו בו מעת לעת.
"מדד" – מדד המחירים לצרכן המפורסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.
"תוספת הרפורמה" – תוספת השכר שנקבעה בסעיף 4 להסכם תוספת הרפורמה.
5. תשלום מענק בעד שנת 2009
5.1 עובד אשר מועסק באגף מס הכנסה בתקופה שמיום 1.1.2009 עד יום 31.12.2009, או בחלק ממנה, יהיה זכאי למענק בגובה משכורת קובעת אחת או בגובה 4,440 ₪ (כמלים: ארבעה אלפים ארבע מאות וארבעים שקלים חדשים), לפי הגבוה מביניהם, בכפוף לאמור להלן (בסעיף זה: "המענק").
מובהר כי המשכורת הקובעת כאמור תחושב לכל עובד כהתאם לרכיבי המשכורת הקובעת להם הוא זכאי במשכורת החודש שבמסגרתה משולם המענק.
לעניין זה, "משכורת קובעת" – כהגדרתה בחוק שירות המדינה (גמלאות)(נוסח משולב), התש"ל-1970 (להלן – "חוק הגמלאות"), כנוסחו מעת לעת; ואולם, לא יובאו לענין זה הרכיבים הבאים: דמי הבראה (קצובת הבראה), קצובת ביגוד ומענק יובל.
5.2 המענק לפי סעיף זה ישולם במשכורת חודש אוגוסט 2009 ולא יאוחר ממשכורת חודש ספטמבר 2009. באותו מועד ישולם החלק היחסי של המענק לעובד לשעבר, הזכאי למענק, אשר עובד למועד התשלום הסתיימו לגביו יחסי עובד ומעביד או שאינו מועסק עוד באגף מס הכנסה.
לגבי עובד אשר החל בעבודתו לאחר המועד בו שולם המענק כאמור, ישולם המענק במשכורת חודש דצמבר 2009 ולא יאוחר ממשכורת חודש ינואר 2010. ואולם, אם סיים עבודתו לפני יום 1.1.2010, ישולם לו המענק בחודש העוקב שלאחר החודש שבו עזלמה משכורתו האחרונה, לפי המוקדם מביניהם.

5.3 סכום המענק המפורט בסעיף 5.1 הינו לעובד המועסק במשרה מלאה והוא ישולם לעובד על-פי חלקיות משרתו (המשוקללת) בתקופה בעדה משולם המענק (עד מקסימום 100% משרדו) ובהתאם לחקופת העסקתו כאמור בסעיפים 5.4 ו-5.5.

כך, למשל, לגבי עובד המועסק בתצי משרה במהלך כל התקופה בעדה משולם המענק, יעמוד גובה המענק המפורט בסעיף 5.1 על המשכורת הקובעת שלו (בשתיא מחושבת כהתאם לחלקיות משרתו, לפי הוראות חוק הגמלאות) או על סכום של 2,220 ש"ח, לפי הגבוה מביניהם.

5.4 תשלום המענק לפי סעיף זה מותנה בכך שהעובד יועסק באגף מס הכנסה במהלך כל התקופה בגינה משולם המענק (1.1.2009 עד 31.12.2009).

ככל שהעובד יועסק רק בחלק מהתקופה בגינה משולם המענק, כי אז יהיה אותו עובד זכאי לחלק היחסי של המענק בהתאם לתקופה עבודתו.

5.5 למען הסר ספק מובהר בזאת כי המענק ישולם גם בגין היעדרות אשר בגינה משולם שכר מבספי המעסיק ובמימונו (כגון השתלמות בשכר, תופשת אבל) או דמי תופשה, דמי מחלה וכיו"ב, אך לא בגין היעדרות אחרת.

5.6 למען הסר ספק מובהר כי כל סכום שישולם לעובד בעד המענק, בגין תקופה עתידית, יחשב כמקדמה. ככל שהעובד לא יהא זכאי לסכום זה, או לחלק ממנו, מקדמה זו, או החלק היוזסי שלה, לפי העניין, תהווה חוב אשר ינוכה מכל סכום שהעובד יהיה זכאי לו.

5.7 אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על-פי טבלת השכר המשולב הקיימת ירב החתימה על הסכם זה.

5.8 על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר המענק לפי סעיף זה אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת (לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות), ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).

6. הרחבת תוספת הרפורמה

6.1 החל מיום 1.1.2010 יחולו השינויים הבאים בהסכם תוספת הרפורמה:

בנספח א' – יתווספו התפקידים הבאים:

- מנהל תחום (ניהול ספרים), (במשרדי שומה בלבד ואחד במטה)
- ממונה (ניהול ספרים), (במשרדי שומה בלבד)
- סגן מנהל תחום (סגן גובה ראשי), ובתנאי שסיים בהצלחה קורס מפקחים וחינו בעל תעודה מתאימה המעידה על כך (זבאותו לא תקדם למועד בו סיים קורס זה)
- מפקח מס הכנסה (בכיר)
- מפקח שומת מקרקעין (בכיר)
- מפקח מס הכנסה
- מפקח שומת מקרקעין
- מרכז (חוליה מרכזית)
- מרכז (תאומי מס והחזרי מס)
- מרכז (מודיעין)

- ראש ענף (חוליה)
- ראש ענף (תאומי מס והחזרי מס)
- ראש ענף (חוליה ניידת)
- ראש ענף (עבירות בסיסיות)
- מנהל מדור (חוליה)
- מנהל מדור (תאומי מס והחזרי מס)
- ראש ענף (חוקר ראשי)
- מרכז (כלכלן תחשיבים בכיר)

בנספח ב' - יתווספו הסכומים הכאים :

התפקיד	סכום התוספת (נכון ליום 1.1.2010)
מפקח מס הכנסה מפקח שומת מקרקעין מרכז (חוליה מרכזית) מרכז (תאומי מס והחזרי מס) ראש ענף (חוליה) ראש ענף (תאומי מס והחזרי מס) ראש ענף (חוליה ניידת) ראש ענף (עבירות בסיסיות) מנהל מדור (חוליה) מנהל מדור (תאומי מס והחזרי מס) ראש ענף (חוקר ראשי) מרכז (כלכלן תחשיבים בכיר) (להלן: "קבוצה א'")	200 ₪
מרכז (מודיעין)	300 ₪
סגן מנהל תחום (סגן גובה ראשי), (וכלכד שסיים בהצלחה קורס מפקחים, כאמור לעיל בסעיף 6.1 זה) מפקח מס הכנסה (בכיר) מפקח שומת מקרקעין (בכיר)	400 ₪
ממונה (ניהול ספרים), (במשורדי שומה בלבד)	762 ₪

מנהל החום (ניהול ספרים), (במשרדי שומה בלבד ואתר במטה)	870 נח
---	--------

6.2 החל מתודש ינואר 2011 יעדכנו סכומי תוספת הרפורמה הנקובים בסעיף 6.1, אחת לשנה, במשכורת חודש ינואר, בהתאם לשיעור השינוי בין מדר חודש נובמבר (המתפרסם ב-15 בדצמבר) שלפני העדכון האחרון לבין מדר חודש נובמבר 2009 (המתפרסם ב-15 בדצמבר 2009).

למען הסר ספק, מובהר כי סכומי התוספת הנקובים בסעיף 6.1 יתעדכנו על פי המנגנון הקבוע בסעיף זה בלבד ולא לפי שיעור תוספת היוקר (או כל מעגון ערכון אחר). ככלל זה מובהר כי סכומי התוספת הנקובים בסעיף 6.1 לא יתעדכנו לפי הוראות סעיף 4.3 להסכם תוספת הרפורמה (וזאת בניגוד לסכומים הנקובים בנספח ב' להסכם תוספת הרפורמה, בנוסח שנחתם ביום 18.11.02, שימשיכו להתעדכן לפי סעיף 4.3 לאותו הסכם).

6.3 תנאי הזכאות והתשלום לתוספת הרפורמה, לגבי העובדים בתפקידים שנוספו כאמור לעיל, יהיו אף הם בהתאם להוראות סעיפים 3 ו-4 להסכם תוספת הרפורמה, בכפוף לאמור להלן:

(א) לגבי עובדים המשובצים בתפקידים שכבוצה א': בתנאים המפורטים בסעיף 3.1 להסכם תוספת הרפורמה, יחול האמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ג) בלבד (דהיינו, לא יחול האמור בסעיף קטן (ב)). בנוסף, לגבי קורס בנושא רפורמה, כאמור בסעיף קטן 3.1(א), יוכו רק קורס שהעובד החל בלימודיו לאחר מועד חתימת הסכם זה.

(ב) מועד הזכאות הראשון לתוספת הרפורמה, לעובדים עליהם חל סעיף זה, לא יקדם ליום 1.1.2010.

(ג) מובהר כי לא תחול ההוראה שבהסכם תוספת הרפורמה בדבר אופן עדכון סכומי התוספת, ולגביו יחול האמור בסעיף 6.2 להסכם זה בלבד.

7. תוספת רפורמה ב'

7.1 עובד הממלא אחר כל תנאי הזכאות המפורטים בסעיף 7.3, במצטבר, יהיו זכאי לתוספת שכר נוספת בסכום של 220 נח (מאתיים ועשרים שקלים חדשים) לחודש (להלן: "תוספת רפורמה ב'").

7.2 תוספת רפורמה ב' תשולם לעובד הזכאי לה, החל מיזם 1.1.2010 (משכורת ינואר 2010), ולא לפני הראשון לחודש שלאחר המועד בו מתקיימים בו, לראשונה, כל התנאים הכפורטים בסעיף 7.3 במצטבר, לפי המאוחר מביניהם.

7.3 תנאי הזכאות לתוספת רפורמה ב':

7.3.1 העובד זכאי לתוספת רפורמה. מובהר כי בהעדר זכאות לתוספת רפורמה אין זכאות לתוספת רפורמה ב'.

7.3.2 העובד ממלא את אחד התפקידים כאמור בסעיף א. או ב. להלן:

א. אחד התסקידים שבנספח א' להסכם תוספת הרפורמה, בנוסח שנחתם ביום 18.11.02 במפורט בו, טובהר כי התסקידים שנוספו לנספח א', כאמור בסעיף 6.1 להסכם זה, לא יובאו בהשכונ.

ב. אחד התסקידים הבאים:

- מנהל אגף א' (עידוד השקעות הון)
- מנהל אגף א' (גביה, מסים ישירים)
- מנהל תחום בכיר (הודאות וקבילות פנקסים)
- מנהל תחום בכיר (ניהול ספרים)
- מנהל תחום בכיר (ביקורת פנימית)
- מנהל תחום בכיר (כלכלית)
- מנהל תחום בכיר (ארגונים ורשויות מס זרות)
- מנהל תחום בכיר (מודיעין)
- מנהל תחום בכיר (ביקורת ממוחשבת)
- מנהל תחום בכיר גביה (מס הכנסה ושוק ההון)
- מנהל תחום (עידוד השקעות הון – תושבי חוץ ובתי מלון)
- מנהל תחום (עידוד השקעות הון – תוכנה ואלקטרוניקה)
- מנהל תחום (עידוד השקעות הון – תעשייה)
- מנהל תחום (מפקח ארצי גביה)
- מנהל תחום (גובה ראשי)
- מנהל תחום (ניהול ספרים), (שלוש משרות במטה בלבד)
- מנהל תחום – יועץ מקצועי לנציב מס הכנסה ומיסוי מקרקעין
- מנהל תחום (מפקח ארצי – ועדות מקצועיות)
- מנהל תחום (מפקח ארצי – פיקוח ומדיניות)
- מנהל תחום (ביקורת ממוחשבת)
- מנהל תחום (סגן מנהל מחלקה כלכלית – מפקח ארצי)
- מנהל תחום (מפקח ארצי – כלכלית)
- מנהל תחום (מפקח ארצי – מחקר ענפי)
- מנהל תחום (סגן מנהל מחלקת מודיעין – מפקח ארצי)
- ממונה (עידוד השקעות הון – תושבי חוץ ובתי מלון)
- ממונה (עידוד השקעות הון – תוכנה ואלקטרוניקה)
- ממונה (עידוד השקעות הון – תעשייה)
- ממונה (מפקח ארצי גביה)
- ממונה (גובה ראשי)
- ממונה (מוקד מודיעיני משולב)

- ממונה (מפקח ארצי – מחקר ענפי)
- ממונה (מפקח ארצי – תכנון מדיניות)
- ממונה (רכז חולית מודיעין)

7.3.3 העובד סיים בהצלחה קורס נוסף בנושא הרפורמה, מעבר לנדרש י צורך
חזקאות לתוספת הרפורמה. לעניין זה יוכר רק קורס שהשגה החל בלימודיו
לאחר מועד חתימת הסכם זה.

7.4 החל מחודש ינואר 2011 יעודכן סכום תוספת רפורמה ב' הנקוב בסעיף 7.1 (220 ש"ח). אחת
לשנה, במשכורת חודש ינואר, בהתאם לשיעור השינוי בין מדד חודש נובמבר (המתפרזם ב-
15 בדצמבר) שלפני העדכון האחרון לבין מדד חודש נובמבר 2009 (המתפרזם ב-15 בדצמבר
2009).

למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי התוספת העודכן על פי המנגנון הקבוע בסעיף זה בלבד ולא
על פי שיעור תוספת היוקר (או כל מנגנון עדכון אחר).

7.5 תוספת רפורמה ב' תהווה שכר לעניין פיצויי פטורים במשמעותם בחוק פיצויי פטורים,
התשכ"ג-1963, הישג ערך שעה לעבודה נוספת (לרבות גמול בעד שעה נוספת, כונוניות,
קריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות), ויבוצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות
והפרשות לפי הוראות ההסכם הקיבוצי שבין הצדדים מיום 3.3.99 בעניין המעבר נופנסיה
תקציבית לפנסיה צוברת.

7.6 מדינת ישראל תפעל להכרה בתוספת כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה
(גמלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970.

8. חשלוּם מענקים לעובד שאינו זכאי לתוספת רפורמה ב', בעד התקופה מיום 1.1.2010 עד יום 30.06.2011

8.1 סעיף זה חל על עובד אשר אינו זכאי לתוספת רפורמה ב' (בין אם העובד זכאי לתוספת
רפורמה ובין אם לאו).

לגבי עובד אשר זכאי לתוספת רפורמה ב' בעד חלק מהתקופה שמיום 1.1.2010 עד יום
30.06.2011, יחול סעיף זה (והחזקאות למענק כקבוע בו) לגבי החלק היחסי של התקופה
האמורה, אשר בעדו הוא אינו זכאי לתוספת רפורמה ב' (והמענקים יחושבו באופן יחסי
לתקופת הזכאות).

8.2 עובד אשר סעיף זה חל לגביו, ואשר מועסק באגף מס הכנסה בתקופה שמיום 1.1.2010 עד יום
30.06.2011, או בחלק ממנו, יהיה זכאי למענק/ים, כמועדים ובסכומים כספורט לחץ,
ובכפוף לאמור בסעיף זה:

8.2.1 בעד התקופה מיום 1.1.2010 עד יום 30.06.2010, ישולם במשכורת חודש כרך 2010
ולא יאוחר ממשכורת חודש אפריל 2010 מענק בגובה 2,220 ש"ח (במלים: אלפיים
מאתיים ועשרים שקלים חדשים).

באותו מועד ישולם החלק היחסי של המענק לעובד לשעבר, הזכאי למענק, אשר
עובר למועד התשלום הסתיימו לגביו יחסי עובד ומעביד או שאינו מועסק עוד באגף
מס הכנסה.

לגבי עובד אשר החל בעבודתו לאחר המועד בו שולם המענק כאמור, ישולם המענק
במשכורת חודש יוני 2010 ולא יאוחר ממשכורת חודש יולי 2010. ואולם, אם סיים

✓

עבודתו לפני יום 1.07.2010, ישולם לו המענק בחודש העוקב שלאחר החודש שבו שולמה משכורתו האחרונה, לפי המוקדם מביניהם.

8.2.2 בעד התקופה מיום 1.07.2010 עד יום 31.12.2010, ישולם במשכורת חודש אוגוסט 2010 ולא יאוחר ממשכורת חודש ספטמבר 2010 מענק בגובה 2,220 ₪ (כמלים: אלפיים מאתיים ועשרים שקלים חדשים).

באותו מועד ישולם החלק היחסי של המענק לעובד לשעבר, הזכאי למענק, אשר עובר למועד התשלום הסתיימו לגביו יחסי עובד ומעביד או שאינו מועסק עוד באגף מס הכנסה.

לגבי עובד אשר החל בעבודתו לאחר המועד בו שולם המענק כאמור, ישולם המזנק במשכורת חודש דצמבר 2010 ולא יאוחר ממשכורת חודש ינואר 2011. ואולם, אם סיים עבודתו לפני יום 1.01.2011, ישולם לו המענק בחודש העוקב שלאחר החודש שבו שולמה משכורתו האחרונה, לפי המוקדם מביניהם.

8.2.3 בעד התקופה מיום 1.1.2011 עד יום 30.06.2011, ישולם במשכורת חודש מרץ 2011 ולא יאוחר ממשכורת חודש אפריל 2011 מענק בגובה 2,220 ₪ (כמלים: אלפיים מאתיים ועשרים שקלים חדשים).

באותו מועד ישולם החלק היחסי של המענק לעובד לשעבר, הזכאי למענק, אשר עובר למועד התשלום הסתיימו לגביו יחסי עובד ומעביד או שאינו מועסק עוד באגף מס הכנסה.

לגבי עובד אשר החל בעבודתו לאחר המועד בו שולם המענק כאמור, ישולם המענק במשכורת חודש יוני 2011 ולא יאוחר ממשכורת חודש יולי 2011. ואולם, אם סיים עבודתו לפני יום 1.07.2011, ישולם לו המענק בחודש העוקב שלאחר החודש שבו שולמה משכורתו האחרונה, לפי המוקדם מביניהם.

(בסעיף זה: "המענק" או "המענקים")

8.3 סכום כל אחד מהמענקים המפורטים בסעיף 8.2 חינו לעובד המועסק במשרה מלאה והוא ישולם לעובד על-פי חלוקת משרתו (המשוקללת) בחקופה בעדה משולם המענק (עד מקסימום 100% משרה) ובהתאם לחקופה העסקתו כאמור בסעיפים 8.5 ו-8.6.

כך, למשל, לגבי עובד המועסק בחצי משרה במהלך כל התקופה בעדה משולמים כל אחד מהמענקים, יעמוד גובה כל אחד מהמענקים המפורטים בסעיף 8.2 על סכום של 1,110 ₪.

8.4 תשלום כל אחד מהמענקים לפי סעיף זה מוחנה בכך שהעובד יועסק באגף מס הכנסה במהלך כל התקופה בגינה משולם המענק המסוים (התקופה מיום 1.1.2010 עד 30.06.2010, התקופה מיום 1.07.2010 עד יום 31.12.2010, או התקופה מיום 1.1.2011 עד יום 30.06.2011, לפי העניין).

ככל שהעובד תועסק רק בחלק מהתקופה בגינה משולם המענק, כי אז יהיה אותו עובד זכאי לחלק היחסי של המענק בהתאם לחקופת עבודתו.

8.5 למען הסר ספק מובהר בזאת כי המענק ישולם גם בגין היעדרות אשר בגינה משולנו שכר מכספי המעסיק ובמימונו (כגון השתלמות בשכר, הופשח אבל) או דמי חופשה, דמי מחלה וכיו"ב, אך לא בגין היעדרות אחרת.

8.6 למען הסר ספק מובהר כי כל סכום שישולם לעובד בעד המענק, בגין תקופה עתידית, יחשב כמקדמה. ככל שהעובד לא יהא זכאי לסכום זה, או לחלק ממנו, מקדמה זו, או החלק היחסי שלה, לפי העניין, תהווה חוב אשר ינוכה מכל סכום שהעובד יהיה זכאי לו.

7. אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על-פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

8. על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר המענקים לפי סעיף זה אינם מהווים שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת (לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, שכר עידוד, תורניות ומשמרות), ולא יבצעו כגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).

8.9 בין הצדדים נותרו חילוקי דעות באשר לאופייה של החטבה הכספית אשר תשולם בעד התקופה שלאחר יום 30.06.2011, לעובדים עליהם חל סעיף זה. הצדדים ייעשו ניסיון ליישב את חילוקי הדעות כאמור במסגרת ועדת המעקב, הפועלת לפי הסכם זה. ועדת המעקב תתבטל לראשונה על מנת לדון בחילוקי דעות אלו לא יאוחר מיום 30.06.2010.

היה ועד יום 30.06.2011 לא ייושבו חילוקי הדעות כאמור בוועדת המעקב, כי אז:

(א) בעד התקופה מיום 1.07.2011 עד יום 31.12.2011, ישולם במשכורת חודש אוגוסט 2011 ולא יאוחר ממשכורת חודש ספטמבר 2011 מענק בגובה 2,220 ₪ (במלים: אלפים מאתיים ועשרים שקלים חדשים), כשהוא מעודכן בהתאם לשיעור השינוי בין מדד יולי 2011 לבין מדד חודש יוני 2009.

כאותו מועד ישולם החלק היחסי של המענק לעובד לשעבר, הזכאי למענק, אשר עובר למועד התשלום הסתיימו לגביו יחסי עובד ומעביד או שאינו מועסק עוד באגף מס הכנסה.

לגבי עובד אשר החל בעבודתו לאחר המועד בו שולם המענק כאמור, ישולם המענק במשכורת חודש דצמבר 2011 ולא יאוחר ממשכורת חודש ינואר 2012. ואולם, אם סיים עבודתו לפני יום 1.01.2012, ישולם לו המענק בחודש העקב שלאחר החודש שבו שולמה משכורתו האחרונה, לפי המוקדם מביניהם.

(ב) בעד התקופה מיום 1.1.2012 עד יום 30.06.2012, ישולם במשכורת חודש מרץ 2012 ולא יאוחר ממשכורת חודש אפריל 2012 מענק בגובה 2,220 ₪ (במלים: אלפים מאתיים ועשרים שקלים חדשים), כשהוא מעודכן בהתאם לשיעור השינוי בין מדד חודש יולי 2011 לבין מדד יוני 2009.

כאותו מועד ישולם החלק היחסי של המענק לעובד לשעבר, הזכאי למענק, אשר עובר למועד התשלום הסתיימו לגביו יחסי עובד ומעביד או שאינו מועסק עוד בזוגף מס הכנסה.

לגבי עובד אשר החל בעבודתו לאחר המועד בו שולם המענק כאמור, ישולם המענק במשכורת חודש יוני 2012 ולא יאוחר ממשכורת חודש יולי 2012. ואולם, אם סיים עבודתו לפני יום 1.07.2012, ישולם לו המענק בחודש העקב שלאחר החודש שבו שולמה משכורתו האחרונה, לפי המוקדם מביניהם.

מובהר כי על המענקים לפי סעיף 8.9 יחולו כל התנאים והכללים החלים על יתר המענקים המושלמים לפי סעיף זה, כאמור לעיל, בהתאמה לשינוי התקופה כעדה הם משולמים

בהתאמה, יחול האמור בפסקה השנייה של סעיף 8.1, לגבי עובד אשר זכאי לתוספו: רפורמה ב', כאשר במקום התקופה המפורטת בו תבוא התקופה שמיום 1.06.2011 עד יום 30.06.2012.

Y.O. L. 1/c

9. ביטול סכסוכי העבודה

כל סכסוכי העבודה שהוכרוזו או הודעו הנוגעים לנושאים שהוסדרו בהסכם זה, כטלים עם וזחתימה על הסכם זה.

10. ביצוע תביעות

10.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות חצודים בעניינים שהוסדרו בווסכם זה בגין חתקופה שעד יום 30.06.2011.

ואולם, בנוגע למטלות הכרוכות בהקמת ובפעילות היחידה למאבק בפשיעה המאורגנת מוסכם כדלקמן:

מיצוי התביעות האמור אינו הל לגבי תביעות הצדדים בנוגע לעובדים אשר יועסקו ביחידה למאבק בפשיעה המאורגנת (הצדדים יקיימו ביניהם דיונים בנושא זה, מבלי לגרוע מעמדות מי מהצדדים בקשר לכך), אך הוא הל לגבי תביעות הצדדים בנוגע לעובדים אשר לא יועסקו ביחידה למאבק בפשיעה המאורגנת כי אם ביחידות אחרות ואשר יידרשו לסייע ליחידה האמורה ולשתף עימה פעולה, בתחומי פעילותם, כאמור בסעיף 13.2.

מוסכם כי לא יועלו דרישות להטבות שכר או הטבות כספיות, מכל סוג שהוא, לעובדים אשר לא יועסקו ביחידה למאבק בפשיעה המאורגנת (ואינם מופקדים על המאבק בפשיעה המאורגנת אלא יסייעו ליחידה האמורה וישתפו עימה פעולה בתחומי טיפולם. כאמור בסעיף 13.2), לרבות לעובדי יחידות החקירות (הקיימות כמועד תתימת הסכם זה) נאגף מס הכנסה, בשל הקמת היחידה למאבק בפשיעה המאורגנת או בשל עבודה מולה או עימה, כאמור בסעיף 13.2.

10.2 למען הסר ספק, לא יראו בהשלכות של איחודם של אגפי המיטים בנושא שהוסדרו בהסכם זה וזאת מבלי לגרוע מטענות מי הצדדים כקשר להשלכות כאמור.

11. שקט תעשייתי

11.1 הצדדים מתחייבים כי עד יום 31.12.2011 לא ינקטו צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, כאמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם.

ואולם, מוסכם כי ככל הנוגע ליחידה למאבק בפשיעה המאורגנת, הקמתה ופעילותה, יתקיים שקט תעשייתי עד יום 31.12.2011 (לרבות בנושאים הקשורים ביחידה זו לגביהם לא הל מיצוי התביעות, כאמור בסעיף 10.1), ובתקופה זו תתקיים ביחידה עבודה מלאה רציפה וסדירה. אין בהסכמה זו כרי להוות תקדים למקרים אחרים.

11.2 למען הסר ספק, מובהר בזאת כי הותחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה שתוכרוז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית או ברמה הוירוגית.

12. סכסוכים שיתגלעו בעתיד

12.1 נתגלע בין הצדדים, סכסוך עבודה, כמשמעותו בסעיף 2 לחוק יישוב סכסוכי עבודה, החשי"ז-1957, לאחר מועד חתימת הסכם זה ועד יום 31.12.2011, לגבי עניינים שלא הוסדרו בהסכם זה ואשר אינם בנוגע ליחידה למאבק בפשיעה המאורגנת, יעשה ללא דיחוי ניסיון ליישבו במשך 60 יום מיום קבלת ההודעה על סכסוך העבודה, בוועדה זריטטית בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר ההסתדרות. זאת, מבלי לגרוע מטענות מי מהצדדים בקשר לסכסוך העבודה. בהסכמה הדדית, ניתן יהיה להאריך את פרק הזמן האמור ב-30 יום נוספים (ובסה"כ 90 ימים).

י.י. ל.י. י.כ.

12.2 עד תום פרק הזמן ליישוב סכסוך העבודה, כאמור בסעיף 12.1, לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שכיתה או השבתה מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, בכל הקשור לסכסוך העבודה האמור.

המדינה מודיעה כי בתקופת פרק הזמן האמור לא תבוצע פעולה חד צדדית על ידי המדינות בעניינים בגינם הוכרז סכסוך העבודה.

12.3 לא עלה בידי הצדדים ליישב את הסכסוך האמור עד תום פרק הזמן האמור בסעיף 12.1, נ"א כל צד יהא רשאי לפעול לפי הצדדים העומדים לרשותו, וזאת מבלי לגרוע מווסכמים והסדרים קיימים, וכטענות חכיוות כל צד.

13. שתוף פעולה בנוגע למטלות

13.1 מבלי לגרוע מהוראות סעיפי מיצוי התביעות והשקט התעשייתי, העובדים יסייעו וישתפו פעולה ככל שיידרשו במטלות שחוטלו עליהם כאמור במבוא להסכם זה (המטלות אשר העובדים החלו כביצוען במועד תחילת הסכם זה והמטלות המתוכננות, והכל כאמור בהואיל להסכם זה).

13.2 מוכהר כי הוראת סעיף 13.1 תחול גם לגבי סיוע ושיתוף פעולה מצד העובדים אשר לא יועסקו ביחידה למאבק בפשיעה המאורגנת, בתחומים שבטיפולם, ליחידה למאבק בפשיעה המאורגנת שתוקם ברשות המסים. זאת, הן באשר לשלכי הקמתה של היחידה, הן באשר לנדרש בנוגע לפעילותה (העברת תומר ומידע, העברת קורס הדרכה, בדיקה וחווה זעת מקצועית), והן לגבי כל המטלות הקשורות לפעילות השומה ואכיפת הגבייה, בגשר לפשיעה המאורגנת ולמאבק בה. למען הסר ספק, מובהר כי העובדים שלא יועסקו ביחידה למאבק בפשיעה המאורגנת לא ידרשו לבצע את מטלות היחידה למאבק בפשיעה המאורגנת, אלא לסייע ולשתף פעולה כאמור לעיל.

13.3 למען הסר ספק, מובהר כי עובדי יתר יחידות החקירות ברשות המסים, בין אם הם מועסקים במטה ובין אם בפעילות שטח, יבצעו הפעילות הנדרשת, בתחומי טיפולם, מול משטרת ישראל ויתר גורמי אכיפת הדין, ובהתאם להנחיות שיינתנו בעניין. למען הסר ספק, מובהר כי העובדים ביחידות אלו לא ידרשו לבצע את מטלות היחידה למאבק בפשיעה המאורגנת, אלא לסייע ולשתף פעולה ולסייע כאמור לעיל.

13.4 למען הסר ספק, תוראת סעיף 13.1 לא תחול לגבי המטלות לאיתודם של אנפי המסים (אגף מס הכנסה, אגף המכס והמע"מ ויחידת הסמך שע"מ). זאת מבלי לגרוע מטענות מי מהצדדים בקשר להשלכות האיתוד.

14. הסכמים קודמים

תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים כהסכמים קיבוציים או כהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות בכתב, ימשיכו להיות תקפים בתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

ישוב חילוקי דעות .15

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, ת. עקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותבריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב ת. הינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

.16 זה סכם זה נחתם בעקבות מכתביו של מר מוטי אהרוני מיום 6.8.09 וסיכום הדיון בין אג"ח לרשות רזמיסים מיום 6.8.09.

ולראיה באר הצדדים על החתום


הסתדרות השכרים הכללית החדשה


מדינת ישראל


הסתדרות עבוד המדינה
אני אר יעקב

