

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 19.4.01

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר יובל רכלבסקי, ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, מר שמואל הולנדר;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר שלמה שני, והסתדרות עובדי המדינה, המיוצגת על-ידי המזכיר הכללי, מר עופר עייני;

(להלן: "ההסתדרות" או "הסתדרות עובדי המדינה")

מצד שני

הואיל: ונוהל משא ומתן בין הצדדים לסיום הסכסוך מיום 7.3.00 בעניין עובדי המשרדים הבלתי ייחודיים, אשר הוכרו על בסיס תביעתם של עובדים אלה לבטל את ההבדלים הקיימים בין משרדי הממשלה השונים בעניין התוספות המשולמות לעובדים;

והואיל: והצדדים מבקשים בזה לעגן את ההסכמות אשר הושגו ביניהם במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא והנספחים

המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

בגין תקופה שתחילתה ביום 1.5.2000 יהיו עובדים המועסקים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך המנויים בנספח א' להסכם זה, אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי אחד הדירוגים המנויים בנספח ב' להסכם זה, אשר מיוצגים על-ידי ההסתדרות ואשר ממלאים אחר התנאים המפורטים להלן בסעיף זה, זכאים לתוספת שכר בהתאם למפורט להלן:

2.1 התשלומים על-פי סעיף זה יבוצעו החל ממועד תשלום משכורת חודש אפריל 2001 (להלן בסעיף זה: "מועד תחילת ביצוע התשלום").

ההפרשים הנובעים מהסכם זה ישולמו, בתשלום אחד, החל ממועד תחילת ביצוע התשלום ולכל המאוחר במשכורת שלאחר מועד ביצוע התשלום.

2.2 עבור התקופה שבין 1.5.2000 לבין מועד תחילת ביצוע התשלום, יהיה כל עובד, אשר היה מועסק בתוך תקופה זו, ואשר היה זכאי בתקופה זו לאחת מקבוצות הרכיבים המפורטות להלן, זכאי, עבור כל חודש (בהתאם לתקופת העסקתו וזכאותו כאמור), להפרש (אם קיים לגביו) שבין 18% משכרו המשולב או סכום של 575 ₪ לפי הגבוה מביניהם (להלן: "התוספת"), לבין התשלום שקיבל, עבור אותו חודש, בגין הרכיבים המפורטים להלן, לפי הרלוונטי לגביו, באופן אישי, באותו חודש:

- (א) תוספת איזון + תוספת 1997 ;
- (ב) תוספת ייחודית המופיעה בנספח ג' להסכם זה + תוספת איזון +
- (ג) תוספת 1997 (השלמה) ;
- (ד) תוספת ייחודית המופיעה בנספח ג' + תוספת 1997 (מלאה או השלמה) ;
- (ה) תוספת ייחודית המופיעה בנספח ג' + תוספת איזון ;

החל ממועד תחילת ביצוע התשלום, יהיו ההסכמים מיום 7.5.96 (בעניין התוספת השיקלית) ומיום 16.9.97 (בעניין תוספת 1997) מבוטלים, ולא ישולמו עוד תשלומים מכוחם.

החל ממועד תחילת ביצוע התשלום, כל עובד, אשר על-פי ההסכמים החלים עליו הנו זכאי לתוספת איזון, למעט עובד אשר זכאי, בנוסף לתוספת איזון, לתוספת ייחודית המופיעה בנספח ג', יהיה זכאי לתשלום השיעור (או הסכום) המלא של התוספת, ולא תשולם לו תוספת איזון.

למען הסר ספק מובהר, כי החל ממועד תחילת ביצוע התשלום, לא ישולמו לעובדים, הזכאים לתוספת לפי סעיף-קטן זה, תשלומים מכוח החלטות ועדת המעקב מיום 24.5.84, מיום 31.5.84 ומיום 7.6.84 (בעניין תוספת איזון).

החל ממועד תחילת ביצוע התשלום, כל עובד, אשר על-פי ההסכמים החלים עליו הנו זכאי לתוספת ייחודית המופיעה בנספח ג' או לתוספת איזון ולתוספת ייחודית המופיעה בנספח ג', יהיה זכאי לאותם רכיבים או לתשלום השיעור (או הסכום) המלא של התוספת, לפי הגבוה מביניהם.

על אף האמור בסעיף 2.3 לעיל, על העובדים המועסקים במשרד הבריאות והזכאים לתוספת מינהל ולשיעור (או לסכום) המלא של תוספת 1997, על-פי ההסכם מיום 14.11.99 ועל פי החלטת ועדת מעקב מיום 19.7.00, ימשיכו לחול ההסכמים מיום 7.5.96 ומיום 16.9.97. על עובדים אלו לא יחול האמור בסעיף 2.5 לעיל. עובדים אלו יהיו זכאים לתוספת מינהל ולתוספת 1997 אן לתשלום השיעור (או הסכום) המלא של התוספת, לפי הגבוה מביניהם.

הסכום השיקלי של התוספת יעודכן, החל מיום חתימת הסכם זה, בהתאם לשיעורי השינוי אשר יחולו בשכר המשולב של דרגה 19 בדירוג המינהלי – עובדי מדינה (לרבות שינויים בשל הסכמי תוספת יוקר) ובאותם מועדים בהם ישונה השכר כאמור.

למען הסר ספק מובהר בזאת, כי שינוי בשכר המשולב כאמור, אשר יוחל באופן רטרואקטיבי, יוחל רטרואקטיבית גם לגבי עדכון התוספת, ובלבד ששינוי כאמור לא יוחל לגבי תקופה שקדמה ליום 1.5.2000.

התוספת תהווה שכר לעניין חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות כוננויות, משמרות, תורנויות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורין כהגדרתם בחוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג – 1963, לעניין הפרשות לפנסיה ולקרן השתלמות.

מדינת ישראל מתחייבת לפעול להכרה בתוספת כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל – 1970 והכל בהתאם למועדי תחולתה על פי הסכם זה.

מובהר בזאת, כי אין בכוונת הסכם זה כדי לגרוע משכרו של עובד כפי שהיה ערב חתימת הסכם זה.

3. תוספת שכר (שלב ב')

החל מיום 1.5.2001 יהיו העובדים, המוגדרים כזכאים לתוספת לפי סעיף 2.4, סעיף 2.5 או סעיף 2.6 לעיל, זכאים להגדלת התוספת לשיעור של 22% מהשכר המשולב, או לסכום של 700 ש"ח, לפי הגבוה מביניהם (להלן: "התוספת המוגדלת"), כמפורט להלן:

3.1 החל מיום 1.5.2001, יהיה כל עובד אשר מוגדר כזכאי לתוספת לפי סעיף 2.4 לעיל זכאי לתוספת המוגדלת במקום התוספת.

3.2 החל מיום 1.5.2001 יהיה כל עובד אשר מוגדר כזכאי לתוספת לפי סעיף 2.5 לעיל זכאי לרכיבים הרלוונטיים לגביו כאמור בסעיף 2.5, או לתוספת המוגדלת, לפי הגבוה מבין השניים.

החל מיום 1.5.2001, יהיה כל עובד הכלול בקבוצת העובדים אליה מתייחס סעיף 2.6 לעיל זכאי לתוספת מינהל ולתוספת 1997 (כאמור בסעיף 2.6) או לתוספת המוגדלת, לפי הגבוה מביניהם.

3.4 הסכום השיקלי של התוספת המוגדלת יעודכן כאמור בסעיף 2.7 לעיל.

3.5 למען הסר ספק מובהר, כי לעניין סעיפים 2.8 ו- 2.9 לעיל, דין ההגדלה של התוספת על-פי סעיף זה כדין התוספת.

4. תקופת ההסכם

תקופת הסכם זה היא עד ליום 31.12.2002.

5. ביטול סכסוכי עבודה

סכסוך העבודה הקיבוצי שהוכרז ביום 7.3.2000 בטל עם החתימה על הסכם זה.

6. הוראות כלליות

6.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה.

6.2 תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או הסדרים קיבוציים או התחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

6.3 הצדדים מתחייבים, כי בתקופת הסכם זה לא ינקוט צד אחד נגד הצד השני, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי עבודה או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

6.4 למען הסר ספק, מובהר כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של עובדים להשתתף בשביתה שתוכרז על ידי ההסתדרות ברמה הארצית או ברמה הדירוגית.

7. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

הסתדרות עובדי המדינה