

הסכם קיבוצי מיוחד
שנחתם ביום 17.06.03

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת ע"י נציב שירות המדינה, מר שמואל הולנדר ו/או הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר יובל רכלבסקי;

המוסד לביטוח לאומי המיוצג ע"י מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, מר יוחנן שטסמן;

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת ע"י האגף לאיגוד מקצועי, מר שלמה שני והסתדרות עובדי המדינה ע"י מזכ"ל הסתדרות עובדי המדינה מר עופר עיני;

מצד שני

הואיל: ובמדינה שורר מיתון כלכלי;

והואיל: ובמו"מ שנוהל בין הצדדים הוסכם על פיטורים רוחביים של עובדים כמפורט בהסכם זה;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוסכם הותנה והוצהר כדלקמן:-

1. האמור במבוא ובנספחים להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. מוסכם בין הצדדים כי יפוטרו עובדים המועסקים במשרדי הממשלה וביחידת הסמך כמפורט בנספח א' (להלן: "שירות המדינה") כאמור בהסכם זה ובהיקף כדלקמן:

א. עבור שנת 2003 – עד 390 עובדים

ב. עבור שנת 2004 – עד 260 עובדים

3. מוסכם בין הצדדים כי יפוטרו עובדים המועסקים במוסד לביטוח לאומי כאמור בהסכם זה ובהיקף כדלקמן:

א. עבור שנת 2003 – עד 30 עובדים.

ב. עבור שנת 2004 – עד 20 עובדים.

למען הסר ספק, המכסות בסעיפים 2 ו- 3 מתייחסות למשרות מלאות. ככל שלא נוצלה המכסה במלואה בשנה מסויית ניתן יהיה לנצלה בשנה/שנים לאחר מכן.

4. עובדים לעניין הסכם זה – כל העובדים בשירות המדינה או במוסד לביטוח לאומי, לפי העניין, למעט עובדים בתקופת ניסיון.
 5. לאור ההסכמות כאמור בסעיפים 2 ו- 3 לעיל, הליך הפיטורים יבוצע לפי סעיפים 82.273 עד 82.279 לתקשי"ר.
 6. מוסכם כי לצורך הליך פיטורים זה, בשירות המדינה, ישמשו כחברי הוועדה הפריטטית, על פי סעיף 82.278 לתקשי"ר, המשנה לנציב שירות המדינה מטעם המדינה ומזכ"ל הסתדרות עובדי המדינה מטעם ההסתדרות.
 - מוסכם כי לצורך הליך פיטורים זה, במוסד לביטוח לאומי, ישמשו כחברי הוועדה הפריטטית, על פי סעיף 82.278 לתקשי"ר, מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, מטעם המוסד לביטוח לאומי ומזכ"ל הסתדרות עובדי המדינה מטעם ההסתדרות.
 7. כן מוסכם, כי לצורך הליך פיטורים זה יבחרו הצדדים בורר מוסכם על פי סעיף 82.278 לתקשי"ר, מבין הבוררים המוסכמים בנספח ב' להסכם זה וכמפורט בו.
 8. עובד שפוטר לפי ההליך האמור לעיל יהיה זכאי להטבות פרישה כמפורט בנספח ג'. באותם עניינים המוסדרים בנספח ג' לא יזכה העובד להטבות פרישה נוספות.
 9. הסכם זה ממצה כל דרישה לפיטורים רוחביים לשנים 2003 – 2004.
 10. למען הסר ספק, מובהר בזה כי אין בהסכם זה כדי להוות הסכמה מראש לפיטורים בשל צמצומים לפי פרק 82.27 לתקשי"ר, אשר לגביהם יתקיימו דיונים בהתאם לתקשי"ר.
 11. הצדדים מתחייבים כי במהלך התקופה עד יום 31.12.2004, לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני באמצעי שביתה או השבתה מלאה או חלקית או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה וזאת לגבי הפיטורים הרוחביים שהוסדרו בהסכם זה במשרדים וביחידות ובמכסות כפי שהוסכמו בהסכם זה.
 12. ועדת מעקב, בשירות המדינה, בהשתתפות נציב שירות המדינה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו.
 - ועדת מעקב, במוסד לביטוח לאומי, בהשתתפות הממונה על השכר, מטעם משרד האוצר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, מטעם ההסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו.
- החלטותיהן של ועדות המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראייה באו על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

המדינה

הסתדרות עובדי המדינה

המוסד לביטוח לאומי

נספח א'

1. חלוקת המכסה בין המשרדים/יחידות תעשה באופן שוויוני באופן יחסי לגודלם (90% מהמכסה הכללית).
2. המכסה במערכת הבריאות (למעט המשרד הראשי) תהיה ביחס של 3 ל-8 לטובת מערכת הבריאות.
10% מהמכסה הכללית יחולקו בין המשרדים/יחידות, לפי הסכמה בין הצדדים.

משרד/יחידה
משרד ראש הממשלה
הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה
נתיב
נציבות שירות המדינה
משרד האוצר
שירות עיבודים ממוכנים
המדפיס הממשלתי
אגף מס הכנסה ומיסוי מקרקעין
אגף המכס והמע"מ
משרד לביטחון פנים
משרד לענייני דתות
בתי דין רבניים
הרבנות הראשית
משרד החוץ
משרד החינוך
הטלביזיה החינוכית הישראלית
מנהל לחינוך התיישבותי
מרכז הסברה
משרד החקלאות ופיתוח הכפר
השירותים הווטרינריים
נציבות המים
שירות ההדרכה והמקצוע
מנהל המחקר החקלאי
מנהל מקרקעי ישראל

משרד התעשייה והמסחר
רשות ההגבלים העסקיים
משרד המשפטים
הנהלת בתי המשפט
משרד העבודה
משרד הרווחה
האגף לשירותי הטיפול באדם
משרד המדע התרבות והספורט
משרד הפנים
נציבות הכבאות וההצלה
משרד התחבורה
השירות המטאורולוגי
משרד התחבורה – נמל חדרה
משרד הבריאות (משרד ראשי)
יחידות מערכת הבריאות(בתי חולים ממשלתיים ולשכות הבריאות)
משרד איכות הסביבה
משרד התשתיות הלאומיות
המכון הגאולוגי
רשת החשמל
משרד הבינוי והשיכון
המרכז למיפוי ישראל
מחלקת עבודות ציבוריות
מנהל לבנייה כפרית
משרד התיירות
משרד הקליטה
משרד התקשורת

נספח ב' – רשימת בוררים מוסמכת

רשימת הבוררים המוסמכת תהיה מורכבת מ – שישה בוררים:

הבורר יתמנה למקרה מסוים על פי הסדר הקבוע להלן (להלן – הרשימה):

1. בורר א' - _____
2. בורר ב' - מר משה נתיב
3. בורר ג' - _____
4. בורר ד' – מר רפאל ורדי
5. בורר ה' - _____
6. בורר ו' – מר אברהם כהן

במקרה בו לא יוכל בורר, מכל סיבה שהיא, למלא התפקיד, יתמנה לבורר האדם המופיע אחריו ברשימה שלעיל.

לבורר שיתמנה, ישולם תשלום בהתאם לתעריפים הקבועים בחוזרי החשב הכללי של משרד האוצר, כפי שיהיו מעת לעת. הצדדים ישאו במשותף בעלות התשלום האמור.

**** הערה:** שמות בוררים א' ג' ו-ה' ימסרו בתום 30 ימים מיום חתימת הסכם זה. חלוקת העלות בין הצדדים, תקבע על ידם בתום 30 ימים מיום חתימת הסכם זה.

נספח ג' הטבות פרישה כנגד ביטול משרת העובד

מסלול פנסיה תקציבית:

מסלול זה (המתייחס לכל העובדים שיפוטרו על פיו ומכוח הסכם זה), מבוסס על מדיניות פרישה מוקדמת לגמלאות לשנים 2002-2003, כאמור בחוזר נש"מ מספר 4/02, מיום 2.5.02 וחוזר נש"מ מספר 1/03, מיום 26.12.02, זאת בכל האמור באשר לאוכלוסייה המפורטת להלן:

50-62		הגיל
עד 2 שכר ממוצע במשק	עד 2 שכר ממוצע במשק	המשכורת הקובעת
1.5	2	קידום בדרגות

7	8	מענק חודשי הסתגלות
6%	8%	הגדלת שיעור הקצבה

מענק פרישה מיוחד (על פי גיל)		
לפחות 50 ופחות מ-55	40,000 ₪	30,000 ₪
לפחות 55 ופחות מ-60	30,000 ₪	25,000 ₪
לפחות 60 ופחות מ-62	25,000 ₪	20,000 ₪

מסלול פיצויי פיטורים:

עובדים שבמועד סיום שירותם אינם בני קצבה בהתאם לחוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב) התש"ל – 1970 (להלן: "חוק הגמלאות") (אינם עומדים בתנאי של גיל 40 לפחות ו-10 שנות שירות לפחות), יהיו זכאים בנוסף לפיצויי פיטורים על פי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ז – 1963, (להלן: "החוק"), להטבות הבאות:

ותק בשירות המדינה (לפי שנים)	שיעור מוגדל של פיצויי פיטורים בנוסף לזכאות האמורה על פי חוק	מענק חודשי הסתגלות
1	10%	
2	25%	
3	40%	
4	50%	
5	50%	
6	50%	1
7	50%	2
8	60%	3
9	70%	4
10-11	75%	5
12-13	75%	6
14-15	75%	7
+16	80%	8

מענק פרישה מיוחד	ותק בשירות המדינה
25,000 ₪	פחות מ-5 שנים
30,000 ₪	5 שנים לפחות ופחות מ-10 שנים
35,000 ₪	10 שנים ומעלה

** מענק חודשי הסתגלות ומענק הפרישה המיוחד ישולמו יחסית לחלקיות עבודתו המשוקללת של העובד בכל תקופת שירותו במדינה.

עובד שבמועד פרישתו עומדות לזכותו לפחות 10 שנים הנושאות זכות לגמלאות, בהתאם לחוק הגמלאות, יוכל לבחור בחלופה על פיה "יוקפאו" זכויותיו הפנסיוניות בהתאם לסעיף 17 א. (א) לחוק הגמלאות זאת במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לו על פי חוק, וכן ישולם לו השיעור המוגדל של פיצויי פיטורים כמפורט בטבלה שלעיל.

***** הערה: הטבות הפרישה באשר לעובדים שאינם נכללים
בנספח ג', ככל שיהיו כאלה, ידונו ויסוכמו בנפרד טרם הפיטורים.**