

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונתתם ביום 20.9.10

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר אילן לויין ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, מר שמואל הולנדר; (להלן: "המדינה")

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי; (להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

והואיל: ביום 21.9.2009 וביום 4.5.2010 נמסרו הודעת סכסוך על-ידי ההסתדרות; והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן והגיעו להסכמות אותם הם מבקשים לעגן בהסכם זה.

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא והנספחים

המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על העובדים הממלאים אחר כל התנאים הבאים במצטבר:

- (א) מועסקים בשירות המדינה בהנהלת בתי המשפט;
- (ב) מדורגים באחד מהדרוגים הבאים:
 - (1) מנהלי, למעט מי שמועסק/ת בתפקיד סגן מרכז מחוזי (קלדניות שופטים) או מרכז (מנהל ומדריך קלדניות שופטים);
 - (2) מח"ר, למעט מי שמועסק/ת באחד התפקידים המצוינים בפסקה (1).
 - (3) מהנדסים;
 - (4) הנדסאים וטכנאים;
- (ג) משכורתם מחושבת על פי הסכמים קיבוציים החלים לגבי אחד מהדירוג דרוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות.

(להלן – "העובדים")

Handwritten notes and signatures at the bottom of the page.

3. מענק חד פעמי

עובד אשר מועסק בהנהלת בתי המשפט ביום 1.7.2010 (במלים: אחד ביולי אלפיים ועשר), יהיה זכאי למענק חד פעמי בגובה 120% (במלים: מאה ועשרים אחוזים) ממשכורת קובעת אחת של העובד, בכפוף לאמור להלן (בסעיף זה: "המענק").

לעניין זה, "משכורת קובעת" – כהגדרתה בחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, כנוסחו מעת לעת; ואולם:

(א) לא יובאו בחשבון לעניין זה רכיבי דמי הבראה (קצובת הבראה) וקצובת ביגוד וכן לא יובא בחשבון רכיב מענק יובל.

(ב) המשכורת הקובעת לעובד המועסק בחלקיות משרה תחושב כמכפלה של שיעור חלקיות המשרה במשכורת הקובעת של העובד אילו הועסק במשרה מלאה, וזאת אף אם שיעור חלקיות משרתו השתנה מתקופה לתקופה.

המענק החד פעמי ישולם בשני שלבים, כאשר בכל שלב תשולם מחצית מגובה המענק (דהיינו, 60% ממשכורת קובעת אחת של העובד):

(א) החלק הראשון של המענק

חלק זה של המענק שולם במשכורת חודש אוגוסט 2010.

(ב) החלק השני של המענק

ישולם במשכורת חודש מרץ 2011 ולא יאוחר ממשכורת חודש אפריל 2011.

תשלום החלק השני של המענק מותנה בכך שהעובד, כמשמעותו בסעיף 3.1 רישה, מועסק בהנהלת בתי המשפט גם ביום 1.3.2011 (במלים: אחד במרץ אלפיים ואחת עשרה).

לצורך חישוב כל אחד מחלקי המענק, תחושב בנפרד המשכורת הקובעת לכל עובד, וזאת בהתאם לרכיבי המשכורת הקובעת שלהם הוא זכאי במשכורת החודש שבה משולם אותו חלק.

אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על-פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, המענק לפי הסכם זה, על שני חלקיו, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים), למעט הפרשות לקופת גמל לתגמולים (לשכירים) אשר אליה מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, כאמור בהסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת מיום 3.3.1999 ועל-פי אותם שיעורים (5% הפרשת מעביד; 5% הפרשת העובד אשר תנוכה ממשכורתו).

4. ביטול סכסוכי העבודה

סכסוכי העבודה שהוכרז ביום 21.9.2009 (בקשר למחסור בכוח-אדם של פקידי עזר והשוואת תנאים לעובדי הוצל"פ) וביום 4.5.2010 (בקשר לעומס עבודה ודרישות להשוואת תנאים), בטלים עם החתימה על הסכם זה.

2.6
1/2

5. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה עד יום 31.12.2012.

6. שקט תעשייתי

הצדדים מתחייבים כי עד יום 31.12.2012 לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת כהליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

למען הסר ספק, מובהר בזאת כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה שתוכרז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית או ברמה הדירוגית.

7. בהמשך להסכם הקיבוצי מיום 30.12.2007, ומבלי לגרוע ממנו, מובהר כי ההתחייבות לשיתוף פעולה, כאמור בו, כוללת את מכלול העבודה הנדרשת עם תיקים אלקטרוניים ועם תיקי נייר, על פי הנחיות ונהלי הנהלת בתי המשפט בנוגע למערכת נט המשפט, כפי שהם מעת לעת.

8. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

9. הסכם זה נחתם בעקבות מכתבי "סיכום תקציבי בנושא תוספת של 2% לשכר עובדים מנהלים בהנהלת בתי המשפט" מיום _____, מכתב של מר מוטי אהרוני, סגן נציב שירות המדינה, מיום _____, בעניין "מבנה ארגוני מזכירות בתי משפט" ומכתב של כב' השופט משה גל, מנהל בתי משפט, מיום _____ בעניין "השלמת משרות – הנהלת בתי משפט".

ולראיה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

יו"ר הסתדרות עובדי המדינה

ג'ק

מדינת ישראל

2010-32212



מנהל בתי המשפט בישראל
DIRECTOR OF COURTS IN ISRAEL

JUDGE MOSHE GAL
DISTRICT COURT PRESIDENT

השופט משה גל
נשיא של בית משפט מחוזי

בית דין תשע"א
2010 ספטמבר

מספר: 13643010
(ביישוב נא לציין מספר)

לכבוד
מר אילן לוי
הממונה על השכר
משרד האוצר
ירושלים

נכבדי,

הגדרון: השלמת משרות - הנהלת בתי המשפט

הריני להודיעך כי בהמשך לסיכום התקציבי של הנהלת בתי המשפט עם אגף התקציבים, הנהלת בתי המשפט מתחייבת להשלים את משרותיהם של כל עובדי בתי המשפט המועסקים כיום בחלקיות משרה ואשר יבקשו לשנות את היקף משרתם למשרה מלאה.

השלמת המשרות למשרה מלאה תיגשה לכל העובדים אשר יודיעו על רצונם בכך בתוך תקופה שלא תעלה על 45 יום ממועד חתימת ווהסכם הקיבוצי, וזאת במדידה לשנים 2010-2011, בהתאם לוחקו של העובד בהנהלת בתי המשפט, כדלקמן:

- במהלך שנת 2010 יושלמו משרות בהיקף של עד 30 משרות.
- במהלך שנת 2011 יושלמו מוציית מהמשרות הנותרות להשלמה, אך לא יעלה על 30 משרות נוספות, אם יודיע;
- במהלך שנת 2012 יושלמו כל שאר המשרות הנותרות להשלמה, ככל שיהיה אפשר.

רח' כנפי נשרים 22 ירושלים 95464, ת"ד 34142 מיקוד 340
Kanfey Nesharim st. 22, Jerusalem, 95464, Israel
טל': 02-6556717 פקס: 02-4513191
E-mail: Menahel@court.gov.il - עדימות לדוא"ל



מנהל בתי המשפט בישראל
DIRECTOR OF COURTS IN ISRAEL

JUDGE MOSHE GAL
DISTRICT COURT PRESIDENT

השופט משה גל
נשיא של בית משפט מחוזי

הנהלת בתי המשפט תודיע לכל עובד המועסק כיום בחלקיית משרה הודבר האמור במכתב זה.
עובד אשר יודיע על רצונו לשנות את היקף משרתו למשרה מלאה כאמור, יצטרך זאת בהודעה בכתב
לסמנכ"לית הבכירה למינהל ומשאבי אנוש בהנהלת בתי המשפט, באמצעותו אמורכלות בתי המשפט,
בתוך התקופה של עד 45 יום.


משה גל

הערות:

מר שמואל הולנדר, נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
מר דותם פלג, סגן הממונה על החקציבים, משרד האוצר
מר אהרן עוזיאלי, סגן בכיר לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר מושי אהרוני, סגן נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
גבי סימה עלפי, סמנכ"לית בכירה למינוול ומשאבי אנוש, כאן
מר מיכאל שפירא, מנהל אגף תכנון ופיונוה, כאן

רח' כנפי נשרים 22 ירושלים 95464, ת"ד 34142 מיקוד 340
Kanfev Nesharim st. 22, Jerusalem, 95464, Israel
טל': 02-6556717 פקס: 02-6513191
E-mail: Menahel@court.gov.il - עדימות ליוזאיל

מדינת ישראל

משרד האוצר - אגף תקציבים

י"ע בתשרי התשע"א
20 בספטמבר 2010
תק" 2010-26956

הגדרה: סיכום תקציבי בגושא תוספת של 2% לשכר עובדים מנהלים בהנהלת בתי המשפט

- בהמשך למר"מ עם עובדי הנהלת בתי המשפט סוכם בין אג"ת ובין הב"ה כי תאשר הגדלה בשיעור של 2% לתקציב השכר של הנהלת בתי המשפט לצורך מתן תוספות לעובדים המנהלים כמפורט להלן:
1. החל משנת 2011 יתווספו לבסיס תקציב השכר של הנהלת בתי המשפט סך של 3,500 אל"ש.
 2. חלוקת התוספת התקציבית תעשה בתמהיל בין תקני רכב אישי 5 (20% מהתוספת), ובין שעות כוונות (80% מהתוספת), כדלקמן:
 - א. 75 תקני רכב (אישי 5).
 - ב. 1,248 ימי כוונות בחודש (יום כוונות שווה ערך ל- 5.33 שעות) ובסה"כ 79,822 שעות כוונות שנתיות.
 3. בשנת 2010, התוספת כאמור בסעיפים 1 ו-2 לעיל תהיה בשיעור יחסי, בתאם להלקיות השנה החל מתאריך חתימת ההסכם.

מיכאל שפירא
הנהלת בתי המשפט

ודים גורן
משרד האוצר

העתק:

מר רותם פלג - סגן ממונה על התקציבים
מר אהרון עוזיאלי - בגן ממונה על השכר

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 תד. 3100 טל': 5317111 - 02 פקס: 5695338 - 02

שער הממשלה: www.gov.il

gov

אוצר ברשח: www.mof.gov.il



כ"ה בתמוז ה'תש"ע
7 ביולי 2010

שמ 2010-2615
תיק בתי משפט

אל: כבוד השופט משה גל - מנהל בתי משפט

הנדון: מבנה ארגוני מזכירות בתי משפט

בהמשך לדיונים עמכם בעקבות סכסוך העבודה במזכירות בתי המשפט, לחלן העקרונות
לשינויי תקינה המאושרים ע"י נציבות שירות המדינה:

1. מבנה ארגוני מזכירות בתי המשפט

בהתאם למפתח שנקבע במכתבו של מר יובל רכלבסקי מיום 10 בספטמבר 1997 בנושא
"מסמך הבנה ליישוב סכסוך עבודה בבתי המשפט", מאושרים שינויי תקינה
כדלקמן:

מרכז בכיר

במדור בבית משפט יאושר תקן מרכז בכיר במתח דרגות 20-8 בדירוג המינהלי,
בהתקיים התנאים המצטברים הבאים:
א. במדור מתקיימים עשרה ימי שיפוט לפחות.
ב. למרכז הבכיר 3 כפופים במשרות מזכיר בית משפט או ראש ענף (מזכיר בית
משפט) או סגן מרכז בכיר (מזכיר בית משפט).

בהתאם לאמור, מאושרים 13 שדרוגי משרה לרמת מרכז בכיר.

מרכז/סגן מרכז בכיר

במדור בבית משפט יאושר תקן מרכז במתח דרגות 19-17 בדירוג המינהלי, בהתקיים
התנאים המצטברים הבאים:
א. במדור מתקיימים חמישה ימי שיפוט לפחות.
ב. למרכז 3 כפופים במשרות מזכיר בית משפט או ראש ענף (מזכיר בית משפט).

במדור בבית משפט בו אושר תקן של מרכז בכיר, יאושר תקן של סגן מרכז בכיר
במתח דרגות 19-17 בדירוג המינהלי.

בהתאם לאמור, מאושרים 34 שדרוגי משרה לרמת מרכז/סגן מרכז בכיר.

מנהל ענף/סגן מרכז (מזכיר בית משפט)

במדור בו מתקיימים עשרה ימי שיפוט לפחות :
מתוך כל 4 מזכירי בית משפט במדור יאושר תקן אחד של מנהל ענף במתח דרגות 16-18 בדירוג המינהלי.

במדור בו מתקיימים חמישה ימי שיפוט לפחות :
מתוך כל 3 מזכירי בית משפט במדור יאושר תקן אחד של מנהל ענף במתח דרגות 16-18 בדירוג המינהלי.

במדור בבית משפט בו אושר תקן של מרכז, יאושר תקן של סגן מרכז במתח דרגות 16-18 בדירוג המינהלי.

בהתאם לאמור, מאושרים 49 שדרוגי משרה לרמת מנהל ענף (מזכיר בית משפט).

2. הפרדת תפקודי מנהל מחוז מתפקודי מזכיר ראשי

הנהלת בתי משפט תפעל לשדרוג שבע משרות מזכיר ראשי במתח דרגות 41-43 בדירוג המח"ר, בהתאם לפרוט הבא:

מזכיר ראשי בימ"ש מחוזי נצרת
מזכיר ראשי בימ"ש שלום חיפה
מזכיר ראשי בימ"ש שלום ירושלים
מזכיר ראשי בימ"ש שלום תל-אביב
מזכיר ראשי בימ"ש שלום ראשון-צ
מזכיר ראשי בימ"ש שלום באר-שבע
מזכיר ראשי בית הדין הארצי לעבודה

במחוזות בהם מכחן סגן מזכיר ראשי בכיר במתח דרגות 41-43 בדירוג תמח"ר תשתנה רמת המשרה למשרת מנהל תחום במתח דרגות 19-21 בדירוג המנהלי, וזאת עם התכונות.

3. הליך המינוי

הליך המינוי למשרות שישודרגו, כאמור בסעיפים 1 ו-2 לעיל, יהיה במרכז פנימי בהתאם להוראות התקשי"ר. עובד שייבחר למשרה משרתו תומר וצ"ע סיום שרשור המשרות במכרזים הפנימיים תבוטל המשרה הנמוכה שתתפנה.

4. למען הסר ספק, אין באישור שינוי רמות המשרות כאמור, כדי לאשר תוספת משרות למשרד.

5. שינויי התקונה כאמור לא יכללו במניין שינויי התקונה אשר נקבעו למשרד.

בברכה,



מוטי אהרוני
סגן נציב שירות המדינה

העתק: מר שמואל חולנדר - נציב שירות המדינה
מר אהרון עוזיאל - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
גבי סימה עלפי - סמנכ"לית בכירה למינהל ומשאבי אנוש, הנחלת בתי המשפט
עו"ד רון דול - היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
גבי ורד אבוטבול - מרכזת משרדי הממשלה ויחידות חסמן, נציבות שירות המדינה

מדינת ישראל

משרד האוצר

אגף השכר והסכמי עבודה

ל"א בתשרי התשע"א
19 בספטמבר 2010
ש.כ. 2010-41703
תיק:

לכבוד,
מר אריאל יעקובי
יו"ר הסתדרות עובדי המדינה
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הנדון: מענק מיוחד לאחראיות קלדניות

בהמשך למכתבי מיום 29.8.2010 למר דורון קרני בנושא שבנדון הריני להודיעך כי היה ויימצא שאחראיות קלדניות, עליה חל ההסכם הקיבוצי שנחתם בדצמבר 2009 (הסכם הקלדניות), אינה זכאית מכותו למענק חד פעמי בגובה של לפחות 120% מהמשכורת הקובעת, נפיל להשלמת גובה המענק בהתאם (השלמה ל-120%).

בכבוד רב,

אהרן עוזיאלי
סגן בכיר לממונה על השכר

הצתק:

מר אילן לוי - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר אבי ניסנקורן - יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, הסתדרות העובדים הכללית החדשה
מר ציון כספי - סמנכ"ל בכיר, הנהלת בתי המשפט
גב' סימה עלפי - סמנכ"לית בכירה למינהל ומשאבי אנוש, הנהלת בתי המשפט
מר דורון קרני - מזכיר ארצי בהסתדרות עובדי המדינה