

## הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום \_\_ בחודש ינואר 2011

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר אילן לוי, ואו נציב שירות המדינה מר שמואל הולנדר;

(להלן: "המדינה") מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן, ועל ידי יו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי;

(להלן: "ההסתדרות") מצד שני

הואיל: והצדדים הגיעו לסיכום בדבר תוספת מותנית כמפורט בהסכם זה;

**לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:**

### 1. מבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

### 2. תחולה

הסכם זה חל על העובדים המועסקים בשירות המדינה במשרד החינוך, ביחידות: חשבות, כא"ב, השתלמויות, ארכיון, תקן והסעות, ומשכורותיהם מחושבות על פי הסכמים קיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות (להלן: "העובדים"; "העובד").

### 3. תוספת שעות קבלת קהל אחה"צ ברצף

בהסכם זה – "שעות קבלת קהל אחה"צ" – מהשעה 15:00 ועד השעה 18:00.

3.1 החל מיום חתימת הסכם זה יהיו זכאים העובדים אשר מתקיימים לגביהם התנאים המפורטים בסעיף 3.3 שלהלן, ל"תוספת שעות קבלת קהל אחה"צ ברצף" בשיעור של 67.10 ש"ח בגין כל יום של קבלת קהל אחה"צ (להלן: "התוספת").

3.2 החל ממשכורת חודש ינואר 2011 ומדי שנה במשכורת חודש ינואר, תעודכן התוספת על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש דצמבר האחרון (המתפרסם לראשונה לענין הסכם זה, ב- 15 לינואר 2011) לבין מדד חודש דצמבר 2009 (שהתפרסם ב- 15 לינואר 2010), בניכוי תוספות היוקר ששולמו.

3.3 תשלום התוספת מותנה בהתקיימות התנאים הבאים במצטבר:

3.3.1 עבודה רצופה של לפחות 10.5 שעות אשר שלוש שעות מתוכן הינן שעות קבלת קהל אחה"צ, בהתאם לצרכי העבודה ובאישור מנהל העבודה, ובלבד שלא תבוצע יותר מתשע פעמים בחודש.

3.3.2 דיווח בכתב של העובד על עבודה בהתאם למתכונת הקבועה בס"ק 3.3.1 לעיל.

3.4 על אף האמור בסעיף 3.3, עובד שקיבל אישור מיוחד מסמנכ"ל למינהל במשרד החינוך, לעבוד בשעות קבלת קהל אחה"צ מספר פעמים העולה על תשע פעמים בחודש, יהיה זכאי לתשלום התוספת גם עבור מספר הפעמים אשר בגינן קיבל אישור מיוחד.

3.5 התוספת אינה מהווה שכר לכל דבר וענין ולא תובא בחשבון לחישוב ערך שעה. כמו כן, לא יבוצעו בגינה הפרשות מכל מין וסוג שהוא, למעט הפרשות על פי ההסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בענין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת.

ג  
-2.16

- 3.6 מובהר כי משמעות התוספת הינה הגדלת התמורה המשולמת לעובדים הזכאים לה, בגין העבודה בשעות הנוספות שבוצעו באותו יום, בכפוף להתקיימות יתר תנאי הזכאות.
- כמו כן ולמען הסר ספק, מובהר כי תשלום התוספת אינו בא במקום כל תשלום אחר מכח הסכם או דין, לרבות תשלום אחר בגין עבודה נוספת, דמי כלכלה ושכר עידוד, לעובדים הזכאים לכך.
4. האמור בסעיף 3 להסכם זה יחול גם על עובד הזכאי להיעדר מהעבודה (בשל יום עבודה מקוצר) כאמור בסעיף 31.15 לתקשי"ר, ובלבד שהעובד מקיים את התנאים האמורים בסעיף 3.3 לעיל, ובשינויים ובאופן המפורט להלן, בלבד:
- 4.1 העובד יעבוד, לכל הפחות, את פרק הזמן הנדרש לצורך קבלת התוספת כאמור בס"ק 3.3.1 לעיל, בניכוי פרק הזמן אשר הוא זכאי להיעדר מהעבודה (בשל יום עבודה מקוצר) כאמור בסעיף 31.15 לתקשי"ר, ובלבד שלא יעדר יותר משעה אחת בסה"כ מפרק הזמן הנדרש כאמור בס"ק 3.3.1 לעיל.
- 4.2 לצורך זכאותו לתוספת, העובד לא יוכל לממש את הזכאות האמורה בהוראה 31.15(ב)2-א-ג לתקשי"ר (סיום יום העבודה מוקדם על חשבון השלמת השעות החסרות ביותר ימי השבוע) באופן שיקוצרו שעות עבודתו ב"שעות קבלת קהל אחה"צ".
5. למען הסר ספק, אין באזכור הוראות התקשי"ר בהסכם זה כדי לשנות ממעמדן הנורמטיבי.
6. **ביטול סכסוכים**
- כל סכסוכי העבודה שהוכרזו או הודעו הנוגעים לנושאים שהוסדרו בהסכם זה, בטלים על החתימה על ההסכם.
7. **מיצוי תביעות**
- הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה, בגין התקופה שעד ליום 31.10.2012.
8. **שקט תעשייתי**
- הצדדים מתחייבים כי עד יום 31.10.2012 לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.
- למען הסר ספק, מובהר כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה שתוכרז ע"י ההסתדרות ברמה הארצית או ברמה הדירוגית.
9. **יישוב חילוקי דעות**
- ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות עובדי המדינה

מדינת ישראל

## מדינת ישראל

משרד החינוך

הסמנכ"לית הבכירה ומנהלת המינהל הפדגוגי



26/12/2010

י"ט טבת תשע"א

מס' סימוכין: 15400804

לכבוד

מר רחמים לניאדו

מ"מ יו"ר הסתדרות עובדי המדינה

תל-אביב

שלום רב,

הנדון: הסכם קיבוצי בדבר קבלת קהל

בהמשך להסכם ובכפוף לסעיף 27 לתקשי"ר מוסכם ומובהר כדלקמן:

1. הנהלת משרד החינוך תשאף לבצע שיבוץ עובדים לקבלת קהל בהסכמת העובדים.
2. במקרים בהם יש צורך לשבץ עובדים לקבלת קהל, אולם קיימות נסיבות אישיות בעטיין לא יוכל/תוכל העובד/ת להשתתף בקבלת קהל, העניין יוכרע בין הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומחזיק התיק בהסתדרות עובדי המדינה.
3. עובדים אשר יקבלו קהל כנ"ל, יקבלו ארוחת צהריים באותו היום.
4. קבלת הקהל אחר הצהריים תהיה פעמיים בשבוע.
5. בימי קבלת קהל אחר הצהריים הדלתות תסגרנה 1/2 שעה לפני סיום קבלת הקהל. קהל אשר יהיה בתוך המשרדים יטופל.

בברכה,  
מיכל כהן

העתק: מר אריאל יעקבי, יו"ר הסתדרות עובדי המדינה

## הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום \_\_ בחודש יוני 2010

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר אילן לוי, ו/או נציב שירות המדינה מר שמואל הולנדר;

(להלן: "המדינה") מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן, ועל ידי יו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי;

(להלן: "הסתדרות") מצד שני

הואיל: הצדדים הגיעו לסיכום בדבר תוספת מותנית כמפורט בהסכם זה;

### לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. **מבוא**  
המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. **תחולה**  
הסכם זה חל על העובדים המועסקים בשירות המדינה במשרד החינוך, ביחידות: חשבות, כא"ב, השתלמויות, ארכיון, תקן והסעות, ובלבד שהם מדורגים בדירוג המנהלי או המחיר, ומשכורותיהם מחושבות על פי הסכמים קיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות (להלן: "העובדים"; "העובד").
3. **תוספת שעות קבלת קהל אחה"צ ברצף**  
בהסכם זה – "שעות קבלת קהל אחה"צ" – מהשעה 15:00 ועד השעה 18:00.
  - 3.1 החל מיום חתימת הסכם זה יהיו זכאים העובדים אשר מתקיימים לגביהם התנאים המפורטים בסעיף 3.3 שלהלן, ל"תוספת שעות קבלת קהל אחה"צ ברצף" בשיעור של 67.10 ש"ח בגין כל יום של קבלת קהל אחה"צ (להלן: "התוספת").
  - 3.2 החל ממשכורת חודש ינואר 2011 ומדי שנה במשכורת חודש ינואר, תעודכן התוספת על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש דצמבר האחרון (המתפרסם לראשונה לענין הסכם זה, ב- 15 לינואר 2011) לבין מדד חודש דצמבר 2009 (שהתפרסם ב- 15 לינואר 2010), בניכוי תוספות היוקר ששולמו.
  - 3.3 תשלום התוספת מותנה בהתקיימות התנאים הבאים במצטבר:
    - 3.3.1 עבודה רצופה של לפחות 10.5 שעות, שתחילתה וסיומה תיקבע על-ידי מנהל היחידה, בהתאם לצרכי העבודה.
    - 3.3.2 שלוש שעות מתוך שעות העבודה האמורות בסי 3.3.1 הינן שעות קבלת קהל אחה"צ, כהגדרתן בהסכם זה.
    - 3.3.3 דיווח בכתב של העובד על עבודה בהתאם למתכונת הקבועה בסעיף 3.3.1 ) - 3.3.2.

3.4 על אף האמור בסעיף 3.3, לא תקום לעובד זכאות לתשלום התוספת יותר מ-9 פעמים בחודש, אלא אם קיבל העובד אישור מיוחד, בכתב ומראש, מסמנכ"ל למינהל במשרד החינוך (להלן: "אישור מיוחד"), לעבוד בשעות קבלת קהל אחה"צ מספר פעמים העולה על תשע פעמים בחודש.

3.5 התוספת אינה מהווה שכר לכל דבר וענין ולא תובא בחשבון לחישוב ערך שעה. כמו כן, לא יבוצעו בגינה הפרשות מכל מין וסוג שהוא, למעט הפרשות על פי ההסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בענין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת.

3.6 מובהר כי משמעות התוספת הינה הגדלת התמורה המשולמת לעובדים הזכאים לה, בגין העבודה בשעות הנוספות שבוצעו באותו יום, בכפוף להתקיימות יתר תנאי הזכאות.

כמו כן ולמען הסר ספק, מובהר כי תשלום התוספת אינו בא במקום כל תשלום אחר מכח הסכם או דין, לרבות תשלום אחר בגין עבודה נוספת, דמי כלכלה ושכר עידוד, לעובדים הזכאים לכך.

4. האמור בסעיף 3 להסכם זה יחול גם על עובד הזכאי להיעדר מהעבודה (בשל יום עבודה מקוצר) כאמור בסעיף 31.15 לתקשייר, ובלבד שהעובד מקיים את התנאים האמורים בסעיף 3.3 לעיל, ובשינויים ובאופן המפורט להלן, בלבד:

4.1 העובד יעבוד, לכל הפחות, את פרק הזמן הנדרש לצורך קבלת התוספת כאמור בס"ק 3.3.1 נ - 3.3.2 לעיל, בניכוי פרק הזמן אשר הוא זכאי להיעדר מהעבודה (בשל יום עבודה מקוצר) כאמור בסעיף 31.15 לתקשייר, ובלבד שלא יעדר יותר משעה אחת בסה"כ מפרק הזמן הנדרש כאמור בס"ק 3.3.1 נ - 3.3.2 לעיל.

4.2 לצורך זכאותו לתוספת, העובד לא יוכל לממש את הזכאות האמורה בהוראה 31.153(ב)א-ג לתקשייר (סיום יום העבודה מוקדם על חשבון השלמת השעות החסרות ביתר ימי השבוע) באופן שיקוצרו שעות עבודתו ב"שעות קבלת קהל אחה"צ".

5. למען הסר ספק, אין באזמור הוראות התקשייר בהסכם זה כדי לשנות ממעמדן הנורמטיבי.

#### 6. ביטול סכסוכים

כל סכסוכי העבודה שהוכרוזו או הודעו הנוגעים לנושאים שהוסדרו בהסכם זה, בטלים על החתימה על ההסכם.

#### 7. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה.

#### 8. שקט תעשייתי

הצדדים מתחייבים כי מיום חתימת הסכם זה ועד בכלל לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

למען הסר ספק, מובהר כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה שתוכרוז ע"י ההסתדרות ברמה הארצית או ברמה הדירוגית.

#### 9. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום

האגף לאיגוד מקצועי  
בהסתדרות הכללית החדשה

הסתדרות העובדים הכללית החדשה  
הסתדרות עובדי המדינה

מדינת ישראל

8

8