

10/11/08  
65

### הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 14.1.2010

בין : ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר במשרד האוצר, מר אילן לויין ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, עו"ד שמואל הולנדר ;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"לית המוסד לביטוח לאומי, גב' אסתר דומיניסיני ;

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר יוסף יפרח ;

(להלן: "המעסיקים")  
מצד אחד

לבין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר עופר עיני, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי ;

(להלן: "ההסתדרות")  
מצד שני

הואיל : וביום 17.4.08 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין המעסיקים בשירות הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, בו הוסכם, בין היתר, על מסגרת עלות תוספת השכר וההטבות הכספיות בגין התקופה 1.7.05 – 31.12.08 (להלן: "הסכם המסגרת") ;

והואיל : ובסעיף 9 להסכם המסגרת הוסכם, כי ינוהל משא ומתן עם כל הסתדרות ואיגוד מקצועי לקראת חתימת הסכם קיבוצי ליישום האמור בסעיפים 4, 5, 6 ו-7 להסכם המסגרת (שעניינן מסגרת עלות התוספות וחישובה), למעט לגבי מסגרת העלות כאמור בסעיף 4.1.1 להסכם המסגרת (מסגרת העלות בגין התקופה 1.1.08 – 30.11.08), אשר הוקצתה כמענק חד-פעמי כאמור בסעיף 8 להסכם המסגרת ;

והואיל : ביום 17.6.09 נחתמה, בהמשך להסכם המסגרת, החלטת ועדת מעקב (להלן: "החלטת ועדת המעקב") במסגרתה הוקצתה מסגרת העלות כאמור בסעיף 4.1.2 להסכם המסגרת (מסגרת העלות בגין התקופה 1.12.08 – 30.11.09), כמענק חד-פעמי כאמור בהחלטת ועדת המעקב ;

והואיל : ובסעיף 4 להחלטת ועדת המעקב הוסכם, לאור תשלום המענקים החד פעמיים כאמור לעיל, כי המשא ומתן לפי סעיף 9.1 להסכם המסגרת לא יחול לגבי מסגרת העלות שבסעיפים 4.1.1 ו-4.1.2 להסכם המסגרת ;

והואיל : ונוהל משא ומתן כאמור בין המעסיקים לבין ההסתדרות, לצורך חתימה על הסכם קיבוצי כאמור לעיל לעניין העובדים המדרוגים בדירוג המינהלי ;

והואיל : והצדדים מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור ;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן :

#### 1. המבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

*(Handwritten signatures and marks)*

## 2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל העובדים בשירות המעסיקים אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי הדירוג המינהלי, ואשר מיוצגים על-ידי ההסתדרות (להלן: "העובדים").

## 3. תוספת שכר

(א) החל ביום 1.12.09 תשולם לעובדים תוספת שכר חדשה, בשיעור של 4.7% (במלים: ארבעה אחוזים ושבע עשיריות האחוז), (להלן: "תוספת 2009").

(ב) בסיס השכר לחישוב תוספת 2009 הינו: שכר משולב, תוספת ותק וכל תוספת יוקר המשולמת עד מועד תשלום תוספת 2009 כמפורט בהסכם זה, כל תוספות שכר ותוספות לשכר (אחוזיות ושקליות) המובאות בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לרבות (למען הסר ספק) תוספת 2001, ולמעט:

- (1) תוספות שאינן משולמות על בסיסי חודשי, שבועי או יומי;
- (2) תוספות שאינן מתעדכנות על-פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר;
- (3) השלמת שכר עד לשכר מינימום בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

לעניין הסכם זה, "תוספת 2001" – התוספת בשיעור 3.6% המשולמת לפי ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.01.

מובהר כי אין בהוראות סעיף קטן זה כדי לגרוע מהוראת סעיף 5.4 להסכם המסגרת.

(ג) למען הסר ספק מובהר, כי בחישוב השכר יבוצע החישוב של תוספת 2001 (על בסיס השכר המפורט בהסכם מיום 31.1.01 ואשר אינו כולל את תוספת 2009) לפני החישוב של תוספת 2009.

(ד) תוספת 2009 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

(ה) תוספת 2009 תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת לרבות כונוניות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לפנסיה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.

(ו) תוספת 2009 תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

(ז) החל ביום 1.12.2009, תגדלנה בשיעור של 5% (במלים: חמישה אחוזים), תוספות השכר שמתקיימים בהן כל אלה:

- (1) משולמות לעובדים בדירוג המינהלי (תוספות דירוגיות) אך אינן תוספות רוחביות המשולמות לעובדים המועסקים על ידי המעסיק בדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות;
- (2) אינן מובאות בחשבון לעניין חישוב ערך שעה;
- (3) אינן מניית בסעיף קטן (ב)(1)-(3) שלעיל;
- (4) אינן מושפעות מערך השעה ואינן מתעדכנות עקב עדכון המשכורת הקובעת לפנסיה.

מובהר כי הוראה זו אינה חלה לגבי רכיבי החזרי הוצאות מכל סוג שהוא.

(ח) מדינת ישראל מתחייבת לפעול להכרה בתוספת 2009 הקבועה בסעיף זה כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התשל"ל-1970.

ל  
1.1  
1.1

4. המשך ניהול משא ומתן

(א) הצדדים ימשיכו לנהל משא ומתן בנוגע להקצאת יתרת עלות התוספות שנקבעה בהסכם המסגרת, לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה, אשר שיעורה הינו 0.3% (5% פחות 4.7% שהוקצו כאמור בסעיף 3 לעיל) בגין התקופה מיום 1.12.09 ואילך. מובהר כי בסיס מסגרת עלות התוספות שנוותר להקצאה כאמור, לא יכלול את העלות הנובעת מהאמור בסעיף 3(ז) ומהחלטת ועדת המעקב מיום 14.1.2010, לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה.

(ב) על מנת לאפשר שהות מספקת לצרכי המשא ומתן האמור, מוסכם על הארכה נוספת של פרק הזמן לניהול משא ומתן לפי סעיף 9.1 להסכם המסגרת, עד ליום 30.6.2010.

5. מיצוי תביעות

המוסכם לעיל מהווה מיצוי מלא ומוחלט של מלוא מסגרת עלות התוספות בהסכם המסגרת, לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה, וזאת למעט סך של 0.3% (שלוש עשיריות האחד) שעליהם ימשיכו הצדדים וינהלו משא ומתן.

6. למען הסר ספק מובהר, כי סעיפים 15, 16 ו-17 להסכם המסגרת, שעניינם ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי, יחולו גם לגבי האמור בהסכם זה.

7. מועד ביצוע תוספת 2009

התשלומים הנובעים מסעיף 3 להסכם זה ישולמו החל במשכורת המשולמת: בגין חודש ינואר 2010 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בגין חודש מרץ 2010.

במועד תחילת ביצוע התשלומים כאמור, ישולמו ההפרשים בעד תוספת 2009 בגין התקופה מיום 1.12.2009 ועד לתחילת ביצוע התשלומים.

8. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב, בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

6, 1.1 2

9. מובהר כי החלטת ועדת המעקב מיום 14.1.2010 הינה בלתי נפרד מהסכם זה, בכל הנוגע לעובדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה  
הסתדרות עובדי המדינה  
התאחדות העובדים

מדינת ישראל

המוסד לביטוח לאומי

שירות התעסוקה