

65

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 30.12.2007

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר אלי כהן ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, מר שמואל הולנדר;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר עופר עיני, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

הואיל: ובהנהלת בתי המשפט מתבצע מעבר הדרגתי לעבודה באמצעות מערכות מחשוב חדשות – "מערכות המחשוב החדשות במערכת בתי המשפט" - במסגרתה תהליכי העבודה במערכת בתי המשפט ינהלו באמצעות מחשב, כאמור במכתבו של סגן מנהל בתי המשפט מיום 30.12.2007 (להלן – "מערכות המחשוב החדשות במערכת בתי המשפט");

והואיל: וביום 11.03.2007 נמסרה הודעת טכסוך על-ידי ההסתדרות;

והואיל: וסגן מנהל בתי המשפט הבהיר כי לא יהיו פיתורי עובדים בהנהלת בתי המשפט כתוצאה מהכנסת, הטמעת ותפעול מערכות המחשוב החדשות במערכת בתי המשפט;

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן בענין השלכותיה של מערכת המחשוב החדשה במערכת בתי המשפט על העובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות.

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא והנספחים

המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תקופת ההסכם:

הסכם זה הינו לתקופה שער יום 31.12.2011.

3. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על העובדים הממלאים אחר כל התנאים הבאים במצטבר והכל בכפוף לאמור בו:

(א) מועסקים בשירות המדינה בהנהלת בתי המשפט;

(ב) מדורגים באחד מהדרגים הבאים:

(Handwritten signatures and initials)

- (1) מנהלי;
- (2) מח"ר;
- (3) מהנדסים;
- (4) הנדסאים וטכנאים;
- (5) משפטנים.

(ג) משכורתם מחושבת על פי הסכמים קיבוציים החלים על דרוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות.

(להלן – "העובדים")

מענק חר פעמי

4.

4.1 העובדים, כהגדרתם בהסכם זה, יהיו זכאים למענק חר פעמי בסכום של 700 ₪ (להלן: המענק החד פעמי) בהתאם למפורט להלן.

4.2 המענק החד פעמי ישולם במשכורת חודש פברואר 2008 ולכל המאוחר במשכורת חודש מרץ 2008.

4.3 המענק זהוד פעמי ישולם בהתאם לחלקיות משרתו של העובד במועד התשלום של המענק זהוד פעמי.

4.4 על אף האמור בסעיף 4.3, הגדילה הנהלת בית המשפט את חלקיות משרתו של עובד עד יום 30.6.08, יהיה אותו עובד זכאי למענק החד פעמי בהתאם לחלקיות החדשה של משרתו.

היה וכתוצאה מהוראות סעיף קטן זה, עובר יהיה זכאי להפרשים בגין המענק החד פעמי, ישולמו לו הפרשים אלו כמשכורת החודש שלאחר החודש בו הוגדלה חלקיות משרתו. למניעת ספק מובהר כי הפרשים אלו ישולמו באופן נומינלי.

4.5 אין בתשלום המענק החד פעמי כדי לשנות את בסיס השכר על-פי טבלת השכר הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

4.6 על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר תשלום המענק זהוד פעמי לפי הסכם זה אינו שכר לכל דבר וענין ולא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, ולא יפרישו בגינו הפרשות לקופ"ג (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).

ביטול סכסוכי העבודה

5.

סכסוך העבודה שהוכרז ביום 11.03.2007 בטל עם החתימה על הסכם זה.

מיצוי תביעות

6.

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה.

(Handwritten signatures and initials)

7. שקט תעשייתי

7.1 הצדדים מתחייבים כי עד יום 31.12.2011 לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

7.2 למען הסר ספק, מובהר בזאת כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה שתוכרוז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית או ברמה הדירוגית.

8. מבלי לגרוע מהוראות סעיפים 6 ו-7, העובדים מתחייבים לסייע ולשתף פעולה ככל שיידרש בהכנסה, הטמעה ותפעול מערכות המחשוב החדשות במערכת בתי המשפט.

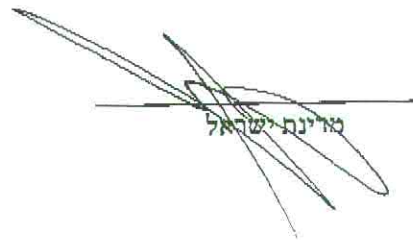
9. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות זנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

10. הסכם זה נחתם בעקבות מכתביו של מר מוטי אהרוני, סגן נציב שירות המדינה, מיום 30.12.2007.

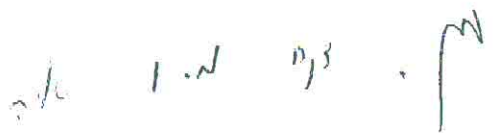
ולראיה באו הצדדים על החתום


הסתדרות העובדים הכללית החדשה


מדינת ישראל


סגן נציב שירות המדינה







מדינת ישראל
הנהלת בתי המשפט

לשכת סגן מנהל בתי המשפט
כ"א טבת תשס"ח
30 דצמבר 2007

לכבוד
מר אהרון עוזיאלי
סגן הממונה על השכר
משרד האוצר
ירושלים

הנדון: "מערכות המחשוב החדשות במערכת בתי המשפט" – השינויים הצפויים

במהלך שכבר החל ואשר עתיד להסתיים עד סוף שנת 2011 ולהקיף את כל מערכת בתי המשפט, תעבור מערכת בתי המשפט לפעול באמצעות מערכות מחשוב חדשות שבמסגרתן ניתן יהיה לנהל את כל תהליכי העבודה בבית המשפט באמצעים מחשוביים ובכלל זה תיק אלקטרוני. מדובר הן בניהול המזכירותי של ההליך המשפטי והן הניהול של תיק בית המשפט באולם בית המשפט.

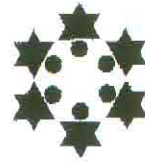
במסגרת זו נכללים הגשות של כתבי בית דין, פתיחת הליכים, עיון בתיק בית משפט, ניהול תיק בית משפט, תהליכי מתן החלטות לרבות פסקי דין וכן המצאה של החלטות של בתי המשפט מחוץ למערכת וכל הפעולות הקיימות במערכות המחשוב החדשות של בתי המשפט על כל רכיביה ונדבכיה.

עיקר השינויים שיבוצעו:

1. תיקי בתי המשפט יפתחו מרחוק באמצעות תקשורת בין מחשבים. במידה ותיק בית משפט יפתח בבית המשפט, מסמכי בית המשפט יסרקו אל תוך מערכת המחשב.
 2. כתבי בית דין יוגשו מרחוק באמצעות תקשורת בין מחשבים, וכאשר מגישי ההליך יקלידו את נתוני ההגשה מהמחשבים שלהם והנתונים ירשמו במערכת המחשב של בתי המשפט.
 3. תיק בית המשפט יאוחסן וישמר במערכת המחשב וכל הפעולות הכרוכות בניהול ההליך המשפטי יבוצעו ע"י עובדי בתי המשפט באמצעות מערכת המחשב, תוך ויתור על תיק הניר והתכתבויות באמצעות מסמכי נייר.
 4. הפעלת המערכת החדשה מנתקת את הפעילות שבמסגרת מערכת המחשב הישנה, יחד עם זאת, הגורמים העובדים עם בתי המשפט (כעלי דין, עורכי דין, פרקליטות, גורמים ממשלתיים, מומחים, משטרה וכד') יוכלו להמשיך ולפעול באמצעים הישנים ולצורך זה יסרקו כל כתבי בי דין וכן ניתן יהיה להדפיס כתבי בי דין בבתי המשפט (החלטות ופסקי דין או התכתבויות מינהליות) ולשגרם בדואר עפ"י המתכונת הנהוגה היום.
- ברצוני להבהיר כי לא יהיו פיטורי עובדים בהנהלת בתי המשפט כתוצאה מהפעלה, הטמעה ותפעול של מערכות המחשוב החדשות במערכת בתי המשפט.

בכרחה,

דוד מדיוני
סגן מנהל בתי המשפט



כ"א בטבת התשס"ח
30 בדצמבר 2007

שמ 2007-3104
תיק בתי משפט

אל: כבוד השופט משה גל - מנהל בתי המשפט

הנדון: הנהלת בתי המשפט - הקצאה מיוחדת של דרגות אישיות

במסגרת הדיונים שהתקיימו עם הממונה על השכר ועם אגף התקציבים, מאשרת נציבות שירות המדינה הקצאה מיוחדת של דרגות אישיות לצורך ההיערכות ליישום השינוי הארגוני (להלן-הקצאה מיוחדת), כמפורט להלן:

1. דרגות אישיות שיוקצו להנהלת בתי המשפט, לפי הפירוט כדלקמן:

א. 75 דרגות אישיות מיועדות לעובדים מצטיינים (בהמלצת ממונה) בעלי הוותק הרב ביותר בדרגת השיא של משרתם במתחי הדרגות הנמוכות ביותר, בחלוקה הבאה:

- 25 דרגות אישיות בתחולה מספטמבר 2007.
- 25 דרגות אישיות בתחולה מיום 1.1.2008.
- 25 דרגות אישיות בתחולה מיום 1.1.2009.

ב. 10 דרגות אישיות נוספות עפ"י צרכי המערכת, לעובדים אשר לוקחים חלק פעיל בשינוי הארגוני במשרד.

למען הסר ספק, הענקת הדרגות האישיות המפורטות לעיל, במסגרת ההקצאה המיוחדת תבוצע בהתאם למדיניות ולכללים שנקבעו ע"י נש"מ להענקת דרגות אישיות.

2. עד 25 דרגות אישיות לעובדים שיתפקדו כ"מתאמי מחשוב" (Super User) בנוסף לתפקידם, וזאת בהתאם לאישור נש"מ בנושא מתאמי מחשוב בהנהלת בתי המשפט מיום 14.1.1993, בכפוף לקריטריונים הבאים:

א. העובד עבר בהצלחה את ההכשרה המיוחדת למועמדים לתפקיד "מתאם מחשוב - Super User".

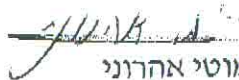
ב. העובד הומלץ ע"י המזכיר הראשי לתפקיד.

ג. דרגתו התקנית של העובד אינה עולה על דרגה 18 מינהלי והוא אינו נהנה מדרגה אישית.

ד. הדרגה האישית תוענק לעובד באופן זמני, כל עוד העובד משמש כ-Super User, בנוסף לתפקידו. חדל העובד לשמש כ-Super User, תבוטל הדרגה האישית לאלתר.
 יובהר עוד, למען הסר ספק, כי גם ביצוע התפקיד כמתאם מחשוב לתקופה ארוכה, לא מקנה כל זכות על הדרגה.

ההקצאה המיוחדת הינה בנוסף למכסת השינויים המאושרת להנהלת בתי המשפט במסגרת מכסת מדיניות התקינה לשנים 2007-2009.

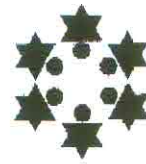
בברכה,


 מוטי אהרוני
 סגן נציב שירות המדינה

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
 מר אלי כהן - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 מר אהרון עוזיאלי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
 מר דוד מדיוני - סגן מנהל בתי המשפט, הנהלת בתי המשפט
 גבי סימה עלפי - סמנכ"לית בכירה למינהל ומשאבי אנוש, הנהלת בתי המשפט
 גבי מרי יוסף - מנהלת תחום (משרדי הממשלה ויחידות הסמך), נש"מ


 כ.י.י.
 ק.ת.מ.י.ו.
 פ.ת.מ.י.ו.

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
משרדי הממשלה ויחידות הסמך



כ"א בטבת התשס"ח
30 בדצמבר 2007

שמ 2007-3105
תיק בתי המשפט

אל: גב' סימה עלפי - סמנכ"לית בכירה למינהל ומשאבי אנוש, הנהלת בתי המשפט

הנדון: הקצאת מיוחדת של מכסת שינויי תקן
מכתבך מיום 25.7.2007

בהמשך למכתבך שבסמך ולאור הנימוקים בו, נציב שירות המדינה מאשר הקצאת מכסה מיוחדת של 15 יחידות לשינויי תקן, לצורך התאמת רמות משרות השייכות לקבוצות התפקידים המפורטים במכתבך לשינוי הארגוני נשוא מכתבך, וזאת בהתאם לכללים ולקריטריונים של מדיניות התקינה שנקבעה ע"י נשימ ובאישורה.

ההקצאה המיוחדת הינה בנוסף למכסת השינויים המאושרת להנהלת בתי המשפט, במסגרת מכסת שינויי התקן לשנים 2007-2009.

בברכה,


מוטי אהרוני
סגן נציב שירות המדינה

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
כבוד השופט משה גל - מנהל בתי המשפט, הנהלת בתי המשפט
מר אלי כהן - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר אהרון עוזיאל - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מר דוד מדיוני - סגן מנהל בתי המשפט, הנהלת בתי המשפט
גב' מרי יוסף - מנהלת תחום (משרדי הממשלה ויחידות הסמך), נשי"מ

קרית בן-גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים טל. 02-6705206
תי"ד 34076 ירושלים 91340 פקס. 02-6705238

gov
www.gov.il

נשימ ברשת: www.civil-service.gov.il

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
משרד הממשלה ויחידות הסמך



כ"א בטבת התשס"ח
30 בדצמבר 2007

שם 2007-3104
תיק בתי משפט

אל: כבוד השופט משה גל - מנהל בתי המשפט

הנדון: הנהלת בתי המשפט - הקצאה מיוחדת של דרגות אישיות

במסגרת הדיונים שהתקיימו עם הממונה על השכר ועם אגף התקציבים, מאשרת נציבות שירות המדינה הקצאה מיוחדת של דרגות אישיות לצורך ההיערכות ליישום השינוי הארגוני (כהלן-הקצאה מיוחדת), כמפורט להלן:

1. דרגות אישיות שיוקצו להנהלת בתי המשפט, לפי חפירות כדלקמן:

א. 75 דרגות אישיות מיועדות לעובדים בעלי הישגים בעבודה (בחמלצת ממונה) בעלי הוותק חרב ביותר בדרגת השיא של משרתם במתחיל הדרגות חנוכות ביותר, בחלוקה הבאה:

- 25 דרגות אישיות בתחולה מספטמבר 2007.
- 25 דרגות אישיות בתחולה מיום 1.1.2008.
- 25 דרגות אישיות בתחולה מיום 1.1.2009.

ב. 10 דרגות אישיות נוספות עפ"י צרכי המערכת, לעובדים אשר לוקחים חלק פעיל בשינוי הארגוני במשרד.

למען חסר ספק, הענקת הדרגות האישיות המפורטת לעיל, במסגרת החקצאה המיוחדת תבוצע בתאם למדיניות ולכללים שנקבעו ע"י נשיא להענקת דרגות אישיות.

2. עד 25 דרגות אישיות לעובדים שיתפקדו כ"מתאמי מחשוב" (Super User) בנוסף לתפקידים, וזאת כותאם לאישור נשיא בנושא מתאמי מחשוב בהנהלת בתי המשפט מיום 14.1.1993, בכפוף לקריטריונים הבאים:

א. העובד עבר בהצלחה את החכשרה המיוחדת למועמדים לתפקיד "מתאם מחשוב - Super User".

ב. העובד חומלץ ע"י המזכיר הראשי לתפקיד.

ג. דרגתו התקנית של העובד אינה עולה על דרגה 18 מינחלי והוא אינו נהנה מדרגה אישית.

קצית כר-גוריון, רחוב קמלן 3, ירושלים טל. 02-6705206
ת"ד 34076 ירושלים 91340 פקס. 02-6705238




www.civil-service.gov.il

ד. הדרגה האישית תוענק לעובד באופן זמני, כל עוד העובד משמש כ-Super User, בנוסף לתפקידו. חדל העובד לשמש כ-Super User, תבוטל הדרגה האישית לאלתר.
 יובהר עוד, למען הסר ספק, כי גם ביצוע התפקיד כמתאם מחשוב לתקופה ארוכה, לא מקנה כל זכות על הדרגה.

החקצאה חמיוחדת הינה בנוסף למכסת השינויים המאושרת להנחלת בתי המשפט במסגרת מכסת מדיניות התקינה לשנים 2007-2009.

בברכה,


 מוטי אהרוני
 סגן נציב שירות המזינה

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
 מר אלי כהן - הממונה על השכר וחשכמי עבודה, משרד האוצר
 מר אחרון עוזיאלי - סגן בכיר לממונה על השכר, הממונה על השכר, משרד האוצר
 מ"ד דוד מדינוני - סגן מנהל בתי המשפט, הנחלת בתי המשפט
 גבי סימח עלפי - סמנכ"לית בכירה למינהל ומשאבי אנוש, הנחלת בתי המשפט
 גבי מרי יוסף - מנהלת תחום נ משרדי הממשלה ויחידות הסמך, נשיימ