



הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 12 בחודש יולי 2019

בין : ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן ואו על-ידי נציב שירות המדינה, פרופ' דניאל הרשקוביץ;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

לבין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ומ"מ יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר דוד, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

הואיל: ובסעיף 120 לחוק השידור הציבורי הישראלי, התשע"ד – 2014 (להלן: "החוק") נקבע כי "הטלוויזיה הלימודית תפסיק את שידוריה שנה ושלוש חודשים לאחר יום התחילה (בפרק זה – יום המעבר) והחל ביום המעבר יקיים תאגיד השידור הישראלי שידורים בערוץ לילדים ולנוער כאמור בסעיף 63(ב)(2) לחוק;

והואיל: ובהתאם לסעיף 92 לחוק נקבע כי יום התחילה הוא יום י"ט אייר התשע"ז (15 במאי 2017);

והואיל: וכיום 31.07.2018 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי בעניין סיום העסקתם מרצון של עובדים בטלוויזיה הלימודית (להלן: "הטלוויזיה הלימודית" או "הלימודית");

והואיל: וישנם עובדים שלא ביקשו לסיים העסקתם מרצון, וממשיכים להיות מועסקים בלימודית;

והואיל: והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן והגיעו להסכמות, בעניין סיום עבודתם בשירות המדינה של העובדים בלימודית, ובעניין מעבר של עובדים המועסקים בלימודית במסגרת שירות המדינה, והכל במועדים ובתנאים המפורטים להלן בהוראות הסכם זה;

לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם



- א. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- ב. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנות ההסכם, הרחבתו או צמצומו.

1

- ג. בכל מקום בו נזכר בהסכם זה היקוק, הכוונה היא לחיקוק, כפי שהוא מעת לעת, לרבות חיקוק הבא במקומו.
- ד. אין באזכור הנראות התקשי"ר, הנחיות נציבות שרות המדינה והנראות ההסדרים הקיבוציים בהסכם זה על נספחיו כדי לשנות ממעמדן הנורמטיבי.
- ה. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהיפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- ו. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהיפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- ז. כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז – 1957.
- ח. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לתחילת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.
- ט. הישוב גיל העובד על פי הסכם זה יערך על בסיס תאריך הלידה הלוועזי של העובד.

## 2. הגדרות

- "ההסכם הקיבוצי" או "ההסכם" – הסכם קיבוצי אשר נחתם ביום 31.07.2018 בין המדינה להסתדרות העובדים הכללית החדשה בעניין סיום העסקה מרצון של עובדים בלימודית;
- "התקופה הקובעת" – בין ה-15.01.2019 ועד יום 31.12.2019;
- "חוק גיל פרישה" – חוק גיל פרישה, תשס"ד – 2004;
- "חוק הגמלאות" – חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], תשל"ו – 1970;
- "חוק הפיקוח" – חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) תשס"ה – 2005;
- "חוק המשמעת" – חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג – 1963;
- "מועד סיום התקופה הקובעת" – יום 31.12.2019;
- "מועד קובע לצורך הישוב זכויות הסכמיות" – יום 31.10.2018;
- "משכורת קובעת" – רכיבי המשכורת המובאים בחשבון לעובד אשר חל לגביו מסלול הפנסיה התקציבית, ולעובד אשר חל לגביו מסלול למבוטחים בקרן פנסיה ותיקה, בקרן פנסיה חדשה או בקופת גמל לקצבה שהיא קופת ביטוח או בקופת גמל לחיסכון, אילו היה חל לגביו מסלול הפנסיה התקציבית;
- "קופת גמל" – כהגדרתה בחוק הפיקוח;
- "קופת גמל לחיסכון" – כהגדרתה בחוק הפיקוח;
- "קופת גמל לקצבה" – כהגדרתה בחוק הפיקוח;
- "קופת גמל לקצבה שהיא קופת ביטוח" – כמשמעותה בחוק הפיקוח;
- "קרן פנסיה ותיקה" – קרן ותיקה כהגדרתה בחוק הפיקוח;
- "קרן פנסיה חדשה" – "קרן חדשה מקיפה" או "קרן חדשה כללית" כהגדרתן בחוק הפיקוח;
- "שכר פנסיוני" – רכיבי השכר הכלולים בהישוב פיצוי פיטורים לפי תקנה 1 לתקנות פיצוי פיטורים (הישוב הפיצויים והתפטרות שרואים אותה כפיטורים), התשכ"ד – 1964;
- "תקופת ההרשמה לפרישה מרצון" – התקופה מיום ה-15.01.2019 ועד יום 15.5.2019;

## 3. תוקף ההסכם ותחולתו

3.1 הסכם זה יהול על עובדים שביום החתימת הסכם זה מתקיימים בהם כל אלה:

(א) מועסקים בטלוויזיה הלימודית;

ב) משכורותיהם מחושבות על פי הסכמים קיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות;

ד) לא פרשו משירות המדינה בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצי;

ה) מספר ת.ז. שלהם מופיע ברשימה שבנספח א' להסכם זה. ככל שתעלה טענה לפיה נגרע שמו של עובד בטעות מנספח א' יועבר הנושא לדיון ולהחלטה בוועדת המעקב;

(להלן: "עובד" או "עובדים")

3.2 על אף האמור בסעיף קטן 3.1 לעיל, הסכם זה לא יתול על העובדים הבאים:

3.2.1 עובד שסיים עבודתו בשירות המדינה בתקופה הקובעת, אולם סיים בעבר את עבודתו בשירות המדינה ובגין סיום העבודה האמור פרש בתנאים מועדפים מעבר למתחייב בחוק.

3.2.2 עובד אשר סיים את עבודתו בשירות המדינה בתקופה הקובעת, אולם סיים בעבר את עבודתו בשירות המדינה בגיל פרישת חובה.

3.2.3 עובד אשר סיים את עבודתו בשירות המדינה בתקופה הקובעת, אולם פרש בעבר לגמלאות משירות המדינה על פי הוראות חוק הגמלאות.

3.2.4 עובד שבתקופה הקובעת נפתחה נגדו חקירה בחשד לביצוע עבירה פלילית, למעט עבירת ברירת קנס וכל עוד לא נסגר תיק החקירה בעניינו;

3.2.5 עובד שבתקופה הקובעת נפתחה נגדו חקירה בחשד לביצוע עבירה משמעותית על ידי אגף החקירות של נציבות שירות המדינה, או שהוגשה נגדו תובענה לבית הדין למשמעת לפי חוק המשמעת - והכל למעט הליך לפי הוראות סעיף 31 לחוק המשמעת, אלא אם הוחלט על ידי מנהל אגף בכיר משמעת בנציבות שירות המדינה על הפסקת החקירה או הפסקת כירור התובענה ועל אישור סיום עבודתו של העובד בתקופה הקובעת.

3.2.6 עובד אשר סיים את עבודתו בשירות המדינה בתקופה הקובעת על פי החלטה שהתקבלה בהליך משמעותי.

3.2.7 עובד שתפטר מעבודתו בשירות המדינה בתקופה הקובעת.

3.2.8 עובד שנפטר בתקופה הקובעת.

3.2.9 עובד שסיים עבודתו בשירות המדינה בתקופה הקובעת עקב נכות.

3.2.10 עובד שסיים את עבודתו בשירות המדינה בתקופה הקובעת עקב הגעה לגיל פרישת חובה, כהגדרתו בחוק גיל פרישה.

#### 4. סיום עבודה מרצון / פרישה מרצון

4.1 תנאי סיום העסקת המפורטים בהסכם זה יוצגו לעובדי הטלוויזיה הלימודית כאמצעות חוזר אשר ישלח לכתובת הדואר האלקטרוני של העובד בעבודה וייתלה על לוחות המודעות ובכל דרך שהלימודית תימצא לנכון.

4.2 עובד אשר יבקש בתקופת ההרשמה לפרישת מרצון שהטלוויזיה הלימודית תסיים את עבודתו בתקופה הקובעת, יודיע על כך ללימודית במכתב שנוסחו מצורף כנספח ב' להסכם זה (להלן: "בקשה לסיום עבודה"). הבקשה לסיום עבודה תהיה בלתי חוזרת. עובד אשר הגיש בקשה לסיום עבודה על פי האמור בסעיף זה יקרא להלן - "עובד המבקש שהלימודית תסיים את עבודתו".

4.3. עובד שהגיש בקשה לסיום עבודה בתקופת ההרשמה לפרישה מרצון, יסיים את עבודתו, (גמר יחסי עובד מעביד), בכפוף לעמידתו בתנאי הסכם זה, ביום 15.5.2019. הלימודית תשלח הודעה לעובד המודיעה על סיום עבודתו. הודעת הלימודית תיחשב כהודעה מוקדמת לפיטורים לפי חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א – 2001.

#### 5. תנאי סיום העסקה והוראות כלליות

5.1 עובדי הטלוויזיה הלימודית הפורשים בפרישה מרצון לפי סעיף 4 לעיל או המסיימים העסקתם לפי סעיף 11 להלן יהיו זכאים לתנאי פרישה הקבועים בהסכם הקיבוצי בהתאם למפורט בסעיף זה להלן:

תנאי סיום העסקה של עובדי הטלוויזיה הלימודית הפורשים בפרישה מרצון לפי סעיף 4 לעיל או המסיימים העסקתם לפי סעיף 11 להלן, הקבועים בהסכם הקיבוצי, יוגדרו ויחושבו לגבי כל עובד לפי תנאי סיום העסקה להם היה זכאי במסגרת הוראות ההסכם הקיבוצי, לו סיים עבודתו ביום 31.10.2018, בהתאם לנתוני העובד הרלוונטיים לחישוב תנאי העסקה, כגון: גיל, ותק, דרגה, משכורת קובעת, משכורת אחרונה של העובד, יום פרישת העובד, מועד סיום עבודה, תקופת עבודה בלימודית, תקופת שירות במדינה, יתרה צבורה כהגדרתה בהסכם הקיבוצי, סך חודשי העבודה של העובד בשירות המדינה וכיוצא ב, והכל נכון ליום 31.10.2018.

אין באמור כדי לפגוע בזכויות של העובד על פי דין אשר אלו יחושבו בהתאם למועד סיום עבודתו בפועל.

למען הסר ספק, תנאי הפרישה מכות ההסכם הקיבוצי אשר יחושבו לפי 31.10.2018 הינן הזכויות המפורטות להלן:

א. מענק לעובד שצבר זכויות לקצבה בשיעור של 65% (בהתאם לקבוע בסעיף 4 לנספח א' להסכם);

ב. מענק הסתגלות (בהתאם לקבוע בסעיף 5 לנספח א', בסעיף 7 לנספח ב', ובסעיף 11 לנספח ג');

ג. מענק הסתגלות (בהתאם לקבוע בסעיף 5 לנספח ד' להסכם);

ד. מענק פרישה מיוחד (בהתאם לקבוע בסעיף 6 לנספח א', בסעיף 8 לנספח ב', ובסעיף 12 לנספח ג להסכם);

ה. מענק פרישה מיוחד (בהתאם לקבוע בסעיף 6 לנספח ד' להסכם);

ו. מענק כספי (בהתאם לקבוע בסעיף 7 לנספח א', בסעיף 9 לנספח ב', בסעיף 13 לנספח ג להסכם, ובסעיף 7 לנספח ד' להסכם);

ז. מענק הסתגלות לעובדים הקרובים לגיל פרישת חובה (בהתאם לקבוע בסעיף 10 לנספח א', בסעיף 13 לנספח ב', בסעיף 16 לנספח ג', ובסעיף 8 לנספח ד' להסכם);

ח. פנסיית גישור לעובדים המבוטחים בקרן פנסיה ותיקה (בהתאם לקבוע בסעיפים 2 עד 5 לנספח ב' להסכם);

ט. פנסיית גישור והגדלת הקצבת המוקדמת לעובדים למבוטחים בקופת גמל לקצבה שאינה קרן פנסיה ותיקה (בהתאם לקבוע בסעיף 9-2 לנספח ג' להסכם);

י. פיצויי פיטורים החלק המוגדל (מעל 100% פיצויי פיטורים) (בהתאם לקבוע בסעיף 3 לנספח ד' להסכם). (למען הסר ספק, הפיצויים הרגילים (100%) יחושבו לפי המשכורת הקובעת והותק במועד סיום העבודה בפועל);

יא. מענק לעובד שמלאו לו 48 שנים וטרם מלאו לו 50 שנים (בהתאם לקבוע בסעיף 9 לנספח ד' להסכם);

לעניין זה, בסעיף קטן 2.4 לנספח א', בסעיף קטן 6.4 לנספח ב', בסעיף קטן 10.4 לנספח ג', ובסעיף קטן 4.3 לנספח ד' להסכם הקיבוצי - במקום המילים "לא יאוחר ממועד סיום עבודתו" יירשם "לא יאוחר ממועד סיום עבודתו בפועל".

יב. פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה (בהתאם לקבוע בסעיף 11 לנספח א', בסעיף 14 לנספח ב', ובסעיף 17 לנספח ג' להסכם);

73

72

- יג. דרגת פרישה (בהתאם לקבוע בסעיף 2 לנספח א', בסעיף 6 לנספח ב', בסעיף 10 לנספח ג', ובסעיף 4 לנספח ד' להסכם);
- יד. הגדלת שיעור קצבת פרישה (בהתאם לקבוע בסעיף 3 לנספח א' להסכם);
- על אף האמור לעיל, מובהר כי תנאי סיום ההעסקה המפורטים בסעיפים 5.1 יב' - 5.1 יד' לעיל יוגדרו ויתחשבו לגבי כל עובד לפי תנאי סיום ההעסקה להם היה זכאי במסגרת הוראות ההסכם הקיבוצי, בהתאם לנתוני העובד כמועד סיום עבודתו בפועל.
- 5.2 למען הסר ספק מובהר כי לעניין חוק הגמלאות או לעניין זכויות לקצבה מוקדמת בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצי, יהיה מועד סיום העבודה של העובד המועד בו סיים העובד את עבודתו בפועל ולא המועד הקובע לחישוב זכויות הסכמיות, כהגדרתו לעיל.
- 5.3 ההוראות הקבועות בסעיף 6 ו-7 להסכם הקיבוצי יהולו בעניינם של עובדי הטלוויזיה הלימודית הפורשים בפרישה מרצון או המסיימים העסקתם לפי סעיף 11 להסכם זה, החל ממועד סיום העסקתם בלימודית בפועל.
- 5.4 הוראות סעיף 11.81 לתקשי"ר שכותרתו "החזרת עובדים מפוטרים", לא יהול לגבי עובדים המסיימים העסקתם לפי הסכם זה.
- 5.5 ככל שקיימת סתירה בין הוראות הסכם זה, לבין הוראות כל הסכם, הסדר, תקשי"ר, הוראת מינהל, נוהל וכיוצא ב, הוראות הסכם זה גוברות.
- 5.6 מובהר כי האמור בהסכם זה נעשה לאור ייחודיות המהלך של סגירת גוף ולא יתווה תקדים למקרים אחרים.

## 6 העברה במסגרת שירות המדינה

- 6.1 בהסכם זה –  
 "הצעת העברה" – הצעת משרה לעובד, שאינו עובד במילוי מקום, ובלבד שהיא תואמת את מתח הדרגות הצמוד או מתח דרגות מקביל בדירוגים אחרים בשירות המדינה. בהסכמת העובד, ניתן יהיה להציע לעובד משרה במתח דרגות נמוך באחד ממתח הדרגות הנוכחי של העובד. במקרה זה תישמר דרגתו של העובד ותיחשב כדרגה אישית, יובהר כי אין מניעה שהצעת העברה לגבי אותה משרה תוצע למספר עובדים;
- 6.2 המדינה תציע, במהלך התקופה הקובעת, לעובדי הלימודית, שאינם עובדים במילוי מקום, אשר לא ביקשו לסיים העסקתם בתקופה זהרשמה לפרישה מרצון, הצעת העברה למשרה בהתאם לצרכי שירות המדינה, ובשים לב למתח הדרגות של העובדים, כאמור בסעיף קטן 6.1 לעיל. לכל עובד תוצע לפחות הצעת העברה אחת. כל עובד יתקבל למשרה אחת, מתוך המשרות שהוצעו לו במסגרת הצעות העברה. במסגרת ההעברה בשירות המדינה יילקחו בחשבון כישוריו, השכלתו ומקום מגוריו של העובד.  
 עובדים אשר נודעו ערב חתימת הסכם זה ולאחר יום 31.10.2018, נידם יחשב נידר שבוצע על פי הסכם זה.

## 7 התמודדות במכרזים פנימיים ובין משרדים בשירות המדינה

- עובדים, יהיו רשאים להתמודד, במהלך התקופה הקובעת, במכרזים פנימיים ובין משרדיים למועמדות למשרה בשירות המדינה וביחידות הסמך השונות.  
 האמור לא יחול על עובדים במילוי מקום, למעט עובדים אשר במועד חתימת ההסכם הועסקו בלימודית במילוי מקום במשך תקופת העולה על שלוש שנים.

**8 שכרם ותנאי עבודתם של העובדים אשר הועברו במסגרת שירות המדינה או במסגרת מכרז פנימי  
ובין משרדי**

8.1 מוסכם כי תנאי שכרם של העובדים אשר הועברו בשירות המדינה או יקלטו במשרה אחרת בשירות המדינה או ביהירות הסמך, לפי סעיפים 6 ו- 7 לעיל, ייקבעו על פי תנאי השכר המקובלים במשרה אליה הועברו או במשרה בה נקלטו בשירות המדינה, בהתאם לדירוג או דירוגים בהם משובצת המשרה האמורה והכל בהתאם לכללים בשירות המדינה או ביהירות הסמך.

8.2 מוסכם כי השכר הפנסיוני של עובד אשר הועבר במסגרת שירות המדינה כאמור בסעיף 6 לעיל לא יפגע, בכפוף לכללים המפורטים בסעיף זה.

8.3 ככל שיתברר כי קיים פער בשכרו הפנסיוני של העובד במשרתו בלימודית לבין שכרו הפנסיוני במשרה האחרת בשירות המדינה אליה הועבר או נקלט, שכרו הפנסיוני של העובד ישמר ובלבד שההעסקה בתפקידו החדש של העובד הינה במשרה שמשכורתה מחושבת לפי הסכמים קיבוציים.

8.4 מובהר כי שימור השכר יבוצע באמצעות השלום "תוספת שמירת שכר".

תוספת שמירת השכר האמורה בסעיף זה תהווה שכר לכל דבר ועניין, והיא תובא בחשבון לעניין הישוב פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 ולעניין הישוב ערך שעה לצורך תגמול עבור עבודה נוספת, ויבוצעו בגינה הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור עובדים שמשכורתם הקובעת מבוססת בפנסיה צוברת) והפרשות לקרן השתלמות.

תוספת שמירת השכר האמורה בסעיף זה לא תיכלל בבסיס לחישוב תוספת שכר כלשהי (קיימת או עתידית), ולא תובא בחשבון לצורך חישוב מסגרת עלות התוספות אשר תיקבע בהסכם קיבוצי (מסגרת) כלשהו. תוספת שמירת השכר לא תעודכן לרבות במקרה של קידום בדרגה או בוותק.

8.5 הוראות ההסכמים הקיבוציים, כפי שתהיינה מעת לעת, החלות על עובדי היחידה בה ישובץ העובד, המועסקים באותה צורת העסקה ובאותם דירוגים, תחולנה על העובד ששובץ והכל בכפוף להוראות התחולה של אותם הסכמים קיבוציים.

8.6 הוראות ההסדרים הקיבוציים והוראות התקשי"ר, כפי שתהיינה מעת לעת, החלות על עובדי היחידה בה ישובץ העובד, המועסקים באותה צורת העסקה ובאותם דירוגים, תחולנה על העובד ששובץ והכל בכפוף להוראות התחולה של ההוראות האמורות.

**9 שכר ותנאי העסקה בלימודית בתקופה הקובעת**

9.1 עובדי הלימודית אשר העסקתם לא הסתיימה לפי סעיף 4 לעיל, ימשיכו להיות משויכים ללימודית, עד ליום בו יועברו במסגרת שירות המדינה, באם יועברו, או עד ליום בו תסתיים עבודתם בשירות המדינה, והכל בהתאם להוראות הסכם זה, על פי המוקדם מביניהם ובכל מקרה לא יאוחר מסוף התקופה הקובעת (להלן: "עובד שיועסק בלימודית").

9.2 עובד שיועסק בלימודית לא יידרש לעבוד בשעות נוספות, ולא יהיה זכאי לתשלום בעד שעות נוספות.

9.3 עובד שיועסק בלימודית יהיה זכאי לתשלום תוספת כונוניות בעד אותה מכסת כונוניות לה היה זכאי נכון ליום 15.08.2018.

3  
7

9.4 על העובדים, הממשיכים להיות מועסקים בלימודית בתקופה הקובעת, כאמור לעיל, להתייצב לעבודתם, אלא אם קיבלו הנדויה אחרת בכתב מגורם מוסמך בנציבות שירות המדינה, ולבצע המשימות שיוטלו עליהם על ידי הממונה עליהם.

## 10 תקופת ניסיון

10.1 על עובד אשר הועבר בשירות המדינה או נקלט בעקבות זכייה במכרז פנימי או מכרז בין משרדי, לפי סעיפים 6 ו-7 לעיל, יחולו הוראות סעיף 13.83 לתקשי"ד בדבר תקופת ניסיון (להלן: "תקופת הניסיון"). לענין הוראות סעיף 13.81 יחשב עובד אשר הועבר בשירות המדינה או נקלט בעקבות זכייה במכרז פנימי או מכרז חיצוני כ"עובד מתוך השירות".

10.2 במקרה בו, לפי החלטת המדינה, לא עבר העובד בהצלחה את תקופת הניסיון (להלן: "עובד אשר לא עמד בהצלחה בתקופת הניסיון במשרתו החדשה"), אזי יועלה עניינו לדיון בוועדה פריטטית, בהרכב נציג נציבות שירות המדינה ונציג ההסתדרות (להלן: "וועדה פריטטית"). הוועדה תהיה מוסמכת לקבוע (בהסכמת כל חברי הוועדה) כי יש לסיים העסקתו של העובד לפי הסכם זה, ובלבד שסיום העסקה אינו לפני תום התקופה הקובעת, או כי יש מקום לנייד אותו נידוד אחד נוסף בלבד.

מובהר כי החלטת הוועדה הינה סופית ומחייבת. הוועדה תיתן החלטתה תוך 30 יום מהמועד בו ניתנה החלטת המדינה, לפיה העובד לא עבר בהצלחה את תקופת הניסיון. ככל שהוועדה לא תקבל החלטת תוך התקופה האמורה, עניינו של העובד יועבר להכרעת ועדת מעקב. ועדת המעקב תקבל החלטה בעניינו של העובד תוך 30 יום.

בתקופה בה נמצא עניינו של העובד בדיון בוועדה הפריטטית או בדיון בוועדת המעקב, לפי העניין, וכן במקרה בו הוועדה הפריטטית או ועדת המעקב, לפי העניין, החליטה על נידוד אחד נוסף – בתקופה שעד נידוד עובד כאמור – לא תסתיים העסקתו לפי סעיף 11 להסכם זה והעובד יהיה זכאי למשכורת לה היה זכאי בעבודתו בלימודית, בטרם הועבר או נקלט בשירות המדינה, וכמפורט בסעיף 9 לעיל.

10.3 עובד אשר לא עמד בהצלחה בתקופת הניסיון במשרתו החדשה כאמור בסעיף 10.1 לעיל, או לחלופין עובד אשר בחר לסיים את תקופת הניסיון, ככל שטרם הסתיימה התקופה הקובעת, יחזור להיות מועסק על ידי הלימודית (במעמד בו עבד בטרם הועבר בשירות המדינה או נקלט, וכמפורט בסעיף 9 לעיל) לכל היותר עד תום התקופה הקובעת. עובד כאמור יוכל להמשיך להתמודד במכרזים כאמור בסעיף 7 לעיל. למען חסר ספק, מובהר כי, כאמור בסעיף קטן 10.2 לעיל, בתקופה בה נמצא עניינו של העובד בדיון בוועדה הפריטטית או בדיון בוועדת המעקב, לפי העניין, וכן במקרה בו הוועדה הפריטטית או ועדת מעקב, לפי העניין, החליטה על נידוד אחד נוסף – בתקופה שעד נידוד עובד כאמור – יהיה העובד זכאי למשכורת לה היה זכאי בעבודתו בלימודית, בטרם הועבר או נקלט בשירות המדינה, וכמפורט בסעיף 9 לעיל.

10.4 עובד אשר, בחר לסיים את תקופת הניסיון, וזאת לאחר שהסתיימה התקופה הקובעת, יסיים העסקתו בהתאם לקבוע בסעיף קטן 10.5 שלהלן במועד בו הופסקה תקופת הניסיון.

10.5 עובד אשר לא עמד בהצלחה בתקופת הניסיון במשרתו אליה נידד לפי החלטת הוועדה הפריטטית (או ועדת המעקב, לפי העניין) או שהוועדה הפריטטית (או ועדת המעקב, לפי העניין) החליטה שיש לסיים את העסקתו או שבחר לסיים את תקופת הניסיון, לאחר שהסתיימה התקופה הקובעת, יקבל הנדויה המוריעה על

סיום עבודתו, חודש לפני מועד סיום עבודתו בתקופת הניסיון, או במועד קבלת ההחלטה של הוועדה הפריטטית או במועד קבלת החלטת ועדת המעקב, לפי העניין. הודעה זו בדבר סיום עבודתו בשירות המדינה (גמר יחסי עובד מעביד) תיחשב כהודעה מוקדמת לפיטורים לפי חוק הודעה מוקדמת לפיטורים והתפטרות, התשס"א – 2001. עובד כאמור יסיים את עבודתו בשירות המדינה חודש לאחר מועד מתן ההודעה המוקדמת.

## 11 השלמת סיום העסקה/ פרישה משירות המדינה

- 11.1 (א) עובד אשר חזר ללימודיה לפי סעיף קטן 10.3 ולא נבחר למשרה אחרת במסגרת מכרז פנימי או מכרז בין משרדי במהלך התקופה הקובעת, למעט עובד שעניינו הועלה לדיון בוועדה הפריטטית או ועדת המעקב (לפי העניין) וטרם הסתיים הדיון בעניינו של העובד, תסתיים העסקתו בשירות המדינה בתום התקופה הקובעת. מובהר כי עובד אשר לא יעמוד בהצלחה בתקופת הניסיון ויהזור להיות מועסק בלימודיה במהלך התקופה הקובעת, כאמור בסעיף קטן 10.3 לעיל, יקבל הודעה המודיעה על סיום עבודתו, חודש לפני סיום עבודתו במסגרת תקופת הניסיון. הודעה זו בדבר סיום עבודתו בשירות המדינה (גמר יחסי עובד מעביד) תיחשב כהודעה מוקדמת לפיטורים לפי חוק הודעה מוקדמת לפיטורים והתפטרות, התשס"א – 2001. עובד כאמור יסיים עבודתו בשירות המדינה חודש לאחר מועד מתן ההודעה המוקדמת או בתום התקופה הקובעת, לפי המועד המאוחר מביניהם.
- (ב) עובד שלא צלח גיורו גם בנייד האחד הנוסף עליו החליטה הוועדה הפריטטית (או ועדת המעקב, לפי העניין), כאמור בסעיף קטן 10.2 לעיל, יקבל הודעה המודיעה על סיום עבודתו, חודש לפני סיום עבודתו במסגרת תקופת הניסיון. הודעה זו בדבר סיום עבודתו בשירות המדינה (גמר יחסי עובד מעביד) תיחשב כהודעה מוקדמת לפיטורים לפי חוק הודעה מוקדמת לפיטורים והתפטרות, התשס"א – 2001. עובד כאמור יסיים עבודתו בשירות המדינה חודש לאחר מועד מתן ההודעה המוקדמת.
- (ג) עובד אשר הועבר במסגרת שירות המדינה ואשר הודיע בכתב לשירות המדינה, באמצעות בקשה לסיום עבודה (תוך תיקון התאריך האמור בבקשה, בהתאמה) תוך שנים עשר (12) חודשים ממועד העברתו על רצונו לסיים עבודתו במסגרת שירות המדינה, יהיה זכאי לתנאי פרישה בהתאם לנקבע בסעיף 5 לעיל, מוסכם כי עובד שהועבר במסגרת שירות המדינה בעקבות החלטת ועדה פריטטית (או ועדת מעקב, לפי העניין) יהיה זכאי לתנאי פרישה בהתאם לנקבע בסעיף 5 לעיל, אם הודיע בכתב לשירות המדינה, באמצעות בקשה לסיום עבודה (תוך תיקון התאריך האמור בבקשה, בהתאמה) עד חודשיים ממועד העברתו על רצונו לסיים עבודתו במסגרת שירות המדינה.

- 11.2 תנאי סיום עבודה של עובדים כאמור בסעיף קטן 11.1 לעיל, ובסעיף קטן 10.4 לעיל, יהיו לפי מסלולי הפרישה הקבועים בהסכם הקיבוצי, ובהתאם לנקבע בסעיף 5 לעיל.

## 12 מועד סיום העבודה

עובד המסיים העסקתו לפי הסכם זה, למעט עובד כאמור בסעיף קטן 10.4 לעיל ולמעט עובד שנייד ותקופת הניסיון שלו טרם הסתיימה במועד תום התקופה הקובעת (ובכלל זה עובד לפי סעיף 11.1(ב) אשר טרם סיים את תקופת הניסיון במועד תום התקופה הקובעת), יסיים את עבודתו (גמר יחסי עובד מעביד) לא יאוחר מתום התקופה הקובעת.



### 13 כתב קבלה וסילוק

הזכאות לתנאי סיום עבודה לפי הסכם זה תהיה מותנית בחתימה על כתב קבלה וסילוק, שתקבע המדינה בכפוף להוראות הסכם זה, עד למועד סיום עבודה (גמר יחסי עובד ומעביד).

### 14 מיצוי תביעות

14.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא, סופי ומוחלט של כל טענות ו/או תביעות הצדדים בכל הנוגע לנושאים שהוסדרו בהסכם זה. לא ינוהל כל משא ומתן בנושאים אלו.

14.2 הצדדים מתחייבים כי לא יתמכו בתביעות שאינן עולות בקנה אחד עם הקבוע בהסכם זה.

14.3 מובהר כי הוראות הסכם זה מהוות הסדר מאוחד, שלם וממצה לגבי כל העניינים המוסדרים בו. הוראות ההסכם שלזכות זו בנו ולא ניתן להחיל הוראות בעניינים מסוימים ללא הפעלתן של הוראות אחרות בהסכם זה.

14.4 אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות בעניין מיצוי תביעות החלות בין הצדדים.

### 15 שקט תעשייתי

15.1 הצדדים ויחידיהם מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה בכל הנוגע לנושאים שהוסדרו בהסכם זה. לא ינוהל כל משא ומתן בנושאים אלו.

15.2 למען הסדר ספק, מובהר בזאת כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרוז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות כגין הסכם מסגרת, או ברמה הדירוגית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

15.3 אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות השקט התעשייתי החלות על הצדדים.

### 16 שיתוף פעולה

מבלי לגרוע מהוראות סעיפי מיצוי תביעות ושקט תעשייתי, הקבועים בהסכם זה, העובדים יסייעו וישתפו פעולה ככל שיידרשו לצורך סגירת הלימודית.

### 17 ועדת מעקב

ועדת מעקב בהרכב של הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה וחכריע בתילוקי הדעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

### 18 הסכם זה נחתם בעקבות:

**18 הסכם זה נחתם בעקבות:**

מכתבה של גב' רעיה עדני, רכזת תקשורת באגף תקציבים, משרד האוצר, נושא כותרת סגירת הטלוויזיה הלימודית – רמת ניידות ומכסת כוננות, מיום \_\_\_\_\_

ועל כך באו הצדדים על החתום,

\_\_\_\_\_  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

ראי בריאה  
מדינת ישראל

\_\_\_\_\_  
הסתדרות עובדי המדינה  
אליהו  
דניאל  
דניאל  
דניאל

לסמך א' - טלואיזיה - לרן וצבי

נספח ב'

בקשה לסיום עבודה - טלוויזיה לימודית

(סעיף 4.2)

תאריך: \_\_\_\_\_

לכבוד

ד"ר אורנה שמחון

מנכ"ל הטלוויזיה הלימודית

ג.נ.

הנדון: בקשה לסיום עבודה

1. בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצי המיוחד שבין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, אשר נחתם ביום \_\_\_\_\_ (להלן - "ההסכם הקיבוצי"), אני הח"מ (שם פרטי + משפחה) \_\_\_\_\_ נושא ת.ז. שמספרה \_\_\_\_\_ מבקש בזאת כי המדינה תסיים את עבודתי ביום \_\_\_\_\_ (כאן ימלא תאריך שאינו מאוחר מיום 15.5.2019), והכל בכפוף להוראות ההסכם הקיבוצי.
2. ידוע לי ומוסכם עלי כי בקשתי זו הינה סופית ובלתי חוזרת ולא אוכל לחזור בי ממנה.
3. הנני לאשר כי משמעותה של ההודעה תובהרה לי היטב וחתמתי עליה מרצוני התופשי והטוב.

\_\_\_\_\_ חתימה העובד/ת

\_\_\_\_\_ תאריך

אישור מנכ"ל הטלוויזיה הלימודית

אני מאשר בזאת כי מועד סיום עבודתו של העובד/ת מר/גבי \_\_\_\_\_ יהיה ביום \_\_\_\_\_, בהתאם לבקשת העובד/ת כאמור לעיל (כאן ימלא תאריך שאינו מאוחר מיום 15.5.2019).

\_\_\_\_\_ חתימה

\_\_\_\_\_ שם

\_\_\_\_\_ תאריך

3  
7

7

# מדינת ישראל

## משרד האוצר

.... התשע"ט  
2019 ....

### טיוטה

לכבוד,  
משרדי הממשלה ויחידות הסמך

#### הנדון: סגירת הטלוויזיה הלימודית – רמת נידות ומכסת כוונות

בהמשך לשיחות שהתקיימו בנושא שבנדון, בעקבות הפסקת שידורי הטלוויזיה הלימודית (להלן: "הלימודית") בהתאם לקבוע בסעיף 120 לחוק השידור הציבורי הישראלי, התשע"ד – 2014, ובהמשך להסכם הקיבוצי אשר נחתם בין המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה והסתדרות עובדי המדינה ביום \_\_\_\_\_ (להלן: "ההסכם הקיבוצי") בעניין סיום עבודתם בשירות המדינה של העובדים בלימודית ובעניין מעבר של עובדים המועסקים בלימודית במסגרת שירות המדינה (להלן: "העובדים" או "העובד"), הריני להודיעכם כי המדינה תקצה למשרדים בהם יקלטו העובדים תקציב לצורך תקני רכב ומכסת כוונות על מנת לשמור את רמת הניידות והיקף הכוונות להם העובדים היו זכאים במסגרת תפקידם בלימודית. האמור במכתבי היגו בספוף לכך שהעובד היה זכאי לכוונות ולרמת נידות רכב במשרתו בלימודית, נהיגו כפוף לקבוע בהוראות תקנון כספים ומשק של מדינת ישראל. כמו כן, האמור במכתבי היגו בגדר הדרגה מהחלטות רוחביות של שירות המדינה. מובהר כי שימור מכסת הכוונות הינו בהתאם למכסה המירבית על פי הוראות פסקה 27.503 להוראות תקנון שירות המדינה.

בכבוד רב,  
רעיה עדני  
רפרנט אג"ת

העתק:

מר אפי מלכין, סגן בכיר לממונה על השכר והסכמי עבודה  
מר אמיר רשף, סגן הממונה על התקציבים, משרד האוצר  
גב' אורנה שמחון, מנכ"לית הטלוויזיה הלימודית

החלטת ועדת מעקב מיום 12.5.2019

בתוקף סמכותה לפי סעיף 11 להסכם הקיבוצי שנחתם בין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה ביום 31.07.2018 (להלן: "ההסכם הקיבוצי"), החליטה ועדת המעקב בישיבתה ביום 12.5.19 כדלהלן:

הואיל: ובהסכם הקיבוצי נקבעו התנאים בעניין סיום העסקתם מרצון של העובדים בטלוויזיה הלימודית (להלן: "העובדים");

והואיל: ובסעיף 2.4 א. לנספח ג' להסכם הקיבוצי הוגדרה היתרה הצבורה המשמשת לחישוב הקצבה המוקדמת, כהגדרתה בהסכם הקיבוצי, של עובדים המבוטחים בקרן פנסיה חדשה או בקופת גמל לקצבה שהיא קופת ביטוח או בקופת גמל לחיסכון (להלן: "קופת גמל לקצבה שאינה קרן פנסיה ותיקה") באופן הבא: "היתרה הצבורה העומדת לזכות העובד בקופת הגמל לקצבה, אשר נצברה בשל תקופת העסקתו במדינה בלבד, בגין רכיבי משכורת אשר היו נכללים במשכורת הקובעת (כהגדרתה בחוק הגמלאות) של העובד אילו היה חל לגביו מסלול הפנסיה התקציבית";

והואיל: ולא ניתן להפריד למעשה בין היתרה הצבורה בגין רכיבי משכורת אשר היו נכללים במשכורת הקובעת (כהגדרתה בחוק הגמלאות) של העובד אילו היה חל לגביו מסלול הפנסיה התקציבית (להלן: "המשכורת הקובעת") לבין היתרה הצבורה בגין רכיבי משכורת אחרים, והסכם בין הצדדים להסכם הקיבוצי על תיקון הגדרת המונח "היתרה הצבורה" בהסכם הקיבוצי;

1. ההסכם הקיבוצי יתוקן כדלהלן:  
סעיף 2.4 א. לנספח ג' להסכם הקיבוצי – ימחק, ובמקומו יבוא:  
"בסעיף זה, "היתרה הצבורה" – היתרה הצבורה העומדת לזכות העובד בקופת הגמל לקצבה שאינה קרן ותיקה, אשר נצברה בשל תקופת העסקתו במדינה בלבד, כשהיא מוכפלת במקום אישי.  
לעניין סעיף זה "מקדם אישי" – ממוצע היתסים בין השכר ששולם לעובד המבוטח בקופת גמל לקצבה שאינה קרן ותיקה, בגין רכיבי משכורת אשר היו נכללים במשכורת הקובעת של העובד אילו היה חל לגביו מסלול הפנסיה התקציבית, לבין סך רכיבי המשכורת של העובד אשר בגינם בוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה שאינה קרן פנסיה ותיקה, לפי סעיפים 1(א)1 – 1(א)2 (2) לפרק ו' להוראות ההסכם הקיבוצי בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת מיום 03.03.1999, בכל חודש במהלך השנים 2015-2017"

2. מוסכם ומובהר כי מלבד הקבוע במפורש בהחלטה זו, אין בה כדי לשנות מיתר הוראות ההסכם הקיבוצי.

ולראיה באו הצדדים על ההתום:

ארנון בר דוד,  
מ"מ יו"ר האגף לאיגוד מקצועי  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

קובי בר נתן,  
הממונה על השכר והסכמי עבודה

החלטת ועדת מעקב מיום 12 לחודש 1/10/2019

בחוקף סמכותה לפי סעיף 11 להסכם הקיבוצי שנחתם בין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה ביום 31.07.2018 (להלן: "ההסכם הקיבוצי"), החליטה ועדת המעקב בישיבתה ביום 14.5.19 כדלהלן:

הואיל: ובסעיף 120 לחוק השידור הציבורי הישראלי, התשע"ד – 2014 (להלן: "החוק") נקבע כי "הטלוויזיה הלימודית תפסיק את שידוריה שנה ושלושה חודשים לאחר יום התחילה";

והואיל: ובהתאם לסעיף 92 לחוק נקבע כי יום התחילה הוא יום י"ט באייר התשע"ז (15 במאי 2017);

והואיל: ובסכם הקיבוצי נקבעו התנאים בעניין סיום העסקתם מרצון של העובדים בטלוויזיה הלימודית (להלן: "העובדים"), ובכלל זה נקבע בסעיף 2 להסכם הקיבוצי כי מועד סיום העבודה של העובדים הוא לכל המאוחר יום 31.10.2018 (להלן: "מועד סיום העבודה");

והואיל: ולשם ביצוע הפעולות הנדרשות לאור הפסקת שידורי הטלוויזיה הלימודית (להלן: "הלימודית"), ובכלל זה טיפול בעובדים שביקשו לסיים העסקתם מרצון, בציוד ובארכיון הלימודית, נדרש להעסיק עובדים במשרות מסוימות בלימודית;

והואיל: ולאור האמור לעיל הוסכם בין הצדדים להסכם הקיבוצי כי ימשיכו להיות מועסקים בלימודית 13 עובדים אשר ביקשו לסיים עבודתם מרצון, כמפורט בהסכם הקיבוצי, בהתאם למפורט בהחלטה זו;

1. ההסכם הקיבוצי יתוקן כדלהלן:

1.1. בסעיף 2 להסכם הקיבוצי בהגדרה "מועד סיום העבודה", בסוף האמור בה; יבוא המילים "למעט לגבי 13 עובדים חיוניים, בהגדרתם להלן, אשר יועסקו בלימודית תקופה נוספת ולכל המאוחר עד ליום 31.12.2018 ו-2 עובדות חיוניות, בהגדרתן להלן, אשר תועסק בלימודית תקופה נוספת ולכל המאוחר עד ליום 15.03.2019 (להלן: "תקופת העסקה נוספת"). מובהר כי לגבי העובדים החיוניים, בהגדרתם להלן, תנאי סיום ההעסקה המפורטים בהסכם זה, מעבר לתנאים הקבועים בהקפאה, יחושבו לפי נהוגי העובדים החיוניים כאמור בהתאם לקבוע בהסכם זה כאילו פרושו מהשירות כמועד סיום עבודה, ביום 31.10.2018. התקופה שלאחר מכן לא תובא בחשבון לעניין הישג זכויותיהם לפי הסכם זה"


1.2. בסעיף 2 להסכם הקיבוצי, לאחר ההגדרה "מועד סיום העבודה" תבוא ההגדרה הבאה: "עובדים חיוניים" - 13 עובדים אשר ביקשו בתקופת ההרשמה לפרישה מרצון, בהגדרתה להלן, שהמדינה תסיים את עבודתם, אשר יועסקו לאחר מועד סיום העבודה לתקופת העסקה נוספת, לצורך ביצוע הפעולות הנדרשות לאור הפסקת שידורי הלימודית, בהתאם לקבוע במכתב של ד"ר אורנה שמחון, מנכ"לית הלימודית מיום

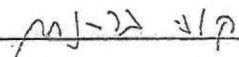
למען הסר ספק מובהר כי תנאי סיום העבודה הקבועים בהסכם זה ישולמו לעובדים החיוניים לאחר תקופת העסקה הנוספת.

עובד חיוני אשר הועסק לתקופת העסקה נוספת, לפי הקבוע בהסכם זה, אינו מוגדר בתקופה שעד ליום סיום עבודתו בפועל, כמפורט בסעיף 2 להסכם זה, בעובד אשר סיים את עבודתו בשירות המדינה והגור לעבוד בשירות המדינה"

2. מוסכם ומובהר כי מלבד הקבוע במפורש בהחלטה זו, אין בה כדי לשנות מיתר הוראות ההסכם הקיבוצי.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

  
ארנון בר דוד,  
יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה

  
רונת בר נתן,  
הממונה על השכר והסכמי עבודה