

י" אייר תשע"ב
02 מאי 2012

לכבוד
מזכירי הסתדרות עובדי המדינה ארציים ומרחביים
יו"ר ועדי עובדים ארציים ומרחביים

שלום רב,

הנדון: הסכם קיבוצי מענק יובל וגמול השתלמות

התבקשתי ע"י מר אריאל יעקובי יו"ר הסתדרות עובדי המדינה להביא לידיעתכם את ההסכם הקיבוצי אשר חתמנו.

1. מענק יובל שהמועד בו נקבעת זכאותו של עובד למענק הוא 30 בספטמבר של אותה שנה וזה החל מיום 1/1/2012. (בשנה ה- 25 לעבודתו).

2. **גמול השתלמות**

שינוי חלק מכללי הזכאות להגשת בקשה לגמול השתלמות השלמת 10 שנות לימוד לפחות כתנאי סף להגשת בקשה לגמול השתלמות.

למען הסר ספק מובהר כי עמידה בתנאי זה תעשה על סמך אישורים ותעודות.

נבקשכם להביא את ההסכם לידיעת ציבור העובדים.

אני מבקש להודות בזה לכל העוסקים במלאכה, לאריאל יעקובי- יו"ר הסתדרות עובדי המדינה, לארהלה עוזיאל- סגן הממונה על השכר ולגבי הניה מרקוביץ- מנהלת אגף בכיר לתנאי שירות. כה לחי על התיקון המתבקש.

מצ"ב ההסכם.

בברכה,

רחמים לניאדו

מ"מ יו"ר הסתדרות עובדי המדינה

העתק:

מר אריאל יעקובי – יו"ר הסתדרות עובדי המדינה
מר ארהלה עוזיאל – סגן הממונה על השכר
גבי הניה מרקוביץ – מנהלת אגף בכיר לתנאי שירות

מוכר - רח' ארלוזורוב 93 ת"א 61002 • טל' 03-6921271/2 • פקס 03-6965281
גמול השתלמות - רח' ארלוזורוב 93 ת"א 61002 • טל' 03-6921206/7 • פקס 03-6921201
העמותה לקידום מקצועי - רח' היצירה 3 בנין ש.א.פ רמת גן 52521 • טל' 03-6138272 • פקס 03-6138288
בטוח הדדי - רח' הלל 8 ירושלים 95142 • טל' 02-6257630/02-6258343 • פקס 02-6253651
קרן השתלמות - רח' הלל 6 ירושלים 95142 • טל' 02-6240406 • פקס 02-6241625
Central committee - 93 Arlozorov St. Tel-Aviv 61002 Israel • Tel 03-6921271/2 • Fax. 03-6965281

www.histadrut.org.il

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 17.4.12

בין : ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר במשרד האוצר, מר אילן לויין ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, עו"ד משה דיין ;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, פרופ' שלמה מור יוסף.

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר בועז הירש ;

(להלן: "המעסיקים")
מצד אחד

לבין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על-ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי גיסקורן, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי ;

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני

והואיל: וביום 14.1.10 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי, בקשר לדירוג המינהלי, ובסעיף 3 בו הוסכם על מתן תוספת שכר בשם "תוספת 2009" (להלן, ובהתאמה: "הסכם השכר" ו-"תוספת 2009");

והואיל: והרקע להסכם השכר הינו כמפורט במבוא לאותו הסכם ;

והואיל: ובסעיף 4 להסכם השכר, הוסכם על המשך ניהול משא ומתן לגבי הקצאת יתרת עלות התוספות שנקבעה בהסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם ביום 17.4.08 (להלן: "הסכם המסגרת"), לגבי העובדים עליהם חל הסכם השכר, ששיעורה הינו 0.3%, בגין התקופה מיום 1.12.09 ואילך ;

והואיל: ופרק הזמן לניהול המשך המשא ומתן האמור, הוארך בהסכמה מעת לעת ;

והואיל: ובהמשך לכל האמור, ניהלו הצדדים משא ומתן והגיעו להסכמה בדבר הקצאת 0.05% מיתרת העלות כאמור ;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור, וזאת בהמשך להסכם המסגרת ולהסכם השכר ;

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל העובדים בשירות המעסיקים אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי הדירוג המינהלי, ואשר מיוצגים על-ידי ההסתדרות (להלן: "העובדים").

3. תחילה

האמור בהסכם זה יחול החל מיום 1.1.12 (להלן: "מועד התחילה").

4. מענק יובל

החל ממועד התחילה, במקום האמור בסעיף קטן 5(ב) להסכם קיבוצי שנחתם ביום 20 לחודש דצמבר 1989 יבוא:
"המועד בו נקבעת זכאותו של עובד למענק הוא ה-30 בספטמבר של אותה שנה וזאת החל מיום 1.1.12".

5. גמול השתלמות

5.1. שינוי חלק מכללי הזכאות להגשת בקשה לגמול השתלמות

5.1.1. השלמת 10 שנות לימוד לפחות כתנאי סף להגשת בקשה לגמול השתלמות

על אף האמור בסעיף קטן 9.2 להסכם הקיבוצי שנחתם ביום 14 לחודש נובמבר 1999 (להלן: "הסכם 99"), שכותרתו "גמול השתלמות", החל ממועד התחילה, ובכפוף לאמור בסעיף זה, יהיה רשאי להגיש בקשה לגמול השתלמות גם עובד אשר השלים 10 שנות לימוד (במקום 11 שנות לימוד).

למען הסר ספק, מובהר כי עמידה בתנאי זה תעשה על סמך אישורים ותעודות מאת מוסדות לימוד רשמיים אשר קיבלו את אישור משרד החינוך או מאת משרד החינוך בלבד.

5.1.2. דרגה מינימלית (מזערית) 15 לפחות כתנאי סף להגשת בקשה לגמול השתלמות

על אף האמור בסעיף 2.1 לזיכרון דברים שנחתם ביום 7 לחודש יולי 1992 (להלן: "הסכם 92"), החל ממועד התחילה, ובכפוף לאמור בסעיף זה, זכאי להגיש בקשה לגמול השתלמות, עובד המדרג בדרגה 15 לפחות בדירוג המינהלי.

5.1.3. תקופות לימודים מוכרות (התיישנות לימודים)

החל ממועד התחילה, הוראות סעיף 3.1 להסכם 92, חלות הן לגבי שעות הלימוד הנדרשות לפי סעיף 2.4 להסכם 92 (להלן: "שעות ההשתלמות") והן לגבי מכסת שעות הלימוד הנדרשות כאמור בסעיף 2.3 להסכם 92 (להלן: "שעות ההכשרה").

מ

ל

א

י

2

ואולם, כהוראת מעבר מוסכם כי עובד שבמועד התחילה הועסק לפחות 5 שנים ברציפות בשירות המעסיקים, יהיה רשאי, במשך התקופה שעד יום 31.12.2015, להגיש לוועדה לגמול השתלמות בדירוג המינהלי, לצורך זכאות לגמול השתלמות, אישורי לימודים על שעות הכשרה, גם אם חלפו 5 שנים ממועד סיום הלימודים האמורים.

5.1.4. הכרה בקורסים שהוכרו על ידי הוועדה לאישור קורסים לגמול השתלמות במשרד החינוך

מובהר ומודגש כי לצורך הזכאות לגמול השתלמות מוכרים ויוכרו, כתנאי סף, רק קורסים והשתלמויות שהוכרו ועל ידי הוועדה לאישור קורסים לגמול השתלמות במשרד החינוך או קורסים הפטורים מאישור הוועדה האמורה על פי נהלי הוועדה לאישור קיום קורסים לגמול השתלמות שליד משרד החינוך כפי שיעודכנו מעת לעת (ראה: "מידעון למוסדות" המפורסם באתר האינטרנט של משרד החינוך כפי שיעודכן מעת לעת).

5.1.5. הכרה בלימודי שפה זרה (למעט השפה העברית)

בשונה מן האמור בסעיף 5 להסכם שנחתם ביום 19 לחודש ספטמבר 1993, הועסק בתנאים לצורך זכאות לגמול השתלמות, החל ממועד התחילה, לימודי שפות זרות יוכרו עד 80 שעות לימוד.

ואולם, כהוראת מעבר מוסכם כי השינוי האמור לא יחול לגבי לימודי שפות זרות שהעובד החל בלימודיהם בטרם נחתם הסכם זה ואשר יסתיימו עד יום 30.9.2012.

5.1.6. אישור גמול השתלמות – הוראות בעניין תחולה ותשלומים רטרואקטיביים

5.1.6.1. החל ממועד התחילה, אישור הזכאות לגמול השתלמות, הניתן על ידי ועדת הגמול בדירוג המינהלי לעובדים הזכאים לו, יחול לגבי התקופה שתחילתה במועד המאוחר מבין כל אלו:

- (א) המועד בו הושלמו, במצטבר, מלוא שעות ההשתלמות ומלוא שעות ההכשרה.
- (ב) מועד קבלת דרגה 15 בדירוג המינהלי.
- (ג) מועד התחלת העבודה אצל המעסיקים.
- (ד) מועד השלמת 10 שנות הלימוד, כאמור בסעיף 5.1.1., לפחות.

5.1.6.2. על אף האמור בסעיף 5.1.6.1, לא יינתן אישור זכאות ולא ישולמו תשלומי גמול השתלמות מכוחו, לגבי תקופה שקדמה למועד שלהלן, לפי העניין:

- (א) לבעלי 11 שנות לימוד ומעלה - עד שנה קודם למועד הגשת הבקשה לוועדה לגמול השתלמות בדירוג המינהלי.
- (ב) לבעלי 10 שנות לימוד - עד שנה קודם למועד הגשת הבקשה לוועדה לגמול השתלמות בדירוג המינהלי, אך לא לפני מועד התחילה.

5.1.7. למען הסר ספק מובהר כי ההוראות בסעיפים 5.1.6-5.1.1 הם תנאים מצטברים ויחולו בנוסף ליתר התנאים שנקבעו לצורך קביעת הזכאות לגמול השתלמות אשר לא שונו במפורש בהסכם זה.

Me
h
T.?
k
k

6. המשך ניהול משא ומתן

(א) הצדדים ימשיכו לנהל משא ומתן בנוגע להקצאת יתרת עלות התוספות שנקבעה בהסכם המסגרת, לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה, אשר שיעורה, בעקבות הסכם זה, הינה 0.25% (0.3% פחות 0.05% שהינם עלות הסכם זה), בגין התקופה מיום 1.12.09 ואילך. מובהר כי בסיס מסגרת עלות התוספות שנתו להקצאה כאמור, לא יכלול את העלות הנובעות מהאמור בסעיף 3(ז) להסכם השכר ומהחלטת ועדת המעקב מיום 14.1.2010, וזאת לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה.

(ב) על מנת לאפשר שהות מספקת לצרכי המשא ומתן האמור, מוסכם על הארכה נוספת של פרק הזמן לניהול משא ומתן לפי סעיף 9.1 להסכם המסגרת, לגבי היתרה בשיעור 0.25%, עד ליום 31.12.12.

7. מיצוי תביעות

המוסכם לעיל מהווה מיצוי מלא ומוחלט של מלוא מסגרת עלות התוספות בהסכם המסגרת, לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה, וזאת למעט סך של 0.25% (עשרים וחמש עשיריות האחוז) שעליו ימשיכו הצדדים לנהל משא ומתן.

מוסכם כי האמור בסעיף 9.3 להסכם המסגרת אינו רלוונטי ולא יחול לגבי המתנים הקבועים בהסכם זה. למען הסר ספק מובהר כי האמור בהוראה זו אינו חל לגבי היתרה בשיעור 0.25% כאמור לעיל.

למען הסר ספק מובהר, כי סעיפים 15, 16, ו-17 להסכם המסגרת, שעניינם ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי, יחולו גם לגבי האמור בהסכם זה.

8. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב, בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות עובדי המדינה

מדינת ישראל

המוסד לביטוח לאומי

שירות התעסוקה

2012-8623

מדינת ישראל
משרד החינוך
לשכת הסמנכ"לית לקשרי חוץ ואונסקו
הוועדה לאישור קיום קורסים לגמול השתלמות
(למעט עו"ה)

י"ג בניסן, תשע"ב
4 באפריל, 2012

לכבוד
הסתדרות

שלום רב,

הנדון: הכרה של הוועדה לאישור קיום קורסים לגמול השתלמות (למעט עובדי הוראה) שבמשרד החינוך, בקורסים לעובדים בדירוג המינהלי אשר השלימו 10 שנות לימוד בלבד.

הובא לידיעתי כי במסגרת ההבנות שגובשו בין המדינה לבינכם בקשר לשינוי חלק מכללי הזכאות לגמול השתלמות בדירוג המינהלי, הוסכם כי בשונה מבעבר, עובדים בדירוג המינהלי אשר השלימו 10 שנות לימוד בלבד יהיו זכאים לגמול השתלמות, בכפוף לעמידתם בכל שאר התנאים שהוסכמו בין הצדדים.

הריני להודיעך כי בעקבות שינוי זה ועם חתימת ההסכם בין הצדדים, הוועדה לאישור קיום קורסים לגמול השתלמות תפעל על מנת לעשות את השינויים הנדרשים בנהליה, כך שיתאפשר לעובדים אלה להשתתף בקורסים המתאימים להיקף השכלתם, כפי שתמצא הוועדה, אשר יזכו אותם בגמול השתלמות, בכפוף לעמידתם בכל שאר התנאים כאמור.

בברכה

בני רגב
יו"ר הוועדה

כתובת הוועדה: משרד החינוך, הוועדה לאישור קיום קורסים לגמול השתלמות
רח' כנפי נשרים 22 ירושלים. טלפונים: 02-5601403/4/8, פקס: 02-5601490
כתובת למשלוח מכתבים: ת.ד. 292 ירושלים 91911
כתובת אתר "שער הממשלה": <http://www.gov.il>
כתובת אתר האגף: <http://cms.education.gov.il/educationcms/units/kishreichutz>