

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 10 בחודש נובמבר בשנת 2016

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (בפועל), מר יוסי כהן, ו/או נציב שירות המדינה, מר משה דיין;

(להלן "המדינה")
מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת ע"י יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, ע"י מר אריאל יעקובי;

(להלן "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל: וכמהלך חודש דצמבר 1993 עוגן הסכם ה-ENG (כהגדרתו להלן) בנושא תגמול עובדים בגין ביצוע צילומי חוץ במצלמות וידאו (להלן: "תגמול ENG") בדירוג עיתונאים בשירות הציבורי (לשעבר דירוג עיתונות תפעול בטלוויזיה החינוכית (להלן: "טח"י"), לצורך הסכם זה ייקרא - "עיתונאי תפעול");

והואיל: והסכם ה-ENG הוארך מעת לעת, עד ליום 31.12.1998, ומאותה עת הועברו כספים לעובדים עליהם הוחלו הסכמי ה-ENG, בהתאם להסכם, ובהתאם לאישורי הממונה על השכר ו/או מי מטעמו;

והואיל וביום 28.12.04 נחתם הסכם הקיבוצי מיוחד בנושא מעבר עובדים בטח"י לדירוג המנהלי ולדירוג העיתונאים בשירות הציבורי, אשר בו סוכם כי הסכם ENG ימשיך לחול על העובדים המדורגים בדירוג העיתונאים בשירות הציבורי בטלוויזיה החינוכית;

והואיל: והפרשת הכספים לקופות הגמל השמיות (יהבית) לטובת עיתונאי התפעול, חדלה בהסכמה בשנת 2005, וכספי תגמול ה-ENG בגין השנים 2006-2015 הופקדו בחשבון בבנק יהב שמספרו 131-660020 על שם "קרן אי.אן.גיי.תפעול אולפן טלוויזיה חינוכית", לאתר שהעברתם לחשבון זה אושרה על ידי הממונה על השכר (להלן: "חשבון הקרן");

והואיל: והצדדים הגיעו להסכמות בנוגע לשינוי אופן תשלום תגמול ה-ENG לעובדים עליהם חל הסכם זה, אשר יחול מיום 01.01.2014 ואילך כפי שיפורט בהסכם זה להלן, ומובהר כי אין בהפקדת הכספים כפי שתוארה לעיל כדי לגרוע מההסכמות האמורות;

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. כללי

המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם הנוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.

2. הגדרות

הסכם ENG - עיתונות תפעול : החלטת וועדת המעקב מחודש דצמבר 1993, בנושא תגמול עיתונאי תפעול בגין הפעלת צילומי חוץ במצלמות וידאו (מצלמות חוץ). לפי החלטה זו, הנהלת טח"י תפקיד סכומי כסף מוגדרים לטובת העובדים עליהם חלה ההחלטה, בקופות גמל בבנק "יהב" לטובת העובדים (להלן: "קופות גמל");

(להלן ולעיל: "הסכם ה ENG")

3. תחולה

הסכם זה יחול על העובדים המועסקים בטח"י אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי העובדים המדורגים בדירוג העיתונאים בשירות הציבורי (המיוצגים על ידי ועד עיתונות תפעול והמיוצג על ידי ההסתדרות) (להלן: "העובדים").

4. תקופת ההסכם

תקופת הסכם זה היא עד ליום 31.12.2017.

5. פרק א' - תשלום מענק בעד שנת 2014

א. עובד אשר חל עליו הסכם זה והוא הועסק בטח"י בתקופה שמיום 1.1.2014 ועד יום 31.12.2014, שמו נקוב ברשימה המצורפת כנספח א', והוא הועסק באחד מן התפקידים המנויים באותה רשימה, יהא זכאי לתשלום מענק חד פעמי בסך של 3,400 ₪ בעד שנת 2014.

ב. המענק לפי סעיף זה ישולם במשכורת החודש העוקב לחתימת הסכם זה.

ג. סכום המענק המפורט בסעיף 5.א הינו לעובד המועסק במשרה מלאה, והוא ישולם לעובד על-פי חלקיות משרתו (המשוקללת) בתקופה בעדה משולם המענק (עד מקסימום 100% משרה) ובהתאם לתקופת העסקתו כאמור בסעיף 5.א לעיל ובסעיף 7.5 להלן.

ד. תשלום המענק לפי סעיף זה מותנה בכך שהעובד הועסק בטלוויזיה החינוכית במהלך כל התקופה בגינה משולם המענק (1.1.2014 עד 31.12.2014). על אף זאת, ככל שהעובד הועסק רק בחלק מהתקופה בגינה משולם המענק, כי אז יהיה אותו עובד זכאי לחלק היחסי של המענק בהתאם לתקופת עבודתו. למען הסר ספק מובהר כי במועד התשלום, ישולם החלק היחסי של המענק גם

- לעובד לשעבר, בדירוג עליו חל הסכם זה, אשר עובר למועד התשלום הסתיימו לגביו יחסי עובד ומעביד או שאינו מועסק עוד בטלוויזיה החינוכית.
- ה. למען הסר ספק מובהר בזאת כי המענק ישולם גם בגין היעדרות אשר בגינה משולם שכר מכספי המעסיק ובמימונו (כגון השתלמות בשכר, חופשת אבל, ימי מילואים, חופשת לידה) או דמי חופשה, דמי מחלה וכיו"ב, אך לא בגין היעדרות אחרת.
- ו. מוסכם כי המענק לא יובא בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
- ז. אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על-פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב החתימה על הסכם זה, והמענק לא ייכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר (אחוזית ושקלית).
- ח. המענק לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, ולא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות כוננויות וקריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות.
- ט. בגין המענק לא יבוצעו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים) למעט הפרשות לקופת גמל לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (על עדכוני מעת לעת). על אף האמור, עובד הזכאי למענק, אשר פרש לפנסיה טרם מועד התשלום כאמור בסעיף 5.5 לעיל, יהיה זכאי לבחור האם חלף ביצוע ההפרשות לקופת הגמל כאמור בסעיף זה, יוגדל הסכום כאמור בסעיף 5.5 לעיל לסך של 3,570 ₪.

6. פרק ב' - תשלום מענק בעד שנת 2015

- א. עובד אשר חל עליו הסכם זה, והוא מועסק בטח"י בתקופה שמיום 1.1.2015 ועד יום 31.12.2015, שמו נקוב ברשימה המצורפת כנספח ב', והוא מועסק באחד מן התפקידים המנויים באותה רשימה, יהא זכאי לתשלום מענק חד פעמי בסך של 3400 ₪ בעד שנת 2015.
- ב. המענק לפי סעיף זה ישולם במשכורת החודש העוקב לחתימת הסכם זה.
- ג. סכום המענק המפורט בסעיף 6.א על סעיפי המשנה שבו הינו לעובד המועסק במשרה מלאה, והוא ישולם לעובד על-פי חלקיות משרתו (המשוקללת) בתקופה בעדה משולם המענק (עד מקסימום 100% משרה), ובהתאם לתקופת העסקתו כאמור בסעיף 6.א לעיל ובסעיף 6.ד להלן.
- ד. תשלום המענק לפי סעיף זה מותנה בכך שהעובד הועסק בטלוויזיה החינוכית במהלך כל התקופה בגינה משולם המענק (1.1.2015 עד 31.12.2015). על אף זאת, ככל שהעובד הועסק רק בחלק מהתקופה בגינה משולם המענק, כי אז יהיה אותו עובד זכאי לחלק היחסי של המענק בהתאם לתקופת עבודתו. למען הסר ספק מובהר כי במועד התשלום, ישולם החלק היחסי של המענק גם לעובד לשעבר, אשר עובר למועד התשלום הסתיימו לגביו יחסי עובד ומעביד או שאינו מועסק עוד בטלוויזיה החינוכית.
- ה. למען הסר ספק מובהר בזאת כי המענק ישולם גם בגין היעדרות אשר בגינה משולם שכר מכספי המעסיק ובמימונו (כגון השתלמות בשכר, חופשת אבל, ימי מילואים, חופשת לידה) או דמי חופשה, דמי מחלה וכיו"ב אך לא בגין היעדרות אחרת.
- ו. אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על-פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב החתימה על הסכם זה, והמענק לא ייכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר (אחוזית ושקלית).
- ז. המענק לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, ולא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות כוננויות וקריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות.
- ח. מוסכם כי המענק לא יובא בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
- ט. בגין המענק לא יבוצעו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים) למעט הפרשות לקופת גמל לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (על עדכוני מעת לעת). על אף האמור, עובד הזכאי למענק, אשר פרש לפנסיה טרם מועד

התשלום כאמור בסעיף 6.ב לעיל, יהיה זכאי לבחור האם חלף ביצוע ההפרשות לקופת הגמל כאמור בסעיף זה יוגדל הסכום כאמור בסעיף 6.א לסך של 3,570 ₪.

7. הצדדים ינהלו משא ומתן באשר לאופייה של ההטבה הכספית אשר תשולם בעד התקופה שלאחר יום 31.12.2015, לעובדים אשר יועסקו בתפקידים המנויים ברשימה שבנספח ג'. היה ועד ליום 31.12.2016 לא יגיעו הצדדים לידי הסכמה, ישולם מענק לעובדים במשך שנה נוספת, בגין שנת 2016, במשכורת חודש מרץ 2017 כאשר יחולו על המענק הכללים, התנאים והסכומים החלים על המענקים לשנת 2014-2015 המשולמים לפי הסכם זה, בהתאמה למועד בעדו משולם המענק.

יובהר כי ככל שמספר העובדים המועסקים בתפקידים ברשימה שבנספח ג' בשנת 2016, יהיה גדול מ- 30, הנושא יובא להחלטת ועדת מעקב, כשים לב למסגרת העלות שהוקצתה בגין תשלום המענקים בשנת 2015.

הצדדים להסכם זה ימשיכו לנהל את המשא ומתן האמור לעיל, באשר לאופייה של ההטבה הכספית אשר תשולם בעד התקופה שלאחר 31.12.2016, לעובדים עליהם חל הסכם זה. היה ועד ליום 31.12.2017 לא יגיעו הצדדים לידי הסכמה, ישולם מענק לעובדים במשך שנה נוספת, בגין שנת 2017, במשכורת חודש מרץ 2018 כאשר יחולו על המענק הכללים, התנאים והסכומים החלים על המענקים לשנת 2014-2016 המשולמים לפי הסכם זה, בהתאמה למועד בעדו משולם המענק.

הצדדים ימשיכו לנהל משא ומתן לגבי אופייה של ההטבה כאמור לעיל וככל שלא יגיעו הצדדים לידי הסכמה עד ליום 30.06.2018, לא ימשיכו לפעול לפי הסכם זה אלא יחזרו הצדדים לבצע את ההפקדות לחשבון הקרן, כפי שפעלו ערב חתימת הסכם זה. למען הסר ספק יובהר כי אין בסעיף זה כדי ליצור זכאות לכפל תשלום בגין תגמול ה-ENG.

יובהר כי ככל שמספר העובדים המועסקים בתפקידים ברשימה שבנספח ג' בשנת 2017, יהיה גדול מ- 30, הנושא יובא להחלטת ועדת מעקב, כשים לב למסגרת העלות שהוקצתה בגין תשלום המענקים בשנת 2016.

8. פרק ג' - תשלום מענק לעובדים בדירוג עיתונות תפעול בעד השנים 2013-2006

א. עובד אשר חל עליו הסכם זה ואשר היה מועסק בטח"י בתקופה שמיום 01.01.2006 ועד ליום 31.12.2013 או בחלקה, בדירוג העיתונאים השירות הציבורי (והמיוצג על ידי ועד תפעול) יהא זכאי לתשלום מענק חד פעמי בעד תקופת עבודתו זו, בהתאם לרשימת השמות וסכום המענק החד פעמי הנקוב בנספח ד' לצד שמו של כל עובד.

ב. המענק לפי סעיף זה ישולם במשכורת החודש העוקב לחתימת הסכם זה או החודש העוקב לאחריו.
ג. סכומי תשלום המענק חושבו על בסיס חלוקת כל כספי תגמול ה-ENG בגין השנים 2013-2006, לפי אישורי הממונה על השכר להעברת הכספים לחשבון הקרן, בגין המשרות הקיימות בכל שנה, תוך התאמה לאופן החלוקה כפי שחלה באותה שנה וכן הגדלת סכום זה ב- 33.33%.

ד. למען הסר ספק מובהר בזאת כי המענק ישולם גם בגין היעדרות אשר בגינה משולם שכר מכספי המעסיק ובמימונו (כגון השתלמות בשכר, חופשת אבל) או דמי חופשה, דמי מחלה וכיו"ב, אך לא בגין היעדרות אחרת.

ה. מוסכם כי המענק לא יובא בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

ו. אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על-פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב החתימה על הסכם זה, והמענק לא יכלול בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר (אחוזית ושקלית).

ז. המענק לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, ולא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות כונויות וקריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות.

ח. בגין המענק לא יבוצעו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים) למעט הפרשות לקופת גמל לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (על עדכוניו מעת לעת). על אף האמור, עובד הזכאי למענק אשר פרש לפנסיה טרם מועד התשלום כאמור בסעיף 8.8 בלעיל, יהיה זכאי לבחור האם חלף ביצוע ההפרשות לקופת הגמל, כאמור בסעיף זה יוגדל הסכום האמור בסעיף 8.8 א.. למען הנוחות, מצורפת טבלה המפרטת את הגדלת הסכומים כנספח להסכם זה.

ט. למען הסר ספק, לאור האמור בהסכם זה ובכפוף לביצועו המלא, לא תהיה לנציגות העובדים דרישה או תביעה לקבלת כספים מכוח אישורי הממונה על השכר, להעברת הכספים לחשבון הקרן לשנים 2006-2015. ועד העובדים מסכים להשבת כל הכספים, לרבות רווחי הון שנצברו בתקופה האמורה בגין הפקדת הכספים, בחשבון הקרן האמור, להנהלת טח"י.

9. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

10. ביטול סכסוכי העבודה

כל סכסוכי העבודה שהוכרזו או הודעו הנוגעים לנושאים שהוסדרו בהסכם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה.

11. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה בגין התקופה שעד ליום 31.12.2017.

12. שקט תעשייתי

הצדדים מתחייבים כי עד ליום 31.12.2017 לא ינקוט צד מהצדדים או יחידה מיחידותיו, נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

למען הסר ספק, מובהר כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרו על ידי ההסתדרות ברמה הארצית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

ולראיה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

הסתדרות עובדי המדינה