

הסכם קיבוצי

שנתהם ביום 14 בספטמבר 2016

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל המיוצגת על ידי מר יוסי כהן, הממונה על השכר והסכמי עבודה (בפועל) במשרד האוצר ו/או על ידי מר משה דיין, נציב שירות המדינה;

בין:

עיריית תל אביב - יפו, המיוצגת על ידי מר אבי פרוץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומנהל בעיריית תל אביב;

עיריית חיפה, המיוצגת על ידי גב' נואית בן שמחון, מנהלת אגף משאבי אנוש ואגף אי איכות השירות ופניות הציבור בעיריית חיפה;

(להלן: "המעסיקים")

מצד אחד

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי מר אבי ניסנקורן יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי; מר אריאל יעקובי יו"ר הסתדרות עובדי המדינה; מר אלי כדש יו"ר תודעו הארצי לעובדי מינהל ומשק בבתי החולים הממשלתיים;

לבין:

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

ובין הצדדים נחל משא ומתן בענייני שכר ותנאי עבודה, בין השאר על רקע הצורך להמרוץ עובדים להתמיד בעבודתם, הכל כמפורט בהסכם; והצדדים הגיעו להסכמות בעניינים אשר נודחו בעיהם, והם מבקשים להעלות הסכמות אלו על הכתב, כמפורט להלן בהסכם זה.

הואיל:

והואיל:

לפיכך, הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים, כדלקמן:

1
2
3

4
5
6

1. מבוא והמונחים בהסכם זה

- א. המבוא להסכם זה וזנספח לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- ב. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- ג. מדובר כי כותרות הסעיפים הן לשם הנדחות בלבד ואין ללמוד מהם לענין פרשנות ההסכם, הרחבתו או צמצומו.

2. תקופת ההסכם

הסכם זה הוא לתקופה שעד יום 31.12.2017.

3. תחולה

- א. הסכם זה יחול על עובדי מינהל ומשק בבתי החולים אצל המעסיקים אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיימים החלים לגבי אחד מהדירוגים הבאים: הדירוג המינהלי, דירוג המח"ד, דירוג המהנדסים ודירוג הטכנאים והמהנדסים והמינוצגים על-ידי ההסתדרות (להלן: "עובדי מינהל ומשק"), והכל בהתאם להוראותיו.
- ב. הודאות סעיף 4 להסכם זה יחולו רק על עובדי מינהל ומשק, שמועסקים במשרת "עובד כוח עזר" או "עובד כוח עזר מיומן", אשר מועסקים במסגרת העסקה של 39 שעות שבועיות בהתאם להחלטת ועדת המעקב מיום 6.6.1993 (להלן: "עובדי כוח עזר").
- למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי מדובר בעובדים שאינם זכאים לשכר עירוד.

4. תמריץ שנתי לעובד כוח עזר בגין ההתחייבות לתקופת עבודה

- א. החל משנת 2016 ישולם לעובד כוח עזר תמריץ שנתי כנגד עבודה בהתאם להתחייבות לתקופת עבודה, כמפורט להלן, ובלבד ששיעור משרתו (בהתאם להגדרת המשרה), בכל תודש בתקופת העבודה, הוא 50% לפחות. מובהר כי על ההתחייבות יהיה רשאי להחזום רק עובד כוח עזר ששיעור משרתו הוא 50% לפחות. תחילתה של תקופת ההתחייבות הראשונה לפי הסכם זה היא לכל המוקדם ביום 1 בספטמבר 2016.
- ב. לתמריץ מלא יהיה זכאי עובד כוח עזר אשר התחייב לעבוד במקום עבודתו שנת עבודה מלאה, בהתאם לכתב ההתחייבות בנוסח המצורף בנספח א' להסכם זה, והשלים שנת עבודה מלאה לפי כתב ההתחייבות שעליו חתם.

א.י.י.

א.י.י.

ג. בהסכם זה:

"שנת עבודה מלאה" - מיום אחד בספטמבר של כל שנה (להלן: "המועד הקובע") ועד ה-31 באוגוסט של השנה העוקבת.

"חלקיות העסקה" - החלק היחסי של תקופת התחייבות החלקית בהשוואה לשנת עבודה מלאה.

"חלקיות משרה" - ממוצע תודשי משוקלל של חלקיות המשרה בתקופת התחייבות. "תמריץ מלא" - מכפלה של סכום התמריץ למשרה מלאה בשיעור חלקיות משרתו של עובד כוח עזר בשנת העבודה המלאה.

"תמריץ חלקי" - מכפלה של סכום התמריץ למשרה מלאה בשיעור חלקיות משרתו של העובד בחלקיות העסקתו.

ד. חתימה על התחייבות לאחר המועד הקובע

(1) עובד כוח עזר שיתחייב לעבוד לאחר המועד הקובע, יחתום על כתב התחייבות לעבוד בתקופה שעד ה-31 באוגוסט שלאחר מועד התחייבותו (להלן: "תקופת התחייבות חלקית"). בנוסף, וכתנאי לזכאות לתמריץ לפי הסכם זה, יהא על עובד כוח עזר כאמור להתחייב, באותו מועד שבו התחייב לעבוד תקופת התחייבות חלקית, לעבוד שנת עבודה מלאה נוספת. בשנת העבודה העוקבת המתחילה באחד בספטמבר הסמוך למועד סיום התחייבותו החלקית.

(2) בעד עבודתו בתקופת התחייבות חלקית, יהיה זכאי עובד כוח העזר האמור בפסקה (1) לעיל, לתמריץ חלקי, בכפוף לאמור בפסקה (3).

(3) לא השלים עובד כוח עזר עבודה בשנת התחייבות מלאה העוקבת לתקופת ההתחייבות החלקית כאמור בפסקה (1) לעיל, לא יהא עובד כוח העזר זכאי לתמריץ כלל, אף לא בעד תקופת התחייבות החלקית, והסכום ששולם לו יהיה חוב למעסיק. כשהוא צמוד למודר המזוידים לצרכן הידוע כפי שיפורטם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ביום השבתו בפועל של סכום התמריץ, והמעסיק יהיה רשאי לקזוז מכל סכום שלו זכאי העובד.

ה. סכום התמריץ

סכום התמריץ המלא לעובד כוח עזר הוא 6,000 ש"ח. סכום זה יעודכן, אחת לשנה, בחודש ינואר, החל מחודש ינואר 2017, לפי שיעור השינוי במדד המחירים החדש לעומת המדד הקודם.

לעניין סעיף זה:

"מדד" - מדד המחירים לצרכן המתפרט על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. "המדד החדש" - מדד חודשי רצמבר של השנה שקדמה לחדש העדכון.

א.א.
2/1

א.א.
2/1

"המדר הקודם" – מדר הודש דצמבר של השנה שקדמה לתודש העדכון הקודם, ולעניין העדכון הראשון – מדר הודש דצמבר 2015 (שהתפרסם בתודש ינואר 2016).

מובהר, כי אם בשנה מסוימת שיעור השיעור במדר ידחה שלילי, לא יבוצע בשל כך עדכון של התמריץ, והעדכון יידחה למרעז בו ניתן יהיה לבצע עדכון חיובי תוך קימז מלוא השיעור השלילי, על פי חישוב לפי שיעור עליית המדר החדש לעומת המדר הקודם האחרון ששימש לעדכון הנוספת.

1. מועד תשלום התמריץ

(1) מחצית אחת של התמריץ תשלום במשכורת הודש אוגוסט (המשולמת בתודש ספטמבר) עבו הסתיימה תקופת ההתחייבות, והמחצית השנייה תשלום במשכורת הודש פברואר (המשולמת בתודש מרץ) בשנה העוקבת לשנה שבה הסתיימה תקופת ההתחייבות.

(2) עובר כוח עזר שהעסקתו תסתיים טרם תודש פברואר בשנה העוקבת לשנה בה הסתיימה תקופת ההתחייבות, יהא זכאי לקבל את המחצית השנייה של התמריץ במשכורתו האחרונה.

2. חופשה ללא תשלום

(1) הזכאות לתמריץ המלא או לתמריץ החלקי, לפי העניין, מותנית בכך שעובד כוח העזר יעבוד במהלך כל תקופת ההתחייבות. לעניין זה, לא יזכאו בחשבון תקופות שבהן שהה עובד כוח עזר, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדך תופשה ללא תשלום (להלן: "חופשה ללא תשלום"). מוסכם, כי יזכאו בחשבון לעניין ההתחייבות, תקופות שבהן שהה עובד כוח עזר בשירות מילואים, בחופשת לידה, לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, או בחופשה ללא משכורת בשל מחלה.

(2) לפיכך, מוסכם כי בגין תקופות חופשה ללא תשלום, לא יהיה העובד זכאי לתמריץ והחלק היהטי של תקופות אלו, בהשוואה לתקופת ההתחייבות יזפחת מגובה התמריץ. כך למשל, אם עובד כוח עזר התחייב לעבוד שנת עבודה מלאה, והיה במהלכה בחופשה ללא תשלום במשך 3 חודשים, סכום התמריץ שלו הוא זכאי יעמד על 75% מסכום התמריץ שלו היה זכאי אלמלא יצא לחופשה ללא תשלום והיה עובד במהלך שנת העבודה המלאה.

(3) בנוסף, וכתנאי לזכאות לתמריץ לפי פסקה (2), יהא על עובד כוח עזר השב לעבודה לאחר חופשה ללא תשלום, להתחייב לעבוד עם סיום תקופת ההתחייבות, תקופת עבודה נוספת, ברצף, שמשכה כמשך החופשה ללא תשלום.

(4) לא השלים עובד כוח עזר תקופת עבודה נוספת שמשכה כמשך החופשה ללא תשלום, כאמור בפסקה (3), לא יהא זכאי הוא לתמריץ כלל, והסכום ששולם לו יהיה חוב למעסיק, כשהוא צמוד למדר המחירים לצרוב היוזע כפי שיפורסם על

11
10
9

11
10
9

דיי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ביום השבתו בפועל של סכום התמריץ, חזמעסיק יהיה רשאי לקוזז מכל סכום שלו זכאי העובר.

ח. התמריץ אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963 או לעניין הישוב ערך שעה לעבודה גוספת, לרבות לגמול בעד שעות גוספות, כונניות, קריאות פתע, תורניות או משמרות, לא יילקח בחשבון לחישוב משכורת קובעת לעניין פנסיה תקציבית ולא יבוצעו בניגוד הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות), אך יבוצעו בניגוד הפרשות לקופת גמל לקצבה, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי בעניין המעבר לפנסיה צוברת מיום 3.3.1999 כפי שועדכן ויעודכן מעת לעת, בשיעורים הנהוגים להפרשות כאמור בגין תגמול עבור עבודה בשעות גוספות.

ט. למען הסר ספק:

אין בתשלום התמריץ כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולכ הקיימת ערב הסכם זה.

י. התמריץ לא יובא בחשבון לצורך הישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.

יא. הוראות מיוחדות לעניין התמריץ המשולם בגין התקופה שמיום 1.9.2015 ועד ליום 31.8.2016:

מוסכם, כי לגבי התמריץ המשולם בגין התקופה שמיום 1.9.2015 ועד ליום 31.8.2016, ורק לגבי, יחול האמור להלן:

(1) התמריץ ישולם, על פי הכללים שלעיל, לעובדי כוח עזר אשר הזעסקו בפועל אצל המעסיקים החתומים על הסכם זה בתקופה שמיום 1.9.2015 ועד ליום 31.8.2016, או בחלק ממנה, ולעניין זה ייחשב כאילו חתמו העובדים האמורים על כתב התחייבות לגבי התקופה האמורה, במועד הקובע או במועד תחילת עבודתם אצל המעסיק, לפי המאוחר.

(2) מובהר כי עובד כוח עזר שהחל לעבוד אצל המעסיק לאחר יום 1.9.2015, יחול לגבי האמור בסעיף-קטן ד. לעיל, כאילו חתם על התחייבות לאחר המועד הקובע.

(3) התמריץ בגין התקופה שמיום 1.9.2015 ועד ליום 31.8.2016, ישולם, בפעמימה אחת, במשכורת חודש ספטמבר 2016 (המשולמת בחודש אוקטובר 2016), או במשכורת חודש אוקטובר 2016 (המשולמת בחודש נובמבר 2016) ולא יאוחר ממשכורת חודש נובמבר 2016 (המשולמת בחודש דצמבר 2016).

1/6

2.1
3.2

יב. מוסכם, כי עובד כוח עזר שעבד בפועל, ברצף, מיום 1.9.2016 ועד ליום 1.12.2016 אצל מעסיק החתום על הסכם זה, יוכל לחתום על כתב התחייבות, לגבי התקופה שמיום 1.9.2016 ועד יום 31.8.2017, עד ליום 1.12.2016. ככל שעשה כן, ההתייחסות על כתב ההתחייבות לא תחשב כחתימה לאתר המועד הקובע.

5. מניין חלקי של משמרות ביניים לצורך קבלת "מענק משמרות בתקופת חופשת מנוחה"

מוסכם כי אם עובדי מינהל ומשק המועסקים ביחידה שבה נהוגה דרך קבע עבודה במשמרות, יידרשו לעבוד במשמרות עשועות תחילתן וסיומן לא יהא כאמור בפסקה 27.611 לתקשי"ר (להלן: "משמרות ביניים"), כי אז יעבור הם במשמרות ביניים ולענין הזכאות ל"מענק משמרות בתקופת חופשת מנוחה" כמשמעותו בסעיף 27.64 לתקשי"ר (להלן: "מענק משמרות"), וכן לענין סכום מענק המשמרות, יחולו לגביהם ההוראות הבאות:

א. בנוגע לכל משמרת ביניים בנפרד, ימנו תחילה שעות המשמרת שבוצעו לאחר שעה 14:00, ובלבד שעובד מינהל ומשק עבד לפחות 3 שעות באותה משמרת ביניים לאחר השעה 14:00, ולא פחות מ-8 שעות בטווח הכל ביממה (לענין זה - "יממה": 24 שעות המתחילות ביום מסויים ב- 06:00 בבוקר), אף אם עבד את 8 השעות שלא ברצף. מוסכם כי עובד מינהל ומשק שהחל לעבוד במהלך שעות המשמרת השלישית (כהגדרתה בפסקה 27.611 לתקשי"ר), עבד במחלכה לפחות 3 שעות, המשיך ברצף את עבודתו בשעות המשמרת הראשונה (כהגדרתה בפסקה 27.611 לתקשי"ר) למחרת וסיים 8 שעות עבודה, יחושבו רק שעות העבודה שעד לשעה 06:00 בבוקר כמשמרות ביניים.

ב. בשלב הבא, בנוגע לכל משמרת ביניים בנפרד, יחולק מספר שעות המשמרת שבוצעו לאחר שעה 14:00 כאמור בסעיף קטן א' (אך לא לאחר 06:00 בבוקר) לעיל ב-8, והמנת תיקרא להלן "חלק משמרת ביניים".

ג. לאור מכן, יתוופו (בפעולת ויבוד) מספר חלקי משמרות הביניים, שחושבו כאמור בסעיף קטן ב', למספר הפעמים שבהם הועסק העובד במשמרת השנייה והשלישית לענין נסמן (א) או (ב) של פסקה 27.641 לתקשי"ר, לפי הענין, לשם קביעת זכאותו של עובד מינהל ומשק למענק משמרות ב"שנת חופשה" (כהגדרתה בפסקה 27.640 לתקשי"ר).

ד. לבסוף מובהר כי אם עובד מינהל ומשק זכאי למענק משמרות, יחושב סכום מענק המשמרות לפי המפורט בפסקה 27.642 לתקשי"ר.

ה. למען הסר ספק:

- (1) אורך משמרת ביניים הוא כאורך משמרת שאינה משמרת ביניים;
- (2) אין באזכור ההוראות התקשי"ר בהסכם זה כדי לשנות ממעמדן חזונית.

1/1
2/1
3/1

2
3

6. ביטול סכסוכי עבודה

כל סכסוכי העבודה קיבוציים ברמת הארצית וברמה המקומית, שתוכרוזו או יודעו הנובעים לגושאים שתוסדרו בהסכם זה, לרבות הסכסוך מיום 3.4.2014, בטלים עם ההתיימה על הסכם זה.

7. מיצוי תביעות

- א. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים לגבי העניינים המוסדרים בו.
- ב. אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים.

8. שקט תעשייתי

- א. הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידת מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבחה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדורה, לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה.
- ב. למען הסדר ספק, מובהר בזאת כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כרין לפי כללי משפט העבודה שתוכרוזו על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם המסגרת, או ברמה הדירוגית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שמיתות כאמור.
- ג. אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים.

9. הסכמים קודמים

תנאים ותחנות שנקבעו בעבר בין הצדדים בעניינם של עובדי מינהל ומשק בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות בכתב, ימשיכו לחיות תקפים בתקופת תוקפן של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על ידי הודאה מהוראות הסכם זה.


א. ג. י. י.

א. ג. י. י.

10. הכרעה בחילוקי דעות

ועדת מעקב בלשתימרות הממונה על השכר ויריד האגף המקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

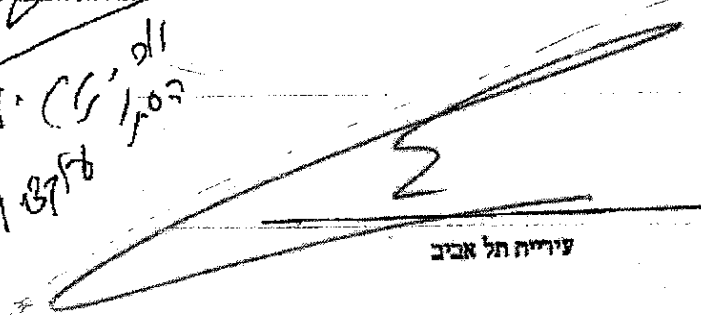


הסתדרות הפועלים הכללית החדשה

י.ו.ס. (בן)

ממשלת ישראל

א"ס - 05-777
הס' / 100
א"ס / 100
א"ס / 100
א"ס / 100



עיריית תל אביב



עיריית חיפה

כתב התחייבות לשרות כחוז עזר
(לעניין חמריץ לעובד כוח עזר בגין התחייבות לעבודה)

(1) אני הח"מ _____, לאחר שהזכרתי לי הפרטים והתנאים המצטברים לעניין הזכאות "לחמריץ שנתי לעובד כוח עזר" (להלן: "החמריץ"), כפי שהם מעוגנים בהסכם הקיבוצי מיום 14 בספטמבר 2016 (להלן: "ההסכם הקיבוצי"), מתחייבת בזה לעבוד כעובד כוח עזר אצל _____ [שם המעסיק], בתקופה מיום _____ ועד ליום 31 באוגוסט _____, ובהיקף משורה _____ [היקף המשרה הוא לפחות 50%].

(2) עיינתי בהסכם הקיבוצי.

(3) ידוע לי כי החמריץ שישולם לי כנגד תקופת עבודתי בתקופת ההתחייבות, אינו כוונה שכר לכל דבר ועניין.

(4) ידוע לי, כי בכפוף לקבוצ בהסכם הקיבוצי, הזכאות לחמריץ המלא או לחמריץ החלקי, לפי העניין, מותנית בכך שאעבוד במהלך כל תקופת ההתחייבות.

(5) ידוע לי כי אם יחייב אותי מאלה:

א. אתחייב לעבוד לאחר האחד בספטמבר ולא אשלים שנת עבודה מלאה נוספת שתחילתה באחד בספטמבר שלאחר מועד ההתחייבות;

ב. אשהת כזופשה ללא תשלום בתקופת ההתחייבותי ולא אשלים תקופת עבודה נוספת רצופה שמשכה כמשך החופשה ללא תשלום;

לא אחיה זכאי לחמריץ כלל, אף לא בעד תקופת ההתחייבות החלקית, והסכום שישולם לי יהיה חוב למעסיק, כשהוא צמוד למודר המחייבים לצורך הידוע כפי שיפורסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ביום השבתו בפועל של סכום החמריץ.

(6) ידוע לי ואני מסכים לכך שהסכומים האמורים בסעיף 5 לעיל יקוזו מכל תשלום עתידי אשר יגיע לי מאת המעסיק בעקבות עבודתי אצל המעסיק, ככפוף להוראות כל דין, ולעניין ניכוי משכר עבודה, יש לראותם כחוב על פי התחייבותי בכתב כלפי המעסיק, לפי סעיף 25(א)(6) לחוק הגנה השכר, התשי"ח-1958.

7) על אף האמור בסעיף 5, ידוע לי כי בהתקיים אחד התנאים המפורטים להלן, לא אדרש להשיב כלל את סכום התמריץ אשר שולם לי עד למועד בו התקיים הנצאי:

א. פשיעה מצויה במהלך תקופת ההתחייבות.

ב. סידם עבודה במהלך תקופת ההתחייבות, כשל אובדן בושר עבודה, שנקבע על ידי גוף מוסמך בהליך המקובל אצל המעסיק.

פרטי העובד:

ת.ז. _____ שם _____ תפקיד _____

תאריך: _____ תחילה: _____

עו להתימה (גורם מוסמך מסעם המעסיק של עובד כוח העזר):

ת.ז. _____ שם _____ תפקיד _____

תאריך: _____ תחילה: _____

א. ג. י. ג.

א. ג. י. ג.